|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Чёваш Республикин  +.н. Шупашкар хула  администраций.  ЙЫШЁНУ |  | Администрация  города  Новочебоксарска  Чувашской Республики  ПОСТАНОВЛЕНИЕ |

05.03.2025 № 387

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | О смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики по итогам 2024 года | |

В целях повышения эффективности работы по созданию и обеспечению благоприятных и безопасных условий труда, снижения производственного травматизма и предупреждения профессиональных заболеваний на предприятиях и в организациях, находящихся на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики, руководствуясь статьей 22 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики постановляет:

1. Провести с 5 по 28 марта 2025 года смотр-конкурс по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики согласно Положению о проведении смотра-конкурса (Приложение № 1).

2. Утвердить состав комиссии для подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики (Приложение № 2).

3. Утвердить Положение о комиссии по подведению итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики (Приложение № 3).

4. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечить опубликование настоящего постановления в печатных средствах массовой информации в порядке, установленном для официального опубликования муниципальных правовых актов, и разместить его на официальном сайте города Новочебоксарска Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – руководителя аппарата администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава города Новочебоксарска  Чувашской Республики | М.Л. Семенов |

Приложение № 1

к постановлению администрации

города Новочебоксарска

Чувашской Республики

П О Л О Ж Е Н И Е

о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики

Настоящее Положение устанавливает порядок проведения смотра-конкурса по охране труда среди организаций осуществляющих свою деятельность на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее – смотр-конкурс).

1. Цели и задачи проведения смотра-конкурса

1.1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда, совершенствование работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, изучения и распространения передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях города Новочебоксарска Чувашской Республики.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

- определение организаций города, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

- улучшение условий и охраны труда работников организаций города в процессе их трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города;

- изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях города;

- повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников.

2. Общие положения

2.1. Смотр-конкурс проводится среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики всех организационно-правовых форм и форм собственности.

2.2. Обязательным условием участия организации в смотре-конкурсе является проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

2.3. Победители смотра-конкурса определяются отдельно по каждой группе участников смотра-конкурса согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

2.4. Основополагающим принципом проведения смотра-конкурса является добровольность участия.

2.5. Итоги смотра-конкурса проводятся на основании показателей смотра-конкурса по охране труда в организации согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

2.6. Участники смотра-конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, представленных для участия в конкурсе.

В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо снимаются с участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

Для оценки объективности представленных материалов администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики вправе уточнить необходимую информацию у участников смотра-конкурса.

3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности участников смотра-конкурса.

Сведения подаются участниками смотра-конкурса по состоянию на 31 декабря 2024 года.

3.2. Участники смотра-конкурса не позднее 28 марта 2025 года, направляют в администрацию города Новочебоксарска Чувашской Республики заявку на участие в смотре-конкурсе по охране труда по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению, показатели смотра-конкурса по охране труда в организации, оформленные в виде таблицы (Приложение № 3 к настоящему Положению), а также документы, подтверждающие информацию Приложения 3 к настоящему Положению. Представленные данные должны быть заверены подписью руководителя и печатью организации.

4. Условия смотра-конкурса

4.1. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса среди организаций города, являются:

- создание системы управления охраной труда организации (СУОТ);

- снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

- наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

- выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных программой по улучшению условий и охраны труда, коллективным договором и соглашением по охране труда;

- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

- проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;

- обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

- наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;

- наличие службы охраны труда или освобождённого специалиста по охране труда в организации с количеством работников более 50 человек или возложение обязанностей специалиста по охране труда на одного из работников в орга6изации с количеством работников менее 50 человек;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;

- проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, месячников по охране труда, административно-общественного контроля за охраной труда;

- финансирование мероприятий по охране труда на уровне, не ниже установленного законодательством.

5. Итоги проведения смотра-конкурса

5.1. Итоги смотра-конкурса подводятся комиссией по подведению итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики до 1 апреля 2025 года.

5.2. Результаты смотра-конкурса подводятся в соответствии с Методикой подведения итогов смотра-конкурса (Приложение № 4 к настоящему Положению).

