

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

между администрацией Мариинско-Посадского муниципального округа, Советом работодателей Мариинско-Посадского муниципального округа и Координационным советом организаций профсоюзов Мариинско-Посадского муниципального округа на 2025-2027 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации Мариинско-Посадского муниципального округа, Советом работодателей Мариинско-Посадского муниципального округа и Координационным советом организаций профсоюзов Мариинско-Посадского муниципального округа, именуемые в дальнейшем Сторонами, в целях создания необходимых условий для жизнедеятельности Мариинско-Посадского муниципального округа, эффективного развития экономики, обеспечения права работников на достойный труд, повышения качества жизни работников и их семей, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для всех граждан, проживающих на территории Мариинско-Посадского муниципального округа, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в Мариинско-Посадском муниципальном округе.

Настоящее Соглашение действует на территории Мариинско-Посадского муниципального округа в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве», республиканским «Соглашением о социальном партнерстве» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики в сфере социально-трудовых отношений.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1. В области обеспечения занятости населения Мариинско-Посадского муниципального округа, развития промышленности и предпринимательства

Стороны совместно:

1.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики, совершенствования межбюджетных отношений с главной ориентацией при этом на повышение уровня жизни населения.

1.2. Формируют предложения в адрес законодательной власти по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения Мариинско-Посадского муниципального округа, принимают меры по сохранению социально-экономической стабильности на предприятиях при смене собственника.

1.3. Участвуют в реализации программы содействия занятости населения Мариинско-Посадского муниципального округа, а также программы по организации общественных работ и временной занятости молодежи и незанятого населения.

1.4. Периодически публикуют в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и потребности кадров на предприятиях и организациях муниципального округа. Регулярно информируют работодателей и население о возможностях трудоустройства, профобучения и переобучения. Проводят информационно-рекламные кампании.

Администрация:

1.5. Осуществляет меры по увеличению доходной базы бюджета Мариинско-Посадского муниципального округа за счет более эффективного управления муниципальной собственностью.

1.6. Способствует включению предприятий Мариинско-Посадского муниципального округа в утвержденные и формируемые региональные и федеральные целевые программы.

1.7. Оказывает поддержку предприятиям и организациям Мариинско-Посадского муниципального округа в получении заказов на изготовление продукции для нужд округа в целях сохранения и создания рабочих мест, поддержку и стимулирование инвестиционных проектов, отобранных на конкурсной основе.

1.8. Содействует развитию малого предпринимательства, осуществляет мероприятия, направленные на стимулирование предпринимательской активности населения муниципального округа.

1.9. В случае возможного повышения допустимого уровня безработицы приостанавливает по согласованию с профсоюзными органами на срок до 6 месяцев решение работодателя о массовом высвобождении работников в муниципальных учреждениях и предприятиях.

1.10. Разрабатывает мероприятия в рамках комплексной муниципальной программы социально-экономического развития муниципального округа и в соответствии со стратегией социально-экономического развития муниципального округа на период до 2027 года с учетом перспективы развития агломерации.

1.11. Заключает договора о сотрудничестве в области экономики и социального развития.

Работодатели:

1.13. Принимают меры по повышению эффективной работы предприятий по выпуску конкурентоспособной продукции, улучшению финансового положения, недопущению банкротства предприятий.

1.14. Информировуют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.15. Не допускают массового увольнения работников. В случае угрозы массового увольнения информируют органы занятости населения, профсоюзы не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих процедур и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

1.16. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

1.17. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе подростков до 18 лет, инвалидов.

1.18. Предоставляют в территориальный орган по вопросам занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и о потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

Профсоюзы:

1.19. Оказывают содействие в реализации программ по социально-экономическому развитию муниципального округа, предприятий, снижении социальной напряженности.

1.20. Выступают представителями работников при заключении коллективных договоров на предприятиях, осуществляют контроль за их выполнением.

1.21. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по обеспечению занятости, предоставлению льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

1.22. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

1.23. Информировать профсоюзные организации, членов профсоюзов о принимаемых решениях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий труда на предприятиях и организациях Мариинско-Посадского муниципального округа

Стороны совместно:

2.1. Проводят согласованную политику по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в мотивации высокопроизводительного труда, формировании доходов и их защиты.

2.2. Усиливают административный и общественный контроль: за охраной труда, за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате работникам организаций.

Администрация:

2.4. Обеспечивает выделение в полном объеме средств, предназначенных на оплату труда работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета Мариинско-Посадского муниципального округа.

2.5. Контролирует деятельность руководителей муниципальных предприятий и организаций по обеспечению своевременной оплаты труда работников. В рамках своих полномочий принимает меры ответственности к руководителям, допускающим задержку выплаты заработной платы.

2.6. Совместно с руководителями муниципальных учреждений обеспечивает соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях в соответствии со статьей 225 Трудового Кодекса Российской Федерации и создание служб по охране труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.7. Принимает участие в мероприятиях по охране окружающей среды на территории Мариинско-Посадского муниципального округа.

