**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

**о ходе реализации муниципальной программы**

**города Шумерли Чувашской Республики**

**«Содействие занятости населения» за 2022 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программыОтчетный год Дата составления отчетаДолжность, фамилия, имя, отчество (последнее-при наличии), номер телефона и электронный адрес непосредственного исполнителя | - | Организационно-правовой отдел администрации города Шумерля202228 февраля 2023 г.Главный специалист-эксперт организационно-правового отдела администрации города Шумерля Силаева Наталия Ивановна, 8(83536)2-25-64, gshum-admohr-trud@cap.ru. |

Главный специалист-эксперт

организационно-правового

отдела администрации города Шумерля Силаева Н.И.

Годовой отчет

о ходе реализации муниципальной программы

города Шумерли Чувашской Республики

«Содействие занятости населения»

 за 2022 год

 Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения» (далее - муниципальная программа) в 2022 году включает в себя информацию о реализации одной подпрограммы муниципальной программы, ответственным исполнителем которой в 2022 году являлся организационно-правовой отдел администрации города Шумерля, соисполнители - отсутствовали.

 Реализации муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения» в 2022 году была направлена на реализацию прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

1. **Конкретные результаты реализации муниципальной программы**

В ходе реализации муниципальной программы за 2022 год полностью достигнуты все запланированные показатели (индикаторы) муниципальной программы:

- снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – 0,9 тыс. человек, или 100% от планового показателя;

- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда – 1,5 тыс. рабочих мест, или 100% от планового показателя.

1. **Результаты реализации муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения» за 2022 год**

В составе муниципальной программы в 2022 году реализовывались мероприятия 1 подпрограммы муниципальной программы:

**Подпрограмма «Безопасный труд».**

В отчетном году реализованы мероприятия, направленные на достижение цели подпрограммы - повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан; внедрение культуры безопасного труда.

Для обеспечения реализации государственной политики в области охраны труда важное значение имеет реализация подпрограммы, которая направлена на создание здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях, сокращение производственного травматизма. Приняты соответствующие муниципальные нормативные правовые акты, связанные с деятельностью Координационного Совета по охране и условиям труда в городе Шумерля, определены функции и права специалиста по охране труда администрации города Шумерля, проводятся месячники по охране труда, смотры - конкурсы и т.д.

Кроме того, в целях совершенствования системы государственного управления охраной труда проводится работа по информационно - методической поддержке специалистов подведомственных учреждений и предприятий города Шумерля.

В ходе реализации основного мероприятия **1. «Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих в городе Шумерля»** в городе внедрена уникальная система мониторинга условий и охраны труда, не имеющая аналогов в России, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 января 2007 г. № 12 «О мониторинге условий и охраны труда». Предложенная модель мониторинга позволяет не только учитывать и анализировать результаты проведенной работы, но и прогнозировать развитие ситуации и в дальнейшем предупреждать негативные последствия, а, следовательно, перейти к полноценной системе управления профессиональными рисками.

В целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников проводится государственная экспертиза условий труда, которая регулируется приказами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 19 сентября 2016 г. № 471 «Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношении Чувашской Республики 8 ноября 2016 г., регистрационный № 3344) и от 9 ноября 2016 г. № 562 «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики государственной услуги по осуществлению на территории Чувашской Республики в установленном порядке государственной экспертизы условий труда» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 30 декабря 2016 г., регистрационный № 3502).

Результаты СОУТ используются для последующей разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях, осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, установление работникам компенсаций и гарантий и т.д.

В соответствии с постановлением администрации города Шумерля Чувашской Республики от 5 февраля 2019 г. № 118 «О городском смотре - конкурсе по охране труда среди организаций города Шумерля Чувашской Республики» в городе 18 февраля 2022 г. прошел смотр - конкурс по охране труда среди организаций города Шумерля.

Конкурсный отбор организаций проводился отдельно по каждой из 4-х групп в зависимости от численности работников.

По итогам смотра – конкурса документы победителей были направлены на конкурс по охране труда среди организаций Чувашской Республики, где Акционерное общество «Газпром газораспределение Чебоксары» филиал в г. Шумерлебыло награждено Дипломом 2 степени Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики.

В соответствии с постановлением администрации города Шумерля Чувашской Республики от 1 февраля 2017 г. № 62 «О городском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Шумерля» ежегодно проводится городской конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Шумерля». Цель мероприятия - повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, создания стимулов к совершенствованию выполняемой ими работы, роста престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечения внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих.

В 2022 году победителем городского смотра - конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Шумерля» стала специалист по охране труда МУП «ШПТиВ» Саерова Людмила Сергеевна

Она же представила наш город на республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики», ее знания в области охраны труда были отмечены и она была награждена дипломом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики.

