



# Урмарский вестник

Газета основана 22 декабря 2005 года

2023  
18  
августа  
22(556)

## В номере:

1. Постановление администрации округа №979 от 07.08.2023 «О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики»
2. Постановление администрации округа №996 от 10.08.2023 «Об утверждении краткосрочного плана капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Урмарского муниципального округа Чувашской Республики на 2024-2026 годы»
3. Постановление администрации округа №1000 от 10.08.2023 «О выделении специальных мест для размещения печатных предвыборных агитационных материалов в ходе подготовки к выборам депутатов Урмарского муниципального округа Чувашской Республики»
4. Постановление администрации округа №1001 от 10.08.2023 «О выделении помещений для проведения встреч зарегистрированных кандидатов, их доверенных лиц, уполномоченных представителей и доверенных лиц избирательных объединений по проведению выборов депутатов Урмарского муниципального округа Чувашской Республики с избирателями»
5. Постановление администрации округа №1006 от 10.08.2023 «О внесении изменений в постановление администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики от 21.07.2023 №907 «Об утверждении Перечня земельных участков, для предоставления многодетным семьям в собственность бесплатно»
6. Постановление администрации округа №1014 от 10.08.2023 «О переименовании и утверждении Устава автономного учреждения дополнительного образования «Урмарская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики»
7. Постановление администрации округа №1019 от 10.08.2023 «Об утверждении Положения об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа»
8. Постановление администрации округа №1045 от 18.08.2023 «О предоставлении в аренду земельных участков без проведения торгов»
9. Постановление администрации округа №1046 от 18.08.2023 «О возможности предоставления в собственность земельных участков без проведения торгов»

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №979  
пос. Урмары 07 августа 2023 года

### О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 18.10.2004 № 19 «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике» Администрация Урмарского муниципального округа постановляет:

Внести в Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, утвержденный постановлением администрации Урмарского муниципального округа от 13.01.2023 г. № 42, следующие изменения:

1. пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Учреждение осуществляет образовательную деятельность по следующим фактическим адресам:

- Чувашская Республика, Урмарский район, пгт. Урмары, улица Мира, дом 10.
- Чувашская Республика, Урмарский район, пгт. Урмары, ул. К.Иванова, д.7.
- Чувашская Республика, Урмарский район, пгт. Урмары, переулок Школьный, дом 3.
- Чувашская Республика, Урмарский район, с. Мусирмы, улица Гагарина, дом 35».

2. Делегировать директору муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики Васильевой Ирине Августовне полномочия по регистрации изменений в Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики в налоговых и иных органах.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации Урмарского муниципального округа по социальным вопросам - начальника отдела образования и молодежной политики администрации Урмарского муниципального округа В.В. Павлова.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

Глава Урмарского  
муниципального округа В.В. Шигильдеев

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №996  
пос. Урмары 10 августа 2023 года

### Об утверждении краткосрочного плана капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Урмарского муниципального округа Чувашской Республики на 2024-2026 годы

Во исполнение части 7 статьи 168 Жилищного кодекса Российской Федерации и Порядка разработки и утверждения краткосрочных республиканского и муниципальных планов реализации Республиканской программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Чувашской Республики, на 2014 - 2043 годы», утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14.03.2014 N 77 и в соответствии с Уставом Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, администрация Урмарского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить краткосрочный план капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Урмарского муниципального округа Чувашской Республики на 2024-2026 годы, согласно приложениям №1, №2 к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел строительства, дорожного хозяйства управления строительства и развития территорий администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Урмарского  
муниципального округа В.В. Шигильдеев

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №1000  
пос. Урмары 10 августа 2023 года

### О выделении специальных мест для размещения печатных предвыборных агитационных материалов в ходе подготовки к выборам депутатов Урмарского муниципального округа Чувашской Республики

В соответствии с частью 7 статьи 54 Федерального закона от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» Администрация Урмарского муниципального округа постановляет:

1. Выделить на территории Урмарского муниципального округа специальные места для размещения печатных предвыборных агитационных материалов к выборам депутатов в Урмарского муниципального округа согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Сектору цифрового развития и информационного обеспечения администрации Урмарского муниципального округа опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 05.08.2022 № 855 «О выделении специальных мест для размещения печатных предвыборных агитационных материалов в ходе подготовки к выборам депутатов в органы местного самоуправления Урмарского района Чувашской Республики».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Урмарского муниципального округа - начальника отдела организационно-контрольной и аналитической работы Н.А. Павлова.

Глава Урмарского  
муниципального округа В.В. Шигильдеев

Приложение  
к постановлению администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики  
от 10.08.2023 № 1000

Перечень  
мест для размещения предвыборных печатных агитационных материалов  
на территории Урмарского муниципального округа по выборам депутатов Урмарского муниципального округа Чувашской Республики

Наименование избирательного участка	Специальные места для размещения предвыборных печатных агитационных материалов
Урмарский №1501	Стенды около торгового комплекса универмаг, магазина "Кулинария", автобусной остановки АТП
Урмарский №1502	Стенды около торгового комплекса универмаг, магазина "Кулинария", автобусной остановки АТП
Арабосинский №1503	Стенд около почты
Новоисаковский №1504	Стенд около прокатной площадки
Чубаевский №1532	Стенд около сельского Дома культуры
Батеевский №1533	Стенд около магазина «Радуга»

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №1001  
пос. Урмары 10 августа 2023 года

### О выделении помещений для проведения встреч зарегистрированных кандидатов, их доверенных лиц, уполномоченных представителей и доверенных лиц избирательных объединений по проведению выборов депутатов Урмарского муниципального округа Чувашской Республики с избирателями

В соответствии с Федеральным законом от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» Администрация Урмарского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить, по согласованию с начальниками территориальных отделов управления строительства и развития территорий администрации Урмарского муниципального округа, перечень помещений, находящихся в муниципальной собственности, предоставляемых на время, установленное Центральной избирательной комиссией Чувашской Республики или по ее поручению Урмарской территориальной избирательной комиссией, для проведения встреч зарегистрированных кандидатов, их доверенных лиц, уполномоченных представителей и доверенных лиц избирательных объединений по проведению выборов депутатов Урмарского муниципального округа Чувашской Республики с избирателями согласно приложению.

2. Сектору цифрового развития и информационного обеспечения администрации Урмарского муниципального округа опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 09.08.2022 № 864 «О выделении помещений для проведения встреч зарегистрированных кандидатов, их доверенных лиц, уполномоченных представителей и доверенных лиц избирательных объединений по проведению выборов депутатов Урмарского муниципального округа Чувашской Республики с избирателями».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Урмарского муниципального округа - начальника отдела организационно-контрольной и аналитической работы Н.А. Павлова.

Глава Урмарского  
муниципального округа В.В. Шигильдеев

Приложение  
к постановлению администрации Урмарского  
муниципального округа Чувашской Республики  
от 10.08.2023 № 1001

Перечень помещений, находящихся в муниципальной собственности, предоставляемых на время, установленное Центральной избирательной комиссией Чувашской Республики или по ее поручению Урмарской территориальной избирательной комиссией, для проведения встреч зарегистрированных кандидатов, их доверенных лиц, уполномоченных представителей и доверенных лиц избирательных объединений по проведению выборов Урмарского муниципального округа Чувашской Республики

п. Урмары – Урмарский районный Дом культуры - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр развития культуры Урмарского района»;  
д. Арабоси – Арабосинский сельский Дом культуры - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр развития культуры Урмарского района»;  
д. Новое Исаково – прокатная площадка по ул. Ленина д. 5а;  
д. Чубаево – Чубаевский сельский Дом культуры - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр развития культуры Урмарского района»;  
с. Батеево – школьный сад по ул. Гоголя, д. 15.

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №1006

пос. Урмары

11 августа 2023 года

**О внесении изменений в постановление администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики от 21.07.2023 №907 «Об утверждении Перечня земельных участков, для предоставления многодетным семьям в собственность бесплатно»**

В соответствии со ст. 36 Устава Урмарского муниципального округа, администрация Урмарского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Постановление администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики от 21.07.2023 №907 «Об утверждении Перечня земельных участков, для предоставления многодетным семьям бесплатно» следующие изменения:

Таблицу «Перечень земельных участков, для предоставления многодетным семьям в собственность бесплатно, состоящим на учете многодетных семей, имеющих право на предоставление земельных участков в собственность бесплатно по территориальным отделам Урмарского муниципального округа Чувашской Республики» дополнить строками следующего содержания:

Земельные участки, входящие в состав административно-территориальной единицы Челкасинского сельского поселения Урмарского муниципального округа				
Чувашская Республика, Урмарский район, д. Старое Шептахово, ул. Чапаева	1 641	21:19:080201 :347	земли населенных пунктов	Для ведения личного подсобного хозяйства (приусадебный земельный участок)

2. Сектору цифрового развития и информационного обеспечения администрации Урмарского муниципального округа разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Урмарского района и **опубликовать** в средствах массовой информации.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономики, земельных и имущественных отношений администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики.

