

**12.01.2024 №1**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Ч¸ваш Республики** **Елчĕк муниципалл¸** **округ.** **Елчĕк муниципалл¸** **округĕн** **администраций.** **ЙЫШ¨НУ**  2024 январ.н 12 - мĕш. №11  Елчĕк ял. | Описание: flag yal | **Чувашская Республика****Яльчикский муниципальный округ****Администрация****Яльчикского** **муниципального округа****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** «12» января 2024 г. №11 село Яльчики |

 |  |  |

Об утверждении Положения о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 года № 377 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», постановлением администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики от 09 февраля 2023 года № 81 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования», администрация Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить Положение о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики, согласно приложение №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Состав комиссии для распределения премиального фонда руководителей образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики, согласно приложение № 2 к настоящему постановлению.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования и молодёжной политики администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Яльчикского

муниципального округа

Чувашской Республики Л.В. Левый

Приложение №1

Утверждено постановлением

администрации Яльчикского

 муниципального округа

Чувашской Республики

 от «12» января 2024 года №11

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премиальных выплатах руководителям**

 **образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа**

**Чувашской Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Положение) предусматривает порядок и условия премирования руководителей образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Руководители) в целях материальной заинтересованности Руководителей в повышении качества образовательных услуг и эффективности деятельности образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики.

II. Виды премиальных выплат

Руководителям образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- премия по итогам работы за квартал за выполнение показателей результативности деятельности учреждений образования и работы его Руководителя;

- единовременное поощрение;

- ежемесячное поощрение.

Ш. Источники премирования

3.1. Финансирование расходов на премиальные выплаты Руководителям осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики, предусмотренного на текущий финансовый год.

3.2. Премиальные выплаты Руководителям производятся на основании приказа отдела образования и молодежной политики администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики.

IV. Показатели премирования

4.1. Премиальные выплаты Руководителям производятся с учетом оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его Руководителя один раз в квартал.

4.2. Для определения конкретного размера премиальных выплат Руководителю соответствующая комиссия отдела образования и молодежной политики администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Комиссия) осуществляет оценку эффективности деятельности учреждения и его Руководителя на основе фактического выполнения критериев и показателей оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его Руководителя, указанных в приложении к настоящему Положению.

4.3. Для проведения оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его Руководителя и определения конкретного размера премиальной выплаты по итогам работы учреждения за квартал Руководитель не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в отдел образования и молодежной политики администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики отчет о выполнении критериев и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и его Руководителя.

4.4. Комиссия на основе данных о выполнении критериев и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и его Руководителя, указанных в приложении к настоящему Положению, определяет степень выполнения критериев и показателей за квартал, которая оценивается определенной суммой баллов.

4.5. Максимальный размер премиальной выплаты Руководителю по результатам выполнения показателей эффективности работы учреждения и его Руководителя за квартал равен 100% от размера должностного оклада.

4.6. Для установления премиальной выплаты в максимальном размере сумма набранных баллов должна быть равна от 40 до 44 баллов.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов выплата Руководителю снижается в пропорциях, установленных пунктом 4.7. настоящего Положения.

4.7. Степень выполнения критериев и показателей за квартал и размер премии руководителю учреждения определяется на основе расчета суммы баллов по следующей схеме:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов, установленных руководителю образовательного учреждения за квартал текущего финансового года | Размер премии руководителя образовательного учреждения (в %) |
| 40-44 | 100% оклада |
| 34-39 | 75% оклада |
| 30-33 | 60% оклада |
| 26-29 | 50% оклада |
| менее 26 | не премируется |

4.8. За высокие результаты деятельности учреждения, участие в мероприятиях федерального, регионального уровня, премирование отдельных Руководителей, помимо выплаты им ежеквартальной премии в размере 100% оклада, может производиться единовременное, ежемесячное поощрение в течение календарного года.

V. Перечень нарушений в работе, при которых Руководитель не может быть премирован

5.1. Руководители муниципальных образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики могут быть лишены премиальных выплат. Лишение премиальных выплат производится за тот отчетный период, в котором имело место допущение упущения в работе. Если упущение в работе выявлено после осуществления премиальных выплат, не производится начисление и выплата премиальных в том отчетном периоде, в котором обнаружено упущение.