1. **Результаты использования средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета города Шумерля и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы**

Всего на реализацию муниципальной программы в 2022 году из всех источников финансирования направлено 20089,7 тысяч рублей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Источник финансового****обеспечения** | **Оценка расходов тыс. рублей** | **Фактические расходы****тыс. рублей** |
| всего | 20089,7 | 20089,7 |
| Федеральный бюджет |  0,0 |  0,0 |
| Республиканский бюджет ЧР  | 89,7 | 89,7 |
| Внебюджетные источники  | 20000,0 | 20000,0 |

1. **Информация о внесенных в муниципальную программу изменениях**

Постановлением администрации города Шумерля от 25 января 2022 г. № 52 «О внесении изменений в муниципальную программу города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации города Шумерля от 20 февраля 2019 г. № 178 муниципальная программа приведена в соответствие с требованиями статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствие с решениями Собрания депутатов города Шумерля от [**3 декабря 2020 г. № 34 «О бюджете города Шумерля на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»**](http://www.gshum.cap.ru/doc/laws/2020/12/03/meeting_decision-34), от 8 апреля 2021 г. № 63 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов города Шумерля от 3 декабря 2020 г. № 34 «О бюджете города Шумерля на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», от 29 июля 2021 г. № 95«О внесении изменений в решение Собрания депутатов города Шумерля от 3 декабря 2020 г. № 34 «О бюджете города Шумерля на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», от 11 ноября 2021 г. № 136 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов города Шумерля от 3 декабря 2020 г. № 34 «О бюджете города Шумерля на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», от 23 декабря 2021 г. № 152 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов города Шумерля от 3 декабря 2020 г. № 34 «О бюджете города Шумерля на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и требованиями постановления администрации города Шумерля от 9 сентября 2019 г. № 1137 «О внесении изменений в постановление администрации города Шумерля от 30 октября 2013 г. № 896 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Шумерли Чувашской Республики».

 **V.Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы**

Приоритеты государственной политики в сфере развития рынка труда города Шумерля Чувашской Республики определены Стратегией социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года, утвержденной Законом Чувашской Республики от 26 ноября 2020 г. № 102, ежегодными посланиями Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики и Прогнозом социально - экономического развития города Шумерля Чувашской Республики на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов.

Управление реализацией муниципальной программы в текущем году и в последующие годы будет включать в себя комплекс мероприятий по своевременному учету приоритетных направлений в сфере развития рынка труда города Шумерля Чувашской Республики, привлечению внебюджетных источников на реализацию программных мероприятий, организации участия в проектах (программах), софинансируемых из республиканского бюджета Чувашской Республики и федерального бюджета.

При внесении изменений в муниципальную программу предполагается учитывать изменения в государственную программу Чувашской Республики, реализация которой будет влиять на выполнение основного мероприятия (мероприятий) подпрограммы муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения».

# Отчет

# о реализации муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики, подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы за 2022 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики (подпрограммы муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики), основного мероприятия | Сведения о выполнении соответствующего мероприятия[(1)](#sub_1111) | Примечание[(2)](#sub_222) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | **Муниципальная программа города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения»** |  |  |
|  | ***Подпрограмма 1 Безопасный труд*** |  |  |
| 1.1. | Основное мероприятие 1.1Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих в городе Шумерля | выполнено |  |

──────────────────────────────

(1) Указываются значения «выполнено», «не выполнено», «частично выполнено».

(2) Представляется краткая информация о проделанной работе и о достижении (недостижении) установленных целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы). В случае недостижения установленных целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограммы) представляются пояснения причин недостижения.

# Сведенияо достижении значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики, подпрограмм муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики (подпрограммы муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики) | Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии) | Значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики (подпрограммы муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики) на текущий год (план) |
| год, предшествующий отчетному[\*](#sub_111) | отчетный год |
| первоначальный план | уточненный план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Муниципальная программа города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения»** |
| 1. | Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | тыс. человек | 1,0 | 0,9 | 0,9 | 0,9 |  | 0,9 |
| 2. | Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда  | тыс.раб. места | 1,3 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |  | 1,5 |
| **Подпрограмма 1 «Безопасный труд»** |
| 1. | Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих | человек | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |  | 0,7 |
| 2. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего  | дней | 42,6 | 42,6 | 42,6 | 20 | Положительное отклонение | 42,6 |
| 3. | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | человек | 35 | 35 | 35 | 0 | Положительное отклонение | 35 |
| 4. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | тыс. рабочих мест | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |  | 5,0 |
| 5. | Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | % | 1,5 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |  | 1,6 |

──────────────────────────────

\* Приводится фактическое значение индикатора или показателя за год, предшествующий отчетному.

