**С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда установлен в размере 19 242 рублей.**

Президент РФ подписал закон, устанавливающий размер МРОТ на 2024 год (Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ). Так, с 1 января 2024 года он будет равен 19 242 руб.

Меняется также порядок расчета МРОТ. Так, если ранее он определялся на основе величины медианной заработной платы, рассчитанной Росстатом за предыдущий год, то на 2023 и 2024 годы МРОТ исчисляется исходя из темпа его роста, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране, установленной на эти периоды, по отношению к указанной величине, определенной на предшествующий год.

 Согласно закону от 27.11.2023 № 540-ФЗ, прожиточный минимум в 2024 году составит:

в среднем по стране на душу населения — 15 453 руб.;

для трудоспособного населения — 16 844 руб.;

пенсионеров — 13 290 руб.;

детей — 14 989 руб.

От величины МРОТ зависит размер пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и других обязательных выплат социального страхования.

**Вот что необходимо сделать работодателю:**

Проверить региональное законодательство и определить величину МРОТ в своем регионе.

Если в регионе установлен районный коэффициент, нужно размер федерального МРОТ увеличить на данный коэффициент.

Убедиться, что размер оплаты труда будет не менее нового значения МРОТ.

Если нужно, издать приказ и внести изменения в штатное расписание.

Оформить допсоглашения к трудовым договорам об изменении уровня заработной платы с 01.01.2024.

Внести изменения в локальные нормативные акты.

Напоминаем, что выплата работодателем заработной платы меньше МРОТ является нарушением трудового законодательства, а также позволяет предположить наличие у такого работодателя выплат «серой» заработной платы.

Неофициальная оплата труда имеет негативные последствия как для работников, так и для работодателей. Она уменьшает размер будущих пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам; работники, получающие заработную плату «в конвертах», рискуют не получить кредиты в желаемых размерах и визы при выезде за границу.

Помимо этого, в случае выплаты неофициальной заработной платы работодатель может быть привлечен к налоговой, административной и уголовной ответственности.

Вместе с тем, выплачивая легальную заработную плату, работодатель получает стабильность, незапятнанную репутацию, отсутствие рисков, связанных с нарушением законодательства, эффективность отношений с работниками и личное уважение.

Перечисляя в полном объеме обязательные платежи с выплат физическим лицам, работодатели способствуют наполняемости бюджетов различных уровней, тем самым вносят свой персональный и значимый вклад в обеспечение повышения качества жизни, выполнения различных социально-экономических программ, развитие территорий, финансирование таких важных сфер как наука, здравоохранение, образование.