**О внесении изменений в трудовое законодательство**

Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»: с 01 января 2023 года МРОТ составляет 16 242 руб. в месяц.

Уточнен порядок расчета МРОТ на 2023 и 2024 годы:

- показатель не будет зависеть от медианной зарплаты (медианная заработная плата представляет собой среднемесячную оплату труда (среднемесячный размер выплаты) в расчете на одно рабочее место, относительно которой у половины рабочих мест уровень оплаты труда ниже данной суммы, а у другой половины - выше нее);

- МРОТ должен расти на 3 процентных пункта быстрее прожиточного минимума трудоспособного населения России.

Кроме того, согласно Федеральному закону от 19.12.2022 № 545-ФЗ внесены изменения в ст. 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации: уточнены трудовые права мобилизованных, добровольцев и тех, кто служил по контракту, а именно ряду лиц предоставили преимущественное право при приеме на работу. Речь о тех, кто служил по мобилизации, контракту или добровольно выполнял задачи Вооруженных сил РФ, при этом срок их трудового договора истек во время его приостановки.

Трудоустроить их нужно на прежнее место. Если такой ставки нет, предложат другую соответствующую квалификации сотрудника вакансию. Если и она отсутствует - нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом труд не должен быть противопоказан по состоянию здоровья.

Правом возврата к прежнему работодателю могут воспользоваться в течение 3 месяцев после окончания службы.

Помощник прокурора

Красночетайского района М.Ю. Малова