



ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.07.2024

427

24.07.2024

№ 427

Шупашкар хули

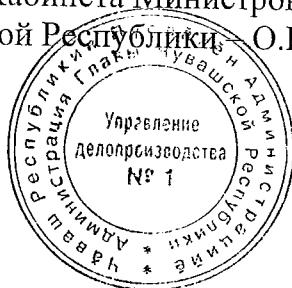
г. Чебоксары

Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Чувашской Республике

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Чувашской Республике.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики — О. Николаев



УТВЕРЖДЕН
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 24.07.2024 № 427

П О Р Я Д О К
резервирования отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной
защите, в Чувашской Республике

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет процесс организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Чувашской Республике (далее – резервирование отдельных видов работ (профессий)).

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

резервирование отдельных видов работ (профессий) – определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним;

граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:

инвалиды;

лица, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказания в виде принудительных работ или лишения свободы, которые оказались в трудной жизненной ситуации;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

3. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее – центр занятости).

4. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий), в том числе после прохождения профессионального обучения или

получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости (далее – договор), заключаемого с центром занятости.

5. Для резервирования отдельных видов работ (профессий) не подлежат рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

6. Центр занятости осуществляет информирование о резервировании отдельных видов работ (профессий) путем размещения информации в средствах массовой информации, на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Центр занятости проводит анализ сведений о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе.

8. Центр занятости направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности, предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

9. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в центр занятости с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

10. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня получения согласия работодателя с предложением центра занятости об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) заключает с работодателем договор.

11. Центр занятости с использованием единой цифровой платформы в течение одного рабочего дня после дня заключения договора информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы, о возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

12. Центр занятости предлагает на рассмотрение работодателю сформированный исходя из сведений, содержащихся на единой цифровой платформе, перечень кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

13. Центр занятости в течение двух рабочих дней со дня согласования работодателем кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, уведомляет работодателя о направлении к нему гражданина и выдает гражданину направление на работу для прохождения собеседования, о результатах которого работодатель уведомляет центр занятости в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

14. Работодатель имеет право трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.
