

Протокол №2
заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в Канашском муниципальном округе Чувашской Республики

04.06.2025, 14.00 ч.

г. Канаш

Присутствовали:

Суркова Н. В. - Координатор Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Канашском муниципальном округе Чувашской Республики

Члены Муниципальной трехсторонней комиссии:

Чернов В. А. – глава Канашского муниципального округа Чувашской Республики;

Владимирова Т.С. – заместитель главы администрации – управляющий делами администрации Канашского муниципального округа Чувашской Республики;

Петрова Н. А. – начальник отдела дорожного хозяйства и транспорта управления градостроительства, архитектуры, транспорта и дорожного хозяйства администрации Канашского муниципального округа Чувашской Республики.

Абзалилов Ф.Ф. - председатель первичной профсоюзной организации БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздрава Чувашии (по согласованию);

Александрова И.А. – председатель Канашской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию);

Григорьева О.Г. – председатель Координационного Совета организаций профсоюзов Канашского муниципального округа Чувашской Республики;

Димитриева Т. В. – председатель Канашской городской организации российского профсоюза работников культуры.

Любова Л. И. – начальник отдела КУ ЧР «Центр занятости населения» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию);

Морозова Н. М. – начальник отдела по управлению персоналом ООО «КАВАЗ» (по согласованию);

Иванова Н.М. – директор Бюджетного учреждения Чувашской Республики «Канашский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты чувашской Республики».

Отсутствовали по уважительной причине:

Павлов В.В. – начальник Асхвинского территориального отдела администрации Канашского муниципального округа Чувашской Республики;

Казакова М.С. – директор по экономике и финансам АО «Канашский автоагрегатный завод».

Повестка дня:

I. О социальной поддержке будущих родителей и семей с детьми

Докладчик:

Григорьев Алексей Валериевич, заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики

II. О возможности получения высшего образования в рамках квоты целевого приема

Докладчик:

Григорьев Алексей Валериевич, заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики

III. О рекомендациях для работодателей по реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями

Докладчик:

Петрова Татьяна Львовна, начальник отдела трудовых отношений, охраны и экспертизы условий труда министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики

Вопрос 1. «О социальной поддержке будущих родителей и семей с детьми»

Слушали: Григорьева Алексея Валериевича, заместителя министра труда и социальной защиты Чувашской Республики

По поручению Президента Российской Федерации выстроена целостная система мер поддержки семей с детьми. Меры поддержки охватывают семью с момента постановки на учет по беременности женщины и до достижения ребенком возраста 18 лет.

Начиная с 2020 года, благодаря вниманию Главы Чувашии Олега Николаева, система поддержки семей с детьми последовательно модернизировалась, расширялась и принимала более целостный характер. Так, с 2025 года в республике введены новые меры поддержки, объем финансирования на 3-х летний период составил более 780 млн. рублей:

теперь многодетные семьи смогут оплатить 50% от стоимости обучения своих детей за счет государства в техникумах и ВУЗах;

беременные студенты получают единовременную выплату в размере 100 тыс. рублей;

заработают пункты проката для новорожденных и группы кратковременного присмотра за детьми;

будущие родители смогут бесплатно пройти подготовительный этап программы ЭКО.

Новыми мерами поддержки смогут воспользоваться около 5 тыс. семей ежегодно.

Ожидаемый срок начала подачи заявлений на компенсацию стоимости обучения одного из детей многодетной семьи запланирован на июль текущего года.

Единовременная выплата назначается и предоставляется постоянно или преимущественно проживающим в Чувашской Республике женщинам, являющимся гражданами Российской Федерации, обучающимся по очной форме обучения в расположенных на территории республики техникумах и ВУЗах, при условии постановки их на учет по беременности начиная с 1 января 2025 года. Единовременная выплата осуществляется также женщине, находящейся в академическом отпуске.

Кроме того, со 2 июня на базе 10 организаций социального обслуживания (в т.ч. 4 в г. Чебоксары) открылись пункты проката предметов первой необходимости для новорожденных и группы кратковременного присмотра и ухода за детьми до трех лет в организациях социального обслуживания, а также на дому.

Новые меры поддержки призваны облегчить жизнь молодых родителей. Присмотр за детьми может осуществляться как в помещении организации социального обслуживания, так и дома. За детьми в возрасте от одного до трех лет присматривают опытные психологи, обеспечивая малышам безопасность и развитие. Время пребывания — от двух до шести часов в день, при этом питание не предусмотрено. В одной группе может быть до семи малышей.

Справочно:

Услуги по кратковременному присмотру и предоставлению предметов первой необходимости для новорожденных будут предоставляться:

*семьям участников специальной военной операции;
студенческим семьям;
молодым семьям;
семьям с единственным родителем (усыновителем);
многодетным семьям;
малоимущим семьям;
семьям, в которых воспитывается ребенок-инвалид;
семьям, в которых воспитываются дети-сироты;
семьям аспирантов и научных сотрудников и др.*

График оказания услуги по кратковременному присмотру устанавливается организацией.

