



СОГЛАШЕНИЕ

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

между администрацией города Чебоксары,

Союзом «Региональное объединение
работодателей Чувашской Республики» и

Союзом «Чувашское республиканское
объединение организаций

профсоюзов «Чувашрессовпроф»

на 2026-2029 годы

Чебоксары, 29.05.2026

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

между администрацией города Чебоксары, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашпрессовпроф» на 2026-2029 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации города Чебоксары (далее – Администрация), Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» (далее – Работодатели), Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашпрессовпроф» (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Чувашской Республики «О социальном партнерстве» и Республиканского соглашения о социальном партнерстве заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве между администрацией города Чебоксары, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашпрессовпроф» (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городе Чебоксары.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения предусматривают обеспечение устойчивого социально-экономического развития города Чебоксары, направленного на повышение качества жизни населения на основе внедрения принципов достойного труда, обеспечения эффективной занятости, улучшения условий труда, роста заработной платы, доходов населения и сокращения доли малоимущих, улучшения демографической ситуации, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, повышения уровня пенсионного обеспечения, укрепления конкурентоспособности городской экономики и развития социальной сферы при рациональном использовании средств городского бюджета города Чебоксары, повышения эффективности муниципального управления, социальной справедливости, ответственности и социального партнерства.

I. В области экономической политики, развития рынка труда и обеспечения занятости населения города Чебоксары

Стороны совместно проводят согласованную политику по созданию экономических условий, способствующих повышению качества жизни населения города Чебоксары, легализации рынка труда и трудовой миграции, созданию новых эффективных рабочих мест, обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики, сохранению и развитию кадрового потенциала, повышению престижа рабочих профессий, смягчению негативных последствий сокращения рабочих мест, предупреждению массовой безработицы.

Стороны совместно:

1.1. Реализуют согласованную политику по укреплению экономического и финансового положения предприятий и организаций города Чебоксары, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения.

1.2. Формируют предложения в адрес законодательной власти по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций. Способствуют эффективному управлению

собственностью в интересах населения города Чебоксары, принимают меры по сохранению социально-экономической стабильности на предприятиях и в организациях при смене собственника.

1.3. Участвуют в реализации муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения», а также программы по организации общественных работ и временной занятости молодежи и незанятого населения.

1.4. Периодически публикуют в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и потребности кадров на предприятиях и организациях города Чебоксары. Регулярно информируют работодателей и население о возможностях трудоустройства, профобучения и переобучения. Проводят информационно-рекламные кампании.

Стороны принимают меры по:

формированию конкурентной, в том числе благоприятной инвестиционной, инновационной, социальной, образовательной среды для создания, удержания и привлечения качественного кадрового потенциала в город Чебоксары;

повышению профессионально-квалификационного уровня рабочих кадров, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с ориентацией на перспективные потребности в кадрах на рынке труда;

созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья и содействию трудоустройству незанятых инвалидов;

совершенствованию системы информирования населения о состоянии рынка труда и возможностях трудоустройства в различных сферах деятельности экономики;

проведению последовательных мер по легализации "серого" рынка труда, которые приводят к постепенному сокращению оттока рабочей силы из города Чебоксары;

сохранению и созданию новых достойных рабочих мест;

реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных работников и обеспечение потребности экономики в таких кадрах;

своевременному выявлению и предотвращению рисков роста напряженности на рынке труда, разработке и реализации мер по недопущению существенного роста безработицы;

сохранению в течение трех месяцев после увольнения с военной службы за гражданами, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в государственных организациях, права на поступление на работу в те же организации, а за проходившими военную службу по призыву - также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу;

более широкому привлечению несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе не занятых трудовой деятельностью и получением образования, к участию во временных работах в свободное от учебы время;

проведению мероприятий в целях повышения престижа рабочих профессий, в том числе путем размещения соответствующих материалов в средствах массовой информации и использования современных информационно-коммуникационных технологий;

созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

обеспечению трудовых прав и гарантий работающих лиц предпенсионного и пенсионного возрастов;

формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности.

