



ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЯНТИКОВСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

03.10.2023 № 16/3

село Янтиково

ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИ

ТАВАЙ РАЙОНЁН  
МУНИЦИПАЛИТЕТ ОКРУГЁ

ДЕПУТАТСЕН ПУХАВЁ

ЙЫШАНУ

03.10.2023 16/3 №

Тавай ялĕ

Об утверждении Порядка применения видов поощрения муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 05.10.2007 № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике», в целях стимулирования успешного и добросовестного исполнения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, своих должностных обязанностей, усиления заинтересованности в повышении профессионального уровня, укрепления служебной дисциплины Собрание депутатов Янтиковского муниципального округа **р е ш и л о**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок применения видов поощрения муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Председатель Собрания депутатов  
Янтиковского муниципального округа  
Чувашской Республики

Временно исполняющий обязанности главы  
Янтиковского муниципального округа  
Чувашской Республики



А.В. Степанов

О.А. Ломоносов

УТВЕРЖДЕНО  
решением Собрания депутатов  
Янтиковского муниципального округа  
от 03.10.2023 № 16/3

**Порядок  
применения видов поощрения муниципальных служащих, а также лиц, замещающих  
муниципальные должности в органах местного самоуправления Янтиковского  
муниципального округа Чувашской Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет виды, порядок и размер поощрений, применяемых в отношении муниципальных служащих, а также лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики (далее по тексту - муниципальные служащие, должностные лица).

1.2. Настоящий Порядок направлен на стимулирование успешного и добросовестного исполнения муниципальными служащими и должностными лицами своих должностных обязанностей, усиление заинтересованности в повышении профессионального уровня, укрепление служебной дисциплины, стремление к личному росту, умение решать проблемы и нести ответственность за принятые решения.

1.3. Поощрение производится на основе индивидуальной оценки качества деятельности каждого муниципального служащего и должностного лица и их личного вклада в решение задач, поставленных перед ними.

**II. Основания для поощрений**

2.1. Основаниями для поощрения муниципальных служащих и должностных лиц являются:

- образцовое выполнение муниципальным служащим и должностным лицом должностных полномочий;
- продолжительная и безупречная служба;
- выполнение заданий особой важности и сложности;
- другие достижения по службе.

2.2. Образцовое выполнение должностных полномочий муниципальным служащим и должностным лицом означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органов местