|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Администрациягорода Чебоксары |  | УТВЕРЖДАЮВременно исполняющийполномочия главы города Чебоксары \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /В.А. Доброхотов/«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. |
|  |  | СОГЛАСОВАНОЗаместитель главы администрации города – руководитель аппарата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /К.С. Мухин /«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. |
| **ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ****ведущего специалиста-эксперта сектора обучения и развития управления кадровой политики****№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  |  |
|  |  | Срок действия продлен:с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.по «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.Глава города Чебоксары\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. |
|  |  | Заместитель главы администрации города – руководитель аппарата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.  |
|  |  | Начальник управления кадровой политики\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. |
| г. Чебоксары, 2024г. |
|  |  |

* + - 1. Общие положения
	1. Должностная инструкция ведущего специалиста-эксперта сектора обучения и развития управления кадровой политики администрации города Чебоксары (далее – должностная инструкция) является основным документом, определяющим квалификационные требования, должностные обязанности, права и ответственность ведущего специалиста-эксперта сектора обучения и развития (далее – Сектор) управления кадровой политики (далее – Управление) администрации города Чебоксары.
	2. Настоящую должностную инструкцию должны знать: заведующий Сектором и ведущий специалист-эксперт Сектора.
	3. Настоящая должностная инструкция составлена на основании:
* Положения об Управлении;
* Рекомендаций по разработке и утверждению должностных инструкций муниципальных служащих администрации города Чебоксары, утвержденных распоряжением администрации города Чебоксары № 200-р от 30.05.2019;
* Стандарта описания функций структурных подразделений и должностных обязанностей муниципальных служащих администрации города Чебоксары, утвержденного распоряжением администрации города Чебоксары № 200-р от 30.05.2019;
* Справочника типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
	1. Должность ведущего специалиста-эксперта Сектора является должностью, которая отнесена к младшей группе должностей муниципальной службы.
	2. Области профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которыми муниципальный служащий исполняет должностные обязанности: «Обеспечение деятельности органа местного самоуправления».
	3. Виды профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которыми муниципальный служащий исполняет должностные обязанности: Обеспечение кадровой работы и формирование приоритетных направлений кадрового состава», «Развитие кадровых технологий на муниципальной службе».
	4. Основные задачи ведущего специалиста-эксперта Сектора:
* организация профессионального развития и повышения уровня квалификации муниципальных служащих города;
* формирование высокопрофессионального кадрового состава и кадрового резерва города.
	1. Ведущий специалист-эксперт Сектора подчиняется в функциональном и административном отношении заведующему Сектором (далее – непосредственный руководитель).
	2. Ведущий специалист-эксперт Сектора назначается, перемещается и освобождается от занимаемой должности распоряжением администрации города Чебоксары. Заявление о приеме/переводе согласовывается непосредственным руководителем, начальником Управления и заместителем главы администрации города Чебоксары – руководителем аппарата (далее - курирующий заместитель).
	3. В период временного отсутствия ведущего специалиста-эксперта Сектора его обязанности возлагаются на иное лицо по решению представителя нанимателя (работодателя).
	4. Ведущий специалист-эксперт Сектора выполняет поручения непосредственного руководителя, начальника Управления, курирующего заместителя и распоряжения руководства администрации города Чебоксары, обязательно согласовав выполнение данных распоряжений с непосредственным руководителем.
	5. Разногласия, возникающие между ведущим специалистом-экспертом Сектора и муниципальными служащими администрации города Чебоксары, разрешаются непосредственным руководителем или начальником Управления.
		+ 1. Квалификационные требования
	6. Основными квалификационными требованиями для замещения должности ведущего специалиста-эксперта Сектора являются:
		1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования муниципальной службы:профессиональное образование.
		2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: без предъявления требований к стажу муниципальной службы стажу работы по специальности, направлению подготовки.
		3. Квалификационные требования к знаниям в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности согласно приложению к настоящей должностной инструкции.
		4. Квалификационные требования к умениям в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей: работать на компьютере (текстовые редакторы, электронные таблицы, почтовые системы, Интернет); работать в информационно-правовых системах; работать с оргтехникой; работать со служебными документами (составление, оформление, хранение и др.); эффективно планировать работу; оперативно реализовывать управленческие решения; соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами и юридическими лицами.
			1. Должностные обязанности