Глава Урмарского  
муниципального округа

В.В. Шигильдеев

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №1014

пос. Урмары

11 августа 2023 года

**О переименовании и утверждении Устава автономного учреждения дополнительного образования «Урмарская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 18.10.2004 №19 «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике», приказом Минспорта России №999 от 30.10.2015 г. «О внесении изменений в требования к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» (изменение приказа Минспорта России от 7 июля 2022 года №575), ФЗ-127 от 30.04.2021 года «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», администрация Урмарского муниципального округа Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Переименовать автономное учреждение дополнительного образования «Урмарская детско-юношеская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского **муниципального округа Чувашской Республики** в автономное учреждение дополнительного образования «Урмарская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского **муниципального округа Чувашской Республики**.

2. Утвердить прилагаемый Устав автономного учреждения дополнительного образования «Урмарская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского **муниципального округа Чувашской Республики**.

3. Возложить полномочия выступить заявителем по представлению документов, связанных с государственной регистрацией изменений и дополнений, вносимых в учредительные документы юридического лица, на руководителя Автономного учреждения дополнительного образования «Урмарская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского **муниципального округа Чувашской Республики** Архипова Сергея Витальевича.

4. Признать утратившим силу: постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 23.11.2012 № 863 «Об утверждении устава Автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Урмарская детско-юношеская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского **района Чувашской Республики**»;

постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 05.02.2013 № 84 «О внесении изменений в устав Автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Урмарская детско-юношеская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского **района Чувашской Республики**»;

постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 04.12.2014 № 772 «О внесении изменений в устав автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Урмарская детско-юношеская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Ур-

марского **района Чувашской Республики**»;

постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 08.07.2016 № 408 «О внесении изменений в устав автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Урмарская детско-юношеская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского **района Чувашской Республики**»;

постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 25.12.2020 № 1104 «О внесении изменений в Устав автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Урмарская детско-юношеская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского **района Чувашской Республики**».

постановление администрации Урмарского района Чувашской Республики от 27.04.2022 № 539 «О внесении изменений в Устав автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Урмарская детско-юношеская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского **района Чувашской Республики**».

постановление администрации Урмарского муниципального округа Чувашской Республики от 13.01.2023 № 43 «Автономного учреждения дополнительного образования «Урмарская детско-юношеская спортивная школа имени А.Ф. Федорова» Урмарского муниципального округа Чувашской Республики».

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу со дня его подписания.

Глава Урмарского  
муниципального округа

В.В. Шигильдеев

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №1019

пос. Урмары

14 августа 2023 года

**Об утверждении Положения об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа**

В соответствии с **постановлением** Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», **постановлением** Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», Примерным **Положением** об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденным **постановлением** администрации Урмарского муниципального округа от 30.03.2023 г. № 385 Администрация Урмарского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа Чувашской Республики (Приложение).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Урмарского муниципального округа от 11.04.2023 г. № 442 «Об утверждении Положения об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Урмарского муниципального округа».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел образования и молодежной политики администрации Урмарского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Урмарского  
муниципального округа

В.В. Шигильдеев

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Урмарского муниципального округа  
Чувашской Республики  
от 14.08.2023 № 1019

ПОЛОЖЕНИЕ  
об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа Чувашской Республики

Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Урмарского муниципального округа от 30.03.2023 г. № 385 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования» в целях повышения качества образовательных услуг и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Урмарского муниципального округа (далее – учреждения).

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа осуществляется за счет бюджета образовательной организации в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются распоряжением главы Урмарского муниципального округа.

Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Руководителям образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы;
  - разовая премия за особые успехи и победы во Всероссийских, республиканских конкурсах;
- 2.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с подпунктом «б» пункта 7.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденным постановлением администрации Урмарского муниципального округа от 30.03.2023 г. № 385. Их выплата осуществляется ежемесячно.
- 2.3. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности образовательных организаций и осуществляется в пределах фонда оплаты труда:
  - за квартал;
  - 2.3.1. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей оценки эффективности и результативности деятельности образовательной организации за квартал, утвержденных в приложении к настоящему Положению.
- 2.4. Выплата разовой премии за особые успехи и победы во Всероссийских, республиканских конкурсах осуществляется в размере до одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда

(далее – ФОТ).

