



ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИН  
ФИНАНС МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПРИКАЗ**

19.07.2023 № 86/п  
Шупашкар хули

**ПРИКАЗ**

19.07.2023 № 86/п  
г. Чебоксары

О внесении изменений в  
некоторые приказы  
Министерства финансов  
Чувашской Республики

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

« 11 » августа 20 23 г.

Регистрационный № 8435

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства финансов Чувашской Республики:

1) от 3 августа 2021 г. № 108/п «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства финансов Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 6 августа 2021 г., регистрационный № 7086) с изменением, внесенным приказом Министерства финансов Чувашской Республики от 27 января 2022 г. № 8/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 31 января 2022 г., регистрационный № 7477), следующие изменения:

абзац второй пункта 8 Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства финансов Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденного указанным приказом, после слов «вакантной должности, но» дополнить словами «профессиональный уровень»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства финансов Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства финансов Чувашской Республики (далее также соответственно - конкурс, кадровый резерв) заключаются в оценке профессионального уровня граждан (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидат), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики (далее также соответственно - гражданская служба, Министерство), определении по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы и проводятся в два этапа.»;

пункт 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,», слова «государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - гражданская служба)» заменить словами «гражданской службы»;

в абзаце втором пункта 5 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в пункте 6 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 7 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

в пункте 13:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Кандидат не допускается к участию в конкурсе:»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац первый пункта 15 изложить в следующей редакции:

«15. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, решение практических задач, написание реферата и иных письменных работ или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

дополнить пунктом 15.1. следующего содержания:

«15.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 28 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень.»;

2) от 2 февраля 2022 г. № 10/п «Об утверждении Порядка работы аттестационной комиссии Министерства финансов Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 11 февраля 2022 г., регистрационный № 7501) с изменениями, внесенными приказом Министерства финансов Чувашской Республики от 22 мая 2023 г. № 62/п (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 24 мая 2023 г., регистрационный № 8577):

преамбулу после слов «Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» дополнить словами «, постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

в Порядке работы аттестационной комиссии Министерства финансов Чувашской Республики, утвержденном указанным приказом:

пункт 2 раздела I после слов «(далее – Указ № 110)» дополнить словами «, постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

в разделе II:

в пункте 16:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«г) мотивированная оценка результатов профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего.»;

абзац девятый после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

пункт 17 дополнить новым вторым предложением следующего содержания: «В случае если гражданский служащий в день проведения аттестации отсутствует на служебном месте по уважительной причине, дата проведения аттестации переносится на более поздний срок.»;

абзац третий пункта 18 после слов «о профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

пункт 19 после слов «за аттестационный период» дополнить словами «и своем профессиональном уровне»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением Министерства (Министерством) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том

числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

пункт 22 раздела III после слов «служебной деятельности» дополнить словами «и профессионального уровня».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



М.Г. Ноздряков