Администрация:

1.5. Осуществляет меры по увеличению доходной базы бюджета города Чебоксары за счет более эффективного управления муниципальной собственностью.

1.6. Способствует включению предприятий и организаций города Чебоксары в утвержденные и формируемые республиканские и государственные целевые программы.

1.7. Содействует развитию среднего и малого предпринимательства, осуществляет мероприятия, направленные на стимулирование предпринимательской активности населения города Чебоксары.

1.8. Содействует созданию благоприятных условий для развития бизнеса и создания новых рабочих мест.

1.9. Информирует население о положении на рынке труда, наличии вакантных рабочих мест в организациях, расположенных в Чувашской Республике, возможностях трудоустройства, в том числе в другой местности, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

1.10. Реализует дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда города Чебоксары, в том числе в сфере содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

1.11. Создает условия для социальной адаптации и ресоциализации лиц, участвовавших в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г. (далее - специальная военная операция), обеспечения финансовой стабильности и использования их профессионального опыта и навыков в мирных условиях.

1.12. Содействует трудоустройству участников специальной военной операции, в том числе имеющих инвалидность, в рамках мероприятий по государственной поддержке работодателей в целях стимулирования найма отдельных категорий граждан.

1.13. Содействует в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, в том числе участников специальной военной операции и членов их семей, в рамках федерального проекта "Активные меры содействия занятости" национального проекта "Кадры".

1.14. Содействует обеспечению внедрения целевых моделей упрощения процедур

ведения бизнеса, принимает активное участие в привлечении инвесторов на свободные площадки.

1.15. Разрабатывает мероприятия в рамках Стратегии социально-экономического развития города Чебоксары до 2035 года.

1.16. Проводит работу по упорядочению имущественных и земельных отношений, осуществляет контроль за эффективным использованием муниципальной собственности города Чебоксары.

1.17. Участвует в финансировании деятельности по привлечению несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе не занятых трудовой деятельностью и получением образования, к участию во временных работах в свободное от учебы время.

Работодатели:

1.18. Принимают меры по повышению эффективной работы предприятий и организаций по выпуску конкурентоспособной продукции, качества предоставляемых услуг, улучшению финансового положения, недопущению банкротства предприятий и организаций.

1.19. Принимают меры по сохранению полной и стабильной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

1.20. Информировуют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности в организациях всех форм собственности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.21. Не допускают массового увольнения работников. В случае угрозы массового увольнения информируют Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Чувашской Республики» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих процедур в установленном порядке и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

1.22. Обеспечивают формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений.

1.23. Принимают меры по созданию условий для внутрипроизводственного прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работниками, в том числе по подготовке кадров по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, на договорной основе в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, уделяя особое внимание молодым гражданам.

1.24. Содействуют организации профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций в целях повышения престижа рабочих профессий, а также профессий, требующих высокой квалификации, востребованных на рынке труда города Чебоксары.

1.25. Обеспечивают прохождение производственной практики обучающимися

профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

1.26. Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе выпускников, обучавшихся по договору о целевом обучении.

1.27. Обеспечивают выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливают прием новых работников на вакантные места

1.28. Соблюдают нормы трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели для работников

1.29. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

1.30. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, с учетом национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 "Меры поддержки "Корпоративный демографический стандарт". Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)", утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. N 546-ст, а также Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 года.

1.31. Принимают меры по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, осуществляют резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства этой категории граждан.

1.32. В соответствии с законодательством Российской Федерации в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, приостанавливают действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

1.33. Принимают меры по оказанию социальной поддержки работникам - участникам специальной военной операции и членам их семей, исходя из своих

производственных и финансовых возможностей.

1.34. Предоставляют в территориальный орган по вопросам занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и о потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

Профсоюзы:

1.35. Представляют и защищают социально-трудовые права и интересы работников и их представителей в управлении организацией и производством, способствуют их вовлечению в процессы такого управления.