2.5. Оценка деятельности образовательных организаций для установления выплат, указанных в п. 2.3.1, производится ежеквартально по итогам предыдущего квартала на основании отчетов о выполнении утвержденных показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации, представляемых руководителями образовательных организаций в отдел образования и молодежной политики администрации Урмарского муниципального округа (далее – Отдел образования) в срок не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.6. Отчеты о результатах выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций за квартал заполняются по следующей форме:

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций	Отчетный период		Оценка выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательных организаций (ставится комиссией)	Максимальное количество баллов
		план	факт		
1.					
	Итого				

2.7. Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации за квартал равен одному должностному окладу руководителя образовательной организации, без учета размера разовой премии за особые успехи и победы во Всероссийских, республиканских конкурсах.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации за календарный год не превышает четырех должностных окладов руководителя образовательной организации без учета размера разовой премии за особые успехи и победы во Всероссийских, республиканских конкурсах.

Проверка представленных сведений осуществляется комиссией, утвержденной приказом Отдела образования.

2.8. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, выплачиваемые по результатам оценки выполнения утвержденных показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации за квартал выплачиваются за фактически отработанное время.

Дни, когда руководитель образовательной организации находился в очередном отпуске, учебном отпуске, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся.

Руководителю образовательной организации, проработавшему неполный отчетный период в связи с выходом на пенсию, реорганизацией, переводом на другую работу, премияльные выплаты осуществляются за фактически отработанное в расчетном периоде время.

2.9. Премияльные выплаты по итогам работы, выплачиваемые по результатам оценки выполнения утвержденных показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации за квартал, не производятся в следующих случаях:

- наличие фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины;  
- наличие фактов нанесения организации своими действиями (бездействием) материального ущерба.

Не производится начисление и выплата премияльных за тот отчетный период, в котором выявлены нарушения и ущерб. Если данные случаи в работе выявлены после осуществления премияльных выплат, не производится начисление и выплата премияльных в том отчетном периоде, в котором обнаружены нарушения и ущерб.

Порядок работы Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа

3.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа (далее – Комиссия) действует на постоянной основе и образована для оценки выполнения утвержденных показателей эффективности и результативности деятельности организаций.

3.2. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

Председателем Комиссии является заместитель главы администрации Урмарского муниципального округа по социальным вопросам - начальник отдела образования и молодежной политики. Состав Комиссии утверждается заместителем главы администрации Урмарского муниципального округа по социальным вопросам - начальником отдела образования и молодежной политики.

3.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;  
- объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;  
- открывает, ведет и закрывает заседания Комиссии;  
- осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3.4. Ответственным за организацию проведения заседаний Комиссии является секретарь комиссии. Секретарь комиссии осуществляет подготовку заседаний Комиссии, включая информирование членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает о времени и месте проведения заседаний, ведет и оформляет протокол заседания Комиссии.

3.5. Оценка выполнения утвержденных показателей эффективности и результативности деятельности организаций осуществляется Комиссией на основании представленных организациями документов.

3.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

3.7. Результаты заседаний Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

Протокол Комиссии по результатам заседаний Комиссии оформляется в семидневный срок со дня проведения заседания Комиссии.

Приложение  
к Положению об осуществлении  
выплат стимулирующего характера руководителям  
муниципальных образовательных организаций  
Урмарского муниципального округа

Целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций Урмарского муниципального округа

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций (далее - ОО):

N п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	2	3	4
1.	Эффективность реализации образовательной программы ОО		17 баллов
1.1.	Доля выпускников основного общего, среднего общего образования, получивших аттестаты особого образца	Наличие выпускников – 1 балл Доля этой категории выше средней по району - 2 балла	2
1.2.	Доля выпускников основного об-	Наличие выпускников – (минус 2	0

