

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

**между администрацией Мариинско-Посадского района, Советом работодателей
Мариинско-Посадского района и Координационным советом организаций профсоюзов
Мариинско-Посадского района на 2022-2024 годы**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации Мариинско-Посадского района, Советом работодателей Мариинско-Посадского района и Координационным советом организаций профсоюзов Мариинско-Посадского района, именуемые в дальнейшем Сторонами, в целях создания необходимых условий для жизнедеятельности Мариинско-Посадского района, эффективного развития экономики, обеспечения права работников на достойный труд, повышения качества жизни работников и их семей, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для всех граждан проживающих на территории Мариинско-Посадского района, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в Мариинско-Посадском районе.

Настоящее Соглашение действует на территории Мариинско-Посадского района в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве», республиканским «Соглашение о социальном партнерстве» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики в сфере социально-трудовых отношений.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

I. В области обеспечения занятости населения Мариинско-Посадского района, развития промышленности и предпринимательства

Стороны совместно:

1.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения.

1.2. Формируют предложения в адрес законодательной власти по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения Мариинско-Посадского района, принимают меры по сохранению социально-экономической стабильности на предприятиях при смене собственника.

1.3. Участвуют в реализации программы содействия занятости населения Мариинско-Посадского района, а также программы по организации общественных работ и временной занятости молодежи и незанятого населения.

1.4. Периодически публикуют в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и потребности кадров на предприятиях и организациях района. Регулярно информируют работодателей и население о возможностях трудоустройства, профобучения и переобучения. Проводят информационно-рекламные кампании.

Администрация:

1.5. Осуществляет меры по увеличению доходной базы Мариинско-Посадского районного бюджета за счет более эффективного управления муниципальной собственностью.

1.6. Способствует включению предприятий Мариинско-Посадского района в утвержденные и формируемые региональные и федеральные целевые программы.

1.7. Оказывает поддержку предприятиям и организациям Мариинско-Посадского района в получении заказов на изготовление продукции для районных нужд в целях сохранения и создания рабочих мест, поддержку и стимулирование инвестиционных проектов, отобранных на конкурсной основе.

1.8. Содействует развитию малого предпринимательства осуществляют мероприятия, направленные на стимулирование предпринимательской активности населения района.

1.9. В случае возможного повышения допустимого уровня безработицы приостанавливает по согласованию с профсоюзными органами на срок до 6 месяцев решение работодателя о массовом высвобождении работников в муниципальных учреждениях и предприятиях.

1.10. Разрабатывает мероприятия в рамках комплексной муниципальной программы социально-экономического развития района и в соответствии со стратегией социально-экономического развития района на период до 2024 года с учетом перспективы развития агломерации.

1.11. Заключает договора о сотрудничестве в области экономики и социального развития.

Работодатели:

1.13. Принимают меры по повышению эффективной работы предприятий по выпуску конкурентоспособной продукции, улучшению финансового положения, недопущению банкротства предприятий.

1.14. Информировать трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.15. Не допускают массового увольнения работников. В случае угрозы массового увольнения информируют органы занятости населения, профсоюзы не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих процедур и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

1.16. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

1.17. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе подростков до 18 лет, инвалидов.

1.18. Предоставляют в территориальный орган по вопросам занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и о потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

Профсоюзы:

1.19. Оказывают содействие в реализации программ по социально-экономическому развитию района, предприятий, снижении социальной напряженности.

1.20. Выступают представителями работников при заключении коллективных договоров на предприятиях, осуществляют контроль за их выполнением.

1.21. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по обеспечению занятости, предоставлению льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

1.22. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

1.23. Информировать профсоюзные организации, членов профсоюзов о принимаемых решениях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий труда на предприятиях и организациях Мариинско-Посадского района

Стороны совместно:

2.1. Проводят согласованную политику по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в мотивации высокопроизводительного труда, формировании доходов и их защиты.

2.2. Усиливают административный и общественный контроль: за охраной труда, за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате работникам организаций.

Администрация:

2.4. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета Мариинско-Посадского района.

2.5. Контролирует деятельность руководителей муниципальных предприятий и организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих полномочий принимает меры ответственности к руководителям, допускающим задержку выплаты заработной платы.

2.6. Совместно с руководителями муниципальных учреждений обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях в соответствии со статьей 226 Трудового Кодекса Российской Федерации и создание служб по охране труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.7. Принимает участие в мероприятиях по охране окружающей среды на территории Мариинско-Посадского района.

2.8. Содействует заключению на предприятиях и в организациях муниципальной формы собственности Мариинско-Посадского района коллективных договоров.

2.9. Содействует проведению аттестации рабочих мест в организациях города (района) и сертификации работ по охране труда на муниципальных организациях и учреждениях.

2.10. Содействует организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений.

2.11. Содействует организации проведения экономического соревнования между предприятиями различных отраслей района, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям.

Работодатели:

2.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации. Обеспечивают долю заработной платы, выплачиваемую в неденежной форме, не выше 20 процентов от общей суммы начисленной месячной заработной платы.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен в Чувашской Республике в соответствии с коллективными договорами. Пересматривают системы и формы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

2.13. Предусматривают установление в коллективных договорах и соглашениях минимальной оплаты труда работников в размере не ниже установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

2.14. Гарантируют оплату труда работников при вынужденных простоях, связанных со спадом производства и уменьшением объема работ, в размере не ниже установленного действующим законодательством.

2.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование в соответствии со статьей 226 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.16. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

2.17. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда, выполнение обязательств, принятых коллективных договоров и соглашений по охране труда.

2.18. Проводят аттестацию рабочих мест, сертификацию работ по охране труда и обучение работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов.