1.36. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставлением льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускают подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

1.37. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного профессионального обучения работников, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, выплату дополнительных компенсаций и предоставление льгот молодым специалистам, высококвалифицированным работникам, участникам специальной военной операции и членам их семей и обеспечение их финансирования.

1.38. Оказывают содействие в реализации муниципальных программ города Чебоксары, а также в снижении социальной напряженности на предприятиях и в организациях города Чебоксары.

1.39. Выступают представителями работников при заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.

1.40. Осуществляют контроль за необоснованным и массовым применением в организациях срочных трудовых договоров

1.41. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

1.42. Содействуют Работодателям в повышении производительности труда, качества производимых товаров (работ, услуг), создании и сохранении благоприятного климата среди работников организации.

1.43. Информировуют работников о принимаемых мерах по развитию производства и финансово-экономическом положении организаций.

1.44. Информировуют профсоюзные организации, членов профсоюзов о принимаемых решениях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары.

1.45. Своевременно информируют администрацию города Чебоксары о назревающих трудовых конфликтах и принимают участие в их устранении.

II. В области регулирования оплаты труда

Стороны совместно проводят согласованную политику, направленную на создание условий для достойного труда работникам, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня реальной заработной платы, повышение уровня жизни населения, снижение уровня социального неравенства.

В этих целях Стороны проводят работу по:

2.1. Повышению уровня реальной заработной платы, снижению дифференциации оплаты труда работников, занятых в различных сферах экономической деятельности, превышению темпов роста доходов населения над инфляцией.

2.2. Проведению в пределах своей компетенции работы по обеспечению своевременной оплаты труда в организациях всех форм собственности, ликвидации и предотвращению задолженности по выплате заработной платы, легализации теневой заработной платы.

2.3. Развитию коллективно-договорного регулирования заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе с учетом сбалансированного соотношения роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязи повышения заработной платы и квалификации работника.

2.4. Установлению в коллективных договорах и соглашениях размеров оплаты труда не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом мнения представительного органа работников. В минимальную заработную плату не включаются компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, ночное время, за работу во вредных условиях труда, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Администрация:

2.5. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета города Чебоксары.

2.6. Контролирует деятельность руководителей муниципальных предприятий и организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих полномочий принимает меры по привлечению к ответственности руководителей, допускающих задержку выплаты заработной платы.

2.7. Координирует деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплатам при увольнении и другим выплатам, причитающимся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, заседаниях межведомственных комиссий по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органов.

2.8. Проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда работников в подведомственных учреждениях администрации города Чебоксары.

Работодатели:

2.9. Обеспечивают своевременное начисление и выплату заработной платы

работникам не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором сроки, а также своевременное перечисление всех начисленных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.10. Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Чувашской Республике в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными актами.

2.11. Принимают меры в соответствии с основными показателями прогноза социально-экономического развития Чувашской Республики на среднесрочный период в части повышения заработной платы работников пропорционально повышению производительности труда.

2.12. Устанавливают наименования профессий, тарификаций основных видов работ (трудовых действий), осуществляют присвоение квалификационных разрядов с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, действующих профессиональных стандартов.

2.13. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, вводе, замене и пересмотре норм труда, условий оплаты труда извещают работников не позднее чем за два месяца по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

2.14. Определяют оплату труда работников в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

2.15. Принимают меры по предоставлению в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительных, сверх установленных законодательством Российской Федерации, льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.16. При обращении Сторон предоставляют запрашиваемую информацию, в том числе о размере средней заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых в организациях мер по погашению задолженности.

Профсоюзы:

2.17. В целях защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и др., осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

2.18. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах:

условий оплаты труда в соответствии с генеральным, республиканским, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями;

размера минимальной заработной платы в соответствии с размером, установленным Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда";

индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке;

социальных гарантий и льгот для работников.

2.19. Предусматривают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений положение, устанавливающее размер минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда".

2.20. Контролируют выполнение условий коллективных договоров, соглашений по оплате труда, предоставлению льгот и компенсаций за особые условия труда, социальных льгот.

2.21. Совместно с Работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров, соглашений, иных локальных нормативных актов.

2.22. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.23. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства в области оплаты труда в досудебном и судебном решении трудовых споров.

III. В области защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из важнейших факторов сохранения человеческого капитала и рассматривают его в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда посредством обеспечения повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работающих, стимулирования работодателя к замещению рабочих мест с вредными условиями труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности.

Стороны совместно:

3.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению и улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.2. Пропагандируют и распространяют на предприятиях, в организациях и учреждениях передовой опыт работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленный на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

3.3. Добиваются улучшения состояния охраны и условий труда на рабочих местах, снижения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний.

3.4. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии производственной среды, об опасностях на рабочих местах оценки профессиональных рисков.

3.5. Повышают эффективность муниципального, производственного и общественного контроля в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и экологической безопасности, содействуют внедрению современных и безопасных технологий производства.

3.6. Расследуют несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, принимают меры, направленные на их профилактику.

3.7. Содействуют развитию системы и инфраструктуры медицинского обслуживания, восстановлению института цеховых врачей в организациях, а также созданию и распространению корпоративных программ общественного здоровья, направленных на совершенствование условий труда и быта работников.

3.8. Участвуют в информировании населения об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов;

3.9. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требования в области охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

3.10. Принимают участие в реализации муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения» и мероприятий по улучшению условий и охраны труда и здоровья работников. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения.

Администрация:

3.11. Обеспечивает на территории города Чебоксары реализацию государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

3.12. Организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Чебоксары.

3.13. Принимает меры по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работающих, реализуемых в рамках муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения», за счет средств, поступающих из республиканского бюджета Чувашской Республики, внебюджетных источников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

3.14. Рассматривает на заседаниях комиссий вопросы, связанные с соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

3.15. Организует проведение конференций, муниципальных конкурсов, совещаний, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере охраны труда, окружающей среды и

экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятий по озеленению и благоустройству на территории города Чебоксары.

3.16. Обеспечивает социальную защиту работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и принимает меры по повышению экономической заинтересованности страхователей в снижении профессиональных рисков путем установления дифференцированных тарифов и скидок и надбавок к страховым тарифам.

3.17. Создает условия для формирования комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами и вторичными материальными ресурсами на территории города Чебоксары, способствующей улучшению качества окружающей природной среды и снижению негативного воздействия на здоровье человека.

Работодатели:

3.18. Принимают меры по выполнению требований законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики в области охраны труда, созданию в организациях независимо от организационно-правовой формы службы охраны труда и ее материально-техническому оснащению.

3.19. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организации, осуществляют управление профессиональными рисками.

3.20. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации дифференцированно в зависимости от класса условий труда.

3.21. Обеспечивают работников прошедшими обязательную сертификацию или декларирование в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами, а также организуют контроль за правильностью применения работниками этих средств.

3.22. Организуют проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

3.23. Обеспечивают бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

3.24. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организуют и финансируют проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

3.25. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

3.26. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов; имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

3.27. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

3.28. Внедряют современные формы и методы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков, основанные на российских и международных стандартах.

3.29. Осуществляют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением требований промышленной безопасности. Создают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов в области труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой, освобождают от основной работы (не менее двух часов в неделю) для выполнения общественных обязанностей, проводят их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения. Совместно с Профсоюзами создают комитеты (комиссии) по охране труда и условия для их эффективной работы.

3.30. Обеспечивают расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, рассмотрение причин и обстоятельств микротравм работников и их учет.

3.31. Принимают меры по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.32. Осуществляют производственный контроль в целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в области охраны окружающей среды.

3.33. Принимают меры по сокращению численности рабочих мест и работников основных видов производств, занятых на работах, условия труда которых не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.34. Создают с учетом производственных возможностей рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовые увечья или профессиональные заболевания при выполнении трудовых обязанностей в данной организации и имеющих рекомендации к труду.

3.35. Соблюдают в отношении участников специальной военной операции трудовые гарантии:

приостановление действия трудового договора с работником и сохранение рабочего места на период участия в специальной военной операции;

зачет периода приостановления действия трудового договора/служебного контракта в трудовой стаж работника, в стаж работы по специальности, а также в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск;

сохранение на период приостановления действия трудового договора социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых работник получил до приостановления трудового договора/служебного контракта (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

3.36. В соответствии с законодательством Российской Федерации предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику, с которым был заключен трудовой договор до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение трех месяцев после окончания участия в специальной военной операции, если в указанный период трудовой договор был расторгнут.

Профсоюзы:

3.37. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда, промышленной и экологической безопасности силами технических инспекций по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3.38. Защищают права и интересы членов профсоюзов, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебных органах.

3.39. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечение труда женщин (вне контакта с веществами 1 - 2 класса опасности, канцерогенами, аллергенами и другими потенциально опасными для репродуктивного здоровья веществами), улучшение условий труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

3.40. Содействуют в обучении уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

3.41. Оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды.

3.42. Организуют проведение ежегодного республиканского конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда Чувашпрессовпрофа".

3.43. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и представляют интересы работников, пострадавших от несчастного случая на производстве или получивших профессиональное заболевание.

3.44. Содействуют повышению вовлеченности уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

IV. В области социальной поддержки населения

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения, в том числе многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении.

4.2. Защищают интересы лиц, застрахованных в системе пенсионного страхования, принимают меры по соблюдению пенсионных прав работающих граждан, проживающих на территории Чувашской Республики.

4.3. Содействуют повышению доступности и качества социальных услуг, развитию системы социального обслуживания.

4.4. Содействуют расширению доступности и повышению качества образования, формированию эффективной системы поддержки и развития талантов у детей.

4.5. Создают благоприятные условия для жизнедеятельности семьи, функционирования института семьи, рождения детей.

4.6. Содействуют распространению лучших практик по обеспечению мер поддержки работников с семейными обязанностями, а также разрабатывают предложения по совершенствованию политики в сфере содействия занятости населения.

4.7. Применяют национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 "Меры поддержки "Корпоративный демографический стандарт". Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)", утвержденный приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. N 546-ст, а также Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 г., при разработке и реализации социальных программ поддержки работников с семейными обязанностями в целях улучшения социальной защищенности работников, имеющих детей и совмещающих трудовые функции с воспитанием детей, стимулирования создания семей и повышения рождаемости.

4.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов города Чебоксары.

Администрация:

4.9. Проводит работу по реализации муниципальных целевых программ за счет средств бюджета города Чебоксары.

4.10. Развивает систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей,

обеспечения государственной материальной поддержки семей, имеющих детей.

4.11. Для развития образования, культуры, спорта жителей города Чебоксары осуществляет финансирование отраслей социальной сферы в объеме и пределах сумм, утвержденных решением Чебоксарского Собрания депутатов о бюджете.

4.12. Содействует созданию для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, в том числе повышению уровня обеспеченности населения объектами спорта.

4.13. Принимает меры по созданию условий для инновационного развития системы образования в городе Чебоксары, формированию современной образовательной среды для воспитания детей и молодежи и получения качественного образования.

4.14. Оказывает поддержку для создания специальных площадок для развития интеллектуального и творческого потенциала детей.

4.15. Принимает меры по созданию условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет.

4.16. Принимает меры для сохранения льготного питания учащихся из малообеспеченных семей в общеобразовательных организациях города Чебоксары.

4.17. Обеспечивает финансовую поддержку детско-юношеских спортивных школ. Предусматривает в бюджете города Чебоксары средства на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан на время каникул.

4.18. Обеспечивает финансирование расходов на питание в детских организациях, находящихся на балансе управления образования в объемах, утвержденных бюджетом города Чебоксары на очередной финансовый год.

4.19. Продолжает в 2026-2028 годах финансирование капитального ремонта и строительства организаций образования в пределах возможности бюджета города Чебоксары.

4.20. Обеспечивает реализацию программы строительства социального жилья, своевременный ввод его в эксплуатацию.

4.21. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей, защиты прав работников - участников специальной военной операции и членов их семей.

Работодатели:

4.22. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, а также перечисление всех обязательных страховых взносов в ФОМС и Социальный фонд России.

4.23. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление индивидуальных сведений на работников, включающих сведения по страховым взносам по обязательному пенсионному страхованию с учётом соблюдения законодательства Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе

обязательного пенсионного страхования.

4.24. Обеспечивают сохранность архивных документов, в том числе документов по личному составу, необходимых для подтверждения пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе для целей валоризации величины расчетного пенсионного капитала застрахованных лиц при исчислении оценки их пенсионных прав, в случае реорганизации или ликвидации организации, своевременную передачу их на хранение в государственные и муниципальные архивы или другие организации, оформившие учредительные документы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.25. Производят отчисление профсоюзам средств для проведения культурно-массовой, физкультурно-спортивной и иной работы среди работников в порядке и на условиях, установленных ст.377 ТК РФ, статьей 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", коллективными договорами и соглашениями, в том числе и на поддержку работы с молодежью.

4.26. Принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых работников.

4.27. Предусматривают в коллективных договорах с учетом своих производственных и финансовых возможностей выделение денежных средств на организацию отдыха детей работников в каникулярное время, приобретение новогодних подарков для детей работников, санаторно-курортное лечение работников, стимулирование их отказа от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, дополнительные денежные выплаты неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, и детям, находящимся в социально опасном положении, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях.

4.28. Предусматривают при заключении коллективных договоров и локальных нормативных актов включение в них дополнительных мер поддержки лиц с семейными обязанностями исходя из своих производственных и финансовых возможностей:

предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха в связи с рождением ребенка, в День знаний для родителей первоклассников, в день последнего звонка для родителей выпускников общеобразовательных организаций;

предоставление льгот молодым семьям, работникам - многодетным родителям, неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов (единовременные пособия при рождении детей, выплата ежегодной материальной помощи, гибкий график работы, доплата на питание и лечение детей, компенсация стоимости содержания детей работников в дошкольных образовательных учреждениях, компенсация расходов на обучение в профессиональных общеобразовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и др.);

развитие талантов и творческих способностей сотрудников, членов их семей (обучение в кружках и секциях, участие в конкурсах);

предоставление по желанию супруга ежегодного отпуска в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (в случаях, когда работник в течение года уже реализовал свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, ему может быть предложен отпуск без сохранения заработной платы).

4.29. Включают меры поддержки работников с семейными обязанностями, предусмотренные национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 "Меры поддержки "Корпоративный демографический стандарт". Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. N 546-ст, а также Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 ноября 2024 г., в локальные нормативные акты, корпоративные социальные программы и коллективные договоры.

4.30. Обеспечивают льготы и социальные гарантии работникам предприятий, организаций и учреждений, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, и не допускают их снижения по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.31. Принимают меры по проведению мероприятий, направленных на патриотическое воспитание работников, в трудовых коллективах путем прославления подвигов работников - ветеранов боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции.

Профсоюзы:

4.32. Участвуют в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через своих представителей в управлении государственными внебюджетными фондами.

4.33. Осуществляют защиту прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования путем контроля за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по перечислению страховых взносов в бюджет Социального фонда России.

4.34. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, гражданам предпенсионного возраста, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др.

4.35. Участвуют в организации работы по оздоровлению детей в период летних каникул в детских оздоровительных лагерях.

4.36. Принимают меры по дальнейшему развитию массового спорта и культурного досуга работников, добиваясь включения в коллективные договоры разделов, предусматривающих мероприятия по организации и финансированию физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы.