5.2. Премиальные выплаты не производятся в случаях:

- невыполнения муниципального задания менее 95%;

- нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушения правил техники безопасности и норм охраны труда;

- наличия обоснованных письменных жалоб;

- случая детского травматизма во время пребывания в образовательном учреждении;

- наличия фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения руководимой организации своими действиями (бездействием) материального ущерба;

- необоснованного отказа от участия в общественно значимом мероприятии;

- несоблюдения сроков исполнения находящихся на контроле документов, предоставление информации, отчетов и других материалов по представлению в вышестоящие органы;

- в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики.

Приложение
к Положению о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа
Чувашской Республики

Критерии и показатели
оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его Руководителя

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки показателя | Количество баллов (максимально возможное) |
| Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательных отношений | 1. Отсутствие травматизма среди обучающихся (воспитанников) и работников. | 2 |
| 2. Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни. | 2 |
| 3. Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся (воспитанников) и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях. | 2 |
| Эффективность использования современных образовательных технологий в образовательных отношениях | 1. Распространение педагогического опыта образовательного учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных образовательной организацией. | 2 |
| 2. Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий. | 2 |
| 3. Наличие электронного документооборота с отделом образования с использованием сети "Интернет". | 2 |
| Эффективность управленческой деятельности | 1. Наличие действующей программы развития. | 2 |
| 2. Наличие публичного отчета о деятельности образовательного учреждения за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств в сети "Интернет". | 2 |
| 3. Оформление трудовых отношений с работниками учреждения на основании эффективных контрактов. | 2 |
| 4. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации). | 2 |
| 5. Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях [www.bus.gov.ru](https://internet.garant.ru/document/redirect/17520999/1304) в соответствии со [ст. 32](https://internet.garant.ru/document/redirect/10105879/32) Федерального закона от 12.01.1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях". | 2 |
| 6. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов (в рамках предела фонда оплаты труда). | 2 |
| Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности образовательного учреждения | 1. Организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. | 2 |
| 2. Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития образовательного учреждения. | 2 |
| Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | 1. Отсутствие негативных проявлений. | 2 |
| 2. Организация работы с семьями (наличие программ работы с семьями, находящимися в СОП). | 2 |
| 3. Организация работы с учащимися, состоящими на учете ВШУ, КДН и ЗП. | 2 |
| Уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя образовательного учреждения, своевременное предоставление запрашиваемой отделом образования и социального развития администрации Яльчикского муниципального округа информации. | 2 |
| Эффективность имущественной деятельности | Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | 2 |
| Эффективность финансово-хозяйственной деятельности | 1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности. | 2 |
| 2. Выполнение муниципального задания. | 2 |
| 3. Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей). | 2 |

Приложение № 2

утверждено постановлением

администрации Яльчикского

 муниципального округа

Чувашской Республики

 от «12» января 2024 года №11

**Состав комиссии для распределения премиального фонда руководителей образовательных учреждений Яльчикского муниципального округа**

**Чувашской Республики**

Николаев В.А. – заместитель главы администрации Яльчикского муниципального округа - начальник отдела образования и молодежной политики администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики, председатель комиссии;

Никифорова Е.И.– заместитель начальника отдела образования и молодежной политики администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики, секретарь комиссии;

Ефимова Л.В. – директор информационно-методического центра отдела образования и молодежной политики администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики, член комиссии;

Лупан Н.В. - методист информационно-методического центра отдела образования и молодежной политики администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики, член комиссии;

Скворцов С.В. - председательЯльчикской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, старший методист информационно-методического центра отдела образования и молодежной политики администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики, член комиссии;

Петрова И.П. — и.о. начальника - главный бухгалтер МКУ «Центр финансового и ресурсного обеспечения Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики*»,* член комиссии *(по согласованию);*

Патшина Е.Н. – главный экономист МКУ «Центр финансового и ресурсного обеспечения Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики*»,* член комиссии *(по согласованию).*

Периодическое печатное издание “Вестник Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики”

отпечатан в Администрации Яльчикского муниципального округа Чувашской Республики

Адрес: с.Яльчики, ул.Иванова, д.16 Тираж \_100\_ экз