Заявитель признается нуждающимся в услуге по кратковременному присмотру, если у него, например, отсутствует возможность осуществлять присмотр и уход за ребенком в указанное время (визит к врачу (дневной стационар); уход за больным родственником; временная занятость; прохождение курсов обучения, защита диплома).

В пунктах проката можно бесплатно взять разнообразное оборудование и принадлежности (*всего 19 наименований предметов*) сроком не более шести месяцев (*договор проката можно продлить сроком еще на 6 месяцев*), чтобы не тратить много средств на покупку дорогостоящих вещей временного пользования. Для того, чтобы воспользоваться услугой, следует подойти в семейный многофункциональный центр или центр социального обслуживания и заполнить заявку.

В 2026 году запланировано дополнительно открыть 3 группы и 15 пунктов проката (*во всех организациях социального обслуживания населения*).

Решили: Информировать молодые семьи и будущих родителей о формах социальной поддержки в ходе информационных дней, при встречах с коллективами; разместить информацию на сайтах администрации муниципального округа и организаций.

Вопрос 2. «О возможности получения высшего образования в рамках квоты целевого приема»

Слушали: Григорьева Алексея Валериевича, заместителя министра труда и социальной защиты Чувашской Республики

В условиях кадрового дефицита заключение договора о целевом обучении представляет работодателям ряд преимуществ, среди которых гарантированное появление сотрудника с определенной специальностью, экономия на поиске, отборе и найме сотрудника, получение специалиста, готового к работе на оборудовании работодателя и знакомого со спецификой конкретного производства.

Второй год целевая кампания осуществляется в новом формате – с использованием цифровой платформы «Работа в России». Срок размещения работодателями предложений о заключении договоров на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования для абитуриентов, поступающих в образовательные организации, постановлением Правительства Российской Федерации № 555 ограничен 10 июня.

Справочно: Постановление Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Заключить договор целевого обучения по программам высшего образования в пределах установленной квоты (то есть за счет средств федерального бюджета) могут только заказчики целевого обучения, перечень которых установлен статьей 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (на слайде).

В 2025 году Чувашской Республике выделена целевая квота 6 ВУЗам на обучение за счет средств федерального бюджета 1004 человек, из них по программам бакалавриата и специалитета – 877 целевых мест (в 2024 году – 856 целевых мест). Часть мест детализирована под конкретных заказчиков целевого обучения (например, за Республиканским институтом развития строительства Минстроя Чувашии закреплено 3 целевых места по специальности «Строительство», за ГУП «Чувашгаз» Минстроя Чувашии – 1 целевое место по специальности «Информационная безопасность автоматизированных систем», 1 место по специальности «Радиотехника», 1 место – «Теплоэнергетика и теплотехника» и т.д.). На остальные целевые недетализированные места могут претендовать все заказчики целевого обучения.

Исполнительные органы, органы местного самоуправления как заказчики целевого обучения могут размещать предложения на цифровой платформе «Работа в России» в интересах конкретных работодателей. Предложение содержит информацию о специальности (направлении подготовки), учебном заведении, где планируется получение данной специальности, мере поддержки в период обучения и месте трудоустройства и продолжительности работы по завершении обучения.

Цифровая платформа «Работа в России» делает процесс заключения договора о целевом обучении прозрачным, так как все заказчики целевого обучения размещают свои предложения в открытом доступе.

Исключение: Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе «Работа в России» не распространяется на прием на целевое обучение в интересах безопасности государства, а также в случае, если заказчиком является предприятие, входящее в Специальный перечень заказчиков ЦО из числа организаций, включенных в сводный реестр организаций ОПК (в Чувашской Республике в данном перечне состоит 20 организаций).

В этом случае предприятие ОПК не позднее 10 июня года приема направляет предложение по квоте в образовательную организацию заказным почтовым отправлением или с курьером. Образовательная организация присваивает данным предприятиям ОПК уникальные идентификационные номера, состоящие из цифр и не включающие в себя иные символы. Дальнейшее взаимодействие с гражданами и образовательными организациями предприятие ОПК осуществляет в порядке, установленном внутренними локальными нормативными актами.

Уведомление о начале кампании по размещению предложений на заключение договора о целевом обучении поступило во все личные кабинеты работодателей, зарегистрированных на цифровой платформе «Работа в России».

Предложения заказчиков целевого обучения перед опубликованием на цифровой платформе «Работа в России» проходят модерацию в органах службы занятости на предмет полноты и правильности оформления.

По состоянию на 4 июня 2025 г. на модерацию в центр занятости поступило 781 предложение, из которых после доработки опубликовано по квоте - 454 предложения на 687 целевых мест.

Следующий шаг – выбор абитуриентами предложений заказчиков целевого обучения.

Абитуриенты до подачи документов для поступления на обучение в ВУЗ на цифровой платформе «Работа в России» выбирают заказчика, который наиболее соответствует его целям и желаниям (как по специальности (направлению подготовки), так и по месту будущего трудоустройства).