# Информацияо финансировании реализации муниципальной программы города Шумерля Чувашской Республики за счет всех источников финансирования за 2022 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы города Шумерля Чувашской Республики (подпрограммы муниципальной программы города Шумерля Чувашской Республики) основного мероприятия | Источники финансирования | план расходов на отчетный год[\*](#sub_11111)(тыс. руб.) | фактические расходы за отчетный год[\*\*](#sub_22222)(тыс. руб.) | план расходов с начала реализации муниципальной программы (подпрограммы муниципальной программы)\*(тыс. руб.) | фактические расходы с начала реализации муниципальной программы (подпрограммы муниципальной программы)\*\*(тыс. руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа города Шумерли Чувашской Республики | Содействие занятости населению | всего | 20089,7 | 20089,7 | 80347,6 | 80341,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | 89,7 | 89,7 | 347,6 | 341,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 20000,0 | 20000,0 | 80000,0 | 80000,0 |
| Подпрограмма 1 | Безопасный труд | всего | 20089,7 | 20089,7 | 80347,6 | 80341,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | 89,7 | 89,7 | 347,6 | 341,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 20000,0 | 20000,0 | 80000,0 | 80000,0 |

──────────────────────────────

\* В соответствии с муниципальной программой города Шумерля Чувашской Республики.

\*\* Кассовые расходы федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, бюджета города Шумерля, внебюджетные источники.

# Информацияо финансировании реализации основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы города Шумерли Чувашской Республики «Содействие занятости населения» за счет всех источников финансирования за 2022 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, целевого показателя (индикатора) | Ответственный исполнитель, соисполнители | Код [бюджетной классификации](http://internet.garant.ru/document/redirect/71971578/1000) | Источники финансирования | Единица измерения | Фактические данные за год, предшествующий отчетном[\*](#sub_1211) | Данные за отчетный год | Плановые данные на очередной финансовый год |
| главный распорядитель средств бюджета | [целевая статья расходов](http://internet.garant.ru/document/redirect/71971578/16000) | план[\*\*](#sub_1222) | сводная роспись на 1 января | сводная роспись на 31 декабря | факт[\*\*\*](#sub_1233) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Подпрограмма 1 | Безопасный труд | Организационно-правовой отдел администрации города Шумерля |  |  | всего | тыс. рублей | 20085,5 | 20089,7 | 20089,7 | 20089,7 | 20089,7 | 20120,8 |
|  |  | федеральный бюджет | тыс. рублей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей | 85,5 | 89,7 | 89,7 | 89,7 | 89,7 | 120,8 |
|  |  | местный бюджет | тыс. рублей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | внебюджетные источники | тыс. рублей | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 |
| Целевой показатель (индикатор) муниципальной программы (подпрограммы) | Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников |  |  |  |  | тыс. человек | 1,0 | 0,9 | x | x | 0,9 | 0,8 |
| Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда  |  |  |  |  | тыс. рабочих мест | 1,3 | 1,5 | x | x | 1,5 | 1,6 |
| Основное мероприятие 1.1. | Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих в городе Шумерля | Организационно-правовой отдел администрации города Шумерля | 9903 | Ц630100000 | всего | тыс. рублей | 20085,5 | 20089,7 | 20089,7 | 20089,7 | 20089,7 | 20120,8 |
| x | x | федеральный бюджет | тыс. рублей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей | 85,5 | 89,7 | 89,7 | 89,7 | 89,7 | 120,8 |
| x | x | местные бюджеты | тыс. рублей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | внебюджетные источники | тыс. рублей | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 | 20000,0 |
|  | Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | x | x | x | x | тыс. человек | 1,0 | 0,9 | x | x | 0,9 | 0,8 |
| Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда  | x | x | x | x | тыс. рабочих мест | 1,3 | 1,5 | x | x | 1,5 | 1,6 |
| Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих | x | x | x | x | человек | 0,8 | 0,7 | x | x | 0,7 | 0,7 |
| Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | x | x | x | x | дней | 42,6 | 42,6 | x | x | 20,0 | 42,4 |
| Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | x | x | x | x | человек | 35 | 35 | x | x | 0 | 34 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | x | x | x | x | тыс. рабочих мест | 5,0 | 5,0 | x | x | 5,0 | 5,0 |
| Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | x | x | x | x | % | 1,5 | 1,6 | x | x | 1,6 | 2,0 |

──────────────────────────────

\* В случае несоответствия основного мероприятия (мероприятия), реализованного в отчетном периоде, указываются фактические расходы за год, предшествующий отчетному, по однотипному основному мероприятию (мероприятию).

\*\* В соответствии с муниципальной программой города Шумерли Чувашской Республики.

\*\*\* Кассовые расходы за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета, внебюджетных источников.