



Чăваш Республикин Патшалăх
ветеринари служби

Государственная ветеринарная служба
Чувашской Республики

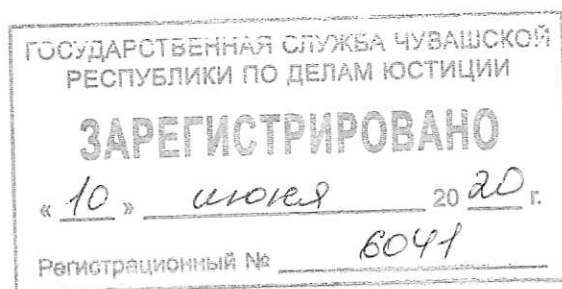
ПРИКАЗ

20.05.2020 201 №
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

20.05.2020 № 201
г. Чебоксары

Об утверждении Порядка и условий выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и Перечня показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2014 г. № 363 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Порядок и условия выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Перечень показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 14 января 2016 г. № 7 «Об утверждении Порядка и условий выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и Перечня показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 1 февраля 2016 г., регистрационный № 2811);

пункт 3 приказа Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 14 ноября 2016 г. № 317 «О внесении изменений в некоторые приказы Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 5 декабря 2016 г., регистрационный № 3400);

приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 21 мая 2018 г. № 127 «О внесении изменений в приказ Государственной ветеринарной службы

Чувашской Республики от 14 января 2016 г. № 7» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 13 июня 2018 г., регистрационный № 4525);

приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 5 декабря 2018 г. № 352 «О внесении изменений в приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 14 января 2016 г. № 7» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 24 декабря 2018 г., регистрационный № 5017);

приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 19 марта 2019 г. № 102 «О внесении изменений в приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 14 января 2016 г. № 7» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 27 марта 2019 г., регистрационный № 5152);

приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 6 июня 2019 г. № 160 «О внесении изменений в приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 14 января 2016 г. № 7» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 26 июня 2019 г., регистрационный № 5261).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель



К.В. Викторов

**ПОРЯДОК
И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ,
ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ВЕТЕРИНАРИИ**

Настоящий Порядок и условия выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, регламентируют условия установления руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Государственной ветеринарной службе Чувашской Республики (далее также – руководитель учреждения, учреждение, Служба), размера премии по итогам работы и порядок ее выплаты.

Премия по итогам работы носит стимулирующий характер и предназначена для увеличения материальной заинтересованности руководителя учреждения в повышении эффективности и результативности деятельности возглавляемого им учреждения, в качественном результате своего труда, добросовестном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

Премия по итогам работы руководителю учреждения выплачивается по итогам работы за отчетный период (квартал) в пределах фонда оплаты труда (не более двух должностных окладов в год) за фактически отработанное время на основании приказа Службы.

Премия по итогам работы выплачивается руководителю учреждения, состоящему в трудовых отношениях со Службой на дату подписания приказа о премировании.

Премирование по итогам работы предусматривается за результаты труда по итогам работы за соответствующий отчетный период времени и осуществляется по результатам подведения итогов работы учреждения. Премирование по итогам работы может быть установлено как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном выражении.

Оценка деятельности руководителя учреждения производится по итогам отчетного периода на основании фактических данных о выполнении показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей согласно утвержденному Службой Перечню показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей.

Для проведения оценки деятельности руководителя учреждения и определения размера премии по итогам работы за отчетный период руководитель учреждения представляет в Службу отчет о результатах выполнения показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей (далее - отчет) в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по следующей форме:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерий оценки (обеспечено/не обеспечено)	Коэффициент оценки показателя	Весовой балл	Количество баллов
1.					

2.					
3.					
	Итого	х	х	1,0	

При обеспечении выполнения соответствующего показателя коэффициент оценки показателя считается равным 1.

При необеспечении выполнения соответствующего показателя коэффициент оценки показателя считается равным 0.

В ходе поведения оценки деятельности руководителя учреждения и определения размера премии по итогам работы за отчетный период определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения коэффициента оценки показателя на его весовой балл.

Для определения коэффициента оценки деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Отчет представляется за подписью руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения.

Служба проверяет достоверность представленного отчета, в том числе путем запрашивания необходимой информации, дополнительных документов и материалов от учреждения.

Размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$R_{\text{возн}} = R_{\text{мах}} \times \text{Коц},$$

где:

$R_{\text{возн}}$ - размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период;

$R_{\text{мах}}$ - максимальный размер премирования по итогам работы за отчетный период, составляющий половину должностного оклада руководителя учреждения;

Коц - коэффициент оценки деятельности учреждения и его руководителя.

Премия по итогам работы руководителю учреждения не устанавливается: при значении коэффициента оценки деятельности учреждения и его руководителя от 0,5 до 0,65 включительно;

в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей в расчетном периоде.

