**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**УРМАРСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.01.2025 № 62

 п. Урмары

**ЧÃВАШ РЕСПУБЛИКИН**

**ВÃРМАР МУНИЦИПАЛЛÃ ОКРУГÊН**

**АДМИНИСТРАЦИЙÊ**

**ЙЫШÃНУ**

15.01.2025 62 №

Вâрмар поселокê



О внесении изменений в постановление администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики от 02.03.2023 г. № 249 «Об утверждении муниципальной программы Урмарского муниципального округа «Развитие потенциала муниципального управления»

В соответствии с Уставом Урмарского муниципального округа Администрация Урмарского муниципального округа п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в муниципальную программу «Об утверждении муниципальной программы Урмарского муниципального округа «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – муниципальная программа), утвержденную постановлением администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики от 02.03.2023 г. № 249 следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к [муниципальной программе](file:///O%3A%5C%D0%95%D0%9A%D0%90%D0%A2%D0%95%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%90%20%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%95%D0%92%D0%90%5C%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%2012.2024.docx#sub_1000)Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» раздел в подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» изложить в следующей редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении № 4 к Муниципальной программе

а) в паспорте подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее в пункте - подпрограмма)

- позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы» изложить в новой редакции:

«к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы в Урмарском районе, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, - 100,0 процента;

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета, - 1 человек;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления, - 41,0 процент;

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, - 1,0 процент;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», - 80 процентов от числа опрошенных;

- позицию «Объем финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации» изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | - | прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2023 - 2035 годах составляют 650,0 тыс. рублей, в том числе:в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;в 2025 году - 50,0 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах - 250,0 тыс. рублей;в 2031 - 2035 годах - 250,0 тыс. рублей;из них средства:федерального бюджета - 0,0 тыс. рублей, в том числе:в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;в 2025 году - 0,0 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах - 0,0 тыс. рублей;в 2031 - 2035 годах - 0,0 тыс. рублей;республиканского бюджета Чувашской Республики - 0,0 тыс. рублей, в том числе:в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;в 2025 году - 0,0 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах - 0,0 тыс. рублей;в 2031 - 2035 годах - 0,0 тыс. рублей;местного бюджета - 650,0 тыс. рублей, в том числе:в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;в 2025 году - 50,0 тыс. рублей;в 2026 - 2030 годах - 250,0 тыс. рублей;в 2031 - 2035 годах - 250,0 тыс. рублей;» |
|  |  |  |

б) в разделе II Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

девять - одиннадцать изложить в следующей редакции:

«количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета:

в 2023 году - 1 чел;

в 2024 году –1 чел;

в 2025 году - 1 чел;

в 2030 году - 1 чел;

в 2035 году - 1 чел.

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления:

в 2023 году – 31,8 процента;

в 2024 году – 41 процент;

в 2025 году – 41 процент;

в 2030 году – 41 процент;

в 2035 году – 41 процент;.

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет:

в 2023 году – 1 процент;

в 2024 году – 0 процентов;

в 2025 году –1 процент;

в 2030 году –1 процент;

в 2035 году - 1 процент;»

в) в приложение к подпрограмме «Развитие муниципальной
службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала
государственного управления» «Ресурсное обеспечение
реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» за счет всех источников финансирования» изложить в следующей редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Урмарского муниципального округа - начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Урмарского

муниципального округа В.В. Шигильдеев

Павлов Николай Анатольевич

8(835-44) 2-12-81

Приложение № 1
к [муниципальной программе](file:///O%3A%5C%D0%95%D0%9A%D0%90%D0%A2%D0%95%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%90%20%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%95%D0%92%D0%90%5C%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%2012.2024.docx#sub_1000)Урмарского

муниципального округа

Чувашской Республики «Развитие потенциала
муниципального управления»

**Сведения
о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы Урмарского муниципального округа** **Чувашской Республики**

 **«Развитие потенциала муниципального управления», подпрограмм муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» и их значениях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № пп | Целевой индикатор и показатель (наименование) | Единица измерения | Значения целевых индикаторов и показателей по годам |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе»** |
| 1. | Доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского муниципального округа, регулирующих вопросы муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2. | Количество муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе (далее также - муниципальные служащие), прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета | человек | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления в Урмарском муниципальном округе | процентов | 31,8 | 41 | 41 | 41 | 41 |
| 4. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | процентов | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно» | процентов от числа опрошенных | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |

Приложение № 2

Приложение
к [подпрограмме](file:///O%3A%5C%D0%95%D0%9A%D0%90%D0%A2%D0%95%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%90%20%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%95%D0%92%D0%90%5C%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%2012.2024.docx#sub_4000) «Развитие муниципальной
службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала
государственного управления»

Ресурсное обеспечение
реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия) | Задача подпрограммы муниципальной программы Урмарского муниципального округа  | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей |
| главный распорядитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (подгруппа) вида расходов | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 - 2030 | 2031 - 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Подпрограмма | «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» |  | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы  | x | x | x | x | всего | 0 | 0 | 50 | 250 | 250 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0 | 0 | 50 | 250 | 250 |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе» |
| Основное мероприятие 1 | Развитие нормативно-правовой базы Урмарского муниципального округа, регулирующей вопросы муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе (далее - муниципальная служба) | совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1 | Доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского муниципального округа, регулирующих вопросы муниципальной службы, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, процентов | x | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Мероприятие 1.1 | Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Урмарского муниципального округа, регулирующей вопросы муниципальной службы |  | Юридический отдел, отдел организационно-контрольной и кадровой работы | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.2 | Методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Урмарском муниципальном округе |  | участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местныйбюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе» |
| Основное мероприятие 2 | Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе(далее - муниципальные служащие) | эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Урмарском муниципальном округе (далее также - кадровые резервы);повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления;совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, юридический отдел, отдел организационно-контрольной и кадровой работы участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0 | 0 | 50,0 | 250,0 | 250,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0 | 0 | 50,0 | 250,0 | 250,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2 | Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета Урмарского муниципального округа, человек | x | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1  | не менее 1  |
| Мероприятие 2.1 | Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа  | x | x | x | x | всего | 0 | 0 | 50,0 | 250,0 | 250,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0 | 0 | 50,0 | 250,0 | 250,0 |
| Мероприятие 2.2 | Организация прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Урмарского муниципального округа |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местныйбюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском районе» |  |
| Основное мероприятие 3 | Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий | внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы;совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местныйбюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления, процентов | x | не менее 31,8  | не менее 41 | не менее 41 | не менее 41 | не менее 41 |
| Мероприятие 3.1 | Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.2 | Использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе» |
| Основное мероприятие 4 | Повышение престижа муниципальной службы | обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления в Урмарском муниципальном округе  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  |  |  | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы. Увязанные с основным мероприятием 4 | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, процентов | Х | Не менее1 | Не менее0 | Не менее1 | Не менее1 | Не менее1 |
| Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», процентов от числа опрошенных | Х | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| Мероприятие 4.1 | Формирование кадровых резервов и их эффективное использование |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа |  |  |  |  | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.2 | Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий в Урмарском районе» |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  |  |  | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а так же результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе |
| Основное мероприятие 5 | Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Урмарского муниципального округа | Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Урмарского муниципального округа | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 5 | Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», процентов от числа опрошенных | Х | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| Мероприятие 5.1 | Проведение социологических опросов или интернет-опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  |  |  | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.1 | Анализ результатов социологических опросов или интернет-опросов |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  | x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  |  |  | x | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |