

СОГЛАШЕНИЕ № 1
о взаимодействии при осуществлении действий по реализации
государственной политики в сфере занятости населения

г. Чебоксары

18 июля 2024 г.

Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, далее именуемое «ЦЗН», в лице директора Ковалёва Виктора Михайловича, действующий на основании Устава, с одной стороны,

и Администрация города Чебоксары, далее именуемая «Администрация», в лице заместителя главы администрации города - руководителя аппарата Константинова Юрия Вячеславовича, действующего на основании распоряжения администрации г. Чебоксары ЧР от 18.01.2024 N 30-р, с другой стороны, именуемые совместно «Стороны», признавая значение взаимного сотрудничества, принимая во внимание общие интересы и преимущества объединения и координации усилий, в целях согласования действий по реализации государственной политики в сфере занятости населения в соответствии с предоставленными им полномочиями, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является определение порядка взаимодействия «Сторон» при осуществлении действий по реализации государственной политики в сфере занятости населения, а также по решению других вопросов, представляющих взаимный интерес и находящихся в пределах компетенции «Сторон».

2. Полномочия «Сторон»

2.1. Для достижения целей настоящего Соглашения «Администрация»:

2.1.1. контролирует проведение мониторинга вакансий муниципальными учреждениями муниципального образования для организации постоянного и временного трудоустройства, общественных работ для безработных граждан и ищущих работу граждан и направление информации о вакансиях в «ЦЗН»;

2.1.2. содействует при необходимости в предоставлении «ЦЗН» помещений на безвозмездной основе для проведения ярмарок вакансий и иных мероприятий;

2.1.3. разрабатывает и реализует целевые программы поддержки и развития малого и среднего предпринимательства муниципального образования;

2.1.4. предпринимает действия для применения мер управленческого воздействия к руководителям муниципальных учреждений муниципального образования, не представляющих сведения об имеющихся вакансиях в «ЦЗН»;

2.1.5. участвует совместно с «ЦЗН» в проведении профориентационных мероприятий для учащихся образовательных учреждений муниципального образования;

2.1.6. содействует организации трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования на муниципальную службу и в муниципальные учреждения муниципального образования, в том числе путем заключения договоров о

целевом обучении, их стажировки на муниципальной службе и в муниципальных учреждениях муниципального образования, в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

2.1.7. содействует ежегодной занятости подростков и молодежи в каникулы и свободное от учебы время в рамках действующей муниципальной программы, в том числе путем софинансирования соответствующих мероприятий;

2.1.8. предоставляет по запросу «ЦЗН» имеющуюся информацию, полученную от работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, по вопросам занятости населения, состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.1.9. обеспечивает информирование граждан и работодателей, участвующих в проводимых «Администрацией» мероприятиях, по вопросам содействия занятости населения, трудового законодательства, законодательства об охране труда;

2.1.10. размещает информацию, полученную от «ЦЗН» через средства массовой информации, в том числе на официальном сайте «Администрации»:

- о ситуации на рынке труда, о проводимых «Сторонами» мероприятиях, направленных на стабилизацию на рынке труда и обеспечение занятости на территории муниципального образования;

- о государственных услугах, оказываемых в сфере труда и занятости населения;

- о вакансиях, имеющихся в базе вакансий «ЦЗН», в том числе вакансий в муниципальных учреждениях муниципального образования;

- о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования;

- об изменениях в законодательстве Российской Федерации и Чувашской Республики, затрагивающие вопросы занятости населения;

- по иным вопросам, находящимся в компетенции «Сторон».

- 2.2. Для реализации цели настоящего соглашения «ЦЗН»:

2.2.1. оказывает содействие в трудоустройстве безработным гражданам, гражданам, ищущим работу, пенсионерам, инвалидам, участникам специальной военной операции и членам их семей, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, многодетным родителям, предпенсионерам на постоянные и временные рабочие места

2.2.2. проводит мероприятия, направленные на содействие в трудоустройстве выпускников учреждений профессионального образования;

2.2.3. организует профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных граждан в соответствии с действующими программами содействия занятости населения;

2.2.4. организует в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» профессиональное обучение и повышение квалификации в соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 г. № 201 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»;

2.2.5. содействует трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

2.2.6. содействует обеспечению ежегодной занятости подростков и молодежи в

каникулы и свободное от учебы время;

2.2.7. принимает меры по повышению качества предоставления государственных услуг в сфере занятости;

2.2.8. информирует «Администрацию» о проводимых «ЦЗН» мероприятиях: ярмарках вакансий, работе клуба кадровиков и иных мероприятиях с участием работодателей, направленных на стабилизацию ситуации на рынке труда и обеспечение занятости населения.

2.2.9. информирует население и работодателей муниципального образования о ситуации на рынке труда;

2.2.10. направляет ежемесячно в «Администрацию» информацию о ситуации на рынке труда;

2.2.11. размещает на официальном интернет-сайте «ЦЗН» следующую информацию:

– о вакансиях, имеющихся в базе вакансий «ЦЗН», в том числе вакансий в муниципальных учреждениях муниципального образования;

– об изменениях в законодательстве Российской Федерации и Чувашской Республики, затрагивающих вопросы занятости населения;

2.2.12. в согласованные «Сторонами» сроки направляет в «Администрацию» информацию по иным вопросам, находящимся в компетенции «ЦЗН».

3. Формы взаимодействия «Сторон»

Взаимодействие «Сторон» осуществляется путем:

– проведения совместных мероприятий в пределах компетенции «Сторон»;

– обмена информацией по вопросам занятости населения муниципального образования, состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования и по иным вопросам, представляющим взаимный интерес и находящимся в пределах компетенции «Сторон»;

– проведения взаимных консультаций.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания «Сторонами».

4.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из «Сторон» путем письменного уведомления другой «Стороны» не менее чем за 30 календарных дней до даты его расторжения.

5. Изменения и дополнения в Соглашение

5.1. В настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения путем заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5.2. При необходимости по отдельным направлениям сотрудничества, предусмотренным настоящим Соглашением, «Стороны» могут подписывать специальные соглашения или протоколы, определяющие условия и процедуры взаимодействия, порядок проведения мероприятий.

5.3. Споры и разногласия в рамках реализации настоящего Соглашения разрешаются

путем переговоров.

6. Заключительные положения

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из «Сторон».

7. Адреса и подписи Сторон

«ЦЗН»:

Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики

428003, г. Чебоксары, ул., Водопроводная д. 16 а,
тел. 58-16-35, факс 58-16-31
e-mail: chtslzn@chtts.ru

Директор



В.М. Ковалёв

М.П.

«Администрация»:

Администрация города Чебоксары

428000 г. Чебоксары, ул. К.Маркса, 36
тел. 62-85-37, факс 23-50-00
e-mail: gcheb@cap.ru

Заместитель главы администрации
города - руководитель аппарата



Ю.В. Константинов

М.П.

Майорова

Гайдарова Е. В. Еналт