Для решения поставленныхзадачна ведущего специалиста-эксперта Сектора возлагаются следующие должностные обязанности:

* 1. **В сфере организации профессионального развития и повышения уровня квалификации муниципальных служащих города:**
		1. проводить анализ потребности в профессиональном развитии муниципальных служащих города:
* потребности дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации);
* потребности в мероприятиях, направленных на ускоренное приобретение муниципальными служащими новых знаний и умений (семинары, тренинги, мастер-классы и т.д.);
* потребности в мероприятиях, направленных на изучение передового опыта, технологий муниципального управления, обмен опытом (конференции, круглые столы, служебные стажировки и т.д.).
	+ 1. готовить пакет документов (описание объекта закупки) для размещения муниципальных заказов на оказание услуг по профессиональному развитию муниципальных служащих города, обеспечивать подписание муниципальных контрактов и финансовых документов, проверять исполнение условий договора;
		2. разрабатывать проекты распоряжений администрации города о направлении муниципальных служащих администрации города и руководителей ее органов на обучение;
		3. подготавливать информационно-аналитические материалы по вопросам организации в администрации города обучения и развития муниципальных служащих;
		4. осуществлять иные функции, связанные с организацией профессионального развития и повышения уровня квалификации муниципальных служащих города.
	1. **В сфере** **формирования высокопрофессионального кадрового состава и кадрового резерва города:**
		1. размещать на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о вакантных должностях муниципальной службы, о проведении конкурсов на их замещение, а также об итогах проведенных конкурсов;
		2. формировать состав резерва управленческих кадров города и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы города;
		3. подготавливать проекты договоров с образовательными организациями высшего и среднего образования о сотрудничестве, организовывать прохождение обучающимися практики в администрации города;
		4. обеспечивать организационное и документационное сопровождение процесса наставничества в администрации города: разрабатывать проекты распоряжений, сопровождающих процесс наставничества; оказывать консультационную помощь в разработке плана по наставничеству; осуществлять контроль за завершением периода наставничества;
		5. организовывать подготовку граждан для прохождения муниципальной службы на договорной основе (целевое обучение);
		6. организовывать ежегодное проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий в органах местного самоуправления города Чебоксары»;
		7. готовить информационно-аналитические материалы по вопросам организации в администрации города подбора, отбора персонала и формирования кадрового резерва;
		8. осуществлять иные функции, связанные с формированием высокопрофессионального кадрового состава и кадрового резерва города.
	2. **Прочие должностные обязанности:**
		1. оказывать методическую и консультативную помощь муниципальным служащим города по вопросам, входящим в компетенцию Сектора;
		2. обеспечивать защиту персональных данных кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в состав резерва управленческих кадров города и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы города;
		3. обеспечивать соблюдение требований Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», организовывать рассмотрение жалоб, заявлений и предложений юридических и физических лиц, поступившие в администрацию города, готовить проекты ответов по ним;
		4. представлять информацию и материалы, необходимые для работы, вести протокола заседания, своевременно пересматривать и актуализировать состав следующих коллегиальных органов администрации города:
* конкурсной комиссии по замещению вакантной должности муниципальной службы в администрации города Чебоксары;
* конкурсной комиссии по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров муниципального образования города Чебоксары;
* организационного комитета конкурса «Лучший муниципальный служащий в органах местного самоуправления города Чебоксары»;
	+ 1. формировать и представлять в установленные сроки отчетность в Администрацию Главы Чувашской Республики, ведомственные министерства и т.д.;
		2. подготавливать документы по истечении установленных сроков текущего хранения к сдаче на хранение в архив;
		3. соблюдать:
* действующее законодательство, в т.ч. трудовое, о муниципальной службе и противодействии коррупции;
* муниципальные правовые акты города Чебоксары и локальные нормативные акты администрации города Чебоксары, в т.ч. Правила внутреннего трудового распорядка администрации города Чебоксары, Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих исполнительно-распорядительного органа города Чебоксары - администрации города Чебоксары, Политику администрации города Чебоксары в отношении обработки персональных данных;
* муниципальные правовые акты города Чебоксары, изданные в целях противодействия коррупции;
* ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и обязанности, установленные федеральными законами в целях противодействия коррупции;
* режим информационной безопасности, сохранения служебной и иной охраняемой законом тайны;