2.8. Содействует заключению на предприятиях и в организациях муниципальной формы собственности Мариинско-Посадского муниципального округа коллективных договоров.

2.9. Содействует проведению специальной оценки условий труда в организациях муниципального округа.

2.10. Содействует организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений.

2.11. Содействует организации проведения экономического соревнования между предприятиями различных отраслей муниципального округа, проведению конкурсов профессионального мастерства по наиболее массовым профессиям.

Работодатели:

2.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки.

В случае нарушения установленного срока выплачивают денежную компенсацию не ниже размера, предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен в Чувашской Республике в соответствии с коллективными договорами и соглашениями. Пересматривают системы и формы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

2.12. Предусматривают установление в коллективных договорах и соглашениях минимальной оплаты труда работников в размере не ниже, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»

2.13. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.14. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

2.15. Обеспечивают создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, а также безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и механизмов, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка.

2.16. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, если численность работников организации превышает 50 человек. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организации, осуществляют управление профессиональными рисками.

2.17. Проводят в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда на рабочих местах в организациях. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

2.18. Проводят в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

2.19. Обеспечивают приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (статьи 214, 221 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (статья 222 ТК РФ).

2.20. Обеспечивают в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований

наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований. Предоставляют работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

2.21. Проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, 6 приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2.22. Оказывают содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимают меры к их устранению.

2.23. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда предоставляют работнику другую работу на время устранения такой опасности, либо производят оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

Профсоюзы:

2.24. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в коллективных договорах условий оплаты труда в соответствии с прожиточным минимумом трудоспособного населения в Чувашской Республике, общероссийскими, республиканскими, территориальными, отраслевыми соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсации в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.

2.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работающих и членов их семей, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и др.

2.26. Оказывают бесплатную юридическую помощь работникам по вопросам защиты их нрав и социально-экономическим интересам.

Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

2.27. Организуют контроль за выполнением Соглашений по охране труда и окружающей среды, сохранением норм и правил по охране труда и экологической безопасности на предприятиях всех форм собственности.

2.28. Проводят обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда от трудового коллектива по льготным расценкам.

2.29. Совершенствуют формы и методы обучения работодателей и руководителей профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях муниципального округа.

2.30. Осуществляют контроль за созданием работодателями в организациях и учреждениях комиссий по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателей и профсоюзов.

2.31. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве.

2.31. Совместно с Чувашстатом периодически информируют трудовые коллективы и население города (муниципального округа) об уровне средней заработной платы в отраслях производства, сферы обслуживания, задолженности по заработной плате, занятости и индексах потребительских цен.

3. В области социальной защиты населения

Стороны совместно:

3.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов Мариинско-Посадского муниципального округа.

3.2. Осуществляют предусмотренные законодательством меры по социальной поддержке населения Мариинско-Посадского муниципального округа.

Администрация:

3.3. Проводит работу по реализации муниципальных целевых программ за счет средств бюджета Мариинско-Посадского муниципального округа.

3.4. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи в соответствии с действующим законодательством. Доводит до населения муниципального округа перечень и порядок предоставления платных медицинских услуг.

3.5. Для сохранения сложившихся объемов оказания бесплатной медицинской помощи, развития образования, культуры, спорта жителям Мариинско-Посадского муниципального округа, осуществляет финансирование отраслей социальной сферы на уровне утвержденных Собранием депутатов Мариинско-Посадского муниципального округа бюджетных ассигнований, в объеме не менее 60 процентов расходов бюджета муниципального округа.

3.6. Формирует социальные статьи бюджета муниципального округа, осуществляет с учетом мнения профсоюзов.

3.7. Принимает меры для сохранения льготного питания учащихся из малообеспеченных семей в общеобразовательных учреждениях муниципального округа.

3.8. Обеспечивает финансовую поддержку детско-юношеских спортивных школ. Предусматривает в бюджете муниципального округа средства на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан на время каникул.

3.9. Обеспечивает финансирование расходов на питание и медикаменты в детских учреждениях, находящихся на балансе отдела образования, молодежной политики и спорта в объемах, утвержденных бюджетом муниципального округа на очередной год.

3.10. Продолжает в 2025-2027 годах финансирование капитального ремонта и строительства учреждений образования в пределах возможности бюджета муниципального округа.

3.11. Обеспечивает реализацию программы строительства социального жилья, своевременный ввод его в эксплуатацию.

Работодатели:

3.12. Принимают меры по выделению финансовых средств из фондов предприятий для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, предоставление льготных путевок на основании списков, согласованных с профсоюзным комитетом.

3.13. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, в ФОМС, Социальный фонд России.

3.14. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в Пенсионный фонд РФ индивидуальных сведений на работников, включающих сведения по страховым взносам по обязательному пенсионному страхованию.

3.15. По мере возможности выделяют средства для улучшения жилищных условий работников, на предоставление льготных ссуд, на содержание объектов социальной сферы.

3.16. Производят отчисление профсоюзам средств для проведения культурно-массовой и иной работы среди работников в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями, в том числе и на поддержку работы с молодежью.