5.3. Итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации и размещаются на сайте администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

6. Поощрение победителей смотра-конкурса

6.1. По итогам года организации, занявшие первые и призовые места, награждаются благодарственными письмами администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики соответственно по каждой из четырех групп.

6.2. Организация, занявшая в своей группе I место, рекомендуется к участию в Республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Чувашской Республики по итогам года.

Приложение № 1

к Положению о

смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций

города Новочебоксарска

Чувашской Республики,

утверждённому постановлением

администрации города

Новочебоксарска

Чувашской Республики

от «5» марта 2025 года № 387

Группы участников

смотра-конкурса по охране труда среди организаций

города Новочебоксарска Чувашской Республики

1. I группа – организации с численностью работающих от 500 человек и более;

2. II группа – организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

3. III группа - организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;

4. IV группа – организации с численностью работающих до 50 человек.

Приложение № 2

к Положению о

смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций

города Новочебоксарска

Чувашской Республики,

утверждённому постановлением

администрации города

Новочебоксарска

Чувашской Республики

от «5» марта 2025 года № 387

Администрация

Фирменный бланк организации города Новочебоксарска

Чувашской Республики

**Заявка на участие в смотре-конкурсе**

**по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики по итогам года.**

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

расположенную \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации, отрасль, телефон, факс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

как участника смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики по итогам \_\_\_\_\_\_\_ года.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И. О., подпись, дата)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И. О., подпись, дата)

Председатель первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф. И. О., подпись, дата)

Приложение № 3

к Положению о

смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций города Новочебоксарска

Чувашской Республики,

утверждённому постановлением

администрации города Новочебоксарска

Чувашской Республики

от «5» марта 2025 года № 387

**Показатели смотра-конкурса по охране труда в организации**

Полное наименование организации, адрес, телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(муниципальная, частная, государственная)

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф. И. О. руководителя и представителя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | 2023  год | 2024  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Среднесписочная численность работников, всего |  |  |
| 1.1 | в т. ч. женщин |  |  |
| 2 | Количество рабочих мест |  |  |
| 3 | Наличие коллективного договора (да, нет) |  |  |
| 3.1 | Дата принятия коллективного договора |  |  |
| 3.2 | Дата уведомительной регистрации, регистрационный номер |  |  |
| 4 | Численность работников, получающих компенсации и льготы за тяжёлые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.) |  |  |
| 4.1 | в т. ч. женщин |  |  |
| 5 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более, в т. ч. со смертельным исходом, всего |  |  |
| 5.1 | в т.ч. женщин |  |  |
| 5.2 | *Кч1* |  |  |
| 5.3 | *Кт2* |  |  |
| 6 | Количество установленных первичных профессиональных заболеваний на предприятии в отчётном году (человек) |  |  |
| 6.1 | в т. ч. среди женщин |  |  |
| 7 | Наличие |  |  |
| 7.1 | Службы по охране труда или специалиста по охране труда (полная ставка) (человек) |  |  |
| 7.2 | Комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) |  |  |
| 7.3 | Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (человек) |  |  |
| 7.4 | Внедрённых систем управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 (СУОТ) (да, нет) |  |  |
| 7.5 | Наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда (да, нет) |  |  |
| 8 | Количество предписаний, выданных службой охраны труда |  |  |
| 8.1 | Количество выявленных нарушений службой охраны труда |  |  |
| 8.1.1 | из них устранены (%) |  |  |
| 9 | Число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, всего (человек) |  |  |
| 10 | Количество проведённых: |  |  |
| 10.1 | семинаров, совещаний по охране труда |  |  |
| 10.2 | «Дней охраны труда» |  |  |
| 11 | Участие во Всероссийских конкурсах: |  |  |
| 11.1 | Российская организация высокой социальной эффективности (да, нет) |  |  |
| 11.2 | Успех и безопасность (да, нет) |  |  |
| 12 | Проведение административно-общественного контроля за охраной труда (да, нет) |  |  |
| 13 | Охват медицинскими осмотрами работников (человек) |  |  |
| 13.1 | в т. ч. в процентах от общего количества подлежащих медосмотрам (%) |  |  |
| 14 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%) |  |  |
| 15 | Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения) |  |  |
| 15.1 | количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |
| 15.2 | количество рабочих мест с классом условий 1 и 2 |  |  |
| 15.3 | количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 |  |  |
| 15.4 | Количество рабочих мест с классом условий труда 4 |  |  |
| 16 | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) |  |  |
| 16.1 | в т. ч. на одного работника (тыс. руб.) |  |  |

