Приложение №9

к [Порядку](#sub_1000) разработки и реализации  
муниципальных программ  
Порецкого района

# Отчет о реализации отраслевых целевых программ Порецкого района и основных мероприятий (мероприятий) подпрограмм муниципальной программы Порецкого района

# за 2024 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N пп | Наименование муниципальной программы Порецкого района (подпрограммы муниципальной программы Порецкого района), отраслевой целевой программы Порецкого района, основного мероприятия | Сведения о выполнении соответствующего мероприятия[(1)](#sub_111111) | Примечание[(2)](#sub_111222) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Муниципальная программа Порецкого района Чувашской Республики "Развитие потенциала муниципального управления" | выполнено |  |
|  | Подпрограмма 1 Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции | выполнено |  |
| 1.1. | Основное мероприятие 1Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета | выполнено |  |
| 1.2. | Основное мероприятие 2 Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде | выполнено |  |
| 1.3. | Основное мероприятие 3 Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» | выполнено |  |
|  | Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Порецком районе» | выполнено |  |
| 2.1. | Основное мероприятие 1 Развитие нормативно-правовой базы Порецкого района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Порецком районе | выполнено | Приняты МНПА, регулирующие вопросы муниципальной службы и противодействия коррупции, а также внесены изменения в действующие МНПА.  Проведены консультации по организационно-кадровой работе в администрациях сельских поселений Порецкого района по следующим направлениям:  - соблюдение законодательства о муниципальной службе (в том числе вопросы поступления на муниципальную службу и ее прохождения, присвоение классных чинов и т.д.), норм трудового законодательства;  - соблюдение законодательства о противодействии коррупции на муниципальной службе;  - ведение кадрового делопроизводства |
| 2.2. | Основное мероприятие 2 Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Порецком м.о | выполнено | За 2024 год 23 муниципальных служащих м.о. прошли курсы повышения квалификации, Муниципальные служащие систематически направлялись на тренинги, обучающие семинары, совещания по направлениям деятельности. |
| 2.3. | Основное мероприятие 3 Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий | выполнено | Методом оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей  муниципальной службы, при проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, при формировании кадрового резерва является индивидуальное тестирование и собеседование.  Муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу по результатам конкурса принимаются без испытательного срока, для остальных устанавливается испытательный срок 3 месяца.  Начальники отделов, заведующие секторами осуществляют непосредственное наставничество над муниципальными служащими, впервые поступившими на муниципальную службу, а также над служащими, имеющими муниципальный стаж, но длительное время не проходившие муниципальную службу.  Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления проводиться в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики. |
| 2.4. | Основное мероприятие 4 Повышение престижа муниципальной службы | выполнено | В соответствии с распоряжением администрации Порецкого м.о. проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Порецкого м.о. Чувашской Республики». Лучшие муниципальные служащие, в соответствии с номинациями были направлены на республиканский этап конкурса |
| 2.5. | Основное мероприятие 5 Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Порецком районе | выполнено | Разработан «Кодекс этики и служебного поведения муниципального служащего»  При рассмотрении вопроса для назначения на вакантные должности рассматриваются кандидаты, включенные в кадровый резерв, либо проводится конкурс на замещение вакантной должности.  Лица, состоящие в кадровых резервах органов местного самоуправления, направляются на семинары, совещания по вопросам муниципальной службы, а также, на курсы повышения квалификации.  Материальная и моральная мотивация муниципальных служащих осуществляется путем премирования,  награждения, продвижение по службе, включение в кадровый резерв и т.д. |
|  | Подпрограмма 3 "Противодействие коррупции в Порецком м.о. " | выполнено |  |
| 3.1. | Основное мероприятие 1 Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Порецком м.о. | выполнено |  |
| 3.2. | Основное мероприятие 2 Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности | выполнено |  |
| 3.3. | Основное мероприятие 3 Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов | выполнено |  |
| 3.4. | Основное мероприятие 4 Организация мониторинга факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению, и мер антикоррупционной политики | выполнено |  |
| 3.5. | Основное мероприятие 5 Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | выполнено |  |
| 3.6. | Основное мероприятие 6 Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления в | выполнено |  |
| 3.7. | Основное мероприятие 7 Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления | выполнено |  |
| 3.8. | Основное мероприятие 8 Организация антикоррупционной пропаганды просвещения | выполнено |  |
| 3.9. | Основное мероприятие 9 Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления | выполнено |  |
|  | Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации муниципальной программы Порецкого м.о. Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» | выполнено |  |
| 4.1. | Основное мероприятие 1 «Общепрограммные расходы» | выполнено |  |
| 4.2. | Основное мероприятие 2 Обеспечение функций муниципальных органов | выполнено |  |
| 4.3. | Основное мероприятие 3 Обеспечение деятельности  (оказание услуг) муниципальных учреждений | выполнено |  |
| 4.4. | Основное мероприятие 4 Выполнение других обязательств муниципального образования Чувашской Республики | выполнено |  |
| 4.5. | Основное мероприятие 5 Организация и проведение выборов в законодательные (представительные) органы муниципального образования | выполнено |  |
| 4.6. | Основное мероприятие 6 Укрепление материально-технической базы администраций муниципальных районов и городских округов Чувашской Республики | выполнено |  |

──────────────────────────────

(1) Указываются значения "выполнено", "не выполнено", "частично выполнено".

(2) Представляется краткая информация о проделанной работе и о достижении (недостижении) установленных целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы Порецкого района (подпрограммы муниципальной программы Порецкого района). В случае недостижения установленных целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы Порецкого района (подпрограммы муниципальной программы Порецкого района) представляются пояснения причин недостижения.

Приложение №10

к [Порядку](#sub_1000) разработки и реализации  
муниципальных программ  
Порецкого района

# Сведения о достижении значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы Порецкого м.о., подпрограмм

# муниципальной программы Порецкого м.о. (программ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N пп | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | | Значения целевых показателей (индикаторов) государственной программы Чувашской Республики, подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (программы) | | | | Обоснование отклонений значений целевых показателей (индикаторов) на конец отчетного года (при наличии) | Значения целевых показателей (индикаторов) муниципаль-ной программы Порецкого м.о, подпрограммы муниципаль-ной программы (программы) на текущий год (план) |
| год, предшествующий отчетному[\*](#sub_7777) | отчетный год | | |
| первона-чальный план | уточнен-ный план | факт |
|  | Муниципальная программа Порецкого района «Развитие потенциала муниципального управления» | | | | | | | | |
| 1. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния | | процентов от общего числа опрошенных | 93,0 | 98,0 | 98,0 | 98,0 |  | 98,0 |
| 2. | Доля муниципальных нормативных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики | | процентов от общего числа поступивших | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |  | 100,0 |
|  | Подпрограмма муниципальной программы Порецкого района "Совершенствование государственного управления в сфере юстиции" | | | | | | | | |
| 1 | Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в РФ за счет субвенций, представляемой из федерального бюджета | | процентов в год | 100 | 100 | 100 | 100 |  | 100 |
| [Подпрограмма](#sub_4000) «Развитие муниципальной службы в Порецком м.о.» | | | | | | | | | |
| 1 | Доля подготовленных нормативных правовых актов Порецкого м.о., регулирующих вопросы муниципальной службы в Порецком м.о., отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации | | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |  | 100,0 |
| 2 | Количество муниципальных служащих в Порецком м.о (далее также - муниципальные служащие), прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году за счет средств местного бюджета | | человек | 2 | 2 | 2 | 2 |  | 2 |
| 3 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления в Порецком м.о. | | процентов | 18,0 | 18,0 | 18,0 | 0,0 | В 2024 году из кадрового резерва назначений не производилось. Из 5 вакантных должностей 3 было по должности ведущего специалиста-эксперта. Кадровый резерв по данным должностям не сформирован, так как по результатам проведенных конкурсов на кадровый резерв по данной группе должностей не было претендентов. Вакансия ведущего специалиста-эксперта малопривлекательна из-за низкой заработной платы. | 18,1 |
| 4 | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | | процентов | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | При поступлении на муниципальную службу в возрасте до 30 лет, их назначают на должности относящиеся к младшей группе должностей. В связи с тем, что эти должности с низкой заработной платой, устраиваются на них лишь для выработки стажа для дальнейшего трудоустройства в другие организации. | 3,1 |
| [Подпрограмма](#sub_5000) "Противодействие коррупции в Порецком м.о.» | | | | | | | | | |
| 1 | Количество закупок товаров, работ, услуг заказчиков, осуществляющих закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в отношении которых проведен мониторинг | | процедур закупок | 75 | 70 | 70 | 70 |  | 75 |
| 2 | Уровень коррупции в Порецком м.о. Чувашской Республики по оценке граждан, полученный посредством проведения опроса (анкетирования) по вопросам коррупции (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции) | | баллов | 4 | 4 | 4 | 4 |  | 4 |
| 3 | Уровень коррупции в Порецком м.о. Чувашской Республики по оценке предпринимателей и руководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения опроса (антекирования) по вопросам коррупции (по 10-балльной шкале, где 1 означает отсутствие коррупции, а 10 - максимальный уровень коррупции) | | баллов | 4 | 4 | 4 | 4 |  | 4 |
| 4 | Доля муниципальных служащих, осуществляющих в соответствии с должностными обязанностями закупки, прошедших в установленные сроки обучение по программам повышения квалификации в сфере закупок, включающим вопросы по антикоррупционной тематике | | процентов | 33,0 | 33,0 | 33,0 | 33,0 |  | 33,0 |
| 5 | Доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, отнесенных к компетенции муниципального образования | | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |  | 100,0 |
| 6 | Доля муниципальных служащих, в отношении которых лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей | | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |  | 100,0 |
| 7 | Доля лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации Порецкого м.о., прошедших обучение по антикоррупционной тематике | | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |  | 100,0 |
| 8 | Доля лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых опубликованы, в общем количестве лиц, обязанных представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащие опубликованию | | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |  | 100,0 |
| 9 | Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в которые включены вопросы по антикоррупционной тематике | | человек | 2 | 2 | 2 | 2 |  | 2 |
| 10 | Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции | | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |  | 100,0 |
| 11 | Количество информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, размещенных в средствах массовой информации | | единиц | 2 | 2 | 2 | 2 |  | 2 |

──────────────────────────────

\* Приводится фактическое значение целевого показателя (индикатора) за год, предшествующий отчетному.

Приложение №11

к [Порядку](#sub_1000) разработки и реализации  
муниципальных программ  
Порецкого м.о.

# Отчет об использовании бюджетных ассигнований бюджета Порецкого района на реализацию муниципальной программы Порецкого м.о.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы Порецкого м.о. (подпрограммы муниципальной программы Порецкого района, программы) | Расходы, тыс. рублей | | | |
| план расходов на отчетный год | фактические расходы за отчетный год | план расходов с начала реализации муниципальной программы Порецкого м.о. (подпрограммы муниципальной программы, программы) | фактические расходы с начала реализации муниципальной программы Порецкого м.о. (подпрограммы муниципальной программы, программы) |
| Муниципальная программа Порецкого м.о. | «Развитие потенциала муниципального управления» | 72829,3 | 72829,3 | 68178,1 | 72829,3 |
| Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы» | | 71338,9 | 71338,9 | 66925,2 | 71338,9 |

Приложение №12

к [Порядку](#sub_1000) разработки и реализации  
муниципальных программ  
Порецкого м.о.