V. Молодежная политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период реализацию мероприятий молодежной политики, направленных на создание правовых, социально-экономических,

организационных и иных условий для поддержки и самореализации молодежи, на территории Чувашской Республики.

Стороны совместно:

5.1. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участии в международных, всероссийских, межрегиональных, республиканских мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах;

5.2. Содействуют в организации, проведении и участии в мероприятиях, способствующих консолидации молодежных движений в Чувашской Республике.

Администрация:

5.3. Обеспечивает организацию проведения мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

5.4. Обеспечивает разработку и реализацию мероприятий муниципальных программ города Чебоксары по закреплению молодых специалистов, осуществляет поддержку молодежных общественных объединений, талантливой молодежи.

5.5. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории города Чебоксары. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданской ответственности, патриотизма, нравственности.

5.6. Способствует развитию межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи на выбор востребованных на рынке труда рабочих профессий, на получение квалификации высокого уровня, соответствующей задачам технологического развития и наукоемкой экономики.

5.7. Создает условия для занятости молодежи, содействует организации работы по профессиональной ориентации молодежи, в том числе среди обучающихся общеобразовательных организаций. Привлекает работодателей к работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

5.8. Разрабатывает меры, направленные на развитие системы социальной адаптации, профессиональное обучение молодых граждан, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.9. Содействует участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров при заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров.

5.10. Оказывает содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности для укрепления роли добровольчества (волонтерства) на территории города Чебоксары.

Работодатели:

5.11. Принимают меры, направленные на разработку в организациях программы по работе с молодежью, создают условия для ее реализации.

5.12. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной поддержки молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

5.13. По мере возможности выделяют средства для улучшения жилищных условий работников, на предоставление льготных ссуд, подъемных выплат и компенсаций аренды жилья в первые годы работы.

5.14. Принимают участие в реализации профориентационных мероприятий с населением, в том числе проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии для обучающихся общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями.

5.15. Организуют и оказывают помощь в организации культурных, спортивных мероприятий для досуга и отдыха молодежи.

5.16. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе в свободное от учебы время.

5.17. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

5.18. Содействуют обеспечению на договорной основе приема лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, для прохождения производственной практики.

5.19. Формируют и развивают институт наставничества с установлением доплаты не менее 10 процентов к тарифной ставке (окладу) наставника в целях привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов (рабочих).

5.20. Содействуют развитию предпринимательства среди молодежи, создают условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

Профсоюзы:

5.21. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организаций.

5.22. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

5.23. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по работе с молодежью, защищают ее права и интересы на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

5.24. Проводят ежегодный конкурс "Лучший молодой профсоюзный лидер".

5.25. Проводят обучение молодых профсоюзных активистов основам трудового законодательства, социального партнерства и по другим социально-экономическим вопросам в рамках проекта "Школа молодого профсоюзного лидера".

VI. В области развития системы социального партнерства

Стороны считают необходимым обеспечение дальнейшего развития социального партнерства, более эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений.

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства в городе Чебоксары и повышение ее эффективности.

6.2. Способствуют заключению отраслевых соглашений, созданию объединений работодателей, первичных профсоюзных организаций на территориальном уровне социального партнерства.

6.3. Информируют стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение.

6.4. С целью выполнения и развития настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций, формируют предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Чувашской Республики и добиваются их реализации.

6.5. Принимают решения по проблемным вопросам, возникшим в ходе реализации соглашения, после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары.

6.6. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений. Оказывают методическую и консультационную помощь заинтересованным сторонам при подготовке коллективных договоров и соглашений.

6.7. Рекомендуют устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки членов семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и войска национальной гвардии Российской Федерации;

6.8. Защищают интересы товаропроизводителей в части своевременности расчетов за выполнение государственных и муниципальных заказов, своевременности и полноты их финансирования.

6.9. Способствуют стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда.

6.10. Принимают меры по сохранению жизнедеятельности организаций всех форм собственности, имеющих важное значение для городского хозяйства.

6.11. Способствуют продвижению товаров, работ и услуг в организациях всех форм собственности города Чебоксары на внешние и внутренние рынки.

6.12. Содействуют в разрешении коллективных трудовых споров.

6.13. Способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров и соглашений.

6.14. Предоставляют на безвозмездной основе необходимые помещения для проведения участниками Соглашения мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и др.) по вопросам социального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

6.15. Публикуют в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалы, рассказывающие о социальном партнерстве, а также информируют о решении территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

Администрация:

6.16. Обеспечивает соблюдение прав профсоюзов и содействует их деятельности в соответствии с общепринятыми нормами международного права и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

6.17. Привлекает Стороны к участию в конкурсах, совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах и встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в составы соответствующих комиссий.

6.18. Направляет проекты нормативных правовых актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели:

6.19. Обеспечивают заключение коллективных договоров и соглашений и в соответствии с главой 7 Трудового кодекса Российской Федерации представляют их на уведомительную регистрацию в администрацию города Чебоксары.

6.20. Признают общественную значимость профсоюзов в соблюдении прав и гарантий работников, предусмотренных законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями.

6.21. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций.

6.22. Соблюдают права профсоюзов и содействуют их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

6.23. При наличии письменных заявлений работников удерживают из их заработной платы и бесплатно перечисляют на счета профсоюзных органов профсоюзные взносы в размерах и в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

6.24. Освобождают от основной работы по предварительному письменному заявлению, с оплатой в размере среднего заработка, для исполнения профсоюзных обязанностей: членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комиссиях по охране труда - на срок один день в неделю, а также членов соответствующего профсоюза - на время профсоюзной учебы.

Профсоюзы:

6.25. Добиваются заключения коллективных договоров на всех предприятиях и организациях города Чебоксары, где созданы профсоюзные организации.

6.26. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

6.27. Обучают профсоюзный актив организаций города Чебоксары по вопросам трудового законодательства, охраны труда и заключения коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

6.28. В помощь профсоюзному активу разрабатывают методические пособия по трудовому законодательству, охране труда, заключению коллективных договоров.

6.29. Информируют стороны о назревающих трудовых конфликтах и совместно с работодателями и администрацией города Чебоксары принимают меры по их урегулированию.

6.30. Организуют проведение ежегодного конкурса "Лучший коллективный договор".

VII. Действие Соглашения, контроль выполнения и ответственность Сторон

7.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания, действует в течение трех лет, является обязательным к Исполнению Сторонами и является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях города Чебоксары, независимо от форм собственности.

7.2. Текст Соглашения публикуется в газетах «Чебоксарские новости», «Время» и размещается на официальных сайтах Сторон.

7.3. В течение срока действия Соглашения любая из Сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обязательств. Также Стороны не могут в течение установленного срока действия Соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

7.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары, состоящей из представителей администрации города Чебоксары, Союза «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашпрессовпроф».

7.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары.

7.6. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, Работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

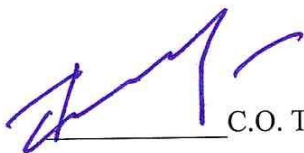
7.7. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по настоящему Соглашению.

7.8. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение производятся по взаимному согласию Сторон решением территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Чебоксары.

Соглашение подписали:

За администрацию города
Чебоксары:

Глава города Чебоксары



С.О. Трофимов

19.05.2016
дата подписания



За Союз «Региональное
объединение работодателей
Чувашской Республики»:

Председатель Союза
«Региональное объединение
работодателей Чувашской
Республики»



И.В. Кустарин

19.05.2016
дата подписания



За Союз «Чувашское
республиканское объединение
организаций профсоюзов
«Чувашрессовпроф»:

И.о. председателя Союза
«Чувашское республиканское
объединение организаций
профсоюзов «Чувашрессовпроф»



А.Ю. Гурьев

