

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА СОГЛАШЕНИЯ

Федеральный округ	Приволжский		
Субъект Российской Федерации	Чувашская Республика		
Вид соглашения	территориальное		
Уровень соглашения	региональное		
Характеристика соглашения	трехстороннее		
Регистрационный номер	404		
Дата регистрации соглашения	3 марта 2025 года		
Наименование соглашения	Соглашение о социальном партнерстве между администрацией Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики, объединением работодателей Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики и Координационным советом организаций профсоюзов Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики на 2025-2028 годы		
Дата подписания соглашения	19 февраля 2025 года		
Дата начала действия соглашения	с 19 февраля 2025 года		
Действие соглашения	по 18 февраля 2028 года		
Показатели соглашения			
Количество организаций, на которые распространяется соглашение			
Краткое содержание соглашения	Соглашение состоит из 5 разделов. Заключено в целях создания необходимых условий для жизнедеятельности Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики, эффективного развития экономики, обеспечения права работников на достойный труд, повышения качества жизни работников и их семей, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для всех граждан, проживающих на территории Шумерлинского муниципального округа		
Дополнительные мероприятия, приложения			
Примечание			
Стороны соглашения, представители	от администрации Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики	от объединения работодателей Чувашской Республики	от Координационного совета организаций профсоюзов Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики
	Э.М. Васильев – глава Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики	И.В. Кустарин – председатель Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики»	Н.В. Иванова – председатель Координационного совета организаций профсоюзов Шумерлинского муниципального округа

Полное название органа, проводившего регистрацию

И.о. министра

(подпись, место печати)

Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики

А.П. Колесников



**Соглашение о социальном партнерстве
между администрацией Шумерлинского муниципального округа
Чувашской Республики, объединением работодателей Шумерлинского
муниципального округа Чувашской Республики и Координационным советом
организаций профсоюзов Шумерлинского муниципального округа
Чувашской Республики на 2025-2028 годы**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики (далее – Администрация), объединения работодателей Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики (далее – Работодатели), Координационного совета организаций профсоюзов Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение в целях создания необходимых условий для жизнедеятельности Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики, эффективного развития экономики, обеспечения права работников на достойный труд, повышения качества жизни работников и их семей, обеспечения права работников на достойный труд, повышения качества жизни работников и их семей, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для всех граждан, проживающих на территории Шумерлинского муниципального округа.

Настоящее Соглашение действует на территории Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве», Республиканским соглашением о социальном партнерстве и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики в сфере социально-трудовых отношений.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

**I. В области экономической политики, развития рынка труда
и обеспечения занятости населения Шумерлинского муниципального округа**

Стороны совместно:

1.1. Реализуют согласованную политику по укреплению экономического и финансового положения предприятий и организаций Шумерлинского муниципального округа, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения.

1.2. Формируют предложения в адрес законодательной власти по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения Шумерлинского муниципального округа, принимают меры по сохранению социально-экономической стабильности на предприятиях и в организациях при смене собственника.

1.3. Участвуют в реализации программы содействия занятости населения, а также программы по организации общественных работ и временной занятости молодежи и незанятого населения.

1.4. С целью закрепления молодых кадров на предприятиях и в организациях Шумерлинского муниципального округа проводят работу по внедрению программ по развитию наставничества.

1.5. Периодически публикуют в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и потребности кадров на предприятиях и организациях Шумерлинского муниципального округа. Регулярно информируют работодателей и население о возможностях трудоустройства, профобучения и переобучения. Проводят информационно-рекламные кампании.

Администрация:

- 1.5. Осуществляет меры по увеличению доходной базы бюджета Шумерлинского муниципального округа за счет более эффективного управления муниципальной собственностью.
- 1.6. Способствует включению предприятий и организаций муниципального округа в утвержденные и формируемые республиканские и государственные целевые программы.
- 1.7. Содействует развитию среднего и малого предпринимательства, осуществляет мероприятия, направленные на стимулирование предпринимательской активности населения.
- 1.8. Содействует созданию благоприятных условий для развития бизнеса и создания новых рабочих мест.
- 1.9. Содействует обеспечению внедрения целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса, принимает активное участие в привлечении инвесторов на свободные площадки.
- 1.10. Проводит работу по упорядочению имущественных и земельных отношений, осуществляет контроль за эффективным использованием муниципальной собственности.
- 1.11. Участвует в финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Работодатели:

- 1.12. Принимают меры по повышению эффективной работы предприятий и организаций по выпуску конкурентоспособной продукции, качества предоставляемых услуг, улучшению финансового положения, недопущению банкротства предприятий и организаций.
- 1.13. Информировать трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятий, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.
- 1.14. Не допускают массового увольнения работников. В случае угрозы массового увольнения информируют казенное учреждение «Центр занятости населения» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих процедур в установленном порядке и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.
- 1.15. Обеспечивают формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений.
- 1.16. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.
- 1.17. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе подростков до 18 лет, инвалидов.
- 1.18. Предоставляют в территориальный орган по вопросам занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и о потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

Профсоюзы:

- 1.19. Оказывают содействие в реализации муниципальных программ, а также в снижении социальной напряженности на предприятиях и в организациях муниципального округа.
- 1.20. Выступают представителями работников при заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.
- 1.21. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по обеспечению занятости, предоставлению льгот и гарантий высвобождаемым работникам.
- 1.22. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.
- 1.23. Информировать профсоюзные организации, членов профсоюзов о принимаемых решениях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Шумерлинского муниципального округа.

1.24. Своевременно информируют администрацию муниципального округа о назревающих трудовых конфликтах и принимают участие в их устранении.

II. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий труда в организациях муниципального округа

Стороны совместно:

2.1. Проводят согласованную политику направленную на повышение реальной заработной платы, снижение дифференциации в оплате труда работников, занятых в различных сферах экономической деятельности.

2.2. Обеспечивают административно - общественный контроль за состоянием условий охраны труда, за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате работникам организаций.

Администрация:

2.4. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций, финансируемых из бюджета Шумерлинского муниципального округа.

2.5. Контролирует деятельность руководителей муниципальных организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих полномочий принимает меры ответственности к руководителям, допускающим задержку выплаты заработной платы.

2.6. Совместно с руководителями муниципальных организаций обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных организациях в соответствии со статьей 225 Трудового Кодекса Российской Федерации и создание служб по охране труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.7. Принимает участие в мероприятиях по охране окружающей среды на территории Шумерлинского муниципального округа.

2.8. Содействует заключению в организациях Шумерлинского муниципального округа коллективных договоров.

2.9. Содействует проведению специальной оценки условий труда в организациях Шумерлинского муниципального округа.

2.10. Развивает и совершенствует систему обучения по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и проверки знания требований охраны труда, охраны окружающей среды.

2.11. Содействует организации проведения экономического соревнования между организациями Шумерлинского муниципального округа по отраслям, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям.

Работодатели:

2.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен в Чувашской Республике в соответствии с коллективными договорами.

2.13. Предусматривают установление в коллективных договорах и соглашениях минимальной оплаты труда работников в размере не ниже размера установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

2.14. Гарантируют оплату труда работников при вынужденных простоях, связанных со спадом производства и уменьшением объема работ, в размере не ниже установленного действующим

законодательством.

2.15. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.16. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

2.17. Обеспечивают систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

2.18. Обеспечивают создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, а также безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и механизмов, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка.

2.19. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, если численность работников организации превышает 50 человек.

Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организации, осуществляют управление профессиональными рисками.

2.20. Осуществляют в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.21. Проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда на рабочих местах в организациях.

Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

2.22. Проводят в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

2.23. Предоставляют гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

2.24. Обеспечивают приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (статьи 214, 221 Трудового кодекса Российской Федерации) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (статья 222 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.25. Обеспечивают в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими

рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико - токсикологических исследований. Предоставляют работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.26. Проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2.27. Оказывают содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимают меры к их устранению.

2.28. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда предоставляют работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо производят оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

Профсоюзы:

2.29. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах:

- условий оплаты труда в соответствии с генеральным, общероссийскими, республиканским, отраслевыми, территориальными соглашениями;
- с учетом размера минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации;
- индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке;
- социальных гарантий и льгот для работников.

2.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работающих и членов их семей, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.

2.31. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам защиты их прав и социально-экономическим интересам.

2.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

2.33. Организуют контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением норм и правил по охране труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности.

2.34. Организуют проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в организациях в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

2.35. Содействуют организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

2.36. Оказывают методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в организации.

Оказывают практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

2.37. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением

законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, представляют и защищают права и интересы работников в комиссиях по трудовым спорам и в суде.

Обращаются к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

2.38. Периодически информируют трудовые коллективы и население Шумерлинского муниципального округа об уровне средней заработной платы в различных отраслях экономики, задолженности по заработной плате, занятости и индексах потребительских цен.

III. В области социальной поддержки населения

Стороны совместно:

3.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов Шумерлинского муниципального округа.

3.2. Осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении.

3.3. Реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку семей, имеющих детей.

3.4. Создают условия, направленные на улучшение демографической ситуации через обеспечение необходимых условий труда, способствующих сохранению здоровья и продолжительности жизни населения.

Администрация:

3.5. Проводит работу по реализации муниципальных целевых программ за счет средств бюджета Шумерлинского муниципального округа.

3.6. Для развития образования, культуры, спорта жителей осуществляет финансирование отраслей социальной сферы в объеме и пределах сумм, утвержденных решением Собрания депутатов Шумерлинского муниципального округа.

3.7. Содействует созданию для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, в том числе повышению уровня обеспеченности населения объектами спорта.

3.8. Оказывает поддержку для создания специальных площадок для развития интеллектуального и творческого потенциала детей.

3.9. Принимает меры по созданию условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет.

3.10. Принимает меры для сохранения льготного питания учащихся из малообеспеченных семей в общеобразовательных организациях муниципального округа.

3.11. Обеспечивает финансовую поддержку детско-юношеских спортивных школ. Предусматривает в бюджете муниципального округа средства на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан на время каникул.

3.12. Обеспечивает финансирование расходов на питание в образовательных организациях в объемах, утвержденных бюджетом Шумерлинского муниципального округа на очередной финансовый год.

3.13. Продолжает в 2025-2028 годах финансирование капитального ремонта и строительства образовательных организаций в пределах возможности муниципального округа.

3.14. Обеспечивает реализацию программы строительства социального жилья, своевременный ввод его в эксплуатацию.

Работодатели:

3.15. Принимают меры по выделению финансовых средств из фондов предприятий для

оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, предоставлению льготных путевок на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом.

3.16. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему ФОМС, Социального фонда России по Чувашской Республике.

3.17. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление индивидуальных сведений на работников, включающих сведения по страховым взносам по обязательному пенсионному страхованию.

3.18. По мере возможности выделяют средства для улучшения жилищных условий работников, на предоставление льготных ссуд, на содержание объектов социальной сферы.

3.19. Производят отчисление профсоюзам средств для проведения культурно-массовой, физкультурно-спортивной и иной работы среди работников в порядке и на условиях, установленных ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями, в том числе и на поддержку работы с молодежью.

3.20. Принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых работников.

3.21. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры условия о поощрении некурящих работников организаций и учреждений, а также работников, отказавшихся от курения и ведущих здоровый образ жизни.

3.22. Обеспечивают льготы и социальные гарантии работникам организаций, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, и не допускают их снижения по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Профсоюзы:

3.23. Участвуют в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через своих представителей в управлении внебюджетными социальными фондами.

3.24. Осуществляют защиту прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования путем контроля за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по перечислению страховых взносов в бюджет отделения Социального фонда России по Чувашской Республике – Чувашии.

3.25. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, гражданам предпенсионного возраста, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др.

3.26. Участвуют в организации работы по оздоровлению детей в период летних каникул в детских оздоровительных лагерях.

3.27. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях всех форм собственности.

3.28. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организаций.