# Информация о финансировании реализации муниципальной программы Порецкого м.о. за счет всех источников финансирования за 2024 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы Порецкого м.о. (подпрограммы муниципальной программы), программы | Источники финансирования | План, тыс. рублей[\*](#sub_8888) | Фактические расходы, тыс. рублей[\*\*](#sub_9999) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа Порецкого м.о. | «Развитие потенциала муниципального управления» | всего | 72829,3 | 72829,3 |
| федеральный бюджет | 725,7 | 725,7 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | 610,0 | 610,0 |
| местные бюджеты | 71493,6 | 71493,6 |
| территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики |  |  |
| внебюджетные источники |  |  |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности мировых судей Чувашской Республики в целях реализации прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц», всего** | всего | 2,4 | 2,4 |
| федеральный бюджет | 2,4 | 2,4 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики |  |  |
| местные бюджеты |  |  |
| территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики |  |  |
| внебюджетные источники |  |  |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде», всего** | всего | 1003,3 | 1003,3 |
| федеральный бюджет | 723,3 | 723,3 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | 280,0 | 280,0 |
| местные бюджеты |  |  |
| территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики |  |  |
| внебюджетные источники |  |  |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Поощрение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика», всего** | всего | 330,0 | 330,0 |
| федеральный бюджет |  |  |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | 330,0 | 330,0 |
| местные бюджеты |  |  |
| территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики |  |  |
| внебюджетные источники |  |  |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в Чувашской Республике», всего** | всего | 154,8 | 154,8 |
| федеральный бюджет |  |  |
| республиканский бюджет Чувашской Республики |  |  |
| местные бюджеты | 154,8 | 154,8 |
| территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики |  |  |
| внебюджетные источники |  |  |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Чувашской Республике», всего** | всего | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет |  |  |
| республиканский бюджет Чувашской Республики |  |  |
| местные бюджеты |  |  |
| территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики |  |  |
| внебюджетные источники |  |  |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Создание эффективной системы муниципального управления», всего** | всего | 68,3 | 68,3 |
| федеральный бюджет |  |  |
| республиканский бюджет Чувашской Республики |  |  |
| местные бюджеты | 68,3 | 68,3 |
| территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики |  |  |
| внебюджетные источники |  |  |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления», всего** | всего | 71338,9 | 71338,9 |
| федеральный бюджет |  |  |
| республиканский бюджет Чувашской Республики |  |  |
| местные бюджеты | 71338,9 | 71338,9 |
| территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики |  |  |
| внебюджетные источники |  |  |

──────────────────────────────

\* В соответствии с муниципальной программой Порецкого района.

\*\* Кассовые расходы федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местных бюджетов, территориального государственного внебюджетного фонда Чувашской Республики, внебюджетные источники.

Приложение №13

к [Порядку](#sub_1000) разработки и реализации  
муниципальных программ  
Порецкого м.о.

