|  |
| --- |
|  |
| Постановление администрации г. Чебоксары ЧР от 26.12.2024 N 4099"Об утверждении муниципальной программы города Чебоксары "Содействие занятости населения" |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 27.03.2025  |

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2024 г. N 4099

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

В соответствии с Бюджетным [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466790&date=27.03.2025) Российской Федерации от 31.07.1998 N 145-ФЗ, Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=480999&date=27.03.2025) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=184191&date=27.03.2025) Чувашской Республики от 30.11.2006 N 55 "О наделении органов местного самоуправления в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями", [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=185214&date=27.03.2025) Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.12.2018 N 489 "О государственной программе Чувашской Республики "Содействие занятости населения", в целях повышения эффективности и совершенствования системы управления охраной труда в городе Чебоксары и улучшения условий труда вследствие результативной деятельности муниципальных служащих администрация города Чебоксары постановляет:

1. Утвердить муниципальную [программу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=178171&date=27.03.2025&dst=101607&field=134) города Чебоксары "Содействие занятости населения" согласно приложению (далее - Муниципальная программа).

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Чебоксары:

от 29.04.2016 [N 1039](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=178171&date=27.03.2025) "Об утверждении муниципальной программы города Чебоксары "Содействие занятости населения";

от 23.08.2017 [N 1984](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=96513&date=27.03.2025) "О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 N 1039";

от 15.03.2018 [N 425](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=102124&date=27.03.2025) "О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 N 1039";

от 23.03.2020 [N 601](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=124056&date=27.03.2025) "О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 N 1039";

от 09.03.2021 [N 388](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=136412&date=27.03.2025) "О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 N 1039";

от 01.07.2021 [N 1195](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=140179&date=27.03.2025) "О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 29.04.2016 N 1039";

от 08.11.2022 [N 3976](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=156108&date=27.03.2025) "О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары "Содействие занятости населения", утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 N 1039";

от 25.09.2023 [N 3573](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=167485&date=27.03.2025) "О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары "Содействие занятости населения", утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 N 1039";

от 18.06.2024 [N 1989](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=178043&date=27.03.2025) "О внесении изменений в муниципальную программу города Чебоксары "Содействие занятости населения", утвержденную постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 N 1039";

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 01.01.2025.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города - руководителя аппарата.

Глава города Чебоксары

В.А.ДОБРОХОТОВ

Утверждена

постановлением

администрации

города Чебоксары

от 26.12.2024 N 4099

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

I. ОЦЕНКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Муниципальная программа реализуется в условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу и в целях обеспечения комплексного подхода к решению проблем занятости населения и улучшения условий и охраны труда на территории города Чебоксары.

Создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве является важнейшей задачей муниципальной программы.

На постоянном контроле находятся вопросы охраны труда, профессиональной заболеваемости и здоровья работающих граждан. По данным Министерства здравоохранения Чувашской Республики за 2023 год численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров составила 9 человек, за аналогичный период прошлого года - 5.

По данным отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по городу Чебоксары, количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за 2023 год уменьшилось на 18,4% по сравнению с 2022 годом.

Так, за 2023 год пострадали в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более 133 работника, за аналогичный период прошлого года - 163, в том числе 16 случаев с тяжелыми травмами, за аналогичный период прошлого года - 21 случай, 19 смертельных случаев, 1 групповой, за аналогичный период прошлого года - 16 смертельных случаев и 2 групповых.

По видам несчастных случаев, произошедших с работниками, преобладают случаи:

падение пострадавшего с высоты - 35% (37 случаев);

воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин - 22,0% (23 случая);

транспортные происшествия - 11,0% (12 случаев);

падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли - 7,0% (7 случаев);

противоправные действия третьих лиц - 4,0% (3 случая);

воздействие дыма, огня и пламени - 4,0% (3 случая);

прочие - 17,0% (21 случай).

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников составила - 29027 человек.

Важную роль в профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости имеет обучение охране труда. В 2023 году в городе Чебоксары обучением охране труда было охвачено 25873 человека, в рамках Муниципальной программы - 124 человека.

