|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики****Шупашкар хула****администрацийě****ЙЫШĂНУ** |  | **Чувашская Республика****Администрация****города Чебоксары****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

29.11.2023 № 4333

Об утверждении Положения о муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары

В рамках реализации подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 18.01.2019 № 20 «О смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике» администрация города Чебоксары постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары.
2. Признать утратившим силу постановление администрации города Чебоксары от 07.04.2017 № 912 «О муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по экономическому развитию и финансам.

Временно исполняющий полномочия

главы города Чебоксары Д.В. Спирин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

города Чебоксары

от 29.11.2023 № 4333

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о муниципальном смотре-конкурсе по охране труда**

**среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары**

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение разработано в рамках реализации подпрограммы «Безопасный труд» муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 18.01.2019 № 20 «О смотре-конкурсе по охране труда среди организаций в Чувашской Республике».
3. Смотр-конкурс по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары (далее – организации, смотр-конкурс) проводится ежегодно в первом полугодии по результатам деятельности за предыдущий календарный год с целью участия на региональном этапе смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике. Решение о проведении смотра-конкурса принимается после объявления о принятии заявок на республиканский смотр-конкурс по охране труда среди организаций в Чувашской Республике.
4. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

улучшение состояния условий и охраны труда в организациях;

повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций;

информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда на предприятиях, организациях и учреждениях;

систематические публикации и выступления в средствах массовой информации.

1. В смотре-конкурсе могут принимать участие предприятия, организации и учреждения, расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории города Чебоксары, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - организации), не имеющие на производстве несчастных случаев со смертельным или тяжелым исходом за последние 2 года.
2. Для участия в смотре-конкурсе организации представляют документы согласно перечню (приложение № 1 к настоящему Положению).
3. Обязательными условиями участия являются:

проведение специальной оценки условий труда;

наличие системы управления охраной труда (СУОТ).

1. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из следующих 4-х групп организаций в зависимости от численности работников:

I группа - организации с численностью работающих более 500 человек;

II группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

III группа - организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;

IV группа - организации с численностью работающих менее 50 человек.

1. **Условия смотра-конкурса**

Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса, являются:

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

выполнение планов (программ) по улучшению условий и охраны труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим законодательством;

обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) или специалиста по охране труда;

эффективность деятельности службы охраны труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;

проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»;

финансирование мероприятий по охране труда на уровне, не ниже установленного трудовым законодательством;

1. **Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

3.1. Организатором смотра-конкурса является администрация города Чебоксары в лице управления по регулированию тарифов, экономики предприятий и инвестиций (далее – уполномоченный орган).

3.2. К компетенции уполномоченного органа относятся следующие вопросы:

определение сроков проведения смотра-конкурса;

размещение объявления о проведении смотра-конкурса и подведении итогов смотра-конкурса на экономическом портале города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://gcheb-econ.cap.ru/>);

регистрация и рассмотрение представленных документов для участия в смотре-конкурсе;

составление списка участников смотра-конкурса и их регистрация;

иные вопросы, связанные с процедурой проведения смотра-конкурса.

3.3. Для организации и проведения смотра-конкурса постановлением администрации города Чебоксары утверждается состав комиссии по подведению итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары (далее - Комиссия), которая осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Комиссия создается для принятия решения о победителях смотра-конкурса среди организаций города Чебоксары.

3.5. Комиссия формируется в количестве 7 человек, включая председателя, заместителя председателя, секретаря, членов Комиссии – представителей территориальных и федеральных органов исполнительной власти и организаций, приглашаемых администрацией города Чебоксары по согласованию по вопросам, связанным с условиями и охраной труда.

3.6. Председателем комиссии является заместитель главы администрации города Чебоксары по экономическому развитию и финансам. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя.

3.7. К компетенции Комиссии относятся следующие вопросы:

подведение итогов смотра-конкурса на основании Методики подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

награждение победителей;

иные вопросы, связанные с процедурой проведения смотра-конкурса.

3.8.Председатель Комиссии:

ведет заседание Комиссии и объявляет победителей смотра-конкурса;

утверждает протоколы заседаний Комиссии;

принимает к рассмотрению жалобы участников смотра-конкурса.