# Информация о финансировании реализации отраслевых целевых программ Порецкого района и основных мероприятий (мероприятий) подпрограмм муниципальной программы Порецкого м.о. за счет всех источников финансирования за 2023 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муни-ципальной программы Порецкого района, от-раслевых целевых прог- рамм Порецкого района, основного мероприятия (мероприятия), целевого показателя (индикатора) | Ответственный исполни-тель, соиспол-нители | Код [бюджетной классификации](http://internet.garant.ru/document/redirect/71971578/1000) | | | | Источники финансиро-вания | Едини-ца измере-ния | Факти-ческие данные за год, предше-ствую-щий  отчет-  ному[\*](#sub_7111634) | Данные за отчетный год | | | | Плановые данные на очередной финансовый год |
| главный распоряд-итель средств бюджета | [раздел](http://internet.garant.ru/document/redirect/71971578/15000)**,** подраздел | [целевая статья расхо-дов](http://internet.garant.ru/document/redirect/71971578/16000) | группа (группа и подгру-ппа) [вида расхо-дов](http://internet.garant.ru/document/redirect/71971578/17000) | план[\*\*](#sub_711624) | сводная роспись на 1 января | сводная роспись на 31 декабря | факт[\*\*\*](#sub_1513333) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности мировых судей Чувашской Республики в целях реализации прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц», всего** |  |  | x |  | x | всего | тыс. рублей | 1,2 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,7 |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей | 1,2 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,7 |
|  | x | x | x | x | местные бюджеты | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  | x | x | x | x | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  | x | x | x | x | внебюджетные источники | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
| Целевой показатель (индикатор) муниципальной программы (подпрограммы) | Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенций, предоставляемой из федерального бюджета | x | x | x | x | x | x | процентов | 100 | 100 | x | x | 100 | 100 |
|
|
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде», всего** |  |  | x |  | x | всего | тыс. рублей | 11,0 | 12,0 | 12,0 | 0,0 | 0,0 | 12,0 |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  | x | x | x | x | местные бюджеты | тыс. рублей | 11,0 | 12,0 | 12,0 | 0,0 | 0,0 | 12,0 |
|  |  |  |  |  | территориальный государственный внебюджетный фонд Чувашской Республики | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  | x | x | x | x | внебюджетные источники | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
| Целевой показатель (индикатор) муниципальной программы (подпрограммы) | Доля поданных заявлений о регистрации актов гражданского состояния в электронном виде | x | x | x | x | x | x | проценты | 13,0 | 13,0 | x | x | 13,0 | 15,0 |
| Доля поданных заявлений о регистрации рождения с использованием суперсервиса «Рождение ребенка» |  |  |  |  |  |  | процентов | 0 | 10 | х | х | 10 | 15 |
|
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Поощрение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика», всего** |  |  | x |  | x | всего | тыс. рублей | 0,0 | 330,0 | 330,0 | 330,0 | 330,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  |  | федеральный бюджет | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей | 0,0 | 330,0 | 330,0 | 330,0 | 330,0 | 0,0 |
|  |  | x | x | x | x | местные бюджеты | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  | x | x | x | x | внебюджетные источники | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
