

КОЗЛОВСКИЙ ВЕСТНИК

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В НОЯБРЕ 2007 ГОДА

2023 год
26 апреля
№ 07
часть 2

**СЕГОДНЯ В
НОМЕРЕ:**

**РАСПОРЯЖЕНИЯ,
ПОСТАНОВЛЕНИЯ,
ИЗВЕЩЕНИЯ И ДРУГИЕ
НОРМАТИВНО-
ПРАВОВЫЕ АКТЫ**

ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ «КОЗЛОВСКИЙ ВЕСТНИК»

АДРЕС РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА И ИЗДАТЕЛЯ: 429430, Г. КОЗЛОВКА, УЛ. ЛЕНИНА, 55 E-MAIL: KOZLOV@CAP.RU

УЧРЕДИТЕЛЬ: АДМИНИСТРАЦИЯ КОЗЛОВСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА: ДМИТРИЕВ Е.Ю.

ВЫПУСК ОТ

ОБЪЕМ ____ П.Л. ФОРМАТ А-4

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

АДМИНИСТРАЦИЯ КОЗЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2023 №290

г. Козловка

Об утверждении состава Совета по профилактике правонарушений
№4 на территории Козловского муниципального округа Чувашской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 23.06.2016 № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 22.02.2017 № 5 «О профилактике правонарушений в Чувашской Республике», постановлением администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики от 22.03.2023 № 196 «Об утверждении Положения о межведомственной комиссии по профилактике правонарушений администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики и Положения о Советах по профилактике правонарушений на территории Козловского муниципального округа Чувашской Республики», администрация Козловского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить состав Совета по профилактике правонарушений № 4 на территории Козловского муниципального округа Чувашской Республики согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в периодическом печатном издании «Козловский вестник» и размещению на официальном сайте Козловского муниципального округа в сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Еметкинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики С.А. Матанову.

Глава
Козловского муниципального округа
Чувашской Республики

А.Н. Людков

Приложение №1
к постановлению администрации Козловского
муниципального округа Чувашской Республики
от _____.____.2023 № ____

Состав Совета по профилактике правонарушений №4 на территории Козловского муниципального округа Чувашской Республики

Председатель Совета	начальник Еметкинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики;
Секретарь Совета:	ведущий специалист-эксперт Еметкинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики;
Члены Совета:	депутат Собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики (по согласованию); педагог-психолог МБОУ «Еметкинская СОШ» Козловского муниципального округа Чувашской Республики (по согласованию); фельдшер Липовского ФАП Бюджетного учреждения Чувашской Республики «Козловская Центральная районная больница им. И.Е. Виноградова» Министерства здравоохранения Чувашской Республики (по согласованию); участковый уполномоченный полиции отделения участковых уполномоченных полиции ОМВД России по Козловскому району (по согласованию); председатель отделения Общественной организации Совета отцов Еметкинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики (по согласованию); заведующий Еметкинского СДК МАУК «Централизованная клубная система» Козловского муниципального округа Чувашской Республики (по согласованию); заведующий Еметкинской сельской библиотекой МАУК «Централизованная

АДМИНИСТРАЦИЯ КОЗЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2023 №298

г. Козловка

Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных учреждений Козловского муниципального
округа Чувашской Республики, занятых в сфере культуры

В соответствии с Законом Чувашской Республики от 29.03.2022 № 20 «О преобразовании муниципальных образований Козловского района Чувашской Республики и о внесении изменений в Закон Чувашской Республики «Об установлении границ муниципальных образований Чувашской Республики и наделении их статусом городского, сельского поселения, муниципального района и городского округа», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12.11.2008 №347 «Об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере культуры, кинематографии, средств массовой информации» (с изменениями и дополнениями), постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11.01.2023 №2 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики», администрация Козловского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере культуры (далее – Положение).

