**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**УРМАРСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.01.2025 № 62

п. Урмары

**ЧÃВАШ РЕСПУБЛИКИН**

**ВÃРМАР МУНИЦИПАЛЛÃ ОКРУГÊН**

**АДМИНИСТРАЦИЙÊ**

**ЙЫШÃНУ**

15.01.2025 62 №

Вâрмар поселокê



О внесении изменений в постановление администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики от 02.03.2023 г. № 249 «Об утверждении муниципальной программы Урмарского муниципального округа «Развитие потенциала муниципального управления»

В соответствии с Уставом Урмарского муниципального округа Администрация Урмарского муниципального округа п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в муниципальную программу «Об утверждении муниципальной программы Урмарского муниципального округа «Развитие потенциала муниципального управления» (далее – муниципальная программа), утвержденную постановлением администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики от 02.03.2023 г. № 249 следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к [муниципальной программе](file:///O:\ЕКАТЕРИНА%20НИКОЛАЕВА\О%20внесении%20изменений%20в%20постановление%20муниципальная%20программа%2012.2024.docx#sub_1000)Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» раздел в подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» изложить в следующей редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении № 4 к Муниципальной программе

а) в паспорте подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее в пункте - подпрограмма)

- позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы» изложить в новой редакции:

«к 2036 году предусматривается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы в Урмарском районе, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, - 100,0 процента;

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета, - 1 человек;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления, - 41,0 процент;

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, - 1,0 процент;

доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», - 80 процентов от числа опрошенных;

- позицию «Объем финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации» изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | - | прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2023 - 2035 годах составляют 650,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2025 году - 50,0 тыс. рублей;  в 2026 - 2030 годах - 250,0 тыс. рублей;  в 2031 - 2035 годах - 250,0 тыс. рублей;  из них средства:  федерального бюджета - 0,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2025 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2026 - 2030 годах - 0,0 тыс. рублей;  в 2031 - 2035 годах - 0,0 тыс. рублей;  республиканского бюджета Чувашской Республики - 0,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2025 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2026 - 2030 годах - 0,0 тыс. рублей;  в 2031 - 2035 годах - 0,0 тыс. рублей;  местного бюджета - 650,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2023 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2024 году - 0,0 тыс. рублей;  в 2025 году - 50,0 тыс. рублей;  в 2026 - 2030 годах - 250,0 тыс. рублей;  в 2031 - 2035 годах - 250,0 тыс. рублей;» | | |
|  | | |  |  |

б) в разделе II Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

девять - одиннадцать изложить в следующей редакции:

«количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета:

в 2023 году - 1 чел;

в 2024 году –1 чел;

в 2025 году - 1 чел;

в 2030 году - 1 чел;

в 2035 году - 1 чел.

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления:

в 2023 году – 31,8 процента;

в 2024 году – 41 процент;

в 2025 году – 41 процент;

в 2030 году – 41 процент;

в 2035 году – 41 процент;.

доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет:

в 2023 году – 1 процент;

в 2024 году – 0 процентов;

в 2025 году –1 процент;

в 2030 году –1 процент;

в 2035 году - 1 процент;»

в) в приложение к подпрограмме «Развитие муниципальной  
службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала  
государственного управления» «Ресурсное обеспечение  
реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» за счет всех источников финансирования» изложить в следующей редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Урмарского муниципального округа - начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Урмарского

муниципального округа В.В. Шигильдеев

Павлов Николай Анатольевич

8(835-44) 2-12-81

Приложение № 1  
к [муниципальной программе](file:///O:\ЕКАТЕРИНА%20НИКОЛАЕВА\О%20внесении%20изменений%20в%20постановление%20муниципальная%20программа%2012.2024.docx#sub_1000)Урмарского

муниципального округа

Чувашской Республики «Развитие потенциала  
муниципального управления»

**Сведения  
о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы Урмарского муниципального округа** **Чувашской Республики**

**«Развитие потенциала муниципального управления», подпрограмм муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № пп | Целевой индикатор и показатель (наименование) | Единица измерения | Значения целевых индикаторов и показателей по годам | | | | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе»** | | | | | | | |
| 1. | Доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского муниципального округа, регулирующих вопросы муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2. | Количество муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе (далее также - муниципальные служащие), прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета | человек | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления в Урмарском муниципальном округе | процентов | 31,8 | 41 | 41 | 41 | 41 |
| 4. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | процентов | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно» | процентов от числа опрошенных | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |

Приложение № 2

Приложение  
к [подпрограмме](file:///O:\ЕКАТЕРИНА%20НИКОЛАЕВА\О%20внесении%20изменений%20в%20постановление%20муниципальная%20программа%2012.2024.docx#sub_4000) «Развитие муниципальной  
службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала  
государственного управления»