При значении коэффициента оценки деятельности учреждения и его руководителя ниже 0,5 трудовой договор с руководителем учреждения подлежит расторжению.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ,
ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ВЕТЕРИНАРИИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Для районных, городских станций по борьбе с болезнями животных, республиканской станции по борьбе с болезнями животных, республиканской ветеринарной лаборатории:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей	Критерии оценки	Весовой балл
1	2	3	4
Основная деятельность учреждения			
1	Выполнение государственного задания, в т.ч.: - по физическим лицам - по юридическим лицам	обеспечено/не обеспечено <*>	0,15 0,15
2	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики в области ветеринарии (отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб), выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	обеспечено (не требуется <*>)/не обеспечено	0,1
3	Отсутствие выявленных нарушений по результатам мероприятий ведомственного контроля, проводимых Государственной ветеринарной службой Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,1
Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина			
4	Использование учреждением бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения государственного задания в 1 квартале не менее 15 процентов от доведенного годового объема средств, в 1 полугодии не менее 40 процентов от доведенного годового объема средств, за 9 месяцев не менее 60 процентов от доведенного годового объема средств и за отчетный финансовый год не менее 95 процентов от доведенного годового объема средств	обеспечено/не обеспечено	0,05
5	Соблюдение учреждением сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности в Государственную ветеринарную службу Чувашской	обеспечено/не обеспечено	0,05

	Республики		
6	Отсутствие у учреждения просроченной кредиторской задолженности	обеспечено/не обеспечено	0,05
7	Выполнение в установленные сроки распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки	обеспечено/не обеспечено	0,05
8	Выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,05
9	Соблюдение учреждением сроков представления информации по запросам Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,05
10	Исполнение приказов, распоряжений и поручений Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,05
11	Поступление доходов от оказания платных услуг (работ) в 1 квартале не менее 15 процентов от утвержденного годового плана по доходам, в 1 полугодии не менее 40 процентов от утвержденного годового плана по доходам, за 9 месяцев не менее 60 процентов от утвержденного годового плана по доходам и за отчетный финансовый год не менее 95 процентов от утвержденного годового плана по доходам	обеспечено/не обеспечено	0,15

2. Для бюджетного учреждения Чувашской Республики «Центр финансового обеспечения» Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей	Критерии оценки	Весовой балл
1	2	3	4
Основная деятельность учреждения			
1	Обеспечение своевременного и качественного предоставления бюджетной (бухгалтерской), налоговой, статистической и иной отчетности учреждения и обслуживаемых учреждений	обеспечено/не обеспечено	0,15
2	Отсутствие обращений от руководителей обслуживаемых учреждений по вопросу качественного, достоверного и своевременного ведения бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством	обеспечено/не обеспечено	0,15

	(обоснованных жалоб, писем, докладных)		
3	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики (отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб), выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	Обеспечено (не требуется <*>)/не обеспечено	0,1
4	Отсутствие выявленных нарушений по результатам мероприятий ведомственного контроля, проводимых Государственной ветеринарной службой Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,1
Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина			
5	Использование учреждением бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения государственного задания в 1 квартале не менее 15 процентов от доведенного годового объема средств, в 1 полугодии не менее 40 процентов от доведенного годового объема средств, за 9 месяцев не менее 60 процентов от доведенного годового объема средств и за отчетный финансовый год не менее 95 процентов от доведенного годового объема средств	обеспечено/не обеспечено	0,1
6	Отсутствие у учреждения просроченной кредиторской задолженности	обеспечено/не обеспечено	0,1
7	Выполнение в установленные сроки распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки	обеспечено/не обеспечено	0,05
8	Выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,05
9	Соблюдение учреждением сроков представления информации по запросам Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,1
10	Исполнение приказов, распоряжений и поручений Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,1

<*> Расчет выполнения государственного задания для бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии (далее также - учреждения), осуществляется за отчетный период (квартал), при этом оценка показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей (далее - оценка показателей эффективности) осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим

итогом, отдельно по категориям потребителей государственных услуг (физическим лицам и юридическим лицам).

При расчете выполнения государственного задания учитываются следующие плановые показатели выполнения государственного задания за соответствующий период отчетного финансового года:

Отчетный период (квартал)	Соответствующий период отчетного финансового года	Плановые показатели выполнения государственного задания
I квартал	3 месяца	5%
II квартал	6 месяцев	30%
III квартал	9 месяцев	55%
IV квартал	год	100%

Если показатель фактического объема выполнения государственного задания хотя бы по одному из показателей содержания государственной услуги по итогам отчетного периода (квартала) не достигает планового показателя выполнения государственного задания за соответствующий период отчетного финансового года по соответствующей категории потребителей государственной услуги (физическим лицам или юридическим лицам), то показатель считается не обеспеченным, а коэффициент оценки показателя эффективности считается равным 0.

Если показатель фактического объема выполнения государственного задания по всем показателям содержания государственной услуги по итогам отчетного периода (квартала) достигает планового показателя выполнения государственного задания за соответствующий период отчетного финансового года по соответствующей категории потребителей государственной услуги (физическим лицам или юридическим лицам) или превышает его, то показатель считается обеспеченным, а коэффициент оценки показателя эффективности считается равным 1.

<*> Выполнение квоты по приему на работу инвалидов не требуется для учреждений, численность работников которых составляет менее чем 35 человек.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий.