



О мероприятиях корпоративной социальной политики, направленных на продвижение семейных ценностей и укрепление института семьи

» ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВА



» «Поддержка семьи, создание условий для того, чтобы в России рождалось как можно больше детей, — важнейшее направление всех наших национальных проектов. Корпоративный демографический стандарт позволяет усилить участие бизнеса в достижении демографических целей»

» «Забота о семьях и детях является основным приоритетом политики региона, гарантируя максимальную поддержку для улучшения жизни семей и повышения рождаемости в республике»

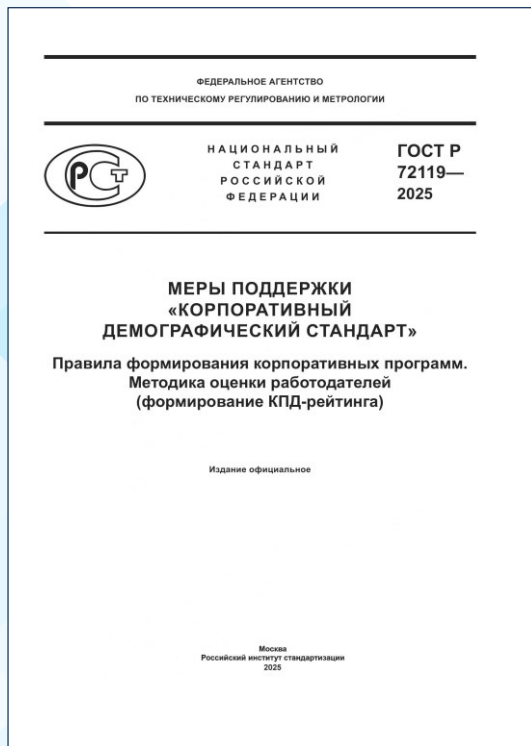
» БИЗНЕС КАК ОПЕРАТОР ПРОСЕМЕЙНОЙ СРЕДЫ



1395

Коллективных
договоров

» ГОСТ «КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ»



Корпоративный демографический стандарт (КДС) — это комплекс мер, направленных на поддержку сотрудников с семейными обязанностями, способствующих улучшению демографической ситуации

- » для сотрудников корпоративный социально-демографический пакет (меры поддержки: выплаты, поощрения, гарантии, льготы и жилищная поддержка)
- » для клиентов корпоративная программа лояльности (стабильное и долгосрочное партнерство: скидки, бонусы и купоны для клиентов с детьми)
- » для общества благотворительные проекты и инвестиции в социальную среду (финансовые и организационные: строительство объектов социальной сферы, приобретение автотранспорта и оборудования)



← Национальный стандарт РФ

Рекомендации РТК →



» КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ

Цели и задачи КДС



Создание благоприятных условий для совмещения профессиональной деятельности и семейных обязанностей



Повышение рождаемости и укрепление института семьи



Повышение привлекательности работодателя



Объединение лучших практик поддержки семьи

Преимущества внедрения КДС



Устойчивое развитие организации



Стабильность кадрового состава



Формирование новых трудовых династий



Укрепление имиджа организации

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЙТИНГА ПО РОССИИ	среднее по рейтингу
Среднее число детей на одного сотрудника	1,16
Среднее число детей до 6 лет на одного сотрудника	0,13
Доля семейных сотрудников	54%

ОХВАТ ПО РОССИИ

2,2 млн. работодателей
52,7 млн. сотрудников

ОХВАТ ПО ЧУВАШИИ

15,2 тыс. работодателей
407,6 тыс. сотрудников

15162 организации Чувашской Республики, в т.ч. **4850** организаций «высокий» уровень

Сфера деятельности	Количество организаций в рейтинге	Количество организаций с высоким уровнем
торговля	4679	1561
строительство	1599	622
обрабатывающие производства	1897	674
транспорт	880	380
сельское хозяйство	670	278
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	671	138



от **100** до **250** работников

от **250** до **1000** работников

более **1000** работников



ООО
«Общепит»

66
баллов

Высокий
уровень

ООО
«СУ-29»

61
балл

Высокий
уровень

АО «Газпром
газораспределение»

57
баллов

Средний
уровень

АО
«ПМК № 8»

64
балла

Высокий
уровень

ЗАО
«Чебоксарское
предприятие
«Сеспель»

