|  |
| --- |
| **КОНЦЕПТ ДЕЛОВОЙ ПРОГРАММЫ БИОТ 2024** |
| **Бизнес-форум** |
| * «Восточное партнерство». Работа с Китаем: практика, опыт, перспективы. Российско-китайская практическая конференция * «Распаковка Индии». Особенности ведения бизнеса с индийскими партнерами. Региональные особенности, взаиморасчеты и логистика.   Российско-индийская практическая конференция   * Целевой набор востребованных иностранных работников в Российскую Федерацию. «Перезагрузка» * Работа с маркетплейсами. Как стать поставщиком. Как прогнозировать выручку. Аналитика * Практика маркировки рекламы |
| **Безопасные условия труда. Обучение** |
| * Опыт региона в охране труда и занятости населения * Уполномоченные по охране труда – модная тенденция или эффективный инструмент? Обмен практиками работы уполномоченных * 10 ключевых правил в обучении применению СИЗ. Опыт и практика * Электронные сервисы в охране труда и цифровые инструменты для снижения травматизма. Тест-драйв и практика * Цифровизация производства и охраны труда. Тренды, новинки. Успешные кейсы предприятий * Практический опыт внедрения искусственного интеллекта (ИИ) на предприятиях * Повышение безопасности сотрудников на рабочем месте с помощью ИИ * Интерактивные формы обучения, как рабочий инструмент специалистов по охране труда * Инновации и современная практика в расследовании происшествий и несчастных случаев * Обучение по новым требованиям, как возможность изменения качественного уровня подготовки специалистов * Несчастный случай на производстве: типичные ошибки работодателей, как избежать негативных последствий. Уголовно-правовые риски и способы предотвращения. Юридическая консультация * Лучшие практики специалистов по охране труда от победителей и номинантов конкурса «Эффективные СОТы» |
| **Совещания и съезды представителей РТК** |
| * РЖД, Русал, Ростех, ЭРА России, НОСТРОЙ и другие работодатели * Технические инспектора ФНПР * Всероссийское общество специалистов по Охране труда * Социальный фонд России |
| **Сертификация и контроль качества продукции и услуг** |
| * Сертификация специалистов по ОТ и ПБ, как инструмент развития культуры безопасного труда * Роль и место стандартов безопасности труда (СБТ) на предприятиях при создании безопасных условий труда * Какие изменения ждут рынок сертификации. Нюансы и правила * Международные стандарты ISO. Вызовы и возможности |
|  |
| **Управление рисками** |
|  |
| * Управление рисками. Практические кейсы. Лучшие практики * Расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве * Цифровые продукты для оценки рисков. Автоматизированные системы управления промышленной безопасностью и охраной труда * Оценка профессиональных рисков на рабочих местах как главный инструмент внедрения культуры безопасности * Система управления производственной безопасностью при работе с подрядными организациями |
| **Обеспечение безопасных условий труда** |
| * Переход на ЕТН. Возможные проблемы и пути решения. Особенности подбора ДСИЗ и смывающих средств. Классы защиты и эксплуатационные уровни СИЗ * Практика внедрения ЕТН на предприятиях. Кейсы * Соблюдение сроков годности и эксплуатации спецодежды при переходе на ЕТН * Обеспечение работников качественными СИЗ. Пути развития процесса в компаниях * Обучение по использованию (применению) СИЗ * Автоматизация подбора СИЗ. Система подбора СИЗ **SIZCONSULT** * То, что Вы не знали о СИЗ. Кейсы экспонентов БИОТ. Новинки в продуктовой линейке средств защиты, а также материалов и оборудования для их производства |
| **Производственная медицина. Охрана здоровья работников** |
| * Автоматизация и цифровизация в охране здоровья и медицине труда * Питание на производстве, как элемент сохранения ресурсного состояния сотрудника * Первая помощь в охране труда, последние изменения. Перспективы * Внедрение углубленных медицинских осмотров и предрейсовых осмотров * Психологическая безопасность сотрудников. Методики оценки психологического состояния коллектива. Программы по психологической устойчивости сотрудников * Корпоративные программы укрепления здоровья. Практики здоровья, улучшения условий труда * Лучшие практики укрепления здоровья и благополучия персонала. * Вектор для предприятий – обеспечение трудового долголетия работников |
| **Безопасные условия труда, как инструмент сохранения и сбережения кадрового потенциала. Как привлечь и сохранить трудовые ресурсы. HR-бренд и культура безопасности.** |
| * Развитие бренда и инструменты HR. Сильный бренд – как инструмент привлечения кадрового потенциала * Реальность и перспектива. Прогноз ситуации на рынке труда * Новые возможности рекрутинговых платформ по подбору персонала * Управление организационными изменениями: модели и подходы * Рабочее место будущего. Безопасность превыше всего. Методы и инструменты информирования персонала. Нестандартные подходы. Кейсы предприятий * Мастерская HR-практик – лучшие рабочие инструменты от ТОП-компаний * Лидерство и культура безопасного труда на производстве в условиях изменения законодательства. Внедрение риск-ориентированного подхода. Разбор кейсов крупнейших работодателей * Роль уполномоченного по охране труда в развитии культуры безопасности * Мониторинг условий и охраны труда * Эмоциональная безопасность и счастье сотрудников * Управление эффективностью. Новые реалии и задачи * Человекоцентричность и клиентоцентричность. Интересы и потребности каждого сотрудника в центре внимания |
| **Аналитика и прогнозы** |
| * Рынок СИЗ 2024-2025. Новинки и тенденции. Состояние и перспективы. Прогнозы экспертов. Рейтинги и аналитика |
| **Контрольно-надзорная деятельность** |
| * Расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве. Практическая реализация и особенности расследования * Совершенствование профсоюзного контроля в условиях * Как правильно провести самообследование предприятия * Особенности контрольно-надзорной деятельности в 2024 году. Предварительные итоги * Мониторинг и статистика условий и охраны труда |
| **Курс на ESG – устойчивое развитие в тренде?** |
|  |
| * Как изменилась ESG – повестка в условиях новой реальности. |
| * ESG – повестка в производственных процессах |
| * ESG и устойчивое развитие как основа бизнес-модели |
|  |
| **Молодежная программа БИОТ-2024** | |
|  | |
| **Партнерские мероприятия АСИЗ** | |
|  | |
| **V Всероссийские соревнования по спасению и оказанию первой помощи** | |
|  | |
| **Флешмоб. Массовое обучение сердечно-легочной реанимации** | |
|  | |
| **Цифровая олимпиада по охране труда** | |
|  | |
| **Шоу-мероприятие «Показ моделей спецодежды «Елка безопасности»** | |
|  | |
| **Зона инноваций** | |
|  | |
| **Зона интервью** | |
|  | |
| **Церемония награждения победителей конкурсов** | |
|  | |
| **Интерактивная викторина «Знаю все о СИЗ»** | |
|  | |
| **Мастер-классы** | |
|  | |
| **Экспо-туры по выставке БИОТ 2024** | |
|  | |
| **Стендап. Сюжеты из жизни специалиста ОТ и не только!** | |