2. Рекомендовать структурным подведомственным организациям отдела культуры, спорта, социального развития и архивного дела администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики принять на основании Положения локальные нормативно - правовые акты, устанавливающие порядок оплаты труда работников учреждения.

3. Признать утратившим силу:

- постановление администрации Козловского района Чувашской Республики от 29.12.2017 №616 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского района Чувашской Республики, занятых в сфере культуры»;

- постановление администрации Козловского района Чувашской Республики от 01.02.2018 №42 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского района Чувашской Республики, занятых в сфере культуры»;

- постановление администрации Козловского района Чувашской Республики от 28.11.2018 №600 «О внесении изменений в постановление администрации Козловского района от 29.12.2017 №616 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского района Чувашской Республики, занятых в сфере культуры»;

- постановление администрации Козловского района Чувашской Республики от 10.10.2022 №534 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского района Чувашской Республики, занятых в сфере культуры».

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в периодическом печатном издании «Козловский вестник» и размещению на официальном сайте Козловского муниципального округа в сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на и.о. начальника отдела культуры, спорта, социального развития и архивного дела администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики Матанову С.А.

Глава
Козловского муниципального округа
Чувашской Республики

А.Н. Людков

Приложение
к постановлению администрации
Козловского муниципального округа
Чувашской Республики
от 17.04.2023 № 298

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений
Козловского муниципального округа Чувашской Республики,
занятых в сфере культуры

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере культуры (далее – Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики от 29.03.2022 № 20 «О преобразовании муниципальных образований Козловского района Чувашской Республики и о внесении изменений в Закон Чувашской Республики «Об установлении границ муниципальных образований Чувашской Республики и наделении их статусом городского, сельского поселения, муниципального района и городского округа», во

исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 11.01.2023 №2 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа Чувашской Республики по профессиональной деятельности библиотек, домов культуры, музеев, других бюджетных (автономных) учреждений культуры (далее – учреждение).

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств бюджета Козловского муниципального округа Чувашской Республики и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, установления размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов к окладам, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации

1.5. Введение в учреждениях новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.6. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя оклады (должностные оклады), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера;
- д) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;
- е) настоящего Положения;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения представительного органа работников.

2.1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 01.10.2007, регистрационный №10222), приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18.06.2008, регистрационный №11858).

2.1.4. Размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере культуры:

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	6407 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	8268 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	10966 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	14237 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	6110 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	7453 рубля
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	10366 рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	14237 рублей

Минимальные размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

1 разряд - 4566 рублей;

2 разряд - 4787 рублей;

3 разряд - 5015 рублей;
4 разряд - 5571 рубль;
5 разряд - 6179 рублей;
6 разряд - 6789 рублей;
7 разряд - 7460 рублей;
8 разряд - 8193 рубля.

2.1.5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Козловского муниципального округа Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.1.6. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры премий и других мер материального стимулирования.

2.1.7. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам, руководствуясь настоящим положением.

Руководитель обязан создать совещательный орган для предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов и выплат стимулирующего характера.

2.1.8. Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Примеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) приведены в подпунктах 2.1.9-2.1.11 пункта 2.1. настоящего Положения.

2.1.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику для доведения месячной заработной платы работника до минимального размера оплаты труда в случае, когда месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.10. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается работникам учреждений, занимающим должности, предусматривающие должное категорирование:

главный - 0,25;

ведущий - 0,20;

высшей категории - 0,15;

первой категории - 0,10;

второй категории - 0,05.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.1.11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения работникам, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,5.

Перечень высококвалифицированных профессий рабочих (тарифицированных не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих), привлекаемых для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2. Компенсационные выплаты.

2.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а в случаях, предусмотренных законодательством, - в процентах от заработной платы работника.

2.2.2. В учреждениях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149-154 Трудового Кодекса Российской Федерации;

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

2.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.3. Стимулирующие выплаты

2.3.1. В целях поощрения работников в учреждениях устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с настоящим Положением.

2.3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

2.3.3. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам качественной работы.

Размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к окладам (должностным окладам) приведены в подпунктах 2.3.4 - 2.3.7 пункта 2.3. настоящего Положения.

2.3.4. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам из числа:

персонала учреждений культуры за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций, культурно-массовых, историко-просветительских акций, мониторинговых, социологических исследований, экспедиций и других мероприятий.

Размер и порядок выплаты надбавки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Размер выплаты - до 300 процентов от оклада (должностного оклада).

2.3.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, характеризующих качество выполняемых работ.

Критерии и показатели деятельности работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с профсоюзной организацией учреждения или совещательным органом учреждения. Размер и порядок выплаты надбавки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений. Размер выплаты - до 300 процентов от оклада (должностного оклада).

б) за наличие почетных званий по основному профилю профессиональной деятельности.

Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается стимулирующая надбавка в следующих размерах:

народный артист (художник) СССР, народный артист (художник) РСФСР, народный артист (художник) Российской Федерации - до 75 процентов от оклада (должностного оклада);

заслуженный деятель искусств Российской Федерации, заслуженный артист (художник) Российской Федерации, заслуженный работник культуры Российской Федерации, народный артист (писатель, поэт, художник) Чувашской Республики - 50 процентов от оклада (должностного оклада);

заслуженный деятель искусств Чувашской Республики, заслуженный артист (художник) Чувашской Республики, заслуженный работник культуры Чувашской Республики - 40 процентов от оклада (должностного оклада).

Стимулирующая надбавка работникам, имеющим несколько почетных званий, устанавливается по одному из них, имеющему большее значение.

2.3.6. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается:

работникам учреждений, осуществляющим свою профессиональную деятельность по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, телевидения (радиовещания) и печатных средств массовой информации, в зависимости от стажа работы в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации;

работникам учреждений, осуществляющим свою профессиональную деятельность по должностям руководителей и специалистов в зависимости от стажа работы в архивных учреждениях;

работникам учреждений, осуществляющим свою профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих, в зависимости от стажа работы в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Размеры в процентах от оклада (должностного оклада):

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 5 процентов;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10 процентов;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 15 процентов;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 20 процентов;

при выслуге лет свыше 20 лет - 25 процентов.

2.3.7. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, так и в абсолютном размере. При этом максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы составляет не более 4 окладов в год.

2.3.8. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда, с согласования учредителем подведомственного учреждения и профсоюзной организации сферы культуры, сформированного за счет средств бюджета Козловского муниципального округа Чувашской Республики и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

- 3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.
- 3.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.
- 3.4. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.
- Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.
- Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.
- 3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, и законами, и иными нормативно-нормативными актами Чувашской Республики.
- Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.3 настоящего Положения, за исключением выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной подпунктом 2.3.4 пункта 2.3 настоящего Положения, и выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренной подпунктом «а» подпункта 2.3.5 пункта 2.3 настоящего Положения.
- Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, для заместителей руководителя, главного бухгалтера – руководителю учреждения по согласованию с совещательным органом в пределах фонда оплаты труда.
- 3.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) руководителю учреждения устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 3.7. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения, трудовой договор которого заключен с органом местного самоуправления, производится органом местного самоуправления с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя в пределах средств фонда оплаты труда.
- Порядок определения и условия выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения, а также перечень целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения и художественного руководителя устанавливаются постановлением органа местного самоуправления.
- Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре с руководителем учреждения, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципальных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».
- 3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления в кратности от 1 до 5.
- Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяются нормативно-правовым актом органа местного самоуправления в кратности от 1 до 2,5.
- Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
- 3.9. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения орган местного самоуправления должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами первым и вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.
- Размещение информации о рассчитываемой за календарь год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном органом местного самоуправления.

IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

4.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, установленных учреждению, задач и объемов работ.

4.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.4. Из средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимают руководители учреждений на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа государственного органа.

4.5. Орган местного самоуправления может устанавливать предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

4.6. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мерах по реализации государственной социальной политики".

V. Заключительные положения

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) работников учреждений производится в соответствии с локальными нормативными актами органов местного самоуправления, принимаемые на основании соответствующих нормативных правовых актов Кабинета Министров Чувашской Республики.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников учреждений размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

АДМИНИСТРАЦИЯ КОЗЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2023 №318

г. Козловка

О внесении изменений в постановление администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики от 16.01.2023 №02

В соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14.03.2014 № 77 «Об утверждении Республиканской программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Чувашской Республики, на 2014 - 2043 годы», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30.11.2022 №636 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 декабря 2014 г. №499» администрация Козловского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в постановление администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики от 16.01.2023 №02 «Об утверждении муниципального краткосрочного плана реализации в 2021-2023 годах на территории Козловского муниципального округа Республиканской программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Чувашской Республики, на 2014-2043 годы» следующие изменения:

Приложения №1,2,3 муниципального краткосрочного плана реализации в 2021-2023 годах на территории Козловского муниципального округа Республиканской программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Чувашской Республики, на 2014-2043 годы изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в периодическом издании «Козловский вестник» и размещению на официальном сайте Козловского муниципального округа Чувашской Республики в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел строительства, дорожного хозяйства и ЖКХ администрации Козловского муниципального округа.

Глава
Козловского муниципального округа
Чувашской Республики

А.Н. Лютков

Приложение №1 к
постановлению
администрации
Козловского

муниципального округа
 Чувашской Республики
 от 21.04.2023 №318
 Приложение № 1
 муниципального
 краткосрочного плана
 реализации в 2021-2023
 годах на территории
 Козловского
 муниципального округа
 Республиканской
 программы
 капитального ремонта
 общего имущества в
 многоквартирных
 домах, расположенных
 на территории
 Чувашской Республики,
 на 2014-2043 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь

многоквартирных домов, расположенных на территории Чувашской Республики, в отношении которых в 2021–2023 годах планируется проведение капитального ремонта общего имущества

№ п / п	Адрес многоквартирного дома	Год		Материалы	Кол-во кв.м	Кол-во этажей	Общая площадь МКД	Площадь помещений МКД		Кол-во жителей	Вид ремонта	Стоимость капитального ремонта				Удельная стоимость	Предельная стоимость	Средняя стоимость	Минимальная стоимость	Год проведения		
		ввод в эксплуатацию многоквартирного дома	Завершение работ по капитальному ремонту					Всего	за счет средств государственной и муниципальной поддержки			за счет средств государственной и муниципальной поддержки	за счет средств государственной и муниципальной поддержки									
								В	В			Всего	за счет средств государственной и муниципальной поддержки	за счет средств государственной и муниципальной поддержки	за счет средств государственной и муниципальной поддержки							

											шес тва в мно гок вар тир ны х дом ах, рас пол оже нн ых на тер рит ори и Чув ашс кой Рес пуб лик и, на 201 4– 204 3 год ы		хоз яйс тва		и и									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22			
											ру бл ей	ру бл ей	р у б л е й	р у б л е й	ру бл ей	ру бл ей / к в. м	ру бл ей / к в. м	ру бл ей						
2021 г.																								
Козловский район																								
1	ст. Тюрле ма, ул. Лесна я, д. 1	19 84	20 17	п а н е л ь	3	3	1 3 7 1, 1 2	1 3 7 1, 1 2	1 37 1, 12	30	ре мо нт сис тем ы эле ктр осн аб же ния	60 2 82 8, 04				60 2 82 8, 04	43 9, 66	15 14 3, 38	на сч ет е ре го пе ра то ра	6, 53	20 21			
2	г. Козло вка, ул. Герце на, д. 5	19 73	20 09	к и р п и ч	2	2	7 0 6, 3 2	7 0 6, 3 2	70 6, 32	20	ре мо нт сис тем эле ктр осн аб же ния	52 2 72 2, 03				52 2 72 2, 03	74 0, 06	15 14 3, 38	на сч ет е ре го пе ра то ра	6, 53	20 21			