	щего, среднего общего образования, получивших справку об обучении в общеобразовательном учреждении	балл)	
1.3.	Отношение среднего балла ГИА-9, ГИА-11 выше среднего по муниципалитету и Чувашской Республике	Отношение среднего балла ГИА-9, ГИА-11 по обязательным предметам выше среднего балла по Чувашской Республике - 3 выше муниципального показателя – 2 балла; ниже муниципального показателя – 0 баллов	3
	Наличие реализации ФООП дошкольного образования	Качественная реализация ФООП дошкольного образования – 3 балла	3
1.5.	Кадровое обеспечение: укомплектованность педагогическими кадрами	В соответствии с лицензионными требованиями - 2 балла	2
1.6.	Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н	Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н – 2 балла	2
1.7.	Наличие педагогических работников младше 35 лет	Доля педагогических работников младше 35 лет более 5% - 2 балла	2
1.8.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 3 балла, отсутствие квалификационных категорий – (минус 1 балл)	3
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной, воспитательной) деятельности ОО		15 баллов
2.1.	Создание условий для организации обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	Реализация АООП (адаптированная образовательная программа) - 2 балла, наличие паспорта доступности - 1 балл	3
2.2.	Создание условий для гражданско-патриотического воспитания обучающихся	Наличие действующего школьного музея - 2 балл; организация мероприятий патриотической направленности на муниципальном уровне - 2 балл	4
2.3.	Участие в Грантовой деятельности различного уровня и направленности	Участие в Грантовых конкурсах (качественная подготовка документов на Грантовый конкурс) – 5 баллов	5
2.4.	Участие в реализации федеральных республиканских, муниципальных проектов	За каждый проект/площадку - 1 балл	3
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ДОО (управленческой деятельности руководителя)		9 баллов
3.1.	Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нём информации	Соответствие сайта требованиям законодательства - 2 балла Введение персональной страницы руководителя образовательной организации в социальных сетях – 1 балл	3
3.2.	Работа в системе ГИС «Моя школа», ГИС «Электронная школа», информационно-коммуникационной образовательной платформе «Сферум»	За эффективное ведение работы (за каждую информационную систему) – от 1 до 3 баллов	3
3.3.	Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ	Своевременное размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ – 3 балла	3
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности ОО		12 баллов
4.1.	Качественная подготовка ОО к новому учебному году	Соблюдение сроков приемки образовательного учреждения и устранение замечаний в срок – 2 балла; неустранение замечаний выявленных замечаний в срок (минус 1 балл)	2
4.2.	Результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие предписаний по итогам проверки- 1 балл (минус 1 балл за каждое предписание)	1
4.3.	Реализация платных образовательных услуг	Наличие платных образовательных услуг – охват более 20 % обучающихся - 4 балла; охват более 10 % обучающихся и менее 20% обучающихся – 3 балла; охват менее 10 % обучающихся – 2 балл	4
4.4.	Достижение установленных учреждений ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платы по Чувашской Республике (%)	Соответствие - 1 балл за каждый квартал, не соответствие – (минус 1 балл)	1
4.5.	Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 2 балла за недостижение показателей му-	1

		ниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 0 баллов	
4.6	Соблюдение параметра должностных окладов заместителей руководителей учреждений – 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений	Соблюдение параметра должностных окладов заместителей руководителей учреждений – 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений – 1 балл	1
4.7	Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 %	Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 % - 1 балл	1
4.8	Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям)	Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) – 1 балл	1
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на безопасность участников образовательного процесса		6 баллов
5.1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных и обоснованных жалоб – 2 балла; При наличии жалоб, предписаний и протоколов надзорных органов – 0 баллов	2
5.2.	Организация питания	Процент охвата учащихся горячим питанием выше, чем в прошлом учебном году - 1 балл; Процент охвата учащихся горячим питанием выше 80% - 1 балл	2
5.3	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в общеобразовательной организации	Проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов образования – 1 балл; проведение мероприятий по обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников в образовательной организации - 1 балл	2
6.	Уровень исполнительской дисциплины		6 баллов
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя ОО (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации - 5 баллов За каждое несвоевременное предоставление – (минус 0,5 балл)	5
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ОО	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ОУ - 1 балл; наличие дисциплинарных взысканий - (минус 1 балл за каждое взыскание)	1
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов		1 балл
7.1.*	Прием на работу инвалидов в учреждении	Наличие инвалидов в учреждении – 1 балл	1
			Итого 66 балла

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя ОО в баллах.