Проведение специальной оценки условий труда является обязанностью каждого работодателя в силу [статьи 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&date=27.03.2025&dst=2640&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). Специальная оценка условий труда направлена на обеспечение безопасности и комфорта персонала на рабочих местах, определение гарантий и компенсаций работнику, которые предусмотрены [ТК](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&date=27.03.2025) РФ, за вредные и (или) опасные условия труда. Всего по городу Чебоксары за отчетный период специальная оценка условий труда была проведена на 27801 рабочем месте.

Администрацией города Чебоксары ежегодно организуются муниципальные конкурсы "Лучший специалист по охране труда города Чебоксары", "Смотр-конкурс по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары". На заседаниях Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары обсуждается текущая ситуация и принимаемые меры по вопросам совершенствования системы управления охраной труда, снижения производственного травматизма и профзаболеваемости.

Особое внимание уделяется вопросам трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В 2023 году трудоустроено за счет бюджетных средств 3 549 несовершеннолетних. При этом доля трудоустроенных подростков из малообеспеченных семей и находящихся в группе "риска" составила более 20% от общего числа трудоустроенных несовершеннолетних. Договоры о временном трудоустройстве подростков заключили 54 (в 2022 - 52) школы. Несовершеннолетние выполняли подсобные работы, работы по благоустройству и озеленению территорий города.

II. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Долгосрочные приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Муниципальной программы определены с учетом следующих документов, имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

[Указ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475991&date=27.03.2025) Президента Российской Федерации от 07.05.2024 N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года";

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=491236&date=27.03.2025) Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения";

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477891&date=27.03.2025) Правительства Российской Федерации от 26.05.2021 N 786 "О системе управления государственными программами Российской Федерации";

[Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=132722&date=27.03.2025) Чувашской Республики от 26.11.2020 N 102 "О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года" (далее также - Стратегия Чувашской Республики до 2035 года);

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=185214&date=27.03.2025) Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.12.2018 N 489 "О государственной программе Чувашской Республики "Содействие занятости населения";

[решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=134197&date=27.03.2025) Чебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 24.12.2020 N 97 "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития города Чебоксары до 2035 года" (далее также - Стратегия города Чебоксары до 2035 года);

муниципальные правовые акты органов местного самоуправления города Чебоксары.

Основные стратегические приоритеты муниципальной политики в области развития рынка труда в 2025 - 2035 годах будут направлены на создание безопасных условий труда для обеспечения экономики города Чебоксары высокопрофессиональными кадрами и повышения эффективности их использования, а также реализацию прав граждан на защиту от безработицы, в том числе на развитие межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи на выбор востребованных на рынке труда профессий, на получение квалификации высокого уровня, соответствующей задачам технологического развития и экономики.

С учетом приоритета муниципальной политики в сфере содействия занятости населения целями Муниципальной программы являются:

Цель 1 - создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки в городе Чебоксары;

Цель 2 - создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников города Чебоксары в процессе трудовой деятельности.

III. СВЕДЕНИЯ О ВЗАИМОСВЯЗИ СО СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ПРИОРИТЕТАМИ,

ЦЕЛЯМИ И ПОКАЗАТЕЛЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основные стратегические приоритеты муниципальной политики в области развития рынка труда в 2025 - 2035 годах будут направлены на создание безопасных условий труда на рабочих местах предприятий и организаций, в том числе на:

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;

снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

разработку и реализацию мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве;

профилактику профессиональных рисков на производстве;

развитие межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи на выбор востребованных на рынке труда рабочих профессий, на получение квалификации высокого уровня, соответствующей задачам технологического развития и наукоемкой экономики;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения.

С учетом приоритета муниципальной политики в сфере содействия занятости населения Муниципальная программа направлена на достижение следующих стратегических целей:

создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

IV. ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

И СПОСОБЫ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ

Для достижения поставленных целей Муниципальной программы предусматривается реализация следующих задач:

предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах;

реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

материальная поддержка несовершеннолетних граждан;

внедрение культуры безопасного труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Достижение целей и целевых показателей Муниципальной программы будет осуществляться в рамках реализации следующих структурных элементов Муниципальной программы:

комплекса процессных мероприятий "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан";

комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд".

Комплекс процессных мероприятий "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" включает:

проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости;

размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан;

организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Привлечение несовершеннолетних граждан к работе является помощью в определении будущей профессии, возможностью получить первый опыт работы и адаптацией к трудовой деятельности. Комплекс процессных мероприятий будет содействовать снижению уровня безнадзорности и беспризорности подростков, предотвращению наркомании и употребления алкогольной продукции.