3.29. Выдвигают в резерв и на руководящие профсоюзные должности молодых активистов, повышают эффективность обучения профсоюзных кадров и профактива.

IV. В области развития системы социального партнерства

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства в Шумерлинском муниципальном округе и повышение ее эффективности.

Способствуют заключению отраслевых соглашений, созданию объединений работодателей, первичных профсоюзных организаций на территории муниципального уровня.

4.2. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение.

С целью развития социального партнерства и выполнения настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций, формируют предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Чувашской Республики и добиваются их реализации.

4.3. Принимают решения по проблемным вопросам, возникшим в ходе реализации соглашения, после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений. Оказывают методическую и консультационную помощь заинтересованным сторонам при подготовке коллективных договоров и соглашений.

4.5. Защищают интересы организаций и предприятий в части своевременности расчетов за выполнение государственных и муниципальных заказов, своевременности и полноты их финансирования.

4.6. Способствуют стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда.

4.7. Принимают меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для Шумерлинского муниципального округа.

4.8. Способствуют продвижению товаров, работ и услуг организаций муниципального округа на внешние и внутренние рынки.

4.9. Содействуют в разрешении коллективных трудовых споров.

4.10. Способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров и соглашений.

4.11. Публикуют в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалы, рассказывающие о социальном партнерстве, а также информируют о решении территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Шумерлинского муниципального округа и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

Администрация:

4.12. Обеспечивает соблюдение прав профсоюзов и содействует их деятельности в соответствии с общепринятыми нормами международного права и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

4.13. Предоставляет бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения конференций, семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий.

4.14. Направляет проекты нормативных правовых актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Шумерлинского муниципального округа в соответствии со статьей 35¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели:

4.15. Обеспечивают заключение коллективных договоров и соглашений и в соответствии

со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации представляют их на уведомительную регистрацию в администрацию Шумерлинского муниципального округа.

4.16. Признают общественную значимость профсоюзов в соблюдении прав и гарантий работников, предусмотренных законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями.

4.17. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций.

4.18. Соблюдают права профсоюзов и содействуют их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

При наличии письменных заявлений работников удерживают из их заработной платы и бесплатно перечисляют на счета профсоюзных органов профсоюзные взносы в размерах и в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

4.19. Освобождают от основной работы по предварительному письменному заявлению, с оплатой в размере среднего заработка, для исполнения профсоюзных обязанностей: членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комиссиях по охране труда - на срок один день в неделю, а также членов соответствующего профсоюза - на время профсоюзной учебы.

Профсоюзы:

4.20. Добиваются заключения коллективных договоров на всех предприятиях и организациях Шумерлинского муниципального округа, где созданы профсоюзные организации.

4.21. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

4.22. Обучают профсоюзный актив организаций Шумерлинского муниципального округа по вопросам трудового законодательства, охраны труда и заключения коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

4.23. В помощь профсоюзному активу разрабатывают методические пособия по трудовому законодательству, охране труда, заключению коллективных договоров.

4.24. Информировуют стороны о назревающих трудовых конфликтах и совместно с работодателями и администрацией муниципального округа принимают меры по их урегулированию.

V. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон

5.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания, действует в течение трех лет, является обязательным к исполнению Сторонами и является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях Шумерлинского муниципального округа независимо от форм собственности.

5.2. Текст Соглашения размещается на официальных сайтах Сторон.

5.3. В течение срока действия Соглашения любая из Сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обязательств, ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

5.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Шумерлинского муниципального округа.

5.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.6. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, Работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

5.7. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.

5.8. Изменения и дополнения в данное Соглашение производятся по взаимному согласию Сторон решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Шумерлинского муниципального округа.

Соглашение подписали:

За администрацию
Шумерлинского
муниципального округа

За объединение
работодателей

За Координационный совет
организаций профсоюзов:

Глава Шумерлинского
муниципального округа

Президент торгово-
промышленной палаты
Чувашской Республики

Председатель Координационного
совета организаций профсоюзов
Шумерлинского
муниципального округа



Дата подписания:

19 февраля 2025 г.