



ВЕСТИ

Шемуршинского муниципального округа

Выпуск № 28 от 28 февраля 2024 года

**Периодическое
печатное издание
администрации
Шемуршинского
муниципального
округа Чувашской
Республики**

Издается с 20 декабря 2022 года

Постановление администрации Шемуршинского муниципального округа «28» февраля 2024 г. №155 О внесении изменений в постановление администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 23 января 2023 г. № 37 «Об утверждении Положения об оплате труда работников КУ «Централизованная бухгалтерия Шемуршинского муниципального округа»

В соответствии с постановлением администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 29 января 2024 г. N 54 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики» администрация Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в положение об оплате труда работников КУ «Централизованная бухгалтерия Шемуршинского муниципального округа», утвержденное постановлением администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 23 января 2023 г. № 37 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 15 февраля 2023 г. № 118, от 16 мая 2023 г. № 427) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. раздела II. Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников и повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован в Минюсте России от 18 июня 2008 г., регистрационный N 11858), от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих" (зарегистрирован в Минюсте России от 23 июня 2008 г., регистрационный N 11861), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры должностных окладов (ставок) и повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам)
-------------------------	---

<p>1.квалификационный уровень</p>	<p>Должностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования – 6227 рублей</p> <p>Бухгалтер, программист, юрисконсульт, экономист- повышающий коэффициент к должностному окладу -0,2;</p> <p>персональный повышающий коэффициент к должностному окладу - до 2,0.</p> <p>повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юрисконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:</p> <ul style="list-style-type: none"> от 1 до 5 лет - до 10% от должностного оклада; от 5 до 10 лет - до 15% от должностного оклада; от 10 до 15 лет - до 20% от должностного оклада; от 15 до 20 года - до 25% от должностного оклада; свыше 20 лет - и выше 30% от должностного оклада
<p>2.квалификационный уровень</p>	<p>Должностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования - 6227 рублей</p> <p>Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория</p> <p>повышающий коэффициент к должностному окладу - 0,3;</p> <p>персональный повышающий коэффициент к должностному окладу - до 2,0.</p> <p>повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юрисконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:</p> <ul style="list-style-type: none"> от 1 до 5 лет - до 10% от должностного оклада; от 5 до 10 лет - до 15% от должностного оклада; от 10 до 15 лет - до 20% от должностного оклада; от 15 до 20 года - до 25% от должностного оклада; свыше 20 лет - и выше 30% от должностного оклада

3.квалификационный
уровень

Должностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования - 6227 рублей

Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутриведомственная категория

повышающий коэффициент к должностному окладу -0,6;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу – до 2,0.

повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юриста и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:

от 1 до 5 лет - до 10% от должностного оклада;

от 5 до 10 лет-до 15% от должностного оклада;

от 10 до 15 лет - до 20% от должностного оклада;

от 15 до 20 лет - до 25% от должностного оклада;

свыше 20 лет - и выше 30% от должностного оклада

Должностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования - 6227 рублей

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» -

повышающий коэффициент к должностному окладу -0,8;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу - до 2,0.

повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юриста и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:

от 1 до 5 лет - до 10% от должностного оклада;

от 5 до 10 лет-до 15% от должностного оклада;

от 10 до 15 лет - до 20% от должностного оклада;

от 15 до 20 лет - до 25% от должностного оклада;

свыше 20 лет - и выше 30% от должностного оклада ».

4.квалификационный
уровень

1.2. Абзац третий пункта 5.4 раздела V Положения изложить в следующей редакции:
« - работникам централизованной бухгалтерии – до 200 % от размера должностного оклада (ставки) в пределах фонда оплаты труда.»;

1.3. пункт 5.11 раздела V Положения дополнить абзацем следующего содержания:
«Не подлежат премированию по итогам работы за месяц работники, уволенные с работы на момент принятия решения о премировании.»;

1.4. пункт 6.5 раздела VI Положения дополнить абзацем третьим следующего содержания:
« - в связи с профессиональным праздником «Днем бухгалтера» (21 ноября) - в размере одного должностного оклада.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава Шемуршинского
муниципального округа

С. А. Галкин

Постановление администрации Шемуршинского муниципального округа «28» февраля 2024 г. № 156 О внесении изменений в постановление администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 27 января 2023 г. № 50

В целях приведения нормативно-правовых документов администрации Шемуршинского муниципального округа в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики администрация Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в Положение об организации питания обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики, утвержденное постановлением администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 27 января 2023 г. № 50 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 25 сентября 2023 г. № 778, от 7 ноября 2023 г. № 939, от 23 января 2024 г. № 42, от 6 февраля 2024 г. № 81) (далее – Положение) следующие изменения:

Абзац 2 пункта 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«- обучающимся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных учреждениях из многодетных семей с 3 и более детьми в возрасте до 18 лет или в возрасте 23 лет при условии их обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения и зарегистрированных в установленном порядке в качестве малоимущей;».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел образования и молодежной политики администрации Шемуршинского муниципального округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Шемуршинского
муниципального округа
Чувашской Республики

С.А. Галкин

Периодическое печатное издание «ВЕСТИ Шемуршинского муниципального округа» Учредитель: Администрация Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики	АДРЕС: 429170, Чувашская Республика, с.Шемурша, ул.Советская, д.8 тел. (83546)2-32-48 e-mail: shemur@cap.ru Электронная версия на сайте: http://www.shemur.cap.ru	Распространяется на территории Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики. БЕСПЛАТНО.
Газета выходит по мере необходимости и предназначена для опубликования муниципальных правовых актов		