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОО	Размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал
1	2
66 - 50 баллов	100 % должностного оклада
49 – 30 баллов	75 % от должностного оклада
29 – 15 баллов	50 % от должностного оклада

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее - ДОО)

N п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	2	3	4
1.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса		12 баллов
1.1.	Обеспечение обязательности дошкольного образования (сохранение контингента воспитанников)	Контингент воспитанников сохранен - 1 балл	1
1.2.	Кадровое обеспечение: укомплектованность педагогическими кадрами	В соответствии с лицензионными требованиями - 1 балл	2
1.3.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет более 5% - 2 балла	2
1.4	Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных	оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от	2

	Минтруда России от 26.04.2013 № 167н	26.04.2013 № 167н – 2 балла	
1.5.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, без квалификационной категории – (минус 1 балл)	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 3 балла, отсутствие квалификационных категорий – (минус 1 балл)	3
1.6.	Процент посещаемости воспитанников ОУ	Менее 60% - (0,5 баллов); 60-70% - (1 балл); более 70% - (2 балла)	2
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности ДОО		22 балла
2.1.	Участие в реализации федеральных республиканских, муниципальных проектов	За каждую программу/проект/площадку - 1 балл	5
2.2.	Образовательная организация является базовой площадкой для проведения мероприятий: -организация и проведение на базе образовательной организации совещаний, семинаров, конференций	Муниципального уровня - 1 балл; республиканского уровня - 2 балла;	3
2.3.	Участие воспитанников в конкурсах различного уровня	Муниципального уровня - 1 балл; республиканского уровня - 2 балла	3
2.4.	Участие в Грантовой деятельности различного уровня и направленности	Участие в Грантовых конкурсах (качественная подготовка документов на Грантовый конкурс) – 5 баллов	5
2.5.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства Муниципального уровня – 1 балл; республиканского уровня – 2 балла ; Всероссийского уровня – 3 балла	6
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ДОО (управленческой деятельности руководителя)		9 баллов
3.1.	Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нём информации	Соответствие требованиям законодательства - 2 балла  Введение персональной страницы руководителя образовательной организации в социальных сетях – 1 балл	3
3.2.	Работа в системах АИС «Е-услуги. Образование», навигаторе дополнительного образования детей Чувашской Республики и других информационных ресурсах	За эффективное ведение работы (за каждую информационную систему) – от 1 до 3 баллов	3
3.3	Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ	Своевременное размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ – 3 балла	3
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности ДОО		13 баллов
4.1.	Качественная подготовка ДОО к новому учебному году	Соблюдение сроков приемки образовательного учреждения и устранение замечаний в срок – 2 балла; неустранение замечаний выявленных замечаний в срок (минус 1 балл)	2
4.2.	Результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие предписаний по итогам проверки - 2 балла (минус 1 балл за каждое предписание)	2
4.3.	Реализация платных образовательных услуг	Наличие платных образовательных услуг – охват более 20 % обучающихся - 4 балла;  охват более 10 % обучающихся и менее 20% обучающихся – 3 балла  охват менее 10 % обучающихся – 2 балл	4
4.4.	Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платы по Чувашской Республике (%)	Соответствие - 1 балл за каждый квартал; не соответствие – (минус 1 балл)	1
4.5.	Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 2 балла; за недостижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 0 баллов	2
4.6	Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 %	Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 % - 1 балл	1
4.7	Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фон-	Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда ор-	1

	да оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям)	ганизации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) – 1 балл	
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		4 балла
5.1.	Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных и обоснованных жалоб – 2 балла; При наличии жалоб, предписаний и протоколов надзорных органов – 0 баллов	2
5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в общеобразовательной организации	Проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов образования – 1 балл; проведение мероприятий по обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников в образовательной организации - 1 балл	2
6.	Уровень исполнительской дисциплины		5 баллов
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя ДОО (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации - 5 балл За каждое несвоевременное предоставление – (минус 0,5 балл)	5
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ДОО	Наличие дисциплинарных взысканий - (минус 1 балл за каждое взыскание)	0
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов		1 балл
7.1.*	Наличие работника, имеющего инвалидность	Наличие инвалидов в учреждении – 1 балл	1
			Итого 66 баллов

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (далее – ДОО) в баллах

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ДОО	Размер выплат стимулирующего характера руководителю организации по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал
1	2
66 - 50 баллов	100 % должностного оклада
49 - 30 баллов	75 % от должностного оклада
29 - 15 баллов	50 % от должностного оклада

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования (далее - ОУДО)