57
баллов

Средний
уровень

АО «ЧПО им.
В.И. Чапаева»

51
балл

Средний
уровень

Колхоз
«Красный
партизан»

62
балла

Высокий
уровень

ООО «Вурнарский
мясокомбинат»

57
баллов

Средний
уровень

АО «ШЗСА»

51
балл

Средний
уровень

от 61 - высокий, от 31 до 60 - средний, до 30 - низкий

Закон Чувашской Республики от 26.12.2025 № 93 «О развитии ответственного ведения бизнеса в Чувашской Республике»

Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.05.2026 № 312 «О некоторых вопросах ответственного ведения бизнеса в Чувашской Республике»

Комплексная оценка бизнеса

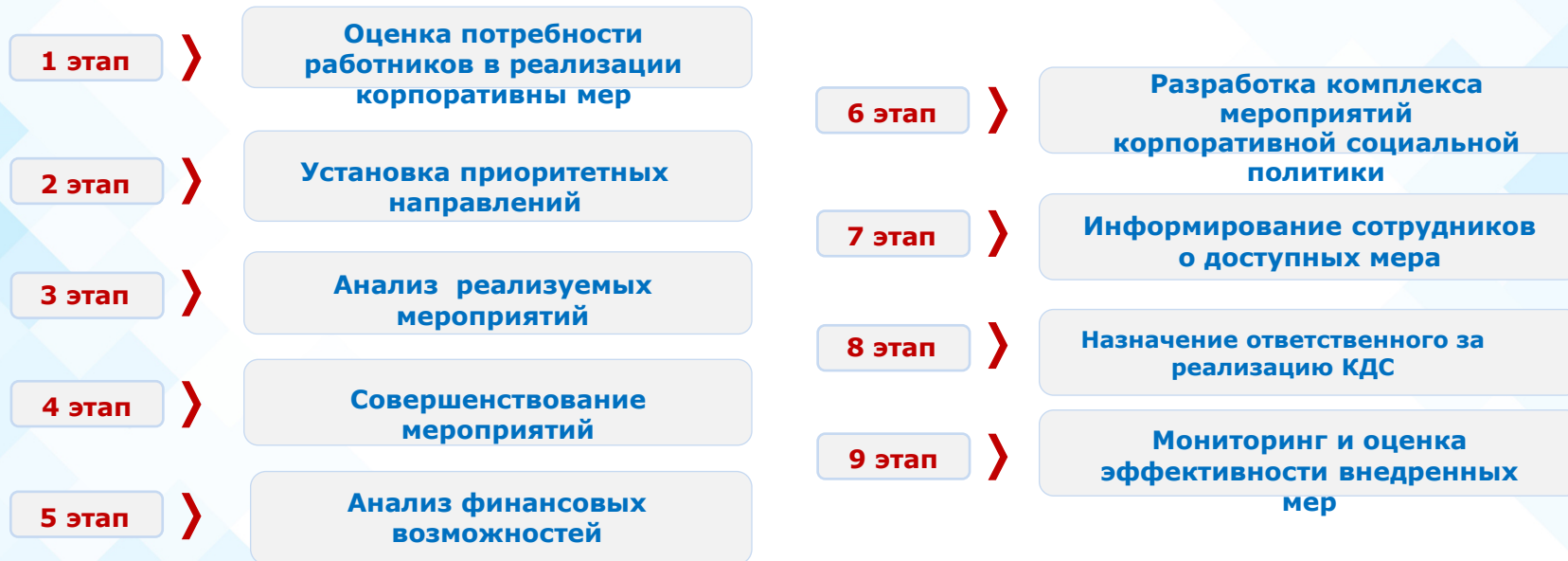


КПД - рейтинг



- ✓ Статус ответственного бизнеса
- ✓ Приоритетное право получения мер господдержки
- ✓ Преимущество для участия в госзакупках
- ✓ Дополнительные баллы на получение субсидий и грантов
- ✓ Ориентир соискателей на благонадежных работодателей

» ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ



Забота о семье –
ИНВЕСТИЦИЯ В КАДРЫ:

**ВЫИГРЫВАЕТ БИЗНЕС,
ВЫИГРЫВАЕТ РЕСПУБЛИКА!**