В период кампании по поступлению в ВУЗ абитуриенты могут подать только 1 заявку на заключение договора о целевом обучении в соответствии с выбранным предложением:

в электронном виде через суперсервис «Поступление в ВУЗ онлайн» на ЕПГУ одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

в письменном виде на бумажном носителе в ВУЗ.

Зачисление в ВУЗ осуществляется потоками, первым из которых является зачисление «целевиков», затем – зачисление по общему конкурсу.

Договор о целевом обучении заключается в период с даты издания приказа о зачислении по квоте по 31 августа.

Алгоритм, описанный выше, соответствует целевому обучению по программам высшего образования в пределах установленной квоты.

Справочно: Для заключения договора о целевом обучении по программам СПО любой работодатель вправе разместить свое предложение на цифровой платформе «Работа в России», так как квота целевого обучения для СПО не устанавливается. Абитуриенты при подаче заявления на поступление также указывают свое желание о заключении договора о целевом обучении в соответствии с размещенным предложением, но отдельно конкурс среди абитуриентов, желающих заключить договор о целевом обучении, не проводится, зачисление всех ребят проходит на общих основаниях.

Механизм целевого обучения является эффективным инструментом привлечения молодежи в приоритетные для государства отрасли, способствует их успешному трудоустройству по полученной профессии (специальности), а также гарантирует работодателям решение проблемы с дефицитом кадров. На современном этапе меняются подходы к установлению квоты целевого обучения, контрольных цифр приема по специальностям (направлениям подготовки), к организации платного обучения. Работодателям нужно понять, что от их запроса зависит то, на какие специальности в ВУЗах будут выделяться финансовые средства из федерального бюджета.

Решили: Информировать выпускников общеобразовательных учреждений и их родителей о возможности получить высшее образование в рамках квоты целевого приема.

Вопрос 2. «О рекомендациях для работодателей по реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями»

Слушали: Петрову Татьяну Львовну, начальника отдела трудовых отношений, охраны и экспертизы условий труда министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики

В ноябре 2024 года Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений подготовлены рекомендации сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Ключевая роль Рекомендаций – помочь работодателям выстроить системную работу по поддержке работников с детьми. Кроме того, важно развитие эффективной коммуникации между кадровыми службами предприятий и работниками, в т.ч. при рождении ребенка.

Корпоративная социальная политика – это значимое направление работы современных организаций. Она влияет и на внутренний климат, и на репутацию, и, конечно же, на конкурентоспособность. Качественная адресная программа способна повысить мотивацию сотрудников, их удовлетворенность работой, а также снизить текучесть кадров, что, безусловно, является одной из приоритетных задач и для бизнеса, и для власти. Также, развитие этого направления формирует культуру здорового образа жизни, активную жизненную позицию у работников, создает атмосферу доверия и уважения внутри коллектива, повышая при этом эффективность работы.

Меры поддержки работников с семейными обязанностями могут быть реализованы работодателями с учетом их финансовых и организационных возможностей, и могут

устанавливаться

в коллективных договорах, соглашениях, приказах и иных документах.

Меры в рекомендациях сгруппированы по четырём основным блокам:

1. содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей;
2. обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями;
3. забота о здоровье работников и их детей;
4. укрепление и популяризация семейных ценностей.

Эти меры должны в том числе способствовать заключению работниками браков, рождению детей, укреплять у сотрудников приоритеты традиционных семейных ценностей, уважение к родительству и многодетности.

Несмотря на то, что система развития корпоративной социальной политики достаточно молода, многие предприятия республики уже давно и успешно используют идею материальной и нематериальной мотивации работников. Причем многие примеры успешных практик ориентированы не только на сотрудников, но и на членов их семей.

Приводя примеры компаний нашей республики, необходимо отметить успешную корпоративную политику публичного акционерного общества «Химпром», Концерна «Тракторные заводы», «Завода имени Чапаева», «Чебоксарского электроаппаратного завода», «Вурнарского завода смесевых препаратов» и другие.

В этих предприятиях активно реализуются такие меры поддержки семей с детьми, как:

дополнительные оплачиваемые отпуска с сохранением средней заработной платы;
материальная помощь в случае рождения ребенка, каждому из родителей, работающему на предприятии;

приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря или их компенсационная выплата;

приобретение сладких новогодних подарков детям в возрасте от 1 до 14 лет включительно;

проведение в период зимних каникул новогодних представлений для детей работников;

приобретение подарков для первоклассников;

денежная выплата ко Дню защиты детей, ко Дню инвалидов – сотрудникам, имеющим детей-инвалидов;

обеспечение своих работников льготным жильем;

организация бесплатных физкультурно-оздоровительных мероприятий в фитнес-центрах, футбольных и баскетбольных площадках и другие.

Решили: Довести рекомендации Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями до руководителей организаций, расположенных на территории Канашского муниципального округа Чувашской Республики.

Координатор

Территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых
отношений в Канашском муниципальном
округе Чувашской Республики

Н. В. Суркова