| Целевой показатель (индикатор) муниципальной программы (подпрограммы) | Доля участвующих в региональном этапе Всероссийского конкурса "Лучшая муниципальная практика" муниципальных образований |  | x | x | x | x | x | процентов | 100 | 100 | x | x | 100 | 100 |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в Чувашской Республике», всего** |  |  |  |  |  | всего | тыс. рублей | 0,0 | 154,8 | 154,8 | 154,8 | 154,8 | 12,0 |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | местные бюджеты | тыс. рублей | 0,0 | 154,8 | 154,8 | 154,8 | 154,8 | 12,0 |
|  |  |  |  |  | внебюджетные источники | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  | Доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в Чувашской Республике, отнесенные к компетенции субъекта Российской Федерации |  |  |  |  |  |  | процентов | 100 | 100 | х | х | 100 | 100 |
|  | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва органов местного самоуправления |  |  |  |  |  |  | процентов | 18,0 | 18,1 | х | х | 18,1 | 18,2 |
|  | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет |  |  |  |  |  |  | процентов | 3,0 | 3,0 | х | х | 3,0 | 3,1 |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Чувашской Республике», всего** |  |  |  |  |  | всего | тыс. рублей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | местные бюджеты | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | внебюджетные источники | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  | Доля нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, приведенных в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации |  |  |  |  |  |  | процентов | 100 | 100 | х | х | 100 | 100 |
|  | Доля проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза |  |  |  |  |  |  | процентов | 100 | 100 | х | х | 100 | 100 |
|  | Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции |  |  |  |  |  |  | процентов | 33,0 | 33,0 | х | х | 33,0 | 33,0 |
|  | Доля лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов |  |  |  |  |  |  | процентов | 100 | 100 | х | х | 100 | 100 |
|  | **Комплекс процессных мероприятий «Создание эффективной системы муниципального управления», всего** |  |  |  |  |  | всего | тыс. рублей | 68,8 | 68,3 | 68,3 | 68,3 | 68,3 | 80,0 |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | местные бюджеты | тыс. рублей | 68,8 | 68,3 | 68,3 | 68,3 | 68,3 | 80,0 |
|  |  |  |  |  | внебюджетные источники | тыс. рублей |  |  |  |  |  |  |
|  | Доля муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, в общей численности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, по которым предусмотрено осуществление наставничества |  |  |  |  |  |  | процентов | 100 | 100 | х | х | 100 | 100 |
|  | Доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы в течение года |  |  |  |  |  |  | процентов | 23,0 | 23,0 | х | х | 20,0 | 22,0 |
|  | Доля муниципальных служащих, уволенных с должностей муниципальной службы в течение первого года службы, в общем количестве уволенных |  |  |  |  |  |  | процентов | 20,0 | 20,0 | х | х | 19,0 | 19,0 |
|  | Доля муниципальных служащих, застрахованных по обязательному государственному страхованию в случаях, установленных законодательством Чувашской Республики, в общей численности муниципальных служащих |  |  |  |  |  |  | процентов | 100 | 100 | х | х | 100 | 100 |
|  | Доля муниципальных служащих в администрации Порецкого м.о. Чувашской Республики, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования за счет средств местного бюджета в текущем году, в общей численности муниципальных служащих в администрации Порецкого м.о.Чувашской Республики |  |  |  |  |  |  | процентов | 2,0 | 2,0 | х | х | 2,0 | 2,0 |

