

ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН
КОНКУРЕНЦИ ПОЛИТИКИ
ТАТА ТАРИФСЕМ ЕНЁПЕ
ЁСЛЕКЕН ПАТШАЛАХ СЛУЖБИ



ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО КОНКУРЕНТНОЙ
ПОЛИТИКЕ И ТАРИФАМ

ПРИКАЗ

21.10.2024 01/06-132 №

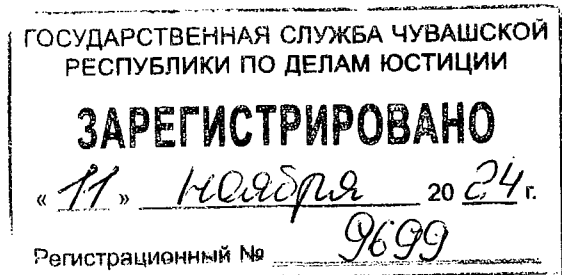
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

21.10.2024 № 01/06-132

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Государственной службы Чувашской
Республики по конкурентной
политике и тарифам от 15 июня
2021 г. № 01/06-473



Приказываю:

1. Внести в приказ Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам от 15 июня 2021 г. № 01/06-473 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности руководителя организации, находящейся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам, и на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя организации, находящейся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам, и Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности руководителя организации, находящейся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам, и на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя организации, находящейся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 7 июля 2021 г., регистрационный № 7026) следующие изменения:

в Порядке работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности руководителя организации, находящейся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам, и на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя организации, находящейся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

в пункте 4 слова «органов исполнительной власти Чувашской Республики» заменить словами «исполнительных органов Чувашской Республики»;

пункт 12 дополнить абзацами следующего содержания:

«Если Конкурсной комиссией принято решение о включении в резерв кандидата (кандидатов), не ставшего победителем конкурса на вакантную должность, то с согласия указанного лица издается приказ Службы о включении его в резерв на замещение должности руководителя организации.

Включение лица в кадровый резерв не является основанием для обязательного назначения его на вакантную должность.»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности руководителя организации, находящейся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам, и на включение в кадровый резерв на

замещение должности руководителя организации, находящейся в ведении Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

подпункт 6 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«б) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике;»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. В случае, если к окончанию срока приема документов на участие в конкурсе документы на участие в конкурсе подали менее двух кандидатов, руководитель Службы принимает решение о продлении срока приема документов на участие в конкурсе. Данное решение оформляется приказом Службы. В случае, если к окончанию продленного срока приема документов на участие в конкурсе документы на участие в конкурсе подали менее двух кандидатов, конкурс признается несостоявшимся.»;

в пункте 15:

дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«Оценка индивидуального собеседования проводится Конкурсной комиссией по двум критериям: знание законодательства по направлениям деятельности учреждения и профессиональная компетентность.»;

абзацы пятый-тринадцатый считать соответственно абзацами шестым-четырнадцатым;

в абзаце седьмом после слов «в виде индивидуального собеседования» дополнить словами «по каждому критерию»;

дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. Итоговый балл кандидата по итогам проведенного конкурса определяется как сумма всех баллов, выставленных кандидату членами Конкурсной комиссии по результатам конкурсных заданий, оцениваемых членами Конкурсной комиссии.»;

дополнить приложением № 3 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель



С.Ф. Егоров