3.17. Принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых работников.

3.18. В соответствии с муниципальной программой по профилактике потребления табака и табачных изделий муниципального округа, поощряют работников организации некурящих, отказавшихся от курения и ведущих здоровый образ жизни.

3.19. Обеспечивают льготы и социальные гарантии работникам организаций, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, и не допускают их снижения.

Профсоюзы:

3.20. Участвуют в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через своих представителей в управлении внебюджетными социальными фондами.

3.21. Осуществляют защиту прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования путем контроля за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по перечислению страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.22. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, отказавшимся от табакокурения и иных вредных для здоровья человека привычек, гражданам предпенсионного возраста, неработающим пенсионерам, ветеранам труда, работающим гражданам, молодым гражданам, многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, в том числе частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях, а также обучения в организациях дополнительного образования и др. 3.24. Участвуют в организации работы по оздоровлению детей в период летних каникул в детских оздоровительных лагерях.

3.25. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях всех форм собственности.

3.26. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организаций.

3.27. Выдвигают в резерв и на руководящие профсоюзные должности молодых активистов, повышают эффективность обучения профсоюзных кадров и профактива

4. В области развития системы социального партнерства

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства в округе и повышение ее эффективности.

Способствуют заключению отраслевых соглашений как в бюджетной сфере, так и в реальном секторе экономики.

4.2. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение.

С целью выполнения и развития настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций, формируют предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Чувашской Республики и добиваются их реализации.

4.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в соглашение, после консультаций на уровне муниципальной (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений. Оказывают методическую и консультационную помощь заинтересованным сторонам при подготовке коллективных договоров и соглашений.

4.5. Совместными усилиями осуществляют работу по погашению задолженности по заработной плате на предприятиях и в организациях муниципального округа.

4.6. Защищают интересы товаропроизводителей в части своевременности расчетов за выполнение государственных и муниципальных заказов, своевременности и полноты их финансирования.

4.7. Принимают меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для районного хозяйства.

4.8. Способствуют продвижению товаров, работ и услуг организаций города(муниципального округа) на внешние и внутренние рынки.

4.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

Администрация:

4.10. Обеспечивает соблюдение прав профсоюзов и содействует их деятельности в соответствии с общепринятыми нормами международного права и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; обеспечивает безналичный сбор членских профсоюзных взносов в аппарате районной администрации, в порядке предусмотренным коллективным договором.

4.11. Предоставляет бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения конференций, семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства и проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий.

4.12. Направляет проекты нормативных правовых актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для обсуждения, на рассмотрение в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 35 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Работодатели:

4.13. Обеспечивают заключение коллективных договоров и соглашений и в соответствии со статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации представляют их на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4.14. Соблюдают права профсоюзов и содействуют их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

При наличии письменных заявлений работников удерживают из их заработной платы и бесплатно перечисляют на счета профсоюзных комитетов профсоюзные взносы в размерах и в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

4.15. Освобождают от основной работы по предварительному письменному заявлению, с оплатой в размере среднего заработка, для исполнения профсоюзных обязанностей: членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комиссиях по

охране труда - на срок один день в неделю, а также членов соответствующего профсоюза на время профсоюзной учебы.

Профсоюзы:

4.16. Добиваются заключения коллективных договоров на всех предприятиях муниципального округа, где созданы профсоюзные организации.

4.17. Оказывают бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

4.18. Обучают профсоюзный актив организаций муниципального округа по вопросам трудового законодательства, охраны труда и заключения коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

4.19. В помощь профсоюзному активу разрабатывают методические пособия по трудовому законодательству, охране труда, заключению коллективных договоров.

4.20. Информируют стороны о назревающих трудовых конфликтах и совместно с работодателями и администрацией муниципального округа принимают меры по их урегулированию.

5. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон.

5.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания, действует в течение трех лет, является обязательным к исполнению Сторонами и является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях муниципального округа независимо от форм собственности и подчиненности.

5.2. Текст Соглашения публикуется в периодическом печатном издании «Посадский вестник» и размещается на официальных сайтах Сторон.

5.3. В течение срока действия Соглашения любая из Сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обязательств, ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

5.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется муниципальной (территориальной) трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений из представителей администрации муниципального округа, объединения работодателей муниципального округа и Координационного совета организаций профсоюзов муниципального округа.

5.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседании муниципальной (территориальной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.6. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок. Работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

5.7. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.

5.8. Изменения и дополнения в данное Соглашение производятся по взаимному согласию Сторон решением муниципальной (территориальной) Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Соглашение подписали:

За администрацию муниципального округа:
Глава Мариинско-Посадского
муниципального округа

В.В. Петров

За Совет работодателей:
Председатель Совета
Октябрьского РАЙПО

Р.В. Почемов

За Координационный
совет организаций профсоюзов:
Председатель Координационного
совета организаций профсоюзов
Мариинско-Посадского муниципального
округа



Т.В. Яковлева

Дата подписания:

«16» октября 2024 года.