──────────────────────────────

\* В случае несоответствия основного мероприятия (мероприятия), реализованного в отчетном периоде, указываются фактические расходы за год, предшествующий отчетному, по однотипному основному мероприятию (мероприятию).

\*\* В соответствии с муниципальной программой Порецкого района.

\*\*\* Кассовые расходы за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местных бюджетов, территориального государственного внебюджетного фонда Чувашской Республики, внебюджетных источников.

**Муниципальная программа Порецкого района Чувашской Республики**

**«Развитие потенциала муниципального управления»**

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы Порецкого муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» за 2024 год (далее – Годовой отчет) подготовлен в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Порецкого муниципального округа, утвержденным постановлением администрации Порецкого района Чувашской Республики от 25.01.2023 г. № 40.

Приоритеты политики в сфере развития муниципального управления Порецкого муниципального округа определены в Стратегии социально-экономического развития Порецкого муниципального округа Чувашской Республики до 2035 года, в ежегодных посланиях Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Муниципальная программа Порецкого муниципального округа Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее - Муниципальная программа) направлена на достижение следующих целей:

совершенствование системы муниципального управления Порецкого муниципального округа;

повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих Порецкого муниципального округа (далее также - муниципальные служащие).

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

повышение эффективности муниципального управления и местного самоуправления, взаимодействия органов власти всех уровней с гражданским обществом и бизнесом;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, способного обеспечить эффективность муниципального управления;

обеспечение общедоступности и достоверности сведений, содержащихся в регистре муниципальных нормативных правовых актов Порецкого муниципального округа.

**1. Результаты реализации основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления»**

**Подпрограмма «Противодействие коррупции в Порецком муниципальном округе Чувашской Республики».**

Постановлением администрации Порецкого муниципального округа от 25.01.2023 года утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в Порецком муниципальном округе на 2024 год.

Распоряжением администрации Порецкого муниципального округа определены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В администрации муниципального округа размещен информационный стенд антикоррупционной направленности, ведется журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений. На сайте администрации округа работает «Горячая линия». За 2023 год на «горячую линию» и на адрес администрации Порецкого муниципального округа обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих не поступало.

Подготовлены нормативно-правовые акты Порецкого муниципального округа, регулирующие вопросы противодействия коррупции.

67 муниципальных служащих, представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проведен анализ представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей. Информация по представленным сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера опубликованы на официальном сайте администрации Порецкого муниципального округа.

**Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Порецком муниципальном округе Чувашской республике»**

Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих составляет 3,4 %.

23 муниципальных служащих в 2024 году прошли дополнительное профессиональное образование.

Подготовлены нормативно-правовые акты Порецкого муниципального округа, регулирующие вопросы муниципальной службы.

В администрации Порецкого муниципального округа проводится антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов. Экспертиза муниципальных нормативных правовых актов Порецкого муниципального округа и их проектов на коррупциогенность проводится с привлечением независимых экспертов – представителей общественных объединений и организаций.

**Подпрограмма «Совершенствование государственного управления в сфере юстиции»**

Доля муниципальных правовых актов, внесенных в регистр муниципальных правовых актов Чувашской Республики составляет 100%.