* правила, нормы, инструкции по охране труда и пожарной безопасности;
	+ 1. не разглашать информацию, составляющую служебную тайну и не использовать эту информацию в личных целях;
		2. поддерживать уровень квалификации, необходимый для исполнения своих должностных обязанностей, в т.ч. в процессе служебной деятельности изучать и использовать в работе принципы и инструменты бережливого производства, знания и умения работы в системе управления проектом «Эффективный регион»;
		3. бережно относиться к имуществу представителя нанимателя (работодателя), правильно и по назначению использовать оборудование, приборы и материалы, представленные для работы (службы);
		4. содержать свое служебное место в чистоте и порядке;
		5. выполнять поручения главы города, курирующего заместителя, начальника Управления, непосредственного руководителя (устные и письменные виде, в т.ч. направленные по служебной электронной почте) по вопросам, относящимся к компетенции Сектора;
		6. осуществлять иные функции согласно постановлениям и распоряжениям администрации города Чебоксары.
			1. Права
	1. Ведущий специалист-эксперт Сектора имеет право:
		1. давать структурным подразделениям администрации города Чебоксары, а также отдельным муниципальным служащим администрации города Чебоксары разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в его компетенцию*;*
		2. запрашивать от структурных подразделений администрации города Чебоксары документы, материалы и иную информацию, необходимую для исполнения своих должностных обязанностей, установленных настоящей должностной инструкцией;
		3. участвовать в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию Сектора;
		4. участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им должностных обязанностей;
		5. использовать ресурсы администрации города Чебоксары (помещения, мебель и оргтехника, информационные сервисы и пр.) для исполнения своих должностных обязанностей;
		6. в необходимых случаях, при выполнении поручений курирующего заместителя или по распоряжению руководства администрации города Чебоксары, привлекать в установленном порядке к совместной работе работников структурных подразделений администрации города Чебоксары;
		7. разрабатывать проекты муниципальных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам, входящим в компетенцию Сектора (инструкций, положений, стандартов, приказов, распоряжений и т.п.);
		8. знакомиться с решениями непосредственного руководителя, начальника Управления, курирующего заместителя, муниципальными правовыми актами города Чебоксары, касающимися деятельности Сектора;
		9. требовать от непосредственного руководителя оказания содействия в исполнении должностных обязанностей и осуществлении предоставленных прав;
		10. вносить на рассмотрение непосредственного руководителя предложения по улучшению деятельности Сектора;
		11. реализовывать иные права и полномочия, предоставленные ведущему специалисту-эксперту Сектора постановлениями и распоряжениями администрации города Чебоксары.
			1. Ответственность
	2. Ведущий специалист-эксперт Сектора несет ответственность за:
		1. исполнение должностных обязанностей, возложенных на него настоящей должностной инструкцией:
* за качество исполнения должностных обязанностей (соответствие установленным нормам, отсутствие дефектов, полноту исполнения, эффективность) выполнения возложенных на него настоящей должностной инструкцией обязанностей;
* за своевременность исполнения должностных обязанностей (исполнение возложенных обязанностей к установленному сроку, отсутствие просрочек исполнения);
	+ 1. соответствие подготавливаемых им документов положениям законодательства, нормативно-правовых актов, муниципальных правовых актов города Чебоксары, локальных нормативных актов администрации города Чебоксары, иным установленным требованиям;
		2. своевременное обеспечение непосредственного руководителя полной и достоверной информацией о своей деятельности;
		3. обеспечение в пределах своей компетенции защиты сведений, составляющих охраняемую законом тайну.
	1. Ведущий специалист-эксперт Сектора привлекается к ответственности:

5.2.1. за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией и иными документами, определяющими его трудовые функции и обязанности, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации и/или в порядке, утвержденном постановлением администрации города Чебоксары от 20.05.2015 №1700 «О Порядке применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим исполнительно-распорядительного органа города Чебоксары - администрации города Чебоксары»;

5.2.2. правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

5.2.3. причинение ущерба организации - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

* 1. Оценка качества работы ведущего специалиста-эксперта Сектора и исполнения им должностных обязанностей осуществляется непосредственным руководителем самостоятельно и основывается на полном, всестороннем и беспристрастном рассмотрении результата исполнения ведущим специалистом-экспертом Сектором должностных обязанностей.

Приложение. Квалификационные требования к знаниям для замещения должности муниципальной службы ведущего специалиста-эксперта сектора обучения и развития управления кадровой политики администрации города Чебоксары.