

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА СОГЛАШЕНИЯ

Федеральный округ	Приволжский		
Субъект Российской Федерации	Чувашская Республика		
Вид соглашения	территориальное		
Уровень соглашения	региональное		
Характеристика соглашения	трехстороннее		
Регистрационный номер	340		
Дата регистрации соглашения	11 июля 2022 года		
Наименование соглашения	Дополнительное соглашение № 1 к Соглашению о социальном партнерстве между Ядринской районной администрацией Чувашской Республики, объединением работодателей Ядринского района Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Ядринского района Чувашской Республики на 2022-2024 годы		
Дата подписания соглашения	27 апреля 2022 года		
Дата начала действия соглашения	со дня подписания		
Действие соглашения	2022-2024 гг.		
<u>Показатели соглашения</u>			
Количество организаций, на которые распространяется соглашение			
<u>Краткое содержание соглашения</u>	Дополнительным соглашением внесены изменения в раздел 2 Соглашения в связи с вступлением в силу изменений, внесенных в раздел X Трудового кодекса Российской Федерации		
<u>Дополнительные мероприятия, приложения</u>			
Примечание	Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон		
Стороны соглашения, представители	За Ядринскую районную администрацию Чувашской Республики	За объединение работодателей Ядринского района Чувашской Республики	За Координационный совет организаций профсоюзов Ядринского района Чувашской Республики
	А.А. Семенов – глава администрации	А.А. Краснов – председатель Совета Ядринского районного потребительского общества	Н.Н. Александрова – председатель Координационного совета организаций профсоюзов Ядринского района Чувашской Республики

Полное название органа, проводившего регистрацию

Заместитель министра



Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики

А.П. Колесников

(подпись, место печати)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Соглашению о социальном партнерстве между Ядринской районной администрацией Чувашской Республики, объединением работодателей Ядринского района Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Ядринского района Чувашской Республики на 2022-2024 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Ядринской районной администрации Чувашской Республики (далее – Администрация), объединения работодателей Ядринского района Чувашской Республики (далее – Работодатели), Координационного совета организаций профсоюзов Ядринского района Чувашской Республики (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании статей 47, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящее дополнительное соглашение к Соглашению о социальном партнерстве между Ядринской районной администрацией Чувашской Республики, объединением работодателей Ядринского района Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Ядринского района Чувашской Республики на 2022-2024 годы (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Изложить раздел 2 Соглашения в следующей редакции:

"2. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий труда в организациях муниципального района.

Стороны совместно:

2.1. Проводят согласованную политику направленную на повышение реальной заработной платы, снижение дифференциации в оплате труда работников, занятых в различных сферах экономической деятельности.

2.2. Обеспечивают административно - общественный контроль за состоянием условий охраны труда, за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате работникам организаций.

Администрация:

2.4. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций, финансируемых из бюджета Ядринского района Чувашской Республики.

2.5. Контролирует деятельность руководителей муниципальных организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих полномочий принимает меры ответственности к руководителям, допускающим задержку выплаты заработной платы.

2.6. Совместно с руководителями муниципальных организаций обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных организациях в соответствии со статьей 225 Трудового Кодекса Российской Федерации и создание служб по охране труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.7. Принимает участие в мероприятиях по охране окружающей среды на территории Ядринского района Чувашской Республики.

2.8. Содействует заключению в организациях Ядринского района Чувашской Республики коллективных договоров.

2.9. Содействует проведению специальной оценки условий труда в организациях Ядринского района Чувашской Республики.

2.10. Развивает и совершенствует систему обучения по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и проверки знания требований охраны труда, охраны окружающей среды.

2.11. Содействует организации проведения экономического соревнования между организациями Ядринского района Чувашской Республики по отраслям, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям.

Работодатели:

2.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен в Чувашской Республике в соответствии с коллективными договорами.

2.13. Предусматривают установление в коллективных договорах и соглашениях минимальной оплаты труда работников в размере не ниже размера установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

2.14. Гарантируют оплату труда работников при вынужденных простоях, связанных со спадом производства и уменьшением объема работ, в размере не ниже установленного действующим законодательством.

2.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.16. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

2.17. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

2.18. Обеспечивают создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, а также безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и механизмов, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка.

2.19. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, если численность работников организации превышает 50 человек.

Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организации, осуществляют управление профессиональными рисками.

2.20. Осуществляют в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.21. Проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда на рабочих местах в организациях.

Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

2.22. Проводят в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

2.23. Предоставляют гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

2.24. Обеспечивают приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (статьи 214, 221 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (статья 222 ТК РФ).

2.25. Обеспечивают в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико - токсикологических исследований. Предоставляют работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

2.26. Проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм (микротравм).

2.27. Оказывают содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимают меры к их устранению.

2.28. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда предоставляют работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо производят оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

Профсоюзы:

2.29. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах:

- условий оплаты труда в соответствии с генеральным, общероссийскими, республиканским, отраслевыми, территориальными соглашениями;
- с учетом размера, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;
- индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке;
- социальных гарантий и льгот для работников.

2.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работающих и членов их семей, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.

2.31. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам защиты их прав и социально-экономическим интересам.

2.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

2.33. Организуют контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением норм и правил по охране труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности.

2.34. Организуют проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в организациях в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

2.35. Содействуют организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

2.36. Оказывают методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в организации.

Оказывают практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

2.37. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, представляют и защищают права и интересы работников в комиссиях по трудовым спорам и в суде.

Обращаются к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

2.38. Периодически информируют трудовые коллективы и население Ядринского района Чувашской Республики об уровне средней заработной платы в различных отраслях экономики, задолженности по заработной плате, занятости и индексах потребительских цен."

2. Все положения настоящего дополнительного соглашения обеспечиваются участвующими в его подписании Сторонами в обязательном порядке.

3. Текст настоящего дополнительного соглашения публикуется в газете «Ядринский вестник» и размещается на официальном сайте Ядринской районной администрации Чувашской Республики Чувашской Республики.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания, действует в течение срока действия Соглашения, является обязательным к исполнению Сторонами и является основой для заключения коллективных договоров в организациях Ядринского района Чувашской Республики независимо от форм собственности и подчиненности.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Соглашение подписали:

За Ядринскую районную администрацию Чувашской Республики:

Глава администрации



А.А.Семенов

За объединение работодателей Ядринского района Чувашской Республики:

Председатель Совета Ядринского РайПО



А.А. Краснов

За Координационный совет организаций профсоюзов Ядринского района Чувашской Республики:

Председатель Координационного



Н.Н. Александрова

Дата подписания:

« 27 » апреля 2022 года