*Общее число пострадавших от несчастных случаев* х *1000*

*Кч1* = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*Общее число работающих*

*Общее число дней нетрудоспособности*

*Кт2 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Общее число пострадавших от несчастных случаев*

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф. И. О.)

Председатель первичной организации

профсоюза (иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф. И. О.)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

Приложение № 4

к Положению о

смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций

города Новочебоксарска

Чувашской Республики,

утверждённому постановлением

администрации города

Новочебоксарска

Чувашской Республики

от «5» марта 2025 года № 387

**МЕТОДИКА**

**подведения итогов смотра-конкурса по охране труда**

**среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики**

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее – смотр-конкурс) подводятся по группам:

1 группа - организации с численностью работающих от 500 человек и более;

2 группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

3 группа - организации с численностью работающих от 50 до 99 человек;

4 группа - организации с численностью до 50 человек.

Победители, а также призеры смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки состояния условий и охраны труда в каждой из вышеперечисленных групп. Для подведения итогов смотра-конкурса проводится ранжирование организаций по значениям показателей состояния охраны труда, каждый из которых с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг организации. Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг организации.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма Кч (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7- травматизм) с весовыми коэффициентом 0,9;

Рассчитывается по формуле:

где *Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по статистическим данным формы 7- травматизм);

*Np –* среднесписочная численность работников.

2) темп изменения *Кч* по сравнению с предыдущим годом *Ткч* с весовым коэффициентом 0,5;

Рассчитывается по формуле:

,

где *Кч1* – коэффициент частоты производственного травматизма за отчётный год;

*Кч2*  - коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год.

3) коэффициент тяжести производственного травматизма *Кт* (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего) с весовым коэффициентом 0,9.

4) темп изменения *Кт* по сравнению с предыдущим годом *Ткт* с весовым коэффициентом 0,5;

Рассчитывается по формуле:

,

где *Кт1* – коэффициент тяжести производственного травматизма за отчётный год;

*Кт2* – коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год.

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости *Кпз* с весовым коэффициентом 0,9;

Рассчитывается по формуле:

где *Nпз –* количество вновь выявленных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где *Np –* среднесписочная численность работников.

6) темп изменения *Кпз* по сравнению с предыдущим годом *Ткпз* с весовым коэффициентом 0,5;

Рассчитывается по формуле:

,

где *Кпз1* -коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчётный год;

*Кпз2* - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год.

7) сравнительный коэффициент частоты страховых случаев в организации *B* с весовым коэффициентом 0,7;

Рассчитывается по формуле:

где *bотр* – показатель, утверждённый постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации для расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на соответствующий год;

*bстр –* коэффициент частоты страховых случаев на 1000 работающих;

Рассчитывается по формуле:

где *Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по актам формы Н-1);

*Nпз –* количество вновь выявленных профессиональных заболеваний в организации в отчётном году;

*Np –* среднесписочная численность работников.

8) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8.

9) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника *Тз* по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4;

Рассчитывается по формуле:

*,*

где *З1* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчётный год, тыс. рублей;

*З2* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей.

10) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году:

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжёлые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие службы (специалиста) охраны труда;

наличие СУОТа (в соответствии с ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования к системе управления охраной труда в организациях»);

наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество выявленных нарушений;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие кабинета по охране труда в организации;

количество проведенных совещаний по охране труда, Дней охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

проведение административно – общественного контроля за охраной труда.

