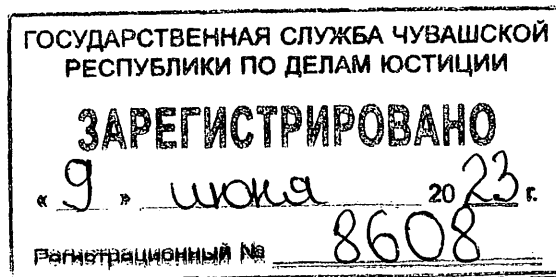




2023 җ җертиме җӑйӑсем җӑйӑшӑ № 55-0

П Р И К А З
9 июнь 2023 г. № 55-0

**О внесении изменений в некоторые
приказы Государственной службы
Чувашской Республики по делам
юстиции**



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в следующие приказы Государственной службы Чувашской Республики по делам юстиции:

1) от 28 мая 2021 г. № 49-о «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции и включение в кадровый резерв Государственной службы Чувашской Республики по делам юстиции» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 22 июня 2021 г., регистрационный № 6991) с изменениями, внесенными приказами Государственной службы Чувашской Республики по делам юстиции от 3 февраля 2022 г. № 13-о (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 4 февраля 2022 г., регистрационный № 7488), от 17 мая 2022 г. № 60-о (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 17 мая 2022 г., регистрационный № 7681):

абзац второй пункта 8 Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции и включение в кадровый резерв Государственной службы Чувашской Республики по делам юстиции (приложение № 1), утвержденного указанным приказом, после слов «вакантной должности, но» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции и включение в кадровый резерв Государственной службы Чувашской Республики по делам юстиции (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

в пункте 13:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Кандидат не допускается к участию в конкурсе:»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.»;

дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. В ходе проведения конкурса конкурсной комиссией осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 28 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.»;

2) от 20 декабря 2021 г. № 113-о «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 22 декабря 2021 г., регистрационный № 7390) (с изменениями, внесенными приказами Государственной службы Чувашской Республики по делам юстиции от 12 апреля 2022 г. № 49-о (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 12 апреля 2022 г., регистрационный № 7604), от 26 апреля 2023 г. № 39-о (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 26 апреля 2023 г., регистрационный № 8508):

в Порядке работы аттестационной комиссии в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции, утвержденном указанным приказом:

в разделе II:

в пункте 16:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«г) мотивированная оценка результатов профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего.»;

абзац девятый после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

абзац третий пункта 18 после слов «служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

пункт 19 после слов «за аттестационный период» дополнить словами «и своем профессиональном уровне»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением Госслужбы (Госслужбой) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

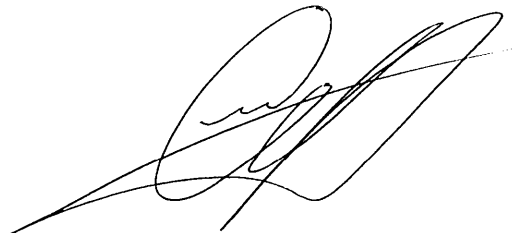
При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

пункт 22 раздела III после слов «служебной деятельности» дополнить словами «и профессионального уровня».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель



Д.М. Сержантов