|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧЁВАШ РЕСПУБЛИКИ****ШЁМЁРШЁ** **МУНИЦИПАЛЛĂОКРУГЕ** | герб района для Углового штампа2 | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА****ШЕМУРШИНСКИЙ****МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ** |
| **ШЁМЁРШЁ** **МУНИЦИПАЛЛĂ****ОКРУГĔН АДМИНИСТРАЦИЙ,**ЙЫШĂНУ | **АДМИНИСТРАЦИЯ****ШЕМУРШИНСКОГО****МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**ПОСТАНОВЛЕНИЕ |
| «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. №\_\_\_\_Шёмёршё ял. |  | «28» февраля 2024 г. № 155село Шемурша |



|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 23 января 2023 г. № 37 «Об утверждении Положения об оплате труда работников КУ «Централизованная бухгалтерия Шемуршинского муниципального округа»  |

В соответствии с постановлением администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 29 января 2024 г. N 54 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики» администрация Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

 1. Внести в [положение](#sub_1000)об оплате труда работников КУ «Централизованная бухгалтерия Шемуршинского муниципального округа», утвержденное постановлением администрации Шемуршинского муниципального Чувашской Республики от 23 января 2023 г. № 37 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Шемуршинского муниципального округа Чувашской Республики от 15 февраля 2023 г. № 118, от 16 мая 2023 г. № 427) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. раздела II. Положения изложить в следующей редакции:

 «2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников и повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностном окладам) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н"Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован в Минюсте России от 18 июня 2008 г., регистрационный N 11858), от 29 мая 2008 г. N 248н"Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (зарегистрирован в Минюсте России от 23 июня 2008 г., регистрационный N 11861), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры должностных окладов (ставок) и повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) |
| 1.квалификационный уровень2.квалификационный уровень3.квалификационный уровень4.квалификационный уровень | Должностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования – 6227 рублей**Бухгалтер, программист, юрисконсульт, экономист-**повышающий коэффициент к должностному окладу -0,2;персональный повышающий коэффициент к должностному окладу - до 2,0.повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юрисконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности: от 1 до 5 лет - до 10% от должностного оклада;от 5 до 10 лет - до 15% от должностного оклада;от 10 до15 лет - до 20% от должностного оклада;от 15 до 20 года - до 25% от должностного оклада;свыше 20 лет - и выше 30% от должностного окладаДолжностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования - 6227 рублей**Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория**повышающий коэффициент к должностному окладу - 0,3;персональный повышающий коэффициент к должностному окладу - до 2,0.повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юрисконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:от 1 до 5 лет - до 10% от должностного оклада;от 5 до 10 лет -до 15% от должностного оклада;от 10 до15 лет - до 20% от должностного оклада;от 15 до 20 года - до 25% от должностного оклада;свыше 20 лет - и выше 30% от должностного окладаДолжностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования - 6227 рублей**Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория**повышающий коэффициент к должностному окладу -0,6;персональный повышающий коэффициент к должностному окладу – до 2,0.повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юрисконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности:от 1 до 5 лет - до 10% от должностного оклада;от 5 до 10 лет-до 15% от должностного оклада;от 10 до15 лет - до 20% от должностного оклада;от 15 до 20 года - до 25% от должностного оклада;свыше 20 лет - и выше 30% от должностного окладаДолжностной оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования или среднего профессионального образования - 6227рублей**Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» -**повышающий коэффициент к должностному окладу -0,8;персональный повышающий коэффициент к должностному окладу-до2,0.повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере бухгалтерской деятельности, централизованных бухгалтериях органов местного самоуправления или бухгалтериях муниципальных учреждений. Для юрисконсульта и программиста повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях по специальности: от 1 до 5 лет - до 10% от должностного оклада; от 5 до 10 лет-до 15% от должностного оклада; от 10 до15 лет - до 20% от должностного оклада; от 15 до 20 года - до 25% от должностного оклада; свыше 20 лет - и выше 30% от должностного оклада ». |

1.2. Абзац третий пункта 5.4 раздела V Положения изложить в следующей редакции:

« - работникам централизованной бухгалтерии – до 200 % от размера должностного оклада (ставки) в пределах фонда оплаты труда.»;

1.3. пункт 5.11 раздела V Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Не подлежат премированию по итогам работы за месяц работники, уволенные с работы на момент принятия решения о премировании.»;

1.4. пункт 6.5 раздела VI Положения дополнить абзацем третьим следующего содержания:

« - в связи с профессиональным праздником «Днем бухгалтера» ( 21 ноября) - в размере одного должностного оклада.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава Шемуршинского

муниципального округа С. А. Галкин