

Может ли работник отказаться от расторжения трудового договора в последний рабочий день

В соответствии с пунктом 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) основанием прекращения трудового договора является соглашение сторон.

Согласно статье 78 ТК РФ трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора.

Как следует из пункта 20 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», при рассмотрении споров, связанных с прекращением трудового договора по соглашению сторон, следует учитывать, что в соответствии со статьей 78 ТК РФ при достижении договоренности между работником и работодателем трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, или срочный трудовой договор может быть расторгнут в любое время в срок, определенный сторонами. При этом аннулирование договоренности относительно срока и основания увольнения возможно лишь при взаимном согласии работодателя и работника.

В Обзоре судебной практики Верховного Суда Российской Федерации от 30.06.2021 № 2 (2021) указано, что расторжение трудового договора по инициативе работника может быть признано соответствующим требованиям трудового законодательства только в случае установления судом обстоятельств, свидетельствующих о наличии добровольного волеизъявления работника на увольнение по собственному желанию.

Данное разъяснение применимо и при рассмотрении споров о расторжении трудового договора по соглашению сторон, поскольку и в этом случае необходимо добровольное волеизъявление работника на прекращение трудовых отношений с работодателем.

Таким образом, увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части 1 статьи 77 и статьей 78 ТК РФ, возможно лишь при взаимном согласии и договоренности работодателя и работника на прекращение трудовых отношений.

В силу изложенного, работник не лишен права обратиться в последний рабочий день к работодателю с письменным мотивированным заявлением об отсутствии волеизъявления на заключение соглашения о расторжении трудового договора.

В случае если работодатель все же решит расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон, данное увольнение возможно признать незаконным в судебном порядке. Юридически значимыми обстоятельствами по делу в суде будут являться: наличие взаимного согласия сторон трудового договора на его прекращение, добровольность волеизъявления работника при заключении соглашения о расторжении трудового договора.