3.9. Секретарь Комиссии:

информирует организации об этапах прохождения смотра-конкурса;

информирует победителей смотра-конкурса о времени и месте награждения;

ведет протоколы заседаний Комиссии, в которых фиксирует ее решения и результаты голосования;

выводит комплексную оценку и составляет рейтинг;

осуществляет иные функции по обеспечению проведения смотра-конкурса.

3.10. Комиссия правомочна проводить свое заседание при наличии не менее 50% ее состава и принимать решения простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

3.11.Информация Комиссии относительно изучения, разъяснения, оценки и сопоставления заявок не подлежит разглашению участникам смотра-конкурса или иным лицам, которые не являются членами Комиссии, до того момента, как будут объявлены победители и призеры конкурса.

3.12. Председатель, члены и секретарь Комиссии, в случае возникновения прямой или личной заинтересованности в работе Комиссии, обязаны уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов указанные лица не принимают участие в голосовании.

3.13. Участники смотра-конкурса вправе обжаловать решения, принятые Комиссией, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**IV. Порядок проведения смотра-конкурса**

4.1. Смотр-конкурс проводится в два этапа.

4.2. На первом этапе смотра-конкурса в течение 3 рабочих дней после принятия решения уполномоченным органом о проведении смотра-конкурса на экономическом портале администрации города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://gcheb-econ.cap.ru/>) размещается объявление, которое содержит:

требования, предъявляемые к организациям для участия в смотре-конкурсе в соответствии с пунктами 1.4, 1.6 настоящего Положения;

перечень документов, подлежащих представлению организациями для участия в смотре-конкурсе согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в смотре-конкурсе;

срок приема документов для участия в смотре-конкурсе;

сведения об источнике подробной информации о смотре-конкурсе (телефон и адрес электронной почты секретаря Комиссии).

4.3. По истечении срока приема документов для участия в смотре-конкурсе уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней принимает решение о допуске к участию в смотре-конкурсе либо об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе, о чем письменно информирует организации.

Решение согласуется с членами комиссии.

4.4. В случае принятия решения об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе указывается причина отказа и разъясняется порядок обжалования.

Решение об отказе в допуске к участию в смотре-конкурсе принимается в следующих случаях:

при несоответствии организациями требованиям, установленными пунктами 1.4, 1.6 настоящего Положения;

если документы для участия в смотре-конкурсе представлены не в полном объеме или с нарушением установленного срока приема документов.

4.5. На втором этапе смотра-конкурса члены Комиссии в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о допуске к участию в смотре-конкурсе рассматривают представленные документы.

На основе сведений об изучении и оценке документов членами Комиссии секретарь Комиссии в течение 3 рабочих дней выводит комплексную оценку и составляет рейтинг.

4.6. Участники смотра-конкурса, набравшие наибольшее число баллов, признаются победителями смотра-конкурса.

4.7. Итоги смотра-конкурса подводятся в соответствии с Методикой подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары согласно приложению № 2 к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается членами Комиссии в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения членами Комиссии о победителях смотра-конкурса.

**V. Подведение итогов смотра-конкурса**

5.1. В каждой из четырех групп определяются три победителя, которым присуждаются первое, второе и третье места.

5.2. Победители награждаются дипломами администрации города Чебоксары I, II и III степеней соответственно по каждой из четырех групп.

5.3. Организация, занявшая в своей группе I место, рекомендуется к участию в Республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Чувашской Республики по итогам года.

5.4. Руководитель службы охраны труда или специалист по охране труда организации, занявшей 1 место в каждой из четырех групп, награждается благодарственным письмом администрации города Чебоксары.

5.5. Итоги смотра-конкурса публикуются на официальном сайте города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://gcheb-econ.cap.ru/>) в течение 3 рабочих дней со дня оформления протокола.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

##### Приложение № 1

к Положению о муниципальном

смотре-конкурсе по охране труда

среди предприятий, организаций и учреждений г. Чебоксары

# ПЕРЕЧЕНЬ

**документов, представляемых для участия в муниципальном**

**смотре-конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары**

1. Письмо-предоставление на участие в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары (далее - смотр-конкурс) по форме № 1.