2022 г.																					
Козловский муниципальный округ																					
1	г. Козловка, ул. Маяковского, д. 2	1977		кирипич	5	2	1731,80	1731,80	1731,80	52	ремонт систем водопроводения, теплоснабжения, замена узлов управления и регулирование потребления тепловой энергии	4631932,67				4631932,67	2674,63	20169,39	насчет рег. оператора	6,92	2022
2	г. Козловка, ул. Маяковского, д. 7	1969	2009	кирипич	2	2	689,28	689,28	633,88	25	ремонт системы электроснабжения	498128,40				498128,40	722,68	20169,39	насчет рег. оператора	6,92	2022
3	г. Козловка, ул. Чк	1966		кирипич	4	2	1292,00	1292,00	1209,10	36	ремонт систем холодн	34595,12				34595,12	2677,21	20169,39	насчет рег. оп	6,92	2022

	ало ва, д. 10									ого вод осн аб же ния , теп лос наб же ния							ер ат ор а			
4	ст. Тю рле ма, ул. Ле сна я, д. 2	1984		к и р п и ч	2	2	3 7 2, 2 9	3 7 2, 2 9	23 6, 22	13	ре мо нт кр ыш и	2 28 6 30 6, 56			2 28 6 30 6, 56	6 14 1, 20	20 16 9, 39	на сч ет е ре г. оп ер ат ор а	6, 92	20 22
	Ит ого : 4 до ма					4 0 8 5, 5 7	4 0 8 5, 5 7	3 81 1, 00	126			10 87 5 86 2, 75			10 87 5 86 2, 75	12 21 5, 73				
2023 г.																				
Козловский муниципальный округ																				
1	г. Ко зло вка , ул. Че рн ыш евс ког о, д. 9	1971	20 16	п а н е л ь	2	2	6 5 3, 9 4	6 5 3, 9 4	54 6, 98	27	ре мо нт сис тем ы теп лос наб же ния	1 29 1 53 1, 50			1 29 1 53 1, 50	1 97 5, 00	22 04 1, 12	на сч ет е ре г. оп ер ат ор а	7, 38	20 23
2	г. Ко зло вка , ул. Ло бач евс ког о, д. 22	1973		п а н е л ь	5	3	2 5 5 1, 9 2	2 5 5 1, 9 2	2 55 1, 92	104	ре мо нт кр ыш и, сис тем хол одн ого вод осн аб же ния , вод оот вед ени я, теп лос наб	11 76 2 20 6, 79			11 76 2 20 6, 79	4 60 9, 16	22 04 1, 12	на сч ет е ре г. оп ер ат ор а	7, 38	20 23

										же ния , зам ена узл ов упр авл ени я и рег ули ров ани я пот реб лен ия теп лов ой эне рги и										
	Ит ого : 2 до ма					3 2 0 5, 8 6	3 2 0 5, 8 6	3 09 8, 90	131		13 05 3 73 8, 29				13 05 3 73 8, 29	6 58 4, 16				
	Итого за 2021– 2023 годы: 13 домов					2 0 9 0 3, 2 4	2 0 9 0 3, 2 4	19 66 2, 99	721 ,00		31 89 4 02 6, 74				31 89 4 02 6, 74	22 74 0, 99				

Приложение № 2
муниципального
краткосрочного плана
реализации в 2021-2023
годах на территории
Козловского
муниципального округа
Республиканской
программы капитального
ремонта общего имущества
в многоквартирных домах,
расположенных на
территории Чувашской
Республики, на 2014-2043
годы

**РЕЕСТР
многоквартирных домов, расположенных на территории Чувашской Республики, в отношении которых
планируется проведение капитального ремонта
общего имущества, по видам капитального ремонта**

