

Мероприятия по стимулированию работодателей

Предоставление субсидии организациям на создание (оборудование) рабочих мест для инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

*Докладчик – Ольга Леонидовна Ментюкова,
начальник отдела КУ ЦЗН Чувашской Республики
Минтруда Чувашии «г.Чебоксары»*

2025, г. Чебоксары

Нормативно-правовая база, регулирующая реализацию мероприятия

- **Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2712** «Об утверждении Порядка предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.
- **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2025 года № 61** «Об утверждении методических рекомендаций по организации мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан, привлечению работодателями работников из другой местности (других территорий) в рамках программы «Мобильность 2.0», созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».
- **Приказ Фонда Пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 13 марта 2025 №287** «О внесении изменений в Решение о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденное приказом от 29 декабря 2024 №2412.
- **Приказ Фонда Пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 19 марта 2025 №127** «О внесении изменений в методические рекомендации по организации мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан, привлечению работодателями работников из другой местности в рамках «Мобильность 2.0», созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры», утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 февраля 2025гю №61.

Кому предоставляется субсидия:

работодателям, содействующим в трудоустройстве людей с инвалидностью и стимулирующим создание для них доступной и комфортной рабочей среды. На господдержку могут рассчитывать юрлица и ИП, которые обустроили рабочие места для сотрудников-инвалидов 1 или 2 группы или ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности.

Оборудование рабочего места включает:

- **Создание нового рабочего места** — приобретение и установка вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели, адаптированной под особенности работника с инвалидностью.
- **Дооборудование существующего вакантного места** — модернизация рабочего пространства с учетом специфики работы инвалида (монтаж и размещение необходимого оборудования).
- **Организация удаленного рабочего места** — организация домашнего труда, когда такой формат трудовой деятельности рекомендован программой реабилитации работника-инвалида, а оформление трудовых отношений происходит в соответствии с ТК РФ.



Возмещению подлежат расходы на:

- закупку основного и вспомогательного оборудования;
- приобретение технических приспособлений;
- покупку рабочей и специальной мебели;
- монтаж и установку;
- обустройство рабочего места на дому, если такая форма работы закреплена в трудовом договоре.

При оборудовании учитываются индивидуальная программа реабилитации или абилитации, программа восстановления после несчастного случая на производстве или профзаболевания, а также характер труда инвалида и его функции на работе.

Возмещение расходов работодателей на оборудование рабочих мест для инвалидов составляет **до 200 000 руб.** на одно рабочее место не позднее 3-х месяцев с момента подписания трудового договора с инвалидом.

Важно, чтобы трудоустройство инвалида было оформлено трудовым договором и продолжалось **не менее 9 месяцев**. Рабочее место должно быть закреплено за работником на весь указанный срок.



Соответствие работодателя следующим критериям:

- а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной **до 1 января 2025 г.**;
- б) отсутствие у работодателя на дату направления в центр занятости заявления о предоставлении субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов более **10 тыс. рублей**;
- в) работодатель на дату направления в центр занятости заявления не находится в процессе реорганизации и ликвидации;
- г) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц среди руководителей на дату направления заявления;
- д) работодатель не является получателем в текущем году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 г. N 1780 "Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг";
- е) заключение трудового договора с инвалидом на срок **не менее девяти месяцев**;
- ж) заключение трудового договора с инвалидом на условиях **полного рабочего дня** с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников;
- з) обеспечение оплаты труда инвалида в размере **не менее МРОТ**.

Шаг 1. Подача заявления в центр занятости

Работодатель направляет заявление в службу занятости населения в течение 3-х месяцев с момента подписания трудового договора с инвалидом.

Заявление имеет определенную форму, подается на бумажном носителе.

- а) наименование организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя);
- б) идентификационный номер налогоплательщика;
- в) код причины постановки на учет;
- г) основной государственный регистрационный номер;
- д) регистрационный номер страхователя;
- е) реквизиты для перечисления субсидии;
- ж) размер субсидии на одно рабочее место;
- з) количество оборудованных рабочих мест;
- и) общий размер субсидии с учетом общего количества оборудованных рабочих мест.

Сведения по каждому трудоустроенному инвалиду:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) дата рождения;
- в) страховой номер индивидуального лицевого счета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования.

К заявлению прилагаются документы, подтверждающие фактические расходы на создание или оборудование рабочего места, а также копии финансовых и иных документов, подтверждающих приобретение и установку оборудования.



Шаг 2. Проверка заявления и документов

Центр рассматривает документы в течение **15 рабочих дней**.
Специальная комиссия в течение **5 дней** проверяет:

- копии финансовых документов;
- документы, подтверждающие затраты на оборудование рабочих мест.

При необходимости проводится выездная проверка работодателя для сверки фактически установленного оборудования.

Шаг 3. Одобрение субсидии и перевод средств

Если все условия соблюдены, центр занятости согласовывает заявление и передает его в СФР. Фонд в свою очередь включает работодателя в реестр на получение субсидии. В течение 10 рабочих дней средства поступают на расчетный счет работодателя.



Спасибо за внимание!

По вопросам обращаться в КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда
Чувашии по телефону: **8 (8352) 58-48-61** или
в контакт-центр **8 (800) 350-80-58.**

Наш адрес: г. Чебоксары, ул. Водопроводная, 16 «а»

Подписывайтесь и читайте нас!

Официальный сайт
ЦЗН
Чувашии



Телеграм-канал
ЦЗН
Чувашии



Страничка
ЦЗН Чувашии
Вконтакте



Вакансии
партнеров
ЦЗН Чувашии



Наш адрес: г. Чебоксары, ул. Водопроводная, 16 «а»
телефон контакт- центра: **8 800 350 80 58**