Об утверждении муниципальной программы города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях совершенствования системы муниципального управления города Чебоксары, повышения эффективности муниципальной службы, совершенствования кадровой политики города и результативности деятельности муниципальных служащих в городе Чебоксары администрация города Чебоксары п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальную программу города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления» согласно приложению (далее – Муниципальная программа).

2. Признать утратившим силу постановления администрации города Чебоксары:

от 30.12.2013 № 4446 «Об утверждении муниципальной программы города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления»;

от 28.07.2014 № 2547 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=69991)

от 20.01.2015 № 185 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=75018);

от 29.03.2016 № 711 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=84583);

от 28.09.2016 № 2613 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=88367);

от 07.09.2017 № 2092 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=96956);

от 08.10.2018 № 1939 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=107806);

от 28.12.2018 № 2579 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=110318);

от 21.05.2019 № 1104 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=114401);

от 12.03.2020 № 517 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=123675);

от 19.06.2020 № 1077 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=127372);

от 27.08.2020 № 1528 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=129476);

от 13.04.2021 № 655 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=137870);

от 16.07.2021 № 1323 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=140583);

от 30.05.2022 № 1889 [«О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446 «Об утверждении муниципальной программы города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=150858);

от 19.10.2022 № 3590 [«О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления», утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=155436);

от 23.05.2023 № 1787 [«О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления», утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=162895);

от 10.07.2023 № 2400 [«О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления», утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=164461);

от 06.02.2024 № 278 [«О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления», утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=172631);

от 18.06.2024 № 1985 [«О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления», утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 30.12.2013 № 4446»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=177991).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 01.01.2025.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города – руководителя аппарата.

Глава города Чебоксары В.А. Доброхотов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации города Чебоксары

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ «РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

**I. ОЦЕНКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Муниципальная программа города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – Муниципальная программа) реализуется в городе Чебоксары с 2014 года.

Настоящая Муниципальная программа определяет цели, задачи и направления развития потенциала муниципального управления города Чебоксары на период 2025–2035 годы, финансовое обеспечение и механизмы реализации мероприятий, показатели результативности ее реализации.

Большое значение в городе Чебоксары уделяется мероприятиям по совершенствованию деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения, в т.ч. повышению результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих города Чебоксары и работников муниципальных учреждений города Чебоксары.

Нормативно-правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы в городе Чебоксары, сформирована в полном объеме и поддерживается в актуальном состоянии.

Для повышения эффективности взаимодействия органов местного самоуправления города Чебоксары с населением и степени его ответственности перед ним администрация города Чебоксары и (или) муниципальные учреждения города Чебоксары ежегодно разрабатывают проекты и принимают участие в региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика», который направлен на развитие муниципальной экономики, градостроительной политики, цифровизацию городского хозяйства, а также обеспечение грамотного управления местными финансами и эффективной обратной связи. Город Чебоксары представляет успешно реализованные проекты по решению важных для граждан вопросов в различных отраслях муниципального управления. С 2018 по 2023 годы город Чебоксары являлся победителем регионального этапа данного конкурса и получал денежные премии за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, которые направлялись на дальнейшее развитие муниципального образования.

На постоянной основе осуществляется взаимодействие органов местного самоуправления города Чебоксары с другими муниципальными образованиями, а также ассоциациями, союзами, советами и другими некоммерческими организациями и объединениями, в т.ч. с целью обмена опытом успешно реализованных проектов и программ по решению важных для граждан вопросов в различных отраслях муниципального управления.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» в 2014–2023 годах администрацией города Чебоксары проводилась соответствующая научно-исследовательская работа по изучению общественного мнения. По результатам опроса показатель удовлетворенности деятельностью органов местного самоуправления ежегодно составлял более 80,0 % (в 2023 году – 80,6 %, в 2022 году – 82,4 %, в 2021 году – 84,4 %, в 2020 году – 84,2 %, в 2019 году – 81,0 %, в 2018 году – 87,0 %, в 2017 году – 84,0 %, в 2016 году – 84,2 %, в 2015 году – 85,0 %, в 2014 году – 88,0 %).

Важное значение имеет реализация мероприятий по формированию системы подбора и развития кадров органов местного самоуправления города Чебоксары на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций.

Органами местного самоуправления города Чебоксары приняты меры по созданию объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы, в частности, информация о проведении конкурсов, их условиях, сведения о дате, времени и месте их проведения публикуются на официальном сайте города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В органах местного самоуправления города Чебоксары созданы конкурсные комиссии, определены срок, порядок их работы. При проведении конкурсов используются единые критерии оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям для замещения вакантных должностей муниципальной службы и включения в кадровые резервы.

Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных в течение года на конкурсной основе и (или) на основе назначения из кадровых резервов, в общем числе вакантных должностей муниципальной службы, замещение которых предусмотрено по конкурсу, ежегодно составляет 100,0 %. Общая доля лиц, назначаемых в течение года из кадровых резервов, в общей численности лиц, включенных в них, составляет 23,0 – 27,0 %.

На основании Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555, с 2025 года планируется заключение договоров о целевом обучении между органами местного самоуправления города Чебоксары и гражданами с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в течение установленного срока после окончания обучения. Заключение договоров будет осуществляться на конкурсной основе в порядке, установленном Законом Чувашской Республики от 05.10.2007 № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике».

В отношении всех муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности муниципальной службы категорий «специалисты» ведущей, старшей и младшей группы должностей муниципальной службы), применяется институт наставничества или форма профессиональной подготовки молодых сотрудников, выполнение профессиональных функций под наблюдением более опытных сотрудников (наставников) с регулярным получением конструктивной обратной связи.

Проводятся мероприятия, направленные на профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления, по направлениям деятельности, по вопросам совершенствования муниципального управления и т.д. Ежегодно не менее 33,0 % муниципальных служащих и резервистов проходят обучающие мероприятия: профессиональную переподготовку, повышение квалификации или иные образовательные программы (семинары, тренинги, мастер-классы, конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение служащими новых знаний и умений, а также на изучение передового опыта, технологий муниципального управления, обмен опытом).

Для повышения престижа муниципальной службы производится укрепление материально-технической базы органов местного самоуправления города Чебоксары и муниципальных учреждений города Чебоксары, обеспечивающих деятельность данных органов. Проводятся мероприятия, направленные на обеспечение муниципальных служащих и работников необходимыми и достаточными условиями для исполнения их полномочий и функций, улучшение условий труда, в т.ч. обеспечение надлежащего состояния зданий и помещений в соответствии с правилами и нормами производственной санитарной и противопожарной защиты административных зданий; обслуживание и ремонт административных зданий и помещений, инженерных систем и коммуникаций и т.д. С целью эффективного и качественного выполнения должностных обязанностей, заданий особой важности и сложности, стимулирования активности и инициативы, укрепления трудовой дисциплины разрабатываются мероприятия, направленные на установление оплаты труда в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности.

В целях повышения престижа муниципальной службы в городе Чебоксары, общественного признания заслуг в профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих ежегодно проводится конкурс «Лучший муниципальный служащий города Чебоксары». Победители городского конкурса принимают участие в республиканском конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Чувашской Республике» и с 2018 года ежегодно занимают призовые места.

Результаты ежегодных опросов показывают, что муниципальные служащие оценивают условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе удовлетворительно.

Также в городе Чебоксары на постоянной и системной основе реализуется комплекс мероприятий, направленных на снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления города Чебоксары.

В этих целях с 2019 в городе Чебоксары ведется антикоррупционная деятельность, в том числе по обеспечению открытости и прозрачности осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, контролю за применением мер ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Чувашской Республики и муниципальными правовыми актами города Чебоксары, вовлечению гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики и формированию антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям.

Во всех органах местного самоуправления города Чебоксары ежегодно осуществляется анализ представленных служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), по результатам которого организовываются проверки достоверности и полноты сведений о доходах. Также проводятся проверки соблюдения служащими запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Результаты антикоррупционных мероприятий являются предметом рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованных в органах местного самоуправления города Чебоксары.

В период с 2019 по 2023 год проведено 86 заседания вышеуказанных комиссий, на которых рассмотрены результаты антикоррупционных проверок в отношении 277 должностных лиц, из них к различным мерам ответственности привлечены 62 муниципальных служащих.

Одним из направлений антикоррупционной политики является антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных правовых актов города Чебоксары. Ее качественное проведение является залогом предупреждения коррупционных рисков при принятии решений. В отчетном периоде осуществлена антикоррупционная экспертиза в отношении более 450 проектов муниципальных правовых актов.

В муниципальных образовательных учреждениях города Чебоксары ежегодно организовываются антикоррупционные мероприятия, в том числе приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией. Проводятся круглые столы, открытые уроки, конкурсы детских рисунков антикоррупционной тематики, а также встречи с населением, в ходе которых распространялись буклеты антикоррупционной тематики. Всего в городе Чебоксары в период с 2019 по 2023 год проведено свыше 740 мероприятий правовой и антикоррупционной направленности. В указанный период на официальном сайте города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и городской газете «Чебоксарские новости» размещено более 187 информационно-аналитических материалов и публикаций на тему противодействия коррупции.

Сформирована и поддерживается в актуальном состоянии нормативно-правовая база города Чебоксары, регулирующая вопросы противодействия коррупции.