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7;

11) Доля обученных по охране труда в обучающих организациях *Доб* в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6;

Рассчитывается по формуле:

где *Nоб –* число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, чел;

*Np –* среднесписочная численность работников.

12) результаты аттестации рабочих мест по условиям труда в организации *Датт*, с весовым коэффициентом 0,6;

Рассчитывается по формуле:

,

где *Nатт –* количество аттестованных рабочих мест по условиям труда;

*Nо* – общее количество рабочих мест.

13) наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда *Дс,* с весовым коэффициентом 0,5.

14) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование организаций по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг организаций, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

*Рi=Бi х Вi*,

где Рi – ранг организации по отдельному (*i*-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

*Бi* – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого муниципальным районом, городским округом, по значению каждого показателя;

*Вi* – весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наивысшее число баллов получает организация (*N* баллов, где *N* – количество организаций-участников в группе), занявшая по данному показателю первое место. Организации, занявшей последнее место, присваивается 1 балл, представившей недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:

где *Кр* - рейтинг организации (в баллах);

*n -* число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние организации по охране труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

Приложение № 2

к постановлению администрации

города Новочебоксарска

Чувашской Республики

от «5» марта 2025 года № 387

**Состав комиссии для подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики.**

1. Заместитель главы администрации – руководитель аппарата администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, председатель комиссии;
2. Заместитель начальника организационно-контрольного отдела администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, секретарь комиссии;
3. Начальник организационно-контрольного отдела администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, член комиссии;
4. Начальник Управления городского хозяйства администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, член комиссии;
5. Начальник отдела образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, член комиссии;
6. Заместитель начальника отдела экономического развития и торговли администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, член комиссии.

Приложение № 3

к постановлению администрации

города Новочебоксарска

Чувашской Республики

от «5» марта 2025 года № 387

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Комиссии по подведению итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цель, функции, полномочия и порядок деятельности Комиссии по подведению итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее – Комиссия).

1.2. Организатором конкурса по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее – смотр-конкурс) является администрация Новочебоксарска Чувашской Республики.

1.3. Комиссия создаётся для принятия решения о победителях и призёрах смотра-конкурса. При рассмотрении заявок участников смотра-конкурса учитывается соблюдение условий положения о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Новочебоксарска Чувашской Республики.

1.4. Основными принципами деятельности Комиссии являются создание равных конкурсных условий среди организаций, а также единство требований, объективность оценок, гласность.

1.5. На Комиссию возлагается:

- общее руководство подведением итогов смотра-конкурса;

- сбор и обработка материалов смотра-конкурса;

- ведение протоколов заседаний Комиссии;

- определение победителей и призёров на основании Методики подведения итогов смотра-конкурса;

- рассмотрение жалоб участников смотра-конкурса.

**2. Состав Комиссии**

2.1. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

2.2. Комиссия формируется в составе председателя, членов комиссии, секретаря.

2.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

- ведёт заседание и определяет порядок работы Комиссии;

- утверждает повестку дня заседания Комиссии.

2.4. Секретарь Комиссии:

- принимает и регистрирует заявки на участие в смотре-конкурсе;

- формирует повестку дня заседания Комиссии;

- организует ведение протокола заседания и обеспечивает своевременное его подписание.

**3. Регламент работы Комиссии**

3.1. Заседание Комиссии правомочно, если на нём присутствует более половины членов Комиссии.

3.2. Члены Комиссии участвуют в её заседании без права замены. В случае отсутствия на заседании член Комиссии имеет право изложить своё мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме.

3.3. Решения Комиссии принимаются большинством голосов её членов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

При не согласии с принятым решением член Комиссии вправе в письменной форме изложить своё особое мнение по рассмотренным вопросам, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу.

3.4. Информация Комиссии относительно изучения, разъяснения, оценки и сопоставления заявок не подлежит разглашению участникам смотра-конкурса или иным лицам, до того момента, как будут объявлены победители и призёры.

3.5. Комиссия подводит итоги смотра-конкурса до 1 апреля 2025 года.

3.6. После подведения итогов в течение календарного месяца Комиссия объявляет его результаты в средствах массовой информации.