2.19. Организуют на каждом предприятии службу по охране труда или вводят должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.20. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии:

- принимающие вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, а также вновь построенные объекты образовательных учреждений;
- по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профсоюзы:

2.21. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах условий оплаты труда в соответствии с прожиточным минимумом трудоспособного населения в Чувашской Республике, общероссийскими, республиканскими, территориальными, отраслевыми соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.

2.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работающих и членов их семей, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.

2.23. Оказывают бесплатную юридическую помощь работникам по вопросам защиты их нрав и социально-экономическим интересам.

Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

2.25. Организуют контроль за выполнением Соглашений по охране труда и окружающей среды, сохранением норм и правил по охране труда и экологической безопасности на предприятиях всех форм собственности.

2.26. Проводят обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда от трудового коллектива по льготным расценкам.

2.27. Совершенствуют формы и методы обучения работодателей и руководителей профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях района.

2.28. Осуществляют Контроль за созданием работодателями в организациях и учреждениях комиссий по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателей и профсоюзов.

2.29. В соответствии со ст. 229 Трудового кодекса РФ участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве.

2.30. Совместно с Чувашистатом периодически информируют трудовые коллективы и население города (района) об уровне средней заработной платы в отраслях производства, сферы обслуживания, задолженности по заработной плате, занятости и индексах потребительских цен.

3. В области социальной защиты населения

Стороны совместно:

3.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов Мариинско-Посадского района.

3.2. Осуществляют предусмотренные законодательством меры по социальной поддержке населения Мариинско-Посадского района.

Администрация:

3.3. Проводит работу по реализации городских целевых программ за счет средств бюджета Мариинско-Посадского района.

3.4. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи в соответствии с действующим законодательством. Доводит до населения района перечень и порядок предоставления платных медицинских услуг.

3.5. Для сохранения сложившихся объемов оказания бесплатной медицинской помощи, развития образования, культуры, спорта жителям Мариинско-Посадского района, осуществляют финансирование отраслей социальной сферы на уровне утвержденных районным Собранием депутатов бюджетных ассигнований, в объеме не менее 60 процентов расходов бюджета района.

3.6. Формирование социальных статей бюджета района осуществляет с учетом мнения профсоюзов.

3.7. Принимает меры для сохранения льготного питания учащихся из малообеспеченных семей в общеобразовательных учреждениях района.

3.8. Обеспечивает финансовую поддержку детско-юношеских спортивных школ. Предусматривает в бюджете района средства на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан на время каникул.

3.9. Обеспечивает 100 процентное финансирование расходов на питание и медикаменты в детских учреждениях, находящихся на балансе управления образования в объемах, утвержденных бюджетом района на очередной год.

3.10. Продолжить в 2022-2024 годах финансирование капитального ремонта и строительства учреждений образования в пределах возможности бюджета района.

3.11. Обеспечивает реализацию программы строительства социального жилья, своевременный ввод его в эксплуатацию, а также программы ипотечного и льготного целевого кредитования населения на жилищное строительство.

3.12. Устанавливает тарифы на товары и услуги организаций коммунального комплекса, в пределах своих полномочий, с учетом соблюдения:

- индексов роста тарифов, утверждаемых ежегодно органами власти субъекта Российской Федерации;
- обеспечения доступности тарифов для потребителей.

Работодатели:

3.14. Принимают меры по выделению финансовых средств из фондов предприятий для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, предоставление льготных путевок на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом.

3.15. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, в ФОМС, ФСС, Пенсионный фонд.

3.16. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в Пенсионный фонд РФ индивидуальных сведений на работников, включающих сведения по страховым взносам по обязательному пенсионному страхованию.

3.17. По мере возможности выделяют средства для улучшения жилищных условий работников, на предоставление льготных ссуд, на содержание объектов социальной сферы.

3.18. Производят отчисление профсоюзам средств для проведения культурно-массовой и иной работы среди работников в порядке и на условиях, установленных ст.377 ТК РФ, коллективными договорами и соглашениями, в том числе и на поддержку работы с молодежью.

3.19. Принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых работников.

3.20. В соответствии с муниципальной программой по профилактике потребления табака и табачных изделий района, поощряют работников организации некурящих, отказавшихся от курения и ведущих здоровый образ жизни.

3.21. Обеспечивают льготы и социальные гарантии работникам организаций, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, и не допускают их снижения.

Профсоюзы:

3.22. Выделяют средства на культурно-массовую работу, организацию досуга, развитие физкультуры и спорта, укрепление материально-технической базы профсоюзов, оздоровление детей, а также для оказания материальной помощи членам профсоюзов.

3.23. Участвуют в организации работы по оздоровлению детей, подростков в период летних каникул в детских оздоровительных лагерях.

3.24. Участвуют в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через своих представителей в управлении внебюджетными социальными фондами.

Осуществляют защиту прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования путем контроля за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по перечислению страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.26. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, многодетным и неполным семьям, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях и т.д.

3.27. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях всех форм собственности.

организации забастовок. Работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

5.7. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.

5.8. Изменения и дополнения в данное Соглашение производятся по взаимному согласию Сторон решением муниципальной (территориальной) Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Соглашение подписали:

За администрацию района:
Глава администрации
Мариинско-Посадского района



В.Н. Мустаев

За Совет работодателей:
Председатель Совета
Октябрьского РАЙПО

Р.В. Почемов

За Координационный
совет организаций профсоюзов:
Председатель Координационного
совета организаций профсоюзов
Мариинско-Посадского района



Т.В.Яковлева

Дата подписания:

«02» декабря 2021 года.

