

## **Последствия выплаты заработной платы «в конвертах»**

В силу части 1 статьи 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Данному праву корреспондирует обязанность работодателя надлежащим образом оформлять трудовые отношения, своевременно выплачивать заработную плату, перечислять страховые и налоговые взносы за работников организации.

Под выражением «заработная плата в конверте» понимается неофициальная выплата заработной платы, с которой не платится налог на доходы физических лиц и не делаются отчисления в соответствующие фонды Российской Федерации.

Работник, соглашающийся на выплату заработной платы «в конверте», должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести.

Так, работодатель может не оплатить в полном объеме отпуск или не выплатить в полном объеме компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника, поскольку сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно ниже «конвертной».

Кроме того, работник подвергает себя риску не получить в полном объеме пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком, по временной нетрудоспособности.

Отчисления в Фонд пенсионного и социального страхования РФ также производятся на основании официальной части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника.

При увольнении работника выходное пособие и средний месячный заработок за период трудоустройства будут исчислены исходя из официальной части зарплаты.

В связи с небольшой официальной частью заработной платы работник рискует получить отказ банка от выдачи кредита или оформлении ипотеки.

Поскольку при выплате заработной платы «в конверте» работодатель с неофициальной части дохода не удерживает НДФЛ и не начисляет страховые взносы, ему грозит налоговая ответственность (пункт 3 статьи 122, пункт 1 статьи 123 Налогового кодекса Российской Федерации), а также ответственность, предусмотренная Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» за неуплату страховых взносов.

Кроме того, ответственных должностных лиц организации могут привлечь к административной ответственности за грубое нарушение требований к бухучету. Это возможно, в частности, если искажение данных бухучета привело к занижению суммы НДФЛ на 10% и более (примечание 1 к

статье 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Если сумма недоимки достигнет крупного или особо крупного размера, должностных лиц организации (ИП) могут привлечь к уголовной ответственности по статьям 199, 199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

На практике возникают случаи, когда работники хотят получать «белую» заработную плату, но работодатели отказывают им в официальном оформлении.

Для защиты нарушенных прав работник вправе обратиться территориальную государственную инспекцию труда, налоговый орган по месту регистрации организации либо в прокуратуру по месту нахождения работодателя, а также в суд с соответствующим иском заявлением.

В целях недопущения нарушения их трудовых прав гражданам при трудоустройстве на работу следует требовать от работодателя оформления письменного трудового договора, содержащего достоверные сведения об условиях оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), не соглашаться на выплату заработной платы «конвертах».