Ежегодно организовывается обучение не менее 30,0 % муниципальных служащих города по антикоррупционным тематикам: «Основы профилактики коррупции» (в т.ч. для вновь принятых на муниципальную службу и лиц, участвующих в закупочной деятельности); «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (для ответственных за профилактику коррупционных и иных нарушений города); «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В целях оценки принятых мер и их корректировки ежегодно с 2020 года проводится социологическое исследование по изучению общественного мнения на предмет уровня коррупции в органах местного самоуправления города Чебоксары: изучается мнение населения и бизнес-сообщества города; проводится качественно-количественная оценка коррупции; выявляется соотношение основных характеристик коррупции; дается оценка эффективности принимаемых в органах местного самоуправления мер, направленных на противодействие коррупции. По результатам исследования 2020–2023 годов показатель «общий уровень коррупции в органах местного самоуправления города Чебоксары» не превышает предельно допустимые значения.

Борьба с коррупцией продолжает оставаться одним из важнейших векторов муниципальной политики, поскольку предотвращение и искоренение коррупционных преступлений влияет на уровень доверия людей к органам местного самоуправления, общественную стабильность и социальное самочувствие граждан. В связи с этим реализация антикоррупционных мероприятий должна быть продолжена.

Приоритетным направлением муниципальной политики также является выполнение обязательств органов местного самоуправления города Чебоксары в сфере юстиции и обеспечение функционирования и совершенствования муниципального управления в данной сфере, находящейся в ведении органов местного самоуправления города Чебоксары.

Своевременно и качественно составляются (изменяются и дополняются) списки и запасные списки кандидатов в присяжные заседатели города Чебоксары для федеральных судов общей юрисдикции, Центрального окружного военного суда и Казанского гарнизонного военного суда по Московскому, Ленинскому и Калининскому районам города Чебоксары. Доля кандидатов в присяжные заседатели города Чебоксары, информированных о включении в общий и дополнительный списки, а также рассмотрения поступивших от них заявлений составляет 100,0 %.

Приоритетной задачей органов записи актов гражданского состояния (далее - органы ЗАГС) города Чебоксары является повышение доступности и качества оказания государственных услуг.

В целях создания Единого государственного реестра записей актов гражданского состояния (далее – ЕГР ЗАГС, реестр) в городе Чебоксары проведена масштабная работа в части перевода с бумажных носителей в электронную форму книг государственной регистрации актов гражданского состояния (актовых книг). В рамках данного проекта органами ЗАГС города Чебоксары в период 2017–2020 года переводились в электронную форму все записи актов гражданского состояния по городу Чебоксары, составленные с 1919 года. Всего переведено в электронную форму и актуализировано 884 849 записей актов гражданского состояния.

ЕГР ЗАГС используется в качестве основного источника информации при формировании Единого федерального информационного регистра, содержащего сведения о населении Российской Федерации. Внедрение ЕГР ЗАГС обеспечило экстерриториальный принцип регистрации актов гражданского состояния и получения документов независимо от места жительства, в том числе в личном кабинете через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций). Теперь заявители могут получить услуги в сфере ЗАГС в любом органе ЗАГС по месту пребывания.

В настоящее время наполняемость электронной базы данных актов гражданского состояния составляет 100,0 %, что позволяет обеспечить максимально результативный поиск информации, сократить сроки и повысить доступность и качество предоставления информации и государственных услуг органами ЗАГС города Чебоксары гражданам и юридическим лицам, в том числе в электронном виде.

Важным шагом по повышению доступности электронных государственных услуг в сфере ЗАГС стало внедрение в 2022 году супер сервиса «Рождение ребенка». Это новая государственная услуга, предоставляемая в электронном виде, которая позволяет без личного посещения органа ЗАГС зарегистрировать акт о рождении ребенка и получить соответствующий документ в электронном виде. В настоящее время проводится активное информирование населения о возможностях супер сервиса: разработан информационный буклет, который распространяется в родильных учреждениях и женских консультациях, проводятся встречи с беременными женщинами.

Супер сервис позволяет онлайн оформить СНИЛС, ИНН, полис обязательного медицинского страхования, свидетельство о регистрации по месту жительства, а также сертификат на материнский капитал.

Следующим этапом развития цифровизации органов ЗАГС станет переход органов ЗАГС на электронную реестровую модель, то есть источником юридически значимых сведений о правовом состоянии гражданина будет являться только запись в реестре без необходимости оформления бумажного документа. При этом гражданин будет иметь возможность в любой момент оперативно получить выписку из реестра в электронном или бумажном виде. Это можно будет сделать через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) или лично обратившись в орган ЗАГС.

Обеспечена возможность обращения граждан в электронном виде с целью получения следующих услуг: регистрация рождения, заключения брака, расторжения брака, смерти, выдача повторного свидетельства.

Еще одной приоритетной задачей органов ЗАГС города Чебоксары является укрепление института семьи, пропаганда семейных ценностей и профилактика разводов. Отдельное внимание органами ЗАГС города Чебоксары уделяется супругам, прожившим в браке 50 и более лет.

Большое внимание уделяется укреплению материально-технической базы органов ЗАГС для создания условий, отвечающих требованиям по безопасности информационных систем, защиты персональных данных, а также условий, предъявляемых к удобству и комфорту мест исполнения государственных функций и предоставлении государственных услуг по государственной регистрации актов гражданского состояния.

По итогам 2014–2023 годов плановые значения показателей и индикаторов предыдущей Муниципальной программы были достигнуты, что свидетельствует об эффективности проводимых мероприятий. Нарушений финансовой дисциплины, неэффективного и нецелевого использования бюджетных средств в указанный период не выявлено. Муниципальная программа» по итогам 2014–2023 годов признана эффективной. В связи с этим реализация мероприятий должна быть продолжены.

**II. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Долгосрочные приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Муниципальной программы определены с учетом следующих документов, имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»;

Федеральный закон от 20.08.2004 № 113-ФЗ «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Закон Чувашской Республики от 18.10.2004 №19 «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике»;

Закон Чувашской Республики от 05.10.2007 №62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике»;

Закон Чувашской Республики от 26.11.2020 №102 «О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года»;

Закон Чувашской Республики от 04.06.2007 №14 «О противодействии коррупции»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 26.10.2018 №432 «О государственной программе Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления»;

постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 07.04.2018 №110 «О мерах по реализации Федерального закона «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации»;

Устав муниципального образования города Чебоксары – столицы Чувашской Республики, принятый решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 30.11.2005 №40;

муниципальные правовые акты органов местного самоуправления города Чебоксары.

С учетом перечисленных документов определены цели Муниципальной программы:

Цель 1 – повышение эффективности муниципального управления и муниципальной службы в городе Чебоксары;

Цель 2 – создание условий для эффективной реализации антикоррупционной политики в органах местного самоуправления города Чебоксары;

Цель 3 – обеспечение функционирования и совершенствования системы государственного управления в сфере юстиции, находящейся в ведении органов местного самоуправления города Чебоксары.

**III. СВЕДЕНИЯ О ВЗАИМОСВЯЗИ**

**СО СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ПРИОРИТЕТАМИ, ЦЕЛЯМИ И ПОКАЗАТЕЛЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Муниципальная программа направлена на достижение следующих целевых показателей и задач национальной цели «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»:

увеличение доли предоставления массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронной форме (подпункт «ж» пункта 8);

формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций (подпункт «з» пункта 8).

Муниципальная программа направлена на достижение следующих целей государственной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26.10.2018 №432:

повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чувашской Республике;

снижение уровня злоупотреблений со стороны лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики и муниципальные должности, государственных гражданских служащих Чувашской Республики и муниципальных служащих в Чувашской Республике при осуществлении ими должностных полномочий;

формирование в общественном сознании и индивидуальном восприятии граждан нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;

формирование высококвалифицированного кадрового состава государственных органов Чувашской Республики и органов местного самоуправления в Чувашской Республике, способного обеспечить эффективность государственного и муниципального управления в Чувашской Республике;

совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;

совершенствование системы государственного управления в сфере юстиции.

Муниципальная программа направлена на достижение цели «повышение эффективности муниципального управления на всех уровнях» Стратегии социально-экономического развития города Чебоксары до 2035 года, утвержденной решением Чебоксарского городского Собрания депутатов от 24.12.2020 № 97.

IV. ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

И СПОСОБЫ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ

Для достижения целей Муниципальной программы предусматривается реализация следующих задач:

повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих города Чебоксары;

формирование системы подбора и развития кадров органов местного самоуправления города Чебоксары на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций;

повышение престижа муниципальной службы;

совершенствование мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления города Чебоксары;

организация антикоррупционной пропаганды и просвещения;

выполнение обязательств органов местного самоуправления города Чебоксары в сфере юстиции;

повышение качества и совершенствование порядка предоставления государственных и услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния.

