|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чӑваш Республикин****КАНАШ ХУЛА****АДМИНИСТРАЦИЙĔ****ЙЫШАНУ****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_****Канаш хули** | Описание: C:\Users\gkan152\Desktop\kanash_gerb.jpg | **АДМИНИСТРАЦИЯ****ГОРОДА КАНАШ Чувашской Республики****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_****город Канаш** |

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная служба» города Канаш Чувашской Республики»** |

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 26.01.2024 № 97 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений города Канаш Чувашской Республики» и Уставом города Канаш Чувашской Республики, **Администрация города Канаш Чувашской Республики постановляет:**

1.Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная служба» города Канаш Чувашской Республики», утвержденное постановлением администрации города Канаш Чувашской Республики от 19 октября 2022 г. №1453 (с изменениями от 2 февраля 2023 г. № 67, от 6 марта 2023 г. № 183) следующие изменения:

1.1. подпункт 2.1.2. пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих свою профессиональную деятельность по должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и профессий к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 7342 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень: |   |
| при наличии высшего образования | 9053 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 8173 |
| 2 квалификационный уровень: |   |
| при наличии высшего образования | 9053 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 8173 |
| 3 квалификационный уровень: |   |
| при наличии высшего образования | 9053 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 8173 |
| 4 квалификационный уровень: |   |
| при наличии высшего образования | 9053 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 8173 |
| 5 квалификационный уровень: |   |
| при наличии высшего образования | 9960 |
| при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 8991 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень: |   |
| при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | 8173 |
| 2 квалификационный уровень | 8991 |
| 3 квалификационный уровень | 9864 |
| 4 квалификационный уровень | 11846 |
| 5 квалификационный уровень | 12109 |

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 7342 рублей.»;

1.2. подпункт 2.1.3 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих свою профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](https://internet.garant.ru/#/document/108186/entry/0) работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 1 квалификационный разряд | 5633 |
| 2 квалификационный разряд | 6195 |
| 3 квалификационный разряд | 6803 |
| 2 квалификационный уровень |   | 7489 |
| Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд | 7831 |
| 5 квалификационный разряд | 8318 |
| 2 квалификационный уровень | 6 квалификационный разряд | 8811 |
| 7 квалификационный разряд | 9297 |
| 3 квалификационный уровень | 6 квалификационный разряд | 9864 |

1.3. подпункт 2.1.4 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

 «2.1.4. Минимальный размер оклада (должностного оклада) работников со средним общим образованием составляет 5633 рублей.».

1.4. пункт 4.5 раздела IV изложить в следующей редакции:

4.5. Из средств фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь работникам учреждения и директору учреждения в случае смерти близких родственников, в связи со смертью работника (выплачивается близким родственникам умершего работника), в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража и др.), на лечение и восстановление здоровья, приобретения дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлению подтверждающих документов), к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и т.д., в связи с выходом на пенсию, при рождении ребенка, в связи с тяжелым материальным положением и в иных случаях в размерах и на условиях, установленных коллективным договором и иным локальным нормативным актом учреждения. Рекомендуемые размеры выплат составляют до 2 (двух) должностных окладов в пределах фонда оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и о ее конкретных размерах принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, с приложением подтверждающих документов, а в случае смерти работника - заявление одного из членов семьи.

Материальная помощь директору учреждения оказывается на основании распоряжения администрации города Канаш Чувашской Республики, остальным работникам - приказом директора.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава города  | В.Н. Михайлов |