2. Показатели смотра-конкурса по форме № 2 по каждой из четырех групп.

3. Документы, подтверждающие информацию, приведенную в форме № 2, и наилучшие показатели в области охраны труда участника смотра-конкурса (заверенные копии СУОТ; соглашения по охране труда; утвержденного перечня документов по охране труда участника смотра-конкурса, действующего в организации; перспективного плана (программы) улучшения условий и охраны труда; форм статистической отчетности 1-т (условия труда) и 7-травматизм; копию отчета о проведении специальной оценки условий труда; копия сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда; копии протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников и другие).

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Форма №1

Фирменный бланк предприятия/

организации/учреждения Администрация города Чебоксары

**Письмо-предоставление**

# на участие в муниципальном смотре-конкурсе по охране труда

**среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары**

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать полное наименование предприятия/организации/учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

расположенную\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес предприятия/организации/учреждения, отрасль, телефон для связи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

как участника муниципального смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_группе.
 (указать группу согласно Положению)

Руководитель предприятия/

организации/учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

Председатель первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников

(при наличии)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

Форма №2

**Показатели смотра-конкурса по охране труда**

***(представляются работодателем в администрацию города Чебоксары)***

Полное наименование предприятия/организации/учреждения, адрес, телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (муниципальная, частная, государственная)

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) руководителя и председателя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| **№****п/п** | **Показатели** | **Предшествующий год** | **Текущий год** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1** | Среднесписочная численность работников, всего |  |  |
| **1.1** | в т.ч. женщин |  |  |
| **2** | Количество рабочих мест |  |  |
| **3** | Наличие коллективного договора (да, нет) |  |  |
| **3.1** | дата принятия коллективного договора  |  |  |
| **3.2** | дата уведомительной регистрации, регистрационный номер |  |  |
| **4.** | Численность работников, получающих гарантии и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.)  |  |  |
| **4.1** | в т.ч. женщин |  |  |
| **5** | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более, в т.ч. со смертельным исходом, всего  |  |  |
| **5.1** | из них женщин |  |  |
| **5.1** | *Кч1* |  |  |
| **5.2** | *Кт2* |  |  |
| **6** | Количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчётном году (чел.) |  |  |
| **6.1** | в т.ч. среди женщин |  |  |
| **7** | Наличие  |  |  |
| **7.1** | службы по охране труда или специалистов по охране труда (полная ставка) (чел.) |  |  |
| **7.2** | комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) |  |  |
| **7.3** | уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.) |  |  |
| **7.4** | внедренных систем управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 (СУОТ) (да, нет) |  |  |
| **7.5** | наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда (да, нет) |  |  |
| **8** | Количество предписаний, выданных службой охраны труда  |  |  |
| **8.1.** | количество выявленных нарушений службой охраны труда |  |  |
| **8.1.1** | из них устранены (%) |  |  |
| **9** | Число обученных по охране труда за отчётный год, всего (чел.)  |  |  |
| **10** | Количество проведенных: |  |  |
| **10.1** | семинаров, совещаний по охране труда |  |  |
| **10.2** | Дней охраны труда |  |  |
| **11.** | Участие во Всероссийских конкурсах: |  |  |
| **11.1** | «Российская организация высокой социальной эффективности» (да, нет) |  |  |
| **11.2** | «Успех и безопасность» (да, нет) |  |  |
| **12** | Проведение административно-общественного контроля за охраной труда (да, нет) |  |  |
| **13** | Охват медицинскими осмотрами работников (чел.) |  |  |
| **13.1** | в т.ч. в процентах от общего количества подлежащих медосмотрам (%) |  |  |
| **14** | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (%) |  |  |
| **15** | Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения):  |  |  |
| **15.1** | количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |
| **15.2** | количество рабочих мест с классом условий труда 1 и 2 |  |  |
| **15.3** | количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 |  |  |
| **15.4** | количество рабочих мест с классом условий труда 4 |  |  |
| **16** | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей) |  |  |
| **16.1** | в том числе на одного работника (тыс. рублей) |  |  |

;

,

*где С – число погибших на производстве.*

Руководитель предприятия/

организации/учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

Председатель первичной организации

профсоюза (иного представительного

органа работников)