ПАСПОРТ

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ**

**«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»**

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор Муниципальной программы | Заместитель главы администрации города Чебоксары – руководитель аппарата |
| Ответственный исполнитель Муниципальной программы | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары |
| Соисполнители Муниципальной программы | Управление финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары;Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Управы районов администрации города Чебоксары;Отдел ЗАГС администрации города Чебоксары;Чебоксарское городское Собрание депутатов (далее – ЧГСД) |
| Участники Муниципальной программы | Функциональные и отраслевые органы администрации города Чебоксары (далее - органы администрации города);Структурные подразделения администрации города Чебоксары;Муниципальные казенные, бюджетные и автономные учреждения города Чебоксары |
| Направления (подпрограммы) Муниципальной программы | - |
| Цели Муниципальной программы | Цель 1 – повышение эффективности муниципального управления и муниципальной службы в городе Чебоксары;Цель 2 – создание условий для эффективной реализации антикоррупционной политики в органах местного самоуправления города Чебоксары;Цель 3 – обеспечение функционирования и совершенствования системы государственного управления в сфере юстиции, находящейся в ведении органов местного самоуправления города Чебоксары |
| Сроки и этапы реализации Муниципальной программы | 2025–2035 годы:I этап: 2025–2027 годы;II этап: 2028–2030 годы;III этап: 2031–2035 годы |
| Объемы финансового обеспечения Муниципальной программы за весь период реализации и с разбивкой по годам реализации | Прогнозируемый объем финансирования Муниципальной программы в 2025–2035 годах составляет 5 540 663,4 тысяч рублей, в том числе:в 2025 году – 460 520,1 тысяч рублей;в 2026 году – 457 495,0 тысяч рублей;в 2027 году – 473 580,8 тысяч рублей;в 2028 году – 491 273,2 тысяч рублей;в 2029 году – 490 330,1тысяч рублей;в 2030 году – 518 786,7 тысяч рублей;в 2031–2035 годах – 2 648 677,5 тысяч рублей |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации, государственной программой Чувашской Республики, целями Стратегии социально-экономического развития города Чебоксары до 2035 года | Национальная цель: «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы».Государственная программа Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления».Цели государственной программы Чувашской Республики:повышение эффективности муниципальной службы в Чувашской Республике, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чувашской Республике;снижение уровня злоупотреблений со стороны лиц, замещающих государственные должности Чувашской Республики и муниципальные должности, государственных гражданских служащих Чувашской Республики и муниципальных служащих в Чувашской Республике при осуществлении ими должностных полномочий;формирование в общественном сознании и индивидуальном восприятии граждан нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;формирование высококвалифицированного кадрового состава государственных органов Чувашской Республики и органов местного самоуправления в Чувашской Республике, способного обеспечить эффективность государственного и муниципального управления в Чувашской Республике;совершенствование порядка предоставления государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;совершенствование системы государственного управления в сфере юстиции.Цель Стратегии социально-экономического развития города Чебоксары до 2035 года»: «повышение эффективности муниципального управления на всех уровнях» |

2. ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ «РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя  | Признак возрастания/убывания | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)  | Базовое значение | Значение показателя по годам | Документ | Ответственныйза достижение показателя | Связь с показателями национальных целей развития | Информационная система |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
|  | Цель 1 – Повышение эффективности муниципального управления и муниципальной службы в городе Чебоксары |
| 1.1. | Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления города Чебоксары | - | возрастание | процентов от числа опрошенных | 54,0 | 2024 | 56,0 | 58,0 | 58,0 | 58,0 | 58,0 | 58,0 | 60,0 | - | Структурные подразделения, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 1.2. | Доля подготовленных муниципальных правовых актов города, регулирующих вопросы муниципальной службы в городе Чебоксары, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления | - | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 1.3. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадровых резервов города Чебоксары | НПГП | возрастание | процентов | 18,1 | 2024 | 18,2 | 18,3 | 18,3 | 18,3 | 18,3 | 18,3 | 19,5 | - | Управление кадровой политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций  | На бумажном носителе |
| 1.4. | Доля граждан, прошедших отбор на конкурсной основе и заключивших договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары, в общем количестве победителей конкурса на заключение договора о целевом обучении в течение определенного срока | НПГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Управление кадровой политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций  | На бумажном носителе |
| 1.5. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | НПГП | возрастание | процентов | 3,0 | 2024 | 3,1 | 3,2 | 3,2 | 3,2 | 3,2 | 3,5 | 4,0 | - | Управление кадровой политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций  | На бумажном носителе |
| 1.6. | Доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности, по которым предусмотрено осуществление наставничества | НПГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Управление кадровой политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций  | На бумажном носителе |
| 1.7. | Доля муниципальных служащих города Чебоксары, уволенных с должностей муниципальной службы в течение года | ГП | убывание | процентов | не более 22,0 | 2024 | не более 22,0 | не более 21,0 | не более 21,0 | не более 21,0 | не более 21,0 | не более 20,0 | не более 20,0 | - | Структурные подразделения, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 1.8. | Доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы в течение первого года службы, в общем количестве уволенных | ГП | убывание | процентов | не более 19,0 | 2024 | не более 19,0 | не более 18,0 | не более 18,0 | не более 18,0 | не более 18,0 | не более 17,0 | не более 17,0 | - | Структурные подразделения, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 1.9. | Доля муниципальных служащих города Чебоксары, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в текущем году, в общей численности муниципальных служащих | НПГП | - | процентов | 33,0 | 2024 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | - | Управление кадровой политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций  | На бумажном носителе |
| 1.10. | Доля служащих, состоящих в кадровых резервах, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в текущем году, в общем числе служащих, состоящих в кадровых резервах | НПГП | - | процентов | 50,0 | 2024 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | - | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций  | На бумажном носителе |
| 1.11. | Доля лиц главной и ведущей группы должностей (до уровня начальника управления), прошедших обучение по образовательным программам в области эффективного муниципального управления / в сфере совершенствования управленческих компетенций | НПГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций  | На бумажном носителе |
| 1.12. | Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Чебоксары» | ГП | - | единиц | 1,0 | 2024 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | - | Управление кадровой политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 1.13. | Доля муниципальных служащих, застрахованных по обязательному государственному страхованию на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей, в общей численности муниципальных служащих | ГП | - | процентов | 0,0 | 2024 | 0,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Управление кадровой политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
|  | Цель 2 – Создание условий для эффективной реализации антикоррупционной политики в муниципальном образовании города Чебоксары |
| 2.1. | Доля муниципальных правовых актов города Чебоксары, регулирующих вопросы противодействия коррупции, приведенных в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации | ГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 2.2. | Доля проектов муниципальных правовых актов города Чебоксары, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | ГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 2.3. | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведен анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | ГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Отдел по реализации антикоррупционной политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 2.4. | Уровень коррупции в органах местного самоуправления города Чебоксары по результатам проведения социологических исследований (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции) | ГП | - | баллов | 4,0 | 2024 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | - | Структурные подразделения, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 2.5. | Количество муниципальных служащих в городе Чебоксары, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике | - | - | человек | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Отдел по реализации антикоррупционной политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 2.6. | Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | ГП | - | процентов | 33,0 | 2024 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | - | Отдел по реализации антикоррупционной политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 2.7. | Доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в городе Чебоксары, прошедших обучение или участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию по вопросам противодействия коррупции | - | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Отдел по реализации антикоррупционной политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
| 2.8. | Количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных на официальном сайте города Чебоксары и городской газете «Чебоксарские новости» | ГП | возрастание | единиц | 70,0 | 2024 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | - | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;АУ «Информационный центр города Чебоксары»; ЧГСД | - | На бумажном носителе |
|  | Цель 3 – Выполнение обязательств органов местного самоуправления города Чебоксары в сфере юстиции |
| 3.1. | Доля кандидатов в присяжные заседатели города Чебоксары для федеральных судов общей юрисдикции, Центрального окружного военного суда и Казанского гарнизонного военного суда по Московскому, Ленинскому и Калининскому районам города Чебоксары, информированных о включении в общий и дополнительный списки, а также рассмотрения поступивших от них заявлений | - | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | - | Паровое управление, управы администрации города Чебоксары | - | На бумажном носителе |
| 3.2. | Доля поданных заявлений о регистрации актов гражданского состояния в электронном виде | НПГП | возрастание | процентов | 13,0 | 2024 | 15,0 | 18,0 | 18,0 | 18,0 | 18,0 | 25,0 | 50,0 | Закон Чувашской Республики от 26.11.2020 №102 | Отдел ЗАГС, отделы ЗАГС управ администрации города Чебоксары | Увеличение доли предоставления массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронной форме | ФГИС «Единый государственный реестр записей актов гражданского состояния» |
| 3.3. | Доля поданных заявлений о регистрации рождения с использованием суперсервиса «Рождение ребенка» | НПГП | возрастание | процентов | 30,0 | 2024 | 35,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 50,0 | 70,0 | Закон Чувашской Республики от 26.11.2020 №102 | Отдел ЗАГС, отделы ЗАГС управ администрации города Чебоксары | Увеличение доли предоставления массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронной форме | ФГИС «Единый государственный реестр записей актов гражданского состояния» |