N п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса		17 баллов
1.1.	Сохранение контингента обучающихся (по сравнению с прошлым годом)	Контингент обучающихся сохранен - 1 балл; увеличение контингента – от 10% до 20% - 2 балла; от 20% и более - 3 балла	3
1.2.	Участие воспитанников в конкурсах различного уровня	Муниципального уровня - 1 балл; республиканского уровня - 2 балла; всероссийского и международного уровней – 3 балла	6
1.3.	Кадровое обеспечение: укомплектованность педагогическими кадрами	В соответствии с лицензионными требованиями - 1 балл	1
1.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет более 5% - 2 балла	2
1.5.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, без квалификационной категории – (минус 1 балл)	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 3 балла, отсутствие квалификационных категорий – (минус 1 балл)	3
1.6.	Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н	Оформление трудовых отношений с работниками учреждений на основании эффективных контрактов, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 № 167н – 2 балла	2
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности ОУДО		14 баллов
2.1.	Участие в Грантовой деятельности различного уровня и направленности	Участие в Грантовых конкурсах (качественная подготовка документов на Грантовый конкурс) – 5 баллов	5
2.2.	Участие в реализации федеральных республиканских, муниципальных проектов	За каждый проект/площадку - 1 балл	3
2.3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства педагогов дополнительного образования	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства Муниципального уровня – 1 балл Республиканского уровня – 2 балла Всероссийского уровня – 3 балла	6
3.	Эффективность реализации государственно-общественного характера		9 баллов

управления ОУДО			
3.1.	Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нём информации	Соответствие требованиям законодательства - 2 балла Введение персональной страницы руководителя образовательной организации в социальных сетях – 1 балл	3
3.2.	Работа в системе ГИС «Навигатор дополнительного образования детей в Чувашской Республики» и в других информационных системах	За эффективное ведение работы (за каждую информационную систему) – от 1 до 3 баллов	3
3.3.	Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ	Своевременное размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> осуществляется в соответствии со ст. 32 Федерального закона № 7-ФЗ – 3 балла	3
4.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности ОУДО		15 баллов
4.1.	Качественная подготовка ОУДО к новому учебному году	Соблюдение сроков приемки образовательного учреждения и устранение замечаний в срок – 2 балла; неустранение замечаний выявленных замечаний в срок (минус 1 балл)	2
4.2.	Реализация платных образовательных услуг	Наличие платных образовательных услуг – охват более 20 % обучающихся - 4 балла;  охват более 10 % обучающихся и менее 20% обучающихся – 3 балла  охват менее 10 % обучающихся – 2 балла	4
4.3.	Результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие предписаний по итогам проверки - 2 балла (минус 1 балл за каждое предписание)	2
4.4.	Достижение установленных учреждением ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платы по Чувашской Республике (%)	Соответствие - 2 балла за каждый квартал; не соответствие – (минус 1 балл)	2
4.5.	Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 2 балла; за недостижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) – 0 баллов	2
4.6.	Соблюдение параметра должностных окладов заместителей руководителей учреждений – 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений	Соблюдение параметра должностных окладов заместителей руководителей учреждений – 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений – 1 балл	1
4.7.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 %	Соблюдение предельной доли расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений – в объеме не более 40 % - 1 балл	1
4.8.	Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям)	Направление на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) – 1 балл	1
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		5 баллов
5.1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных обоснованных жалоб – 2 балла; При наличии жалоб, предписаний и протоколов надзорных органов – 0 баллов	2
5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в общеобразовательной организации	Проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов образования – 1 балл; Проведение мероприятий по обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников в образовательной организации - 1 балл	2
5.4.	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса - 1 балл	1

		Наличие травматизма - (минус 1)	
6.	Уровень исполнительской дисциплины		5 баллов
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя ОУДО (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации - 5 баллов; за каждое несвоевременное предоставление – (минус 0,5 баллов)	5
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ОУДО	Наличие дисциплинарных взысканий - (минус 1 балл за каждое взыскание)	0
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов		1 балл
7.1.*	Наличие работника, имеющего инвалидность	Наличие инвалидов в учреждении – 1 балл	1
			Итого 66 баллов

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя ОУДО в баллах.

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя ОУДО	Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения по результатам выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за квартал
1	2
66 - 50 баллов	100 % должностного оклада
49 – 30 баллов	75 % от должностного оклада
29 - 15 баллов	50 % от должностного оклада