Ресурсное обеспечение  
реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы Урмарского муниципального округа Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия) | | Задача подпрограммы муниципальной программы Урмарского муниципального округа | | | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | | Код [бюджетной классификации](garantF1://70308460.100000) | | | | | | | | | | | | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | | | | |
| главный распорядитель бюджетных средств | | | [раздел](garantF1://70308460.100330), подраздел | | | | [целевая статья расходов](garantF1://70308460.500) | | | группа (подгруппа) [вида расходов](garantF1://70308460.10035201) | | | 2023 | | 2024 | 2025 | | 2026 - 2030 | | | 2031 - 2035 | |
| 1 | 2 | | 3 | | | 4 | | 5 | | | 6 | | | | 7 | | | 8 | | | 9 | 10 | | 11 | 12 | | 13 | | | 14 | |
| Подпрограмма | «Развитие муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе» | |  | | | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы | | x | | | x | | | | x | | | x | | | всего | 0 | | 0 | 50 | | 250 | | | 250 | |
| x | | | x | | | | x | | | x | | | федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | x | | | | x | | | x | | | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | x | | | | x | | | x | | | местный бюджет | 0 | | 0 | 50 | | 250 | | | 250 | |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1 | Развитие нормативно-правовой базы Урмарского муниципального округа, регулирующей вопросы муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе  (далее - муниципальная служба) | | совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы | | | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы | | x | | | | x | | | x | | | x | | | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1 | Доля подготовленных нормативных правовых актов Урмарского муниципального округа, регулирующих вопросы муниципальной службы, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации, процентов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | x | 100,0 | | 100,0 | 100,0 | | | 100,0 | | | 100,0 | |
| Мероприятие 1.1 | Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Урмарского муниципального округа, регулирующей вопросы муниципальной службы | |  | | | Юридический отдел,  отдел организационно-контрольной и кадровой работы | | x | | | | x | | | x | | | x | | | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | местный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| Мероприятие 1.2 | Методическое и консультационное обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления в Урмарском муниципальном округе | |  | | | участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | x | | | | x | | | x | | | x | | | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | местный  бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2 | | Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе  (далее - муниципальные служащие) | эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления в Урмарском муниципальном округе (далее также - кадровые резервы);  повышение престижа муниципальной службы и органов местного самоуправления;  совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов | | | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, юридический отдел,  отдел организационно-контрольной и кадровой работы участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | x | | | | x | | | x | | | x | | | всего | 0 | | 0 | 50,0 | | | 250,0 | | | 250,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | местный бюджет | 0 | | 0 | 50,0 | | | 250,0 | | | 250,0 | |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2 | | Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета Урмарского муниципального округа, человек | | | | | | | | | | | | | | | | | | | x | не менее 1 | | не менее 1 | не менее 1 | | | не менее 1 | | | не менее 1 | |
| Мероприятие 2.1 | | Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы |  | | | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | x | | | | x | | | x | | | x | | | всего | 0 | | 0 | 50,0 | | | 250,0 | | | 250,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | местный бюджет | 0 | | 0 | 50,0 | | | 250,0 | | | 250,0 | |
| Мероприятие 2.2 | | Организация прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Урмарского муниципального округа |  | | | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | x | | | | x | | | x | | | x | | | всего | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | федеральный бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | | местный  бюджет | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском районе» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| Основное мероприятие 3 | Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий | | внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;  создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы;  совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами | | | | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | x | | | | x | | | x | | | x | | всего | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | республиканский бюджет Чувашской Республики | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | | местный  бюджет | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 | | | 0,0 | |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления, процентов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | не менее 31,8 | не менее 41 | не менее 41 | | | не менее 41 | | | не менее 41 | |
| Мероприятие 3.1 | Создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления | | |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы, участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | всего | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | местный бюджет | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | | 0,0 | |
| Мероприятие 3.2 | Использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления | | |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы,  участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | всего | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | | 0,0 | |
| x | | | | x | | | x | | | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | | 0,0 | |
|  | | | |  | | |  | | | x | местный бюджет | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | | 0,0 | |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 4 | Повышение престижа муниципальной службы | | | обеспечение стабильности кадрового состава органов местного самоуправления в Урмарском муниципальном округе | отдел организационно-контрольной и кадровой работы,  участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | всего | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | |  | | | |  | | |  | | | x | местный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы. Увязанные с основным мероприятием 4 | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, процентов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Х | | Не  менее  1 | Не  менее  0 | | Не  менее  1 | Не  менее  1 | | | | Не  менее  1 | |
| Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», процентов от числа опрошенных | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Х | | 80,0 | 80,0 | | 80,0 | 80,0 | | | | 80,0 | |
| Мероприятие 4.1 | Формирование кадровых резервов и их эффективное использование | | |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы,  участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | | | |  | | | |  | | |  | | |  | всего | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | |  | | | |  | | |  | | |  | федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | |  | | | |  | | |  | | |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | |  | | | |  | | |  | | |  | местный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
| Мероприятие 4.2 | Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий в Урмарском районе» | | |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы,  участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | всего | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | |  | | | |  | | |  | | | x | местный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
| Цель «Повышение эффективности муниципальной службы в Урмарском муниципальном округе, а так же результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Урмарском муниципальном округе | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 5 | Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Урмарского муниципального округа | | | Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Урмарского муниципального округа | отдел организационно-контрольной и кадровой работы,  участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | всего | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
| Целевой индикатор и показатель подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 5 | Доля муниципальных служащих, оценивших условия и результаты своей работы, морально-психологический климат в коллективе не ниже оценки «удовлетворительно», процентов от числа опрошенных | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Х | | 80,0 | 80,0 | | 80,0 | 80,0 | | | | 80,0 | |
| Мероприятие 5.1 | Проведение социологических опросов или интернет-опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе | | |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы,  участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | всего | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | |  | | | |  | | |  | | | x | местный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
| Мероприятие 5.1 | Анализ результатов социологических опросов или интернет-опросов | | |  | отдел организационно-контрольной и кадровой работы,  участники - структурные подразделения администрации Урмарского муниципального округа | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | всего | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | | x | | | | x | | | x | | | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |
|  |  | | |  |  | | | | |  | | | |  | | |  | | | x | местный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | | 0,0 | |