3. СТРУКТУРА МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели/Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями муниципальной программы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование деятельности органов местного самоуправления города Чебоксары по решению вопросов местного значения» |
| Ответственный за реализацию: Управление кадровой политики администрации города Чебоксары, структурные подразделения администрации города Чебоксары, органы администрации города Чебоксары, Чебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики | Срок реализации:2025–2035годы |
| 1.1. | Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих города Чебоксары  | Нормативно-правовое обеспечение деятельности муниципальных служащих города Чебоксары;повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления города Чебоксары с населением и степени его ответственности перед ним; укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления города Чебоксары | Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления города Чебоксары, процентов от числа опрошенных;доля подготовленных муниципальных правовых актов города, регулирующих вопросы муниципальной службы в городе Чебоксары, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления, процентов |
| 1.2. | Формирование системы подбора и развития кадров органов местного самоуправления города Чебоксары на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций | Обеспечение создания объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления города Чебоксары, использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, способного обеспечить эффективность муниципального управления в городе Чебоксары;развитие института наставничества;удовлетворенность муниципальных служащих города Чебоксары условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе;обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления города Чебоксары и снижение уровня текучести кадров по «неуважительным» причинам;обучение и эффективное профессиональное развитие муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах города; снижение среднего возраста муниципальных служащих города Чебоксары | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадровых резервов города Чебоксары, процентов;доля граждан, прошедших отбор на конкурсной основе и заключивших договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары, в общем количестве победителей конкурса на заключение договора о целевом обучении в течение определенного срока, процентов;доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности, по которым предусмотрено осуществление наставничества, процентов;доля муниципальных служащих города Чебоксары, уволенных с должностей муниципальной службы в течение года, процентов;доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы в течение первого года службы, в общем количестве уволенных, процентов;доля муниципальных служащих города Чебоксары, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в текущем году, в общей численности муниципальных служащих, процентов;доля служащих, состоящих в кадровых резервах, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в текущем году, в общем числе служащих, состоящих в кадровых резервах, процентов;доля лиц главной и ведущей группы должностей (до уровня начальника управления), прошедших обучение по образовательным программам в области эффективного муниципального управления / в сфере совершенствования управленческих компетенций, процентов;доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, процентов |
| 1.3. | Повышение престижа муниципальной службы | Укрепление материально-технической базы органов местного самоуправления города Чебоксары и муниципальных учреждений города Чебоксары, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления города Чебоксары;удовлетворенность муниципальных служащих города Чебоксары условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе | Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Чебоксары», единиц;доля муниципальных служащих, застрахованных по обязательному государственному страхованию на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей, в общей численности муниципальных служащих, процентов |
| 2. | Комплекс процессных мероприятий «Противодействие коррупции в городе Чебоксары» |
| Ответственный за реализацию: Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары, органы администрации города Чебоксары, Чебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики | Срок реализации: 2025–2035 годы |
| 2.1. | Совершенствование мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления города Чебоксары | Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления города Чебоксары;осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими города Чебоксары антикоррупционного законодательства;снижение уровня злоупотреблений со стороны муниципальных служащих города Чебоксары при осуществлении ими должностных полномочий, в т.ч. в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;мониторинг факторов, порождающих коррупционные и иных правонарушения или способствующих их распространению | Доля муниципальных правовых актов города Чебоксары, регулирующих вопросы противодействия коррупции, приведенных в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации, процентов;доля проектов муниципальных правовых актов города Чебоксары, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза, процентов;доля муниципальных служащих, в отношении которых проведен анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, процентов;уровень коррупции в органах местного самоуправления города Чебоксары по оценке граждан, предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований по вопросам коррупции (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции), баллов |
| 2.2 | Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения | Содействие формированию у муниципальных служащих и населения города Чебоксары антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям | Количество муниципальных служащих в городе Чебоксары, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике, человек;доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в городе Чебоксары, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию по вопросам противодействия коррупции, процентов;доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, процентов;количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных на официальном сайте города Чебоксары и городской газете «Чебоксарские новости», единиц |
| 3. | Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» |
| Ответственный за реализацию: Правовое управление, управы администрации города Чебоксары, отдел ЗАГС администрации города Чебоксары | Срок реализации:2025–2035 годы |
| 3.1. | Выполнение обязательств органов местного самоуправления города Чебоксары в сфере юстиции | Обеспечение реализации права граждан участвовать в осуществлении правосудия в качестве присяжных заседателей | Доля кандидатов в присяжные заседатели города Чебоксары для федеральных судов общей юрисдикции, Центрального окружного военного суда и Казанского гарнизонного военного суда по Московскому, Ленинскому и Калининскому районам города Чебоксары, информированных о включении в общий и дополнительный списки, а также рассмотрения поступивших от них заявлений, процентов |
| 3.2. | Повышение качества и совершенствование порядка предоставления государственных и услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния | Обеспечение государственной регистрации актов гражданского состояния и совершения юридически значимых действий на территории города Чебоксары;цифровизация муниципальных услуг по государственной регистрации актов гражданского состояния | Доля поданных заявлений о регистрации актов гражданского состояния в электронном виде, процентов;доля поданных заявлений о регистрации рождения с использованием суперсервиса «Рождение ребенка», процентов |
| 4. | Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления» |
| Ответственный за реализацию: Управление кадровой политики администрации города Чебоксары, правовое управление, управы администрации города Чебоксары, отдел ЗАГС администрации города Чебоксары | Срок реализации:2025–2035 годы |

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

«РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, направления (подпрограммы)  | Источники финансирования | Ответственный исполнитель, соисполнители | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031–2035 | Всего по муниципальной программе |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Муниципальная программа города Чебоксары «Развитие потенциала муниципального управления» | Всего, в том числе: | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Управление по финансово-экономическому обеспечению деятельности ГРБС администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары;Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Управы администрации города Чебоксары;отдел ЗАГС администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;Чебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики | 460520,1 | 457495,0 | 473580,8 | 491273,2 | 490330,1 | 518786,7 | 2648677,5 | 5540663,4 |
| Федеральный бюджет | 13136,8 | 14076,1 | 13149,9 | 13149,9 | 13149,9 | 14076,1 | 70380,5 | 151119,2 |
| Республиканский бюджет | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 10850,0 | 23870,0 |
| Бюджет города Чебоксары | 445213,3 | 441248,9 | 458260,9 | 475953,3 | 475010,2 | 502540,6 | 2567447,0 | 5365674,2 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование деятельности органов местного самоуправления города Чебоксары по решению вопросов местного значения» | Всего, в том числе: | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Управление по финансово-экономическому обеспечению деятельности ГРБС администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;Чебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики | 435813,3 | 431848,9 | 448860,9 | 466553,3 | 465610,2 | 493165,6 | 2520572,0 | 5262424,2 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет города Чебоксары | 435813,3 | 431848,9 | 448860,9 | 466553,3 | 465610,2 | 493165,6 | 2520572,0 | 5262424,2 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Комплекс процессных мероприятий «Противодействие коррупции в городе Чебоксары» | Всего, в том числе: | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Управление по финансово-экономическому обеспечению деятельности ГРБС администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;Чебоксарское городское Собрание депутатов Чувашской Республики | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 1250,0 | 2750,0 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет города Чебоксары | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 1250,0 | 2750,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» | Всего, в том числе: | Управы администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары;Отдел ЗАГС администрации города Чебоксары | 24456,8 | 25396,1 | 24469,9 | 24469,9 | 24469,9 | 25396,1 | 126980,5 | 275639,2 |
| Федеральный бюджет | 13136,8 | 14076,1 | 13149,9 | 13149,9 | 13149,9 | 14076,1 | 70380,5 | 151119,2 |
| Республиканский бюджет | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 10850,0 | 23870,0 |
| Бюджет города Чебоксары | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 45750,0 | 100650,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

5. РЕЕСТР ДОКУМЕНТОВ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ «РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип документа  | Вид документа  | Наименование документа  | Реквизиты  | Разработчик  | Гиперссылка на текст документа  |
| 1 | Правила предоставления межбюджетных трансфертов | Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики | Об утверждении Правил предоставления иных межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики бюджетам муниципальных округов и бюджетам городских округов на поощрение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» и о внесении изменения в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 08.02.2017 № 30 | от 30.11.2017 № 475 | Минфин Чувашии | Портал органов власти Чувашской Республики в сети «Интернет» http://www.cap.ru, Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru, «Вести Чувашии» № 48, 09.12.2017 |

Комплексы процессных мероприятий к Муниципальной программе представлены согласно приложениям № 1-3 к муниципальной программе:

1. Паспорт комплекса процессных мероприятий «Совершенствование деятельности органов местного самоуправления города Чебоксары по решению вопросов местного значения».

2. Паспорт комплекса процессных мероприятий «Противодействие коррупции в городе Чебоксары».

3. Паспорт комплекса процессных мероприятий «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к муниципальной программе

города Чебоксары «Развитие потенциала

муниципального управления»

ПАСПОРТ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ПО РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор комплекса процессных мероприятий | Константинов Ю.В., заместитель главы администрации города – руководитель аппарата |
| Ответственный исполнитель за выполнение комплекса процессных мероприятий | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары, органы администрации города Чебоксары; Чебоксарское городское Собрание депутатов (далее – ЧГСД) |
| Связь с муниципальной программой | «Развитие потенциала муниципального управления города Чебоксары» |

2. ПОКАЗАТЕЛИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ПО РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя  | Признак возрастания/убывания | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)  | Базовое значение | Значение показателя по годам | Ответственныйза достижение показателя |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1. | Задача 1 «Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих города Чебоксары» |
| 1.1. | Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления города Чебоксары | - | возрастание | процентов от числа опрошенных | 54,0 | 2024 | 56,0 | 58,0 | 58,0 | 58,0 | 58,0 | 58,0 | 60,0 | Структурные подразделения администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 1.2. | Доля подготовленных муниципальных правовых актов города, регулирующих вопросы муниципальной службы в городе Чебоксары, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления | - | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2. | Задача 2 «Формирование системы подбора и развития кадров органов местного самоуправления города Чебоксары на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций» |
| 2.1. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадровых резервов города Чебоксары | НПГП | возрастание | процентов | 18,1 | 2024 | 18,2 | 18,3 | 18,3 | 18,3 | 18,3 | 18,3 | 19,5 | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2.2. | Доля граждан, прошедших отбор на конкурсной основе и заключивших договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары, в общем количестве победителей конкурса на заключение договора о целевом обучении в течение определенного срока | НПГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2.3. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | НПГП | возрастание | процентов | 3,0 | 2024 | 3,1 | 3,2 | 3,2 | 3,2 | 3,2 | 3,5 | 4,0 | Управление кадровой политики, органы администрации города Чебоксары; ЧГСД |
| 2.4. | Доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности, по которым предусмотрено осуществление наставничества | НПГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары |
| 2.5. | Доля муниципальных служащих города Чебоксары, уволенных с должностей муниципальной службы в течение года | ГП | убывание | процентов | не более 22,0 | 2024 | не более 22,0 | не более 21,0 | не более 21,0 | не более 21,0 | не более 21,0 | не более 20,0 | не более 20,0 | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2.6. | Доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы в течение первого года службы, в общем количестве уволенных | ГП | убывание | процентов | не более 19,0 | 2024 | не более 19,0 | не более 18,0 | не более 18,0 | не более 18,0 | не более 18,0 | не более 17,0 | не более 17,0 | Структурные подразделения, органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2.7. | Доля муниципальных служащих города Чебоксары, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в текущем году, в общей численности муниципальных служащих | НПГП | - | процентов | 33,0 | 2024 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | Структурные подразделения, органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2.8. | Доля служащих, состоящих в кадровых резервах, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию в текущем году, в общем числе служащих, состоящих в кадровых резервах | НПГП | - | процентов | 50,0 | 2024 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары |
| 2.9. | Доля лиц главной и ведущей группы должностей (до уровня начальника управления), прошедших обучение по образовательным программам в области эффективного муниципального управления / в сфере совершенствования управленческих компетенций | НПГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары |
| 3. | Задача 3 «Повышение престижа муниципальной службы» |
| 3.1. | Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Чебоксары» | НПГП | - | единиц | 1,0 | 2024 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 3.2. | Доля муниципальных служащих, застрахованных по обязательному государственному страхованию на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей, в общей численности муниципальных служащих | ГП | - | процентов | 0,0 | 2024 | 0,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ) КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

 «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ПО РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата)  | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)  | Базовое значение | Значение показателя по годам |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Задача 1 «Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих города Чебоксары» |
| 1.1. | Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы в городе Чебоксары | Осуществление текущей деятельности | Мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе; разработка и актуализация нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в городе Чебоксары; организация и проведение семинаров, совещаний и конференций по вопросам муниципальной службы | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.2. | Разработка органами местного самоуправления города Чебоксары и муниципальными учреждениями города Чебоксары проектов по решению важных для граждан вопросов в различных отраслях муниципального управления: на развитие муниципальной экономики, градостроительной политики, цифровизацию городского хозяйства, а также обеспечение грамотного управления местными финансами и эффективной обратной связи | Осуществление текущей деятельности | Участие города Чебоксары в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» | единиц | 1,0 | 2024 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.3. | Взаимодействие органов местного самоуправления города Чебоксары с другими муниципальными образованиями, в т.ч. с целью обмена опытом успешно реализованных проектов и программ по решению важных для граждан вопросов в различных отраслях муниципального управления | Осуществление текущей деятельности | Членские взносы в Ассоциации, Союзы, Советы и другие некоммерческие организации и объединения  | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.4. | Организация и проведение выборов, референдумов, голосований | Осуществление текущей деятельности | Организационное и материально-техническое обеспечение подготовки и проведения муниципальных выборов, местного референдума, голосования по отзыву депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, голосования по вопросам изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования; оказание содействия в подготовке и проведении общероссийских голосований, а также в информировании граждан Российской Федерации о его подготовке и проведении | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.5. | Проведение комплексного исследования социального благополучия населения, изучения общественного мнения о работе органов местного самоуправления города Чебоксары | Приобретение товаров, работ, услуг | Определение значений показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления города Чебоксары за отчетный год  | единиц | 1,0 | 2024 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.6. | Выполнение других обязательств муниципального образования  | Осуществление текущей деятельности | Сопровождение контрактов органов местного самоуправления города Чебоксары, обеспечение протокольных мероприятий ЧГСД и т. д. | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2. | Задача 2 «Формирование системы подбора и развития кадров органов местного самоуправления города Чебоксары на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций» |
| 2.1. | Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, формирование и использование кадровых резервов | Осуществление текущей деятельности | Обеспечение создания объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления города Чебоксары, использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы | единиц | 12,0 | 2024 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 |
| 2.2. | Заключение договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары | Осуществление текущей деятельности | Организация работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов: проведение конкурса и заключение договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в городе Чебоксары, выплата обучающимся мер стимулирования, трудоустройство обучающихся после завершения обучения  | единиц | 0,0 | 2024 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| 2.3. | Применение института наставничества в отношении муниципальных служащих, замещающих должности, по которым предусмотрено осуществление наставничества | Осуществление текущей деятельности | Разработка ИПР и назначение наставников муниципальным служащим, по которым предусмотрено осуществление наставничества | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2.4. | Участие муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровых резервах города, в мероприятиях по профессиональному развитию по направлениям деятельности, по вопросам совершенствования муниципального управления/ в сфере совершенствования управленческих компетенций и т.д.  | Повышение квалификации кадров | Организация дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации) и иных обучающих мероприятий (семинаров, тренингов, мастер-классов, конференций, круглых столов, служебных стажировок, иных мероприятий, направленных преимущественно на ускоренное приобретение служащими новых знаний и умений, а также на изучение передового опыта, технологий муниципального управления, обмен опытом) | процентов | 33,0 | 2024 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 |
| 3. | Задача 3 «Повышение престижа муниципальной службы» |
| 3.1. | Укрепление материально-технической базы органов местного самоуправления города Чебоксары | Осуществление текущей деятельности | Обеспечение органов местного самоуправления города Чебоксары необходимыми и достаточными условиями для исполнения их полномочий, улучшение условий труда муниципальных служащих, в т.ч. обеспечение надлежащего состояния зданий и помещений и т.д.; формирование расходов на выплату денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы; установление оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 3.2. | Укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений города Чебоксары, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления города Чебоксары | Осуществление текущей деятельности | Обеспечение муниципальных учреждений города Чебоксары необходимыми и достаточными условиями для исполнения их функций, улучшение условий труда работников, в т. ч. обеспечение надлежащего состояния зданий и помещений и т.д.; формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 3.3. | Информационное сопровождение деятельности органов местного самоуправления | Осуществление текущей деятельности | Информирование населения и освещение деятельности Председателя ЧГСД и ЧГСД посредством печатных СМИ, радио и телевидения | единиц | 3,0 | 2024 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 |
| 3.4. | Исследование оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе  | Приобретение товаров, работ, услуг | Заключение договора на проведение исследования; разработка программы повышения вовлеченности и удовлетворенности муниципальных служащих условиями службы; снижение уровня текучести кадров | единиц | 1,0 | 2024 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 3.5. | Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Чебоксары» | Осуществление текущей деятельности | Проведение мероприятий согласно положению о проведении конкурса, утвержденному постановлениемадминистрации города Чебоксары от 31.08.2012 №271 | единиц | 1,0 | 2024 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 3.6. | Обеспечение обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда его здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей | Приобретение товаров, работ, услуг | Заключение договора об обязательном государственном страховании муниципальных служащих на случай причинения вреда его здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей; осуществление выплат при наступлении страховых случаев | единиц | 0,0 | 2024 | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

4. СВЕДЕНИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ)

КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ПО РЕШЕНИЮ

ВОПРОСОВ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия (результата) | КБК | Ответственный исполнитель, соисполнители | Источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031–2035 | Всего, тысяч рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Задача 1 «Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих города Чебоксары» |
| 1.1. | Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы в городе Чебоксары |  | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Участие города Чебоксары в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика». Премирование победителей Всероссийского конкурса  |  | Органы администрации города Чебоксары | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.3. | Взаимодействие органов местного самоуправления города Чебоксары с другими муниципальными образованиями, в т.ч. с целью обмена опытом успешно реализованных проектов и программ по решению важных для граждан вопросов в различных отраслях муниципального управления |  | Управление развития экономики администрации города Чебоксары | Всего: | 3589,5 | 3589,5 | 3589,5 | 3589,5 | 3589,5 | 3589,5 | 17947,5 | 39484,5 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 3589,5 | 3589,5 | 3589,5 | 3589,5 | 3589,5 | 3589,5 | 17947,5 | 39484,5 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.4. | Организация и проведение выборов, референдумов, голосований |  | Управление делами администрации города Чебоксары;Управы администрации города Чебоксары | Всего: | 20400,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20400,0 | 0,0 | 0,0 | 40800,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 20400,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20400,0 | 0,0 | 0,0 | 40800,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.5. | Проведение комплексного исследования социального благополучия населения, изучения общественного мнения о работе органов местного самоуправления города Чебоксары |  | Управление финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Всего: | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 150,0 | 750,0 | 1525,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 125,0 | 150,0 | 750,0 | 1525,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.6. | Выполнение других обязательств муниципального образования Чувашской Республики |  | Управление финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары; ЧГСД | Всего: | 1233,4 | 1233,4 | 1233,4 | 1233,4 | 1233,4 | 1233,4 | 6167,0 | 13567,4 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 1233,4 | 1233,4 | 1233,4 | 1233,4 | 1233,4 | 1233,4 | 6167,0 | 13567,4 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Задача 2 «Формирование системы подбора и развития кадров органов местного самоуправления города Чебоксары на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций» |
| 2.1 | Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, формирование и использование кадровых резервов |  | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2 | Заключение договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары |  | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 130,0 | 208,0 | 208,0 | 208,0 | 208,0 | 208,0 | 1040,0 | 2210,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 130,0 | 208,0 | 208,0 | 208,0 | 208,0 | 208,0 | 1040,0 | 2210,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3. | Применение института наставничества в отношении муниципальных служащих, замещающих должности, по которым предусмотрено осуществление наставничества |  | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.4. | Участие муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровых резервах города, в мероприятиях по профессиональному развитию по направлениям деятельности, по вопросам совершенствования муниципального управления/ в сфере совершенствования управленческих компетенций и т.д.  |  | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 1750,0 | 3850,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 1750,0 | 3850,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | Задача 3 «Повышение престижа муниципальной службы» |
| 3.1. | Укрепление материально-технической базы органов местного самоуправления города Чебоксары муниципальных нужд |  | Управление финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары;Финансовое управление администрации города Чебоксары | Всего: | 233977,6 | 243336,7 | 253070,2 | 263193,0 | 233977,6 | 273720,7 | 1423347,5 | 2924623,3 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 233977,6 | 243336,7 | 253070,2 | 263193,0 | 233977,6 | 273720,7 | 1423347,5 | 2924623,3 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2. | Укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений города Чебоксары, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления города Чебоксары |  | МКУ «Центр обеспечения деятельности администрации города Чебоксары», МБУ «Управление транспортного и хозяйственного обслуживания»;Финансовое управление администрации города Чебоксары  | Всего: | 174962,8 | 181961,3 | 189239,8 | 196809,4 | 204681,7 | 212869,0 | 1106919,0 | 2267443,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 174962,8 | 181961,3 | 189239,8 | 196809,4 | 204681,7 | 212869,0 | 1106919,0 | 2267443,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3. | Информационное сопровождение деятельности органов местного самоуправления |  | ЧГСД | Всего: | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 5000,0 | 11000,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 5000,0 | 11000,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.4. | Исследование оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе  |  | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Управление финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Всего: | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 125,0 | 275,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 125,0 | 275,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.5. | Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Чебоксары» |  | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 100,0 | 220,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 100,0 | 220,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.6. | Заключение договора об обязательном государственном страховании муниципальных служащих на случай причинения вреда его здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей |  | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по комплексу процессных мероприятий «Совершенствование деятельности органов местного самоуправления города Чебоксары по решению вопросов местного значения»: | Всего: | 435813,3 | 431848,9 | 448860,9 | 466553,3 | 465610,2 | 493165,6 | 2520572,0 | 5262424,2 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет города Чебоксары | 435813,3 | 431848,9 | 448860,9 | 466553,3 | 465610,2 | 493165,6 | 2520572,0 | 5262424,2 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

**5. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

 **«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ПО РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество, должность) | Вид подтверждающего документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Задача 1 «Повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих города Чебоксары» |
| Мероприятие (результат) 1.1. «Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы в городе Чебоксары» | В течение года | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары;Николаев Д.О., начальник правового управления администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Отчет на бумажном носителе  |
| Мероприятие (результат) 1.2. «Разработка органами местного самоуправления города Чебоксары и муниципальными учреждениями города Чебоксары проектов по решению важных для граждан вопросов в различных отраслях муниципального управления: на развитие муниципальной экономики, градостроительной политики, цифровизацию городского хозяйства, а также обеспечение грамотного управления местными финансами и эффективной обратной связи» | В течение года | Ерастова Ю.Е., начальник управления делами администрации города Чебоксары | Конкурсная заявка |
| Мероприятие (результат) 1.3. «Взаимодействие органов местного самоуправления города Чебоксары с другими муниципальными образованиями, в т.ч. с целью обмена опытом успешно реализованных проектов и программ по решению важных для граждан вопросов в различных отраслях муниципального управления» | В течение года | Петров С.Ю., начальник управления развития экономики администрации города Чебоксары;Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Платежное поручение |
| Мероприятие (результат) 1.4. «Организация и проведение выборов, референдумов, голосований» | В течение года | Ерастова Ю.Е., начальник управления делами администрации города Чебоксары | Отчет |
| Мероприятие (результат) 1.5. «Проведение комплексного исследования социального благополучия населения, изучения общественного мнения о работе органов местного самоуправления города Чебоксары» | Ежегодно до 15 декабря | Романова Н.А., начальник отдела муниципальных услуг управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Отчет на бумажном носителе о результатах проведения исследования |
| Контрольная точка 1. Закупка включена в план закупок | Декабрь месяц года, предшествующего отчетному | Казеев В.В., главный специалист-эксперт управления делами администрации города Чебоксары | План закупок на год |
| Контрольная точка 2. Заключение договора | Ежегодно до 1 октября | Романова Н.А., начальник отдела муниципальных услуг управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Договор |
| Контрольная точка 3. Произведена приемка оказанных услуг по договору и произведена их оплата  | Ежегодно до 15 декабря | Романова Н.А., начальник отдела муниципальных услуг управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары; Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Акт приемки оказанных услуг, платежное поручение |
| 1.6. Мероприятие (результат) «Выполнение других обязательств муниципального образования Чувашской Республики» | В течение года | Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Отчет |
| Задача 2 «Формирование системы подбора и развития кадров органов местного самоуправления города Чебоксары на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций» |
| Мероприятие (результат) 2.1. «Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, формирование и использование кадровых резервов» | В течение года | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Отчет на бумажном носителе  |
| Мероприятие (результат) 2.2. «Заключение договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления города Чебоксары» | В течение года | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Договор |
| Контрольная точка 1. Объявление и проведение конкурса на заключение договора о целевом обучении | Ежегодно до 1 февраля | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Протокол конкурсной комиссии |
| Контрольная точка 2. Заключение договоров о целевом обучении | Ежегодно до 1 марта | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Договора |
| Контрольная точка 3. Выплата обучающимся мер поддержки | В течение года | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Платежные поручения |
| Контрольная точка 4. Трудоустройство граждан после окончания обучения | Сентябрь 2026 года и далее ежегодно | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Трудовой договор |
| 2.3. Мероприятие (результат) «Применение института наставничества в отношении муниципальных служащих, замещающих должности, по которым предусмотрено осуществление наставничества» | В течение года | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Распоряжение о назначении наставника, ИПР, отчет наставника |
| 2.4. Мероприятие (результат) «Участие муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровых резервах города, в мероприятиях по профессиональному развитию по направлениям деятельности, по вопросам совершенствования муниципального управления/ в сфере совершенствования управленческих компетенций и т.д.»  | В течение года | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Удостоверения об участии в профессиональном развитии (обучении) установленного образца |
| Контрольная точка 1. Закупки включены в план закупок | Декабрь месяц года, предшествующего отчетному | Казеев В.В., главный специалист-эксперт управления делами администрации города Чебоксары | План закупок на год |
| Контрольная точка 2. Заключение договоров | В течение года | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Договора |
| Контрольная точка 3. Произведена приемка оказанных услуг по договорам и произведена их оплата  | В течение года | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары;Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Акты приемки оказанных услуг, платежные поручения |
| Задача 3 «Повышение престижа муниципальной службы» |
| Мероприятие (результат) 3.1. «Укрепление материально-технической базы органов местного самоуправления города Чебоксары» | В течение года | Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Отчет |
| Мероприятие (результат) 3.2. «Укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений города Чебоксары, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления города Чебоксары» | В течение года | Степанов А.А., директор МКУ «Центр обеспечения деятельности администрации города Чебоксары»;Славновский В.А., директор МБУ «Управление транспортного и хозяйственного обслуживания» | Отчет |
| Мероприятие (результат) 3.3. «Информационное сопровождение деятельности органов местного самоуправления» | В течение года | Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Публикации в СМИ |
| Контрольная точка 1. Закупки включены в план закупок | Декабрь месяц года, предшествующего отчетному | Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | План закупок на год |
| Контрольная точка 2. Заключение договоров | В течение года | Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Договора |
| Контрольная точка 3. Произведена приемка оказанных услуг по договорам и произведена их оплата  | В течение года | Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Акты приемки оказанных услуг, платежные поручения |
| Мероприятие (результат) 3.4. «Исследование оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе» | Ежегодно до 15 декабря | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Отчет о результатах проведения исследования |
| Контрольная точка 1. Закупка включена в план закупок | Декабрь месяц года, предшествующего отчетному | Казеев В.В., главный специалист-эксперт управления делами администрации города Чебоксары | План закупок на год |
| Контрольная точка 2. Заключение договора | Ежегодно до 01 октября | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Договор |
| Контрольная точка 3. Произведена приемка оказанных услуг по договору и произведена их оплата | Ежегодно до 15 декабря | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары;Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Акт приемки оказанных услуг, платежное поручение |
| Контрольная точка 4. Разработка программы повышения вовлеченности и удовлетворенности муниципальных служащих условиями службы | Ежегодно до 31 декабря | Разработка программы повышения вовлеченности и удовлетворенности муниципальных служащих условиями службы | Утвержденная программа |
| Мероприятие (результат) 3.5. «Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий города Чебоксары» | Ежегодно до 1 августа | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Протокол конкурсной комиссии |
| Мероприятие (результат) 3.6. «Обеспечение обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда его здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей» | В течение года | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Отчет |
| Контрольная точка 1. Разработка проекта муниципального правового акта об обязательном государственном страховании муниципальных служащих, согласование с Минфином Чувашии | 01.07.2025 | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары%Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Решение ЧГСД |
| Контрольная точка 2. Внесение изменений в бюджет города Чебоксары | До 01.10.2025 | Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Решение ЧГСД |
| Контрольная точка 3. Закупка включена в план закупок | До декабря 2025 года | Казеев В.В., главный специалист-эксперт управления делами администрации города Чебоксары | План закупок на год |
| Контрольная точка 4. Заключение договора | Ежегодно с 2026 года до 01 февраля | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары | Договор |
| Контрольная точка 5. Произведена приемка оказанных услуг по договору и произведена их оплата | Ежегодно до 15 декабря | Шайкина Н.И., начальник управления кадровой политики администрации города Чебоксары;Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Акт приемки оказанных услуг, платежное поручение |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к муниципальной программе

