



ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИ  
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛӐ  
ХӐТЛӐХ МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

П Р И К А З

30. 11. 2022 № 519

30. 11. 2022 № 519

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2023 год

В соответствии с Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 19 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 сентября 2021 г. № 482, и Положением о Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 октября 2015 г. № 367 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2023 год.

2. Сектору контрольно-ревизионной работы отдела правового обеспечения и контрольно-ревизионной работы обеспечить выполнение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

А.Г. Елизарова

**Программа  
профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым  
законом ценностям при осуществлении регионального государственного  
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты на 2023 год**

Настоящая Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – Программа), устанавливает порядок проведения Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики профилактических мероприятий, направленных на предупреждение причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, соблюдение которых оценивается в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

**Раздел I. Анализ текущего состояния осуществления регионального  
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в  
пределах установленной квоты, описание текущего развития  
профилактической деятельности, характеристика проблем, на решение  
которых направлена Программа**

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль (надзор)) осуществляется Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – Министерство) в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Положением о Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 октября 2015 г. № 367, и Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 сентября 2021 г. № 482 (далее – Положение о региональном государственном контроле (надзоре)).

Предметом регионального государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики (далее – обязательные требования). Под работодателями при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) понимаются юридические лица и индивидуальные предприниматели, имеющие численность работников не менее 35

человек, осуществляющие свою деятельность на территории Чувашской Республики, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики установлена квота для приема на работу инвалидов.

В соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской республике» работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять в территориальные подразделения казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты по приему на работу инвалидов.

Невыполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей, предусмотренного частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде – влечет предупреждение или наложение административного штрафа. На должностных лиц – от 300 до 500 рублей; на юридических лиц – от 3 тысяч до 5 тысяч рублей, предусмотренного статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

По состоянию на 1 октября 2022 г. квота для трудоустройства инвалидов установлена 793 работодателям с численностью работников от 35 до 100 человек. Общее количество квотируемых рабочих мест – 875, трудоустроено инвалидов на квотируемые места – 771 человек, выполнение квоты составило 88,1%.

По состоянию на 1 октября 2022 г. квота для трудоустройства инвалидов установлена 282 работодателям с численностью работников более 100 человек. Общее количество квотируемых рабочих мест – 1898, трудоустроено инвалидов на квотируемые места – 1569 человек, выполнение квоты составило 82,7%.

Основными проблемами подконтрольной среды, на решение которых направлена программа, являются:

неисполнение работодателями обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (отсутствие фактического трудоустройства инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой);

непредставление, несвоевременное представление, представление в искаженном виде ежемесячной информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Варианты решения проблем:

повышение уровня информированности работодателей об обязанностях в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

оказание методической помощи работодателям по организации создания рабочих мест для инвалидов.

## Раздел II. Цели и задачи реализации Программы

Целями реализации Программы являются:

предупреждение нарушений работодателями установленных норм и правил о приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению;

предотвращение угрозы причинения, либо причинения вреда охраняемым законом ценностям вследствие нарушений обязательных требований по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

устранение существующих и потенциальных условий, причин и факторов, способных привести к нарушению обязательных требований и угрозе причинения, либо причинению вреда;

формирование моделей социально ответственного, добросовестного, правового поведения работодателей;

повышение прозрачности системы контрольно-надзорной деятельности.

Задачами реализации Программы являются:

оценка возможной угрозы причинения, либо причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, выработка и реализация профилактических мер, способствующих ее снижению;

выявление факторов угрозы причинения, либо причинения вреда (ущерба), причин и условий, способствующих нарушению обязательных требований, определение способов устранения или снижения угрозы;

оценка состояния подконтрольной среды и установление зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от присвоенных контролируемым лицам категорий риска;

создание условий для изменения ценностного отношения работодателей к рисковому поведению, формирования позитивной ответственности за свое поведение, поддержания мотивации к добросовестному поведению;

регулярная ревизия обязательных требований и принятие мер к обеспечению реального влияния на подконтрольную сферу комплекса обязательных требований,

соблюдение которых составляет предмет регионального государственного контроля (надзора);

формирование единого понимания обязательных требований у всех участников контрольно-надзорной деятельности;

создание и внедрение мер системы позитивной профилактики, повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц, в том числе путем обеспечения доступности информации об обязательных требованиях и необходимых мерах по их исполнению;

снижение издержек контрольно-надзорной деятельности и административной нагрузки на работодателей.

### **Раздел III. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения**

Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» установлен приоритет профилактических мероприятий по отношению к контрольно-надзорным мероприятиям.

Положением о региональном государственном контроле (надзоре) при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты предусматриваются следующие профилактические мероприятия:

- информирование;
- обобщение правоприменительной практики;
- объявление предостережения;
- консультирование;
- профилактический визит.

Министерством осуществляется информирование работодателей и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест.