(при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (последнее - при наличии),

 дата)

МП (при наличии)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

##### Приложение № 2

к Положению о муниципальном

смотре-конкурсе по охране труда

среди предприятий, организаций и учреждений г. Чебоксары

## МЕТОДИКА

**подведения итогов муниципального смотра-конкурса по охране труда**

**среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары**

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

I группа - организации с численностью работающих более 500 человек;

II группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

III группа - организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;

IV группа - организации с численностью менее 50 человек.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма $К\_{ч}$ (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовыми коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

$К\_{ч}=\frac{N\_{нс}}{N\_{р}}×1000$, где

$N\_{нс}$ *–* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по статистическим данным формы 7- травматизм);

$N\_{р}$ *–* среднесписочная численность работников;

2) темп изменения $К\_{ч}$ по сравнению с предыдущим годом $Т\_{кч}$ с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

$Т\_{кч}=\left(К\_{ч1}-К\_{ч2}\right)$, где

$К\_{ч1}$ – коэффициент частоты производственного травматизма за отчётный год;

$К\_{ч2}$ - коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма $К\_{т}$ (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения $К\_{т}$ по сравнению с предыдущим годом $Т\_{кт}$ с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

$Т\_{кт}=К\_{т1}-К\_{т2}$, где

где $К\_{т1}$ – коэффициент тяжести производственного травматизма за отчётный год;

$К\_{т2}$ – коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости $К\_{пз}$ с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:

$К\_{пз}=\frac{N\_{пз}}{N\_{р}}×10000$, где

$N\_{пз}$ *–* количество вновь выявленных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где $N\_{р}$ *–* среднесписочная численность работников;

6) темп изменения $К\_{пз}$ по сравнению с предыдущим годом $Т\_{кпз}$ с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

$Т\_{кпз}=(К\_{пз1}-К\_{пз2})$, где

$К\_{пз1}$ - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчётный год;

$К\_{пз2}$- коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) коэффициент частоты страховых случаев $b\_{стр}$ на 1000 работающих с весовым коэффициентом 0,7.

Рассчитывается по формуле:

$b\_{стр}=\frac{N\_{нс}+N\_{пз}}{N\_{р}}×1000$, где

$N\_{нс}$ *–* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по актам формы Н-1);

$N\_{пз}$ *–* количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчётном году;

$N\_{р}$ *–* среднесписочная численность работников;

8) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме
7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

9) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника $Т\_{з}$ по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:

$Т\_{з}=\frac{З\_{1}}{З\_{2}}-1$, где

$З\_{1}$ – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчётный год, тыс. рублей;

$З\_{2}$ – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

10) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году:

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжелые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие службы (специалиста) охраны труда;

наличие СУОТ (в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»);

наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество выявленных нарушений;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие кабинета по охране труда в организации;

количество проведенных совещаний по охране труда, Дней охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

проведение административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность».

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7;

11) доля обученных по охране труда в обучающих организациях $Д\_{об}$ в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:

$Д\_{об}=\frac{N\_{об}}{N\_{р}}×100\%$, где

$N\_{об}$ *–* число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, чел;

$N\_{р}$ *–* среднесписочная численность работников;

12) результаты специальной оценки условий труда в организации Д, с весовым коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:

$Д=\frac{N}{N\_{о}}×100\%$, где

N *–* количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

$N\_{о}$ – общее количество рабочих мест;

13) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование организаций по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг участника смотра-конкурса, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

$Р\_{i}=Б\_{i}×В\_{i}$, где

$Р\_{i}$ – ранг организации по отдельному (i-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

$Б\_{i}$ – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса по значению каждого показателя;

$В\_{i}$ – весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наибольшее число баллов получает участник смотра-конкурса (N баллов, где N – количество организаций-участников в группе), занявший по данному показателю первое место. Участнику смотра-конкурса, занявшему последнее место, присваивается 1 балл, представившей недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:

$К\_{р}=\sum\_{i=1}^{n}Р\_{i}=Р\_{1}+Р\_{2}+…+Р\_{n}$, где

$К\_{р}$- рейтинг участника смотра-конкурса (в баллах);

n *-* число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние охраны труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_