города Чебоксары «Развитие потенциала

муниципального управления»

ПАСПОРТ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ ЧЕБОКСАРЫ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор комплекса процессных мероприятий | Константинов Ю.В., заместитель главы администрации города – руководитель аппарата |
| Ответственный исполнитель за выполнение комплекса процессных мероприятий | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары, органы администрации города Чебоксары, Чебоксарское городское Собрание депутатов (далее – ЧГСД) |
| Связь с муниципальной программой | «Развитие потенциала муниципального управления города Чебоксары» |

2. ПОКАЗАТЕЛИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ ЧЕБОКСАРЫ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя  | Признак возрастания/убывания | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)  | Базовое значение | Значение показателя по годам | Ответственныйза достижение показателя |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1. | Задача 1 «Совершенствование мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления города Чебоксары» |
| 1.1. | Доля муниципальных правовых актов города Чебоксары, регулирующих вопросы противодействия коррупции, приведенных в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации | ГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 1.2. | Доля проектов муниципальных правовых актов города Чебоксары, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | ГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 1.3. | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведен анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | ГП | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 1.4. | Уровень коррупции в органах местного самоуправления города Чебоксары по оценке граждан, предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований по вопросам коррупции (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции) | ГП | - | баллов | 4,0 | 2024 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | Структурные подразделения, органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2. | Задача 2 «Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения» |
| 2.1. | Количество муниципальных служащих в городе Чебоксары, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике | - | - | человек | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2.2. | Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | ГП | - | процентов | 33,0 | 2024 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2.3. | Доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в городе Чебоксары, участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию по вопросам противодействия коррупции | - | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Отдел по реализации антикоррупционной политик администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД |
| 2.4. | Количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных на официальном сайте города Чебоксары и городской газете «Чебоксарские новости» | ГП | возрастание | единиц | 70,0 | 2024 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;АУ «Информационный центр города Чебоксары»; ЧГСД |

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ) КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ ЧЕБОКСАРЫ»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата)  | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)  | Базовое значение | Значение показателя по годам |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Задача 1 «Совершенствование мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления города Чебоксары» |
| 1.1. | Совершенствование нормативно-правовой базы города Чебоксары, регулирующей вопросы противодействия коррупции | Осуществление текущей деятельности | Мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о противодействии коррупции; разработка и актуализация нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в городе Чебоксары; организация и проведение семинаров, совещаний и конференций по вопросам противодействия коррупции | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.2. | Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в городе Чебоксары | Осуществление текущей деятельности | Разработка органами местного самоуправления города Чебоксары планов мероприятий по противодействию коррупции; мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в органах местного самоуправления города; консультационная и методическая помощь в деятельности кадровых служб органов администрации города | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.3. | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов города Чебоксары и их проектов | Осуществление текущей деятельности | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов города Чебоксары и их проектов с целью выявления коррупциогенных факторов для их последующего устранения; участие муниципальных служащих города Чебоксары, ответственных за проведение антикоррупционной экспертизы в обучающих мероприятиях и семинар-совещаниях по соответствующим темам, организованных исполнительными органами Чувашской Республики | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.4. | Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Осуществление текущей деятельности | Осуществление мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также проведение мероприятий по исключению случаев участия на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд близких родственников, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | процентов прямых договоров | 10,0 | 2024 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| 1.5. | Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления города Чебоксары | Осуществление текущей деятельности | Реализация мероприятий по организации и обеспечению эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими города Чебоксары ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе в Чувашской Республике, проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, а также проведению проверок достоверности и полноты указанных сведений | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.6. | Проведение исследования с целью определения уровня коррупции в городе Чебоксары | Приобретение товаров, работ, услуг | Организация проведения социологического исследования по изучению общественного мнения на предмет уровня коррупции в органах местного самоуправления города Чебоксары: изучение мнения населения и бизнес-сообщества города; проведение качественно-количественной оценки коррупции; выявление соотношения основных характеристик коррупции; оценка эффективности принимаемых в органах местного самоуправления мер, направленных на противодействие коррупции | единиц | 1,0 | 2024 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 2. | Задача 2 «Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения» |
| 2.1. | Организация информационного сопровождения мероприятий органов местного самоуправления антикоррупционной направленности, просветительской работы  | Осуществление текущей деятельности | Размещение на официальном сайте города Чебоксары и городской газете «Чебоксарские новости» информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции | единиц | 70,0 | 2024 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| 2.2. | Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции | Осуществление текущей деятельности | Разработка и реализация комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих города Чебоксары обстановки нетерпимости к коррупционным проявлениям | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2.3. | Участие муниципальных служащих (в т.ч. ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Повышение квалификации кадров | Организация дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации) и иных обучающих мероприятий (семинаров, тренингов, мастер-классов, конференций, круглых столов, служебных стажировок, иных мероприятий, направленных преимущественно на ускоренное приобретение служащими новых знаний и умений, а также на изучение передового опыта, технологий муниципального управления, обмен опытом) | человек | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

4. СВЕДЕНИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ) КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ ЧЕБОКСАРЫ»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия (результата) | КБК | Ответственный исполнитель, соисполнители | Источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031–2035 | Всего, тысяч рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Задача 1. «Совершенствование мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления города Чебоксары» |
| 1.1. | Совершенствование нормативно-правовой базы города Чебоксары, регулирующей вопросы противодействия коррупции |  | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в городе Чебоксары  |  | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.3. | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов города Чебоксары и их проектов |  | Правовое управление администрации города Чебоксары; ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.4. | Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд |  | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.5. | Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления города Чебоксары |  | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары; ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.6. | Проведение исследования с целью определения уровня коррупции в городе Чебоксары |  | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Управление финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 750,0 | 1650,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 750,0 | 1650,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Задача 2. «Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения» |
| 2.1. | Организация информационного сопровождения мероприятий органов местного самоуправления антикоррупционной направленности, просветительской работы  |  | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. | Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции |  | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3. | Участие муниципальных служащих (в т.ч. ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции |  | Отдел по реализации антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Органы администрации города Чебоксары;ЧГСД | Всего: | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 | 1100,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 | 1100,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по комплексу процессных мероприятий «Противодействие коррупции в городе Чебоксары»: | Всего, в том числе: | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 1250,0 | 2750,0 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет города Чебоксары | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 1250,0 | 2750,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

5. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

**«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ ЧЕБОКСАРЫ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество, должность) | Вид подтверждающего документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Задача 1 «Совершенствование мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления города Чебоксары» |
| Мероприятие (результат) 1.1. «Совершенствование нормативно-правовой базы города Чебоксары, регулирующей вопросы противодействия коррупции» | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары; Николаев Д.О. начальник правового управления администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Муниципальные правовые акты города Чебоксары |
| Мероприятие (результат) 1.2. «Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в городе Чебоксары» | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Утвержденные Планы мероприятий по противодействию коррупции  |
| Мероприятие (результат) 1.3. «Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов города Чебоксары и их проектов» | В течение года | Николаев Д.О. начальник правового управления администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Заключения по результатам проведенной экспертизы |
| Мероприятие (результат) 1.4. «Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд» | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Акты проведения аналитических мероприятий |
| Мероприятие (результат) 1.5. «Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления города Чебоксары» | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Результаты проверочных мероприятий (акты, докладные записки и т.д.) |
| Мероприятие (результат) 1.6 «Проведение исследования с целью определения уровня коррупции в городе Чебоксары» | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Романова Н.А., начальник отдела муниципальных услуг управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Отчет на бумажном носителе о результатах проведения исследования |
| Контрольная точка 1. Закупка включена в план закупок | Декабрь месяц года, предшествующего отчетному | Казеев В.В., главный специалист-эксперт управления делами администрации города Чебоксары | План закупок на год |
| Контрольная точка 2. Заключение договора | Ежегодно до 01 октября | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары | Договор |
| Контрольная точка 3. Произведена приемка оказанных услуг по договору и произведена их оплата | Ежегодно до 1 декабря | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Акт приемки оказанных услуг, платежное поручение |
| Задача 2 «Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения» |
| Мероприятие (результат) 2.1. «Организация информационного сопровождения мероприятий органов местного самоуправления антикоррупционной направленности, просветительской работы» | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Публикации на официальном сайте города Чебоксары и городской газете «Чебоксарские новости» |
| Мероприятие (результат) 2.2. «Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции» | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Отчет  |
| Мероприятие (результат) 2.3. «Участие муниципальных служащих в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции» | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Степанова Э.А., руководитель Аппарата ЧГСД | Удостоверения об участии в профессиональном развитии (обучении) установленного образца |
| Контрольная точка 1. Закупка включена в план закупок | Декабрь месяц года, предшествующего отчетному | Казеев В.В., главный специалист-эксперт управления делами администрации города Чебоксары | План закупок на год |
| Контрольная точка 2. Заключение договоров | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары | Договора |
| Контрольная точка 3. Произведена приемка оказанных услуг по договору и произведена их оплата | В течение года | Григорьева О.Д., начальник отдела антикоррупционной политики администрации города Чебоксары;Максакова Е.Б., начальник управления финансово-экономического обеспечения деятельности ГРБС администрации города Чебоксары | Акты приемки оказанных услуг, платежные поручения |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к муниципальной программе