В приоритетном порядке будут направляться дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; подростки из малообеспеченных семей и дети безработных граждан; подростки, направленные комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, несовершеннолетние граждане, состоящие на учете в службе занятости.

Привлечение подростков к временным работам положительно скажется на формировании таких личностных качеств, как ответственность, добросовестность, самостоятельность в принятии решений, волевых качеств, что в свою очередь снизит риски формирования асоциального поведения.

Реализация комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд" направлена на создание условий для формирования культуры безопасного труда, повышение эффективности мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В целях сохранения положительной динамики снижения производственного травматизма реализуется [комплекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=323517&date=27.03.2025&dst=100009&field=134) мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан города Чебоксары к ведению здорового образа жизни, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 N 833-р.

Развитие культуры безопасного труда предполагает проведение мероприятий общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранение здоровья на работе, внедрение методики управления профессиональными рисками для всех работодателей и модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда.

Так, [распоряжением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=163458&date=27.03.2025) Кабинета Министров Чувашской Республики от 09.06.2023 N 615-р утвержден План мероприятий ("дорожная карта") по реализации дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Чувашской Республике, на 2023 - 2025 годы. Комплекс мер по снижению травматизма в особо травмоопасных отраслях экономики в городе Чебоксары реализуется с привлечением федеральных органов надзора, исполнительных органов Чувашской Республики, администраций города Чебоксары.

Для обеспечения реализации муниципальной политики в области охраны труда важное значение имеет реализация муниципальных программ, направленных на создание безопасных условий труда на предприятиях и в организациях, сокращение производственного травматизма. Администрацией города Чебоксары приняты соответствующие нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность координационных советов по охране труда, проводится активная профилактическая работа по вопросам охраны и условий труда.

ПАСПОРТ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор Муниципальной программы | Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата |
| Ответственный исполнитель Муниципальной программы | Управление делами администрации города Чебоксары |
| Соисполнители Муниципальной программы | Управление образования администрации города Чебоксары;Сектор по охране труда и пожарной безопасности управления делами администрации города Чебоксары;Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию) |
| Участники Муниципальной программы | Государственная инспекция труда в Чувашской Республике (по согласованию) |
| Направления (подпрограммы) Муниципальной программы | Отсутствуют |
| Цели Муниципальной программы | Цель 1 - создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки;Цель 2 - создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности |
| Сроки и этапы реализации Муниципальной программы | 2025 - 2035 годы:I этап: 2025 - 2027 годы;II этап: 2028 - 2030 годы;III этап: 2031 - 2035 годы |
| Объемы финансового обеспечения Муниципальной программы за весь период реализации и с разбивкой по годам реализации | Прогнозируемый объем финансирования Муниципальной программы в 2025 - 2035 годах составляет 64049,3 тысяч рублей, в том числе:в 2025 году - 5739,3 тысяч рублей;в 2026 году - 5831,0 тысяч рублей;в 2027 году - 5831,0 тысяч рублей;в 2028 - 2030 годах - 17493,0 тысяч рублей;в 2031 - 2035 годах - 29155,0 тысяч рублей |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации, целями Стратегии социально-экономического развития города Чебоксары до 2035 года, Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года, государственной программой Российской Федерации | Государственная [программа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=491236&date=27.03.2025&dst=25980&field=134) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 N 298;Государственная [программа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW098&n=185214&date=27.03.2025&dst=1&field=134) Чувашской Республики "Содействие занятости населения", утвержденная постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 03.12.2018 N 489;Стратегия Чувашской Республики до 2035 года;Стратегия города Чебоксары до 2035 года |

2. ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ

"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Признак возрастания/убывания | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495935&date=27.03.2025)) | Базовое значение | Значение показателя по годам | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей развития, целей Стратегии города Чебоксары до 2035 года, Стратегии Чувашской Республики до 2035 года | Признак реализации в муниципальном образовании | Информационная система |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Цель 1 - "Создание необходимых условий для реализации трудоустройства подростков при осуществлении мер гарантий социальной поддержки" |
| 1.1. | Количество проведенных собраний с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, а также их родителями (законными представителями) на тему "Организация трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время" | возрастание | КПМ | собрания | 134 | 2024 | 136 | 138 | 140 | 142 | 144 | Управление образования администрации города Чебоксары | Количество проведенных собраний с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, а также их родителями (законными представителями) на тему "Организация трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время" | возрастание | КПМ | собрания |
| 1.2 | Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | оказание услуг (выполнение работ) | удовлетворение потребности несовершеннолетних граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей | единиц | 11 | 2024 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | оказание услуг (выполнение работ) | удовлетворение потребности несовершеннолетних граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей | единиц | 11 |
| 1.3 | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время | МП | возрастание | человек | 3549 | 2024 | 3500 | 3600 | 3700 | 3800 | 3900 | - | Управление образования администрации города Чебоксары | - | нет | Официальный сайт управления образования администрации города Чебоксары |
| Цель 2 - "Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности" |
| 2.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих | МП | - | человек | 0,4 | 2024 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | - | Управление делами администрации города Чебоксары; Государственная инспекция труда в Чувашской Республике [<\*>](#P307) | - | нет | Официальный сайт города Чебоксары |
| 2.2. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | МП | - | дни | 66 | 2024 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | - | Управление делами администрации города Чебоксары; Государственная инспекция труда в Чувашской Республике [<\*>](#P307) | - | нет | Официальный сайт города Чебоксары |
| 2.3. | Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | МП | возрастание | процентов | 11,9 | 2024 | 10,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | - | Управление делами администрации города Чебоксары; Организации или у индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда [<\*>](#P307) | - | нет | Официальный сайт города Чебоксары |

--------------------------------

<\*> по согласованию.

3. СТРУКТУРА МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" |
|  | Ответственный за реализацию: Управление образования администрации города Чебоксары | Срок реализации: 2025 - 2035 годы |
| 1.1. | Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | Обеспечено оказание государственных услуг в сфере занятости населения | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время |
| 2. | Комплекс процессных мероприятий "Безопасный труд" |
|  | Ответственный за реализацию: Управление делами администрации города Чебоксары | Срок реализации: 2025 - 2035 годы |
| 2.1. | Внедрение культуры безопасного труда | Создание условий для внедрения культуры безопасного труда, способствующих сохранению трудоспособности работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих |
| 2.2. | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Привлечение внимания работодателей и работников к вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды положительного опыта по улучшению условий труда | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих |
| 2.3. | Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников | Улучшение условий и охраны труда на предприятиях и в организациях республики; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; снижение удельного веса работников, работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих |

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, структурного элемента/источник финансового обеспечения | Источники финансирования | Ответственный исполнитель, соисполнители | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 - 2030 | 2031 - 2035 | Всего по муниципальной программе |
| 1 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Муниципальная программа города Чебоксары "Содействие занятости населения" | Всего, в том числе: | Управление делами администрации города Чебоксары | 5739,3 | 5831,0 | 5831,0 | 17493,0 | 29155,0 | 64049,3 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 1569,3 | 1661,0 | 1661,0 | 4983,0 | 8305,0 | 18179,3 |
| Бюджет города Чебоксары | 4170,0 | 4170,0 | 4170,0 | 12510,0 | 20850,0 | 45870,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Комплекс процессных мероприятий "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" | Всего, в том числе: | Управление образования администрации города Чебоксары;Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию) | 4000,00 | 4000,00 | 4000,00 | 12000,00 | 20000,00 | 44000,00 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет города Чебоксары | 4000,00 | 4000,00 | 4000,00 | 12000,00 | 20000,00 | 44000,00 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Комплекс процессных мероприятий "Безопасный труд" | Всего, в том числе: | Управление делами администрации города Чебоксары | 1739,3 | 1831,0 | 1831,0 | 5493,0 | 9155,0 | 20049,3 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 1569,3 | 1661,0 | 1661,0 | 4983,0 | 8305,0 | 18179,3 |
| Бюджет города Чебоксары | 170,0 | 170,0 | 170,0 | 510,0 | 850,0 | 1870,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

5. РЕЕСТР ДОКУМЕНТОВ, ВХОДЯЩИХ В СОСТАВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ

ПРОГРАММЫ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Тип документа | Вид документа | Наименование документа | Реквизиты | Разработчик | Гиперссылка на текст документа |
| 1. | Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда | Постановление Правительства Российской Федерации | "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" | от 24.12.2021 N 2464 | Правительство Российской Федерации | Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 29.12.2021,"Собрание законодательства Российской Федерации", 03.01.2022, N 1 (Часть II), статьи 171 |
| 2. | Положение о муниципальном конкурсе "Лучший специалист по охране труда города Чебоксары" | Постановление администрации города Чебоксары Чувашской Республики | "О муниципальном конкурсе "Лучший специалист по охране труда города Чебоксары" | от 20.08.2024 N 2650 | администрация города Чебоксары Чувашской Республики | Официальный сайт города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://gcheb.cap.ru/>, 20.08.2024 |

Комплексы процессных мероприятий к Муниципальной программе представлены согласно [приложениям N 1](#P521) - [2](#P910) к муниципальной программе:

1. Паспорт комплекса процессных мероприятий "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан".

2. Паспорт комплекса процессных мероприятий "Безопасный труд".

Приложение N 1

к муниципальной программе

города Чебоксары

"Содействие занятости населения"

ПАСПОРТ

КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ "АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА

ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор комплекса процессных мероприятий | Лукшин А.П., начальник управления образования |
| Ответственный исполнитель за выполнение комплекса процессных мероприятий | Управление образования администрации города Чебоксары |
| Связь с муниципальной программой | Муниципальная программа города Чебоксары "Содействие занятости населения" |

2. ПОКАЗАТЕЛИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

"АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя/задачи | Признак возрастания/убывания | Уровень показателя [<2>](#P601) | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495935&date=27.03.2025)) | Базовое значение | Значение показателей по годам | Ответственный за достижение показателя |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2035 |  |
| 1. | Показатель/Задача "Предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах" |
| 1.1. | Количество проведенных собраний с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, а также их родителями (законными представителями) на тему "Организация трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время" | возрастание | КПМ | собрания | 134 | 2024 | 136 | 138 | 140 | 142 | 144 | Управление образования администрации города Чебоксары |
| 2. | Показатель/Задача "Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет" |
| 2.1. | Количество размещенной информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | возрастание | КПМ | информация | 15 | 2024 | 17 | 19 | 21 | 23 | 25 | Управление образования администрации города Чебоксары |
| 3. | Показатель/Задача "Материальная поддержка несовершеннолетних граждан" |
| 3.1. | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время | возрастание | КПМ | человек | 3549 | 2024 | 3500 | 3600 | 3700 | 3800 | 3900 | Управление образования администрации города Чебоксары |

--------------------------------

<2> Здесь и далее указывается уровень показателя "КПМ" (комплекса процессных мероприятий).

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ) КОМПЛЕКСА

ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ "АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ

И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495935&date=27.03.2025)) | Базовое значение | Значение мероприятия (результата) по годам |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Задача 1 "Предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах" |
| 1.1. | Проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости | оказание услуг (выполнение работ) | удовлетворение потребности несовершеннолетних граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей | единиц | 132 | 2024 | 130 | 130 | 130 | 130 | 130 |
| 2. | Задача 2 "Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет" |
| 2.1. | Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | оказание услуг (выполнение работ) | удовлетворение потребности несовершеннолетних граждан в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом их потребностей и возможностей | единиц | 11 | 2024 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 3. | Задача 3 "Материальная поддержка несовершеннолетних граждан" |
| 3.1. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | оказание услуг (выполнение работ) | обеспечение материальной поддержки на период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан | человек | 3549 | 2024 | 3500 | 3600 | 3700 | 3800 | 3900 |

4. СВЕДЕНИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ КОМПЛЕКСА

ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ "АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ

И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия (результата) | КБК | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 - 2030 | 2031 - 2035 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | Комплекс процессных мероприятий "Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан" | 9740702Ц640100000 | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 4000,00 | 4000,00 | 4000,00 | 12000,00 | 20000,00 | 44000,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет города Чебоксары | 4000,00 | 4000,00 | 4000,00 | 12000,00 | 20000,00 | 44000,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | Задача 1 "Предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах" |
| 1.1. | Проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости |  | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет города Чебоксары | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | Задача 2 "Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет" |
| 2.1. | Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан |  | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет города Чебоксары | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | Задача 3 "Материальная поддержка несовершеннолетних граждан" |
| 3.1. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | 9740702Ц640172260600 | Управление образования администрации города Чебоксары | Всего: | 4000,00 | 4000,00 | 4000,00 | 12000,00 | 20000,00 | 44000,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Бюджет города Чебоксары | 4000,00 | 4000,00 | 4000,00 | 12000,00 | 20000,00 | 44000,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

5. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

"АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество, должность, отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения администрации муниципального образования) | Вид подтверждающего документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Задача 1. "Предотвращение случаев безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в сложных жизненных обстоятельствах" |
| Мероприятие 1.1. Проведение встреч с несовершеннолетними гражданами, состоящими на профилактических учетах, на тему занятости в 2025 - 2035 годах реализации | В течение года | Лукшин А.П., начальник управления образованияКазенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию) | Отчет |
| Задача 2. "Реализация мер активной политики занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет" |
| Мероприятие 2.1. Размещение информации о потенциальных возможностях трудоустройства, занятости несовершеннолетних граждан | В течение года | Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию) | Публикации в СМИ |
| Задача 3. "Материальная поддержка несовершеннолетних граждан" |
| Мероприятие 3.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Ежегодно | Лукшин А.П., начальник управления образованияКазенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения Чувашской Республики" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию) | Трудовые договоры |

Приложение N 2

к муниципальной программе

города Чебоксары

"Содействие занятости населения"

ПАСПОРТ

КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ "БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор комплекса процессных мероприятий | Ю.В.Константинов, заместитель главы администрации города - руководитель аппарата |
| Ответственный исполнитель за выполнение комплекса процессных мероприятий | Управление делами администрация города Чебоксары |
| Связь с муниципальной программой | Муниципальная программа города Чебоксары "Содействие занятости населения" |

2. ПОКАЗАТЕЛИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

"БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя/задачи | Признак возрастания/убывания | Уровень показателя | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495935&date=27.03.2025)) | Базовое значение | Значение показателей по годам | Ответственный за достижение показателя |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2035 |  |
| 1. | Задача 1 "Внедрение культуры безопасного труда" |
| 1.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих | - | КПМ | человек | 0,4 | 2024 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | Управление делами администрации города Чебоксары;Гострудинспекция в Чувашской Республике [<\*>](#P991) |
| 2. | Задача 2. "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" |
| 2.1. | Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | - | КПМ | процентов | 11,9 | 2024 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | Управление делами администрации города Чебоксары;Организации или у индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда [<\*>](#P991) |
| 3. | Задача 3. "Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников" |
| 3.1. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | - | КПМ | дней | 66 | 2024 | 68 | 68 | 68 | 68 | 68 | Управление делами администрации города Чебоксары;Гострудинспекция в Чувашской Республике [<\*>](#P991) |

--------------------------------

<\*> по согласованию.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ (РЕЗУЛЬТАТОВ) КОМПЛЕКСА

ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ "БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения (по [ОКЕИ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495935&date=27.03.2025)) | Базовое значение | Значение мероприятия (результата) по годам |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Задача 1. "Внедрение культуры безопасного труда" |
| 1.1. | Реализация государственной политики в сфере охраны труда | Оказание услуг (выполнение работ) | Предоставление субвенций бюджетам муниципальных округов и бюджетам городских округов из республиканского бюджета Чувашской Республики на осуществление делегированных государственных полномочий Чувашской Республики в сфере трудовых отношений | проценты | 100 | 2024 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Задача 2. "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" |
| 2.1. | Реализация мероприятий в сфере трудовых отношений | Осуществление текущей деятельности | Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предупреждение нарушений требований законодательства об охране труда | единиц | 1 | 2024 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.2. | Проведение муниципального конкурса профессионального мастерства "Лучший специалист по охране труда" | Приобретение товаров, работ, услуг | Пропаганда охраны труда, привлечение внимания общественности к проблемам охраны труда, производственного травматизма, повышение компетенции работодателей в сфере охраны труда | человек | 5 | 2024 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 2.3. | Проведение муниципального смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары, проведение семинаров, конференций и иных мероприятий, направленных на привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников, развития кадрового потенциала в области охраны труда | Приобретение товаров, работ, услуг | Пропаганда охраны труда, привлечение внимания общественности к проблемам охраны труда, производственного травматизма, повышение компетенции работодателей в сфере охраны труда | человек | 5 | 2024 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 2.4. | Проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений | Оказание услуг (выполнение работ) | Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предупреждение нарушений требований законодательства об охране труда | рабочих мест | 27801 | 2024 | 29000 | 29000 | 29000 | 29000 | 29000 |
| 3. | Задача 3. "Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников" |  |
| 3.1. | Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости | Оказание услуг (выполнение работ) | Профилактика профессиональной заболеваемости | человек | - | 2024 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

"БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия (результата) | КБК | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Источники финансирования | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тысяч рублей |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 - 2030 | 2031 - 2035 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | Комплекс процессных мероприятий "Безопасный труд" | 9031006Ц640200000 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 1739,3 | 1831,0 | 1831,0 | 5493,0 | 9155,0 | 20049,3 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 1569,3 | 1661,0 | 1661,0 | 4983,0 | 8305,0 | 18179,3 |
| Местный бюджет | 170,0 | 170,0 | 170,0 | 510,0 | 850,0 | 1870,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1. | Задача 1. "Внедрение культуры безопасного труда" |
| 1.1. | Реализация государственной политики в сфере охраны труда | 9031006Ц640212440100,9031006Ц640212440200 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 1569,3 | 1661,0 | 1661,0 | 4983,0 | 8305,0 | 18179,3 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 1569,3 | 1661,0 | 1661,0 | 4983,0 | 8305,0 | 18179,3 |
| Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Задача 2. "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" |
| 2.1. | Реализация мероприятий в сфере трудовых отношений | 9031006Ц640272440200 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 75,8 | 75,8 | 75,8 | 227,4 | 379,0 | 833,8 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Местный бюджет | 75,8 | 75,8 | 75,8 | 227,4 | 379,0 | 833,8 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. | Проведение муниципального конкурса профессионального мастерства "Лучший специалист по охране труда" | 9031006Ц640276770200 | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 94,2 | 94,2 | 94,2 | 282,6 | 471 | 1036,2 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 94,2 | 94,2 | 94,2 | 282,6 | 471 | 1036,2 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.3. | Проведение муниципального смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары, проведение семинаров, конференций и иных мероприятий, направленных на привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников, развития кадрового потенциала в области охраны труда |  | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.4. | Проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений |  | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | Задача 3. "Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников" |
| 3.1. | Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости |  | Управление делами администрации города Чебоксары | Всего: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

5. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

"БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество, должность, отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения администрации муниципального образования) | Вид подтверждающего документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Задача 1. "Внедрение культуры безопасного труда" |
| Мероприятие 1.1. Реализация государственной политики в сфере охраны труда в 2025 - 2035 годах реализации | Ежегодно | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Отчет |
| Задача 2. "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" |
| Мероприятие 2.1. Реализация мероприятий в сфере трудовых отношений в 2025 - 2035 годах реализации | Ежегодно | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Отчет |
| Мероприятие 2.2. Проведение муниципального конкурса профессионального мастерства "Лучший специалист по охране труда" в 2025 - 2035 годах реализации | Ежегодно | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Публикации в СМИ |
| Мероприятие 2.3. Проведение муниципального смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Чебоксары, проведение семинаров, конференций и иных мероприятий, направленных на привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья работников, развития кадрового потенциала в области охраны труда в 2025 - 2035 годах реализации | Ежегодно | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Публикации в СМИ |
| Мероприятие 2.4. Проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на рабочих местах органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений в 2025 - 2035 годах реализации | По мере необходимости | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Отчет |
| Задача 3. "Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников" |
| Мероприятие 3.1. Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости | Ежегодно | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Контракт |
| Контрольная точка 1. Объявление и проведение конкурса на заключение договора на санаторно-курортное лечение | 1 - 2 квартал | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Протокол подведения итогов определения поставщика |
| Контрольная точка 2. Заключение контракта | 2 квартал | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Контракт |
| Контрольная точка 3. Санаторно-курортное лечение работников | 2 - 4 квартал | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Акты приемки оказанных услуг, платежные поручения |
| Контрольная точка 4. Возврат средств за счет Социального фонда России | 4 квартал | Ю.В.Константинов, Заместитель главы администрации города - руководитель аппарата | Прямые выплаты на расчетный счет страхователя |