Информирование осуществляется посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в средствах массовой информации и в иных формах.

По итогам обобщения правоприменительной практики Министерство в срок не позднее 31 марта подготавливает доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики Министерства.

В случаях наличия у Министерства сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случаях отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Министерство объявляет работодателям предостережение и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

Консультирование работодателей осуществляется Министерством в письменной форме при их письменном обращении, в устной форме по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме или в ходе проведения контрольного (надзорного) мероприятия. Информирование работодателей,

проведение разъяснительной работы по вопросам соблюдения обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется также казенным учреждением Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства.

Консультирование осуществляется по следующим вопросам:

профилактика рисков нарушения обязательных требований;

соблюдение обязательных требований;

порядок осуществления регионального государственного контроля (надзора);

порядок обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц.

Профилактические визиты проводятся в отношении работодателей, приступающих к осуществлению контролируемого вида деятельности, не позднее чем в течение одного года с даты начала такой деятельности.

В ходе профилактического визита работодатель информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, об объектах контроля, их соответствии категориям риска, о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к определенной категории риска.

Перечень профилактических мероприятий с указанием сроков (периодичности) их проведения, ответственных за их осуществление указаны в приложении к Программе.

#### **Раздел IV. Показатели результативности и эффективности Программы**

Оценка результативности и эффективности деятельности Министерства и его должностных лиц по региональному государственному контролю (надзору) в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется на основе системы показателей результативности и эффективности, в которые входят:

1) ключевые показатели результативности и эффективности регионального государственного контроля (надзора):

доля занятых рабочих мест по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты в общем количестве квотируемых рабочих мест. Целевое значение ключевого показателя - не менее 80 процентов в общем количестве квотируемых рабочих мест;

доля обоснованных жалоб, поступивших в Министерство, жалоб на действия (бездействие) Министерства и (или) его должностных лиц при проведении контрольных (надзорных) мероприятий. Целевое значение ключевого показателя принимается равным нулю;

2) перечень индикативных показателей результативности и эффективности регионального государственного контроля (надзора) (далее – индикативные показатели):

количество обращений о нарушении работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест;

количество проведенных плановых контрольных (надзорных) мероприятий;

количество проведенных внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий;

количество выданных предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований;

количество поданных возражений в отношении выданных предостережений;

количество проведенных профилактических визитов;

количество принятых органами прокуратуры решений о согласовании проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия;

количество привлеченных к проведению контрольных (надзорных) мероприятий экспертных организаций, экспертов, а также специалистов, обладающих специальными знаниями и навыками;

количество выявленных нарушений обязательных требований;

количество поступивших возражений в отношении акта контрольного (надзорного) мероприятия;

количество выданных предписаний об устранении нарушений обязательных требований;

количество устраненных нарушений обязательных требований.

Индикативные показатели используются при подготовке ежегодного доклада о государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2020 г. № 2041 «Об утверждении требований к подготовке докладов о видах государственного контроля (надзора), муниципального контроля и сводного доклада о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле в Российской Федерации».

---

Приложение  
к Программе профилактики рисков  
причинения вреда (ущерба)  
охраняемым законом ценностям при  
осуществлении регионального  
государственного контроля (надзора)  
за приемом на работу инвалидов в  
пределах установленной квоты на 2023  
год

### Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения

№ п/п	Вид мероприятия	Форма мероприятия	Подразделение, ответственное за реализацию мероприятия	Сроки (периодичность) проведения
1.	Информирование	Публикация на сайте Министерства руководств по соблюдению обязательных требований за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты при направлении их в адрес Министерства федеральным органом исполнительной власти	Сектор контрольно-ревизионной работы	В течение 5 рабочих дней со дня поступления руководств
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте в сети «Интернет» информации, предусмотренной статьей 46 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле»	Сектор контрольно-ревизионной работы	По мере поступления информации
2.	Обобщение правоприменительной практики	Обобщение и анализ правоприменительной практики и размещение утвержденного доклада о правоприменительной практике на официальном сайте Министерства	Сектор контрольно-ревизионной работы	Не позднее 31 марта
3.	Объявление предостережения	Объявление предостережений работодателям в целях принятия мер по обеспечению соблюдения обязательных требований	Сектор контрольно-ревизионной работы	При наличии оснований
4.	Консультирование	Консультирование осуществляется посредством личного обращения, телефонной связи, электронной почты, видео-конференц-связи, при получении письменного запроса, а также в ходе проведения профилактического визита или контрольного (надзорного) мероприятия	Сектор контрольно-ревизионной работы	При необходимости
5.	Профилактический визит	Профилактические визиты проводятся в отношении работодателей, приступающих к осуществлению контролируемого вида деятельности, не позднее чем в течение одного года с даты начала такой деятельности.	Сектор контрольно-ревизионной работы	III, IV квартал 2023 г.