города Чебоксары «Развитие потенциала

муниципального управления»

ПАСПОРТ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор комплекса процессных мероприятий | Константинов Ю.В., заместитель главы администрации города – руководитель аппарата |
| Ответственный исполнитель за выполнение комплекса процессных мероприятий | Управы администрации города Чебоксары, Отдел ЗАГС администрации города Чебоксары, Правовое управление администрации города Чебоксары |
| Связь с муниципальной программой | «Развитие потенциала муниципального управления города Чебоксары» |

2. ПОКАЗАТЕЛИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

 «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Уровень показателя  | Признак возрастания/убывания | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)  | Базовое значение | Значение показателя по годам | Ответственныйза достижение показателя |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1. | Задача 1 «Выполнение обязательств органов местного самоуправления города Чебоксары в сфере юстиции» |
| 1.1. | Доля кандидатов в присяжные заседатели города Чебоксары для федеральных судов общей юрисдикции, Центрального окружного военного суда и Казанского гарнизонного военного суда по Московскому, Ленинскому и Калининскому районам города Чебоксары, информированных о включении в общий и дополнительный списки, а также рассмотрения поступивших от них заявлений | - | - | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Правовое управление администрации города Чебоксары;Управы администрации города Чебоксары |
| 2. | Задача 2 «Повышение качества и совершенствование порядка предоставления государственных и услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния» |
| 2.1. | Доля поданных заявлений о регистрации актов гражданского состояния в электронном виде | НПГП | возрастание | процентов | 13,0 | 2024 | 15,0 | 18,0 | 18,0 | 18,0 | 18,0 | 25,0 | 50,0 | Отдел ЗАГС администрации города Чебоксары;Отделы ЗАГС управ администрации города Чебоксары |
| 2.2. | Доля поданных заявлений о регистрации рождения с использованием супер сервиса «Рождение ребенка» | НПГП | возрастание | процентов | 30,0 | 2024 | 35,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 50,0 | 70,0 | Отдел ЗАГС администрации города Чебоксары;Отделы ЗАГС управ администрации города Чебоксары |

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ) КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

 «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата)  | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482062)  | Базовое значение | Значение показателя по годам |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Задача 1. «Выполнение обязательств органов местного самоуправления города Чебоксары в сфере юстиции»  |
| 1.1. | Реализация полномочий органов местного самоуправления города Чебоксары в части обеспечения деятельности федеральных судов общей юрисдикции | Осуществление текущей деятельности | Обеспечение составления (изменение и дополнение) списков и запасных списков кандидатов в присяжные заседатели города Чебоксары, Центрального окружного военного суда и Казанского гарнизонного военного суда по Московскому, Ленинскому и Калининскому районам города Чебоксары для федеральных судов общей юрисдикции, включая в указанные списки граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории города Чебоксары, в соответствии с Порядком составления списков и запасных списков кандидатов в присяжные заседатели муниципальных образований для федеральных судов общей юрисдикции, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 07.04.2018 №110  | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.2. | Прочие выплаты по обязательствам муниципального образования  | Осуществление текущей деятельности | Оплата экспертизы по решениям судов, исполнение судебных актов Российской Федерации и мировых соглашений по возмещению причиненного вреда, уплата административных штрафов и т.д. | процентов от выставленных на оплату актов в течение года | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2. | Задача 2. «Повышение качества и совершенствование порядка предоставления государственных и услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния» |
| 2.1. | Обеспечение деятельности отделов ЗАГС в целях осуществления делегированных государственных полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния | Осуществление текущей деятельности | Осуществление полномочий в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по государственной регистрации актов гражданского состояния органами, осуществляющими государственную регистрацию актов гражданского состояния на территории Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 28.12.2018 №307 | процентов | 100,0 | 2024 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2.2. | Предоставление государственных услуг в сфере регистрации актов гражданского состояния в электронном виде | Осуществление текущей деятельности | Создания условий, отвечающих требованиям по безопасности информационных систем персональных данных, в том числе при осуществлении межведомственного электронного взаимодействия, а также условий, предъявляемых к удобству и комфорту мест исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг | процентов | 13,0 | 2024 | 15,0 | 18,0 | 18,0 | 18,0 | 18,0 | 25,0 | 50,0 |

4. СВЕДЕНИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ) КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия (результата) | КБК | Ответственный исполнитель, соисполнители | Источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031–2035 | Всего, тысяч рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Задача 1 «Выполнение обязательств органов местного самоуправления города Чебоксары в сфере юстиции» |
| 1.1. | Реализация полномочий органов местного самоуправления города Чебоксары в части обеспечения деятельности федеральных судов общей юрисдикции |  | Управы администрации города Чебоксары;Правовое управление администрации города Чебоксары | Всего: | 86,9 | 1026,2 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 1026,2 | 5131,0 | 7570,3 |
|  | Федеральный бюджет | 86,9 | 1026,2 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 1026,2 | 5131,0 | 7570,3 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Прочие выплаты по обязательствам муниципального образования |  | Правовое управление администрации города Чебоксары | Всего: | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 45750,0 | 100650,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 45750,0 | 100650,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Задача 2 «Повышение качества и совершенствование порядка предоставления государственных и услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния» |
| 2.1. | Обеспечение деятельности отделов ЗАГС в целях осуществления делегированных государственных полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского |  | Отдел ЗАГС администрации города Чебоксары;Отделы ЗАГС управ администрации города Чебоксары | Всего: | 15219,9 | 15219,9 | 15219,9 | 15219,9 | 15219,9 | 15219,9 | 76099,5 | 167418,9 |
|  | Федеральный бюджет | 13049,9 | 13049,9 | 13049,9 | 13049,9 | 13049,9 | 13049,9 | 65249,5 | 143548,9 |
|  | Республиканский бюджет | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 10850,0 | 23870,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. | Предоставление государственных услуг в сфере регистрации актов гражданского состояния в электронном виде |  | Отдел ЗАГС администрации города Чебоксары;Отделы ЗАГС управ администрации города Чебоксары | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Бюджет города Чебоксары | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по комплексу процессных мероприятий «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»: | Всего, в том числе: | 24456,8 | 25396,1 | 24469,9 | 24469,9 | 24469,9 | 25396,1 | 126980,5 | 275639,2 |
| Федеральный бюджет | 13136,8 | 14076,1 | 13149,9 | 13149,9 | 13149,9 | 14076,1 | 70380,5 | 151119,2 |
| Республиканский бюджет | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 2170,0 | 10850,0 | 23870,0 |
| Бюджет города Чебоксары | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 9150,0 | 45750,0 | 100650,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

5. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

 «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЮСТИЦИИ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество, должность, отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения администрации муниципального образования) | Вид подтверждающего документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Задача 1. «Выполнение обязательств органов местного самоуправления города Чебоксары в сфере юстиции» |
| Мероприятие (результат) 1.1. «Реализация полномочий органов местного самоуправления города Чебоксары в части обеспечения деятельности федеральных судов общей юрисдикции» | В течение года | Маслов Г.В., руководитель управы по Ленинскому району администрации города Чебоксары;Романова Е.В., руководитель управы по Московскому району администрации города Чебоксары;Михайлов Я.Л., руководитель управы по Калининскому району администрации города Чебоксары;Николаев Д.О., начальник правового управления администрации города Чебоксары | Списки и запасные списки кандидатов |
| Мероприятие (результат) 1.2. «Прочие выплаты по обязательствам муниципального образования Чувашской Республики» | В течение года | Николаев Д.О., начальник правового управления администрации города Чебоксары | Платежные поручения |
| Задача 2 «Повышение качества и совершенствование порядка предоставления государственных и услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния» |
| Мероприятие (результат) 2.1. «Осуществление полномочий по предоставлению государственной услуги по регистрации актов гражданского состояния и совершению юридически значимых действий за счет субвенций представляемых из федерального бюджета» | В течение года | Валицкая С.В., начальник отдела ЗАГС администрации города Чебоксары; Маслов Г.В., руководитель управы по Ленинскому району администрации города Чебоксары;Романова Е.В., руководитель управы по Московскому району администрации города Чебоксары;Михайлов Я.Л., руководитель управы по Калининскому району администрации города Чебоксары | Акты гражданского состояния |
| Мероприятие (результат) 2.2. «Предоставление государственных услуг в сфере регистрации актов гражданского состояния в электронном виде» | В течение года | Валицкая С.В., начальник отдела ЗАГС администрации города Чебоксары; Маслов Г.В., руководитель управы по Ленинскому району администрации города Чебоксары;Романова Е.В., руководитель управы по Московскому району администрации города Чебоксары;Михайлов Я.Л., руководитель управы по Калининскому району администрации города Чебоксары | Акты гражданского состояния |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_