№ п / п	Адрес многокв артирно го дома	Стоимо сть капитал ьного ремонта общего имущес тва в	Ремонт внутри домов ых инжене рных систем	Устано вка коллек тивных (общед омовы х) ПУ и УУ	Ремонт крыши	Ремонт, замена, модерн изация лифтов, ремонт лифтов ых	Ремонт подвальн ых помещен ий, относящи хся к общему	Утеплени е и ремонт фасада многокв артирного дома	Ремонт фундамен та многокв артирного дома	Энергет ическое обследо вание многокв артирно го дома
------------------	--	---	---	---	-----------------	---	---	---	--	---

		многокв артирно м доме – всего					шахт, машинн ых и блочны х помеще ний		имуществ у в многоква ртирном доме						
							ед	ру	кв.	руб					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2021 г.															
Козловский район															
1	г. Козловк а, ул. Герцена, д. 5	522 722,03	522 722,03												
2	г. Козловк а, ул. Герцена, д. 8	2 858 268,38			1 800 ,00	2 858 268,3 8									
3	г. Козловк а, ул. Герцена, д. 11	2 969 150,34			1 700 ,00	2 969 150,3 4									
4	г. Козловк а, ул. Маяковс кого, д. 4	327 211,39	327 211,39												
5	г. Козловк а, ул. Маяковс кого, д. 5	312 409,23	312 409,23												
6	г. Козловк а, ул. Маяковс кого, д. 8	371 836,29	371 836,29												
7	ст. Тюрлем а, ул. Лесная, д. 1	602 828,04	602 828,04												
	Итого по району	7 964 425,70	2 137 006,98		3 500 ,00	5 827 418,7 2									
2022 г.															
Козловский муниципальный округ															
1	г. Козловк а, ул. Маяковс кого, д. 2	4 631 932,67	4 240 235,88	391 696,79											

2	г. Козловка, ул. Маяковского, д. 7	498 128,40	498 128,40											
3	г. Козловка, ул. Чкалова, д. 10	3 459 495,12	2 963 830,45	495 664,67										
4	ст. Тюрлема, ул. Лесная, д. 2	2 286 306,56			368 ,86	2 286 306,56								
	Итого по округу	10 875 862,75	7 702 194,73	887 361,46	368 ,86	2 286 306,56								
2023 г.														
Козловский муниципальный округ														
1	г. Козловка, ул. Лобачевского, д. 22	11 762 206,79	7 654 739,23	547 618,00	820 ,62	3 559 849,56								
2	г. Козловка, ул. Чернышевского, д. 9	1 291 531,50	1 291 531,50											
	Итого по району	13 053 738,29	8 946 270,73	547 618,00	820 ,62	3 559 849,56								
	Итого за 2021–2023 годы: 13 домов	31 894 026,74	18 785 472,44	1 434 979,46	4 689,48	11 673 574,84								

Приложение № 3
муниципального
краткосрочного плана
реализации в 2021-2023 годах
на территории Козловского
муниципального округа
Республиканской программы
капитального ремонта общего
имущества в многоквартирных
домах, расположенных на
территории Чувашской
Республики, на 2014-2043 годы

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
выполнения Республиканского краткосрочного плана реализации в 2021- 2023 годах Республиканской программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Чувашской Республики, на 2014–2043 годы

№ пп	Наименование муниципал	Общая площадь	Количество жителей, зарегистрирован	Количество многоквартирных домов	Стоимость капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах
------	------------------------	---------------	-------------------------------------	----------------------------------	---

	ьного образования	многоквартирных домов	ных в многоквартирных домах на дату утверждения краткосрочного плана	IV	IV	IV	все го	IV	IV	IV	всего
				квартал 2021 г.	квартал 2022 г.	квартал 2023 г.		квартал 2021 г.	квартал 2022 г.	квартал 2023 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		кв. метров	чел.	ед.	ед.	ед.	ед.	рублей	рублей	рублей	рублей
1	Козловский муниципальный округ	20 903,24	721	7	4	2	13	7 964 425,70	10 875 862,75	13 053 738,29	31 894 026,74