|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ÇĚРПӲ**  **МУНИЦИПАЛЛĂ ОКРУГĔН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĚ**  **ЙЫШĂНУ**  **2023 ç. çурла уйӑхĕн 17-мӗшӗ 1109 №**  **Çěрпÿ хули** | **АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **17 августа 2023 г. №1109**  **город Цивильск** |

**Об утверждении положения о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики**

В соответствии с постановлением администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики от 17 августа 2023 года №1108 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования» и в целях материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики в повышении качества образовательных услуг и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, администрация Цивильского муниципального округа Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое положение о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Цивильского района от 20 апреля 2017 г. № 247 «Об утверждении положения о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского района»;

- постановление администрации Цивильского района Чувашской Республики от 17 января  2019 г. N 13 «О внесении изменений в постановление администрации Цивильского района от 20 апреля 2017 г. N 247 "Об утверждении Положения о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского района»;

- постановление администрации Цивильского района от 17 апреля 2019 г. № 200 «О внесении изменений в постановление администрации Цивильского района от 20 апреля 2017 г. №247 «Об утверждении положения о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского района»;

- постановление администрации Цивильского района от 03 июля 2019 г. № 352 «О внесении изменений в постановление администрации Цивильского района от 20 аперля 2017 г. № 247 «Об утверждении положения о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского района».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на отдел образования и социального развития администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 г.

И.о. главы Цивильского

муниципального округа А.В. Волчкова

|  |
| --- |
| Утверждено постановлением администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики от 17 августа 2023 г. №1109 |

# Положение о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики

# I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Положение) предусматривает порядок и условия премирования руководителей образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Руководители) в целях материальной заинтересованности Руководителей в повышении качества образовательных услуг и эффективности деятельности образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

# II. Источники премирования

2.1. Финансирование расходов на премиальные выплаты Руководителям осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, предусмотренного на текущий финансовый год.

2.2. Премиальные выплаты Руководителям производятся в пределах фонда оплаты труда соответствующего образовательного учреждения Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

2.3. Премиальные выплаты Руководителям производятся на основании приказа отдела образования и социального развития администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

# III. Показатели премирования

3.1. Премиальные выплаты Руководителям производятся с учетом оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя ежеквартально.

3.2. Для определения конкретного размера премиальных выплат Руководителю, соответствующая комиссия отдела образования и социального развития администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Комиссия) осуществляет оценку эффективности деятельности учреждения и его руководителя на основе фактического выполнения критериев и показателей оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя, указанных в [приложении](#sub_1100) к настоящему Положению.

3.3. Для проведения оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя и определения конкретного размера премиальной выплаты по итогам работы учреждения за квартал, Руководитель не позднее 15 числа месяца следующего за отчетным периодом представляет в отдел образования и социального развития администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики отчет о выполнении критериев и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя.

3.4. Комиссия на основе данных о выполнении критериев и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя, указанных в [Приложении](#sub_1100) к настоящему Положению и установленных трудовыми договорами руководителей муниципальных образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, определяет степень выполнения критериев и показателей за квартал, которая оценивается определенной суммой баллов.

3.5. Максимальный размер премиальной выплаты Руководителю по результатам выполнения показателей эффективности работы учреждения и его руководителя за квартал равен 100% от размера должностного оклада.

3.6. Для установления премиальной выплаты в максимальном размере сумма набранных баллов должна быть равна от 46 до 52 баллов.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов выплата Руководителю снижается в пропорциях установленных [пунктом 3.7.](#sub_37) настоящего Положения.

3.7. Степень выполнения критериев и показателей за квартал и размер премии руководителю учреждения определяется на основе расчета суммы баллов по следующей схеме:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов, установленных руководителю образовательного учреждения за квартал текущего финансового года | Размер премии руководителя образовательного учреждения (в %) |
| 46-52 | 100% оклада |
| 41-45 | 75% оклада |
| 36-40 | 60% оклада |
| 32-35 | 50% оклада |
| менее 32 | не премируется |

3.8. За высокие результаты деятельности учреждения, участие в мероприятиях федерального, регионального уровня, премирование отдельных Руководителей, помимо выплаты им ежеквартальной премии в размере 100% оклада, может производиться в качестве меры поощрения в течение календарного года.

# IV. Перечень нарушений в работе, при которых Руководитель не может быть премирован

4.1. Руководители муниципальных образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики могут быть лишены премиальных выплат. Лишение премиальных выплат производится за тот отчетный период, в котором имело место допущение упущения в работе. Если упущение в работе выявлено после осуществления премиальных выплат, не производится начисление и выплата премиальных в том отчетном периоде, в котором обнаружено упущение.

4.2. Премиальные выплаты не производятся в случаях:

- невыполнения муниципального задания менее 95%;

- нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;

- нарушение санитарно-гигиенического режима образовательного учреждения;

- наличие обоснованных письменных жалоб;

- ухудшение качества оказываемых образовательных услуг;

- случаи детского травматизма во время пребывания в образовательном учреждении;

- в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Цивильского муниципального округа Чувашской Республики.

|  |
| --- |
| Приложение к положению о премиальных выплатах руководителям образовательных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики |

# Критерии и показатели оценки эффективности деятельности образовательного учреждения и его руководителя

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки показателя | Количество баллов  (максимально возможное) |
| Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательных отношений | 1. Отсутствие травматизма среди обучающихся (воспитанников) и работников. | 2 |
| 2. Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни. | 2 |
| 3. Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся (воспитанников) и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях. | 2 |
| Эффективность использования современных образовательных технологий в образовательных отношениях | 1. Распространение педагогического опыта образовательного учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных образовательной организацией. | 2 |
| 2. Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий. | 2 |
| 3. Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети «Интернет». | 2 |
| Эффективность управленческой деятельности | 1. Наличие действующей программы развития. | 2 |
| 2. Наличие публичного отчета о деятельности образовательного учреждения за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств в сети «Интернет». | 2 |
| 3. Оформление трудовых отношений с работниками учреждения на основании эффективных контрактов. | 2 |
| 4. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).  5. Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии со ст. 32 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».  6. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов (в рамках предела фонда оплаты труда). | 2  2  2 |
| Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности образовательного учреждения | 1. Организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. | 2 |
| 2. Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития образовательного учреждения. | 2 |
| Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | 1. Отсутствие негативных проявлений. | 2 |
| 2. Организация работы с семьями (наличие программ работы с семьями, находящимися в СОП). | 2 |
| 3. Организация работы с учащимися, состоящими на учете ВШУ, КДН и ЗП. | 2 |
| Уровень исполнительской дисциплины | Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя образовательного учреждения, своевременное предоставление запрашиваемой отделом образования и социального развития администрации Цивильского муниципального округа информации. | 2 |
| Эффективность имущественной деятельности | Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | 2 |
| Эффективность финансово-хозяйственной деятельности | 1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности. | 2 |
| 2. Выполнение муниципального задания.  3. Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей).  4. Соблюдение параметра должностных окладов заместителей руководителя учреждения на 10 - 30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.  5. Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – в объеме не более 40 %.  6. Направление не менее 70 % фонда оплаты труда учреждения (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников. | 2  2  2  2    2 |
| Проведение независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением | Открытость и доступность информации об учреждении, осуществляющем образовательную деятельность; комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность; доброжелательность, вежливость работников; удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности учреждением; доступность услуг для инвалидов | 2 |
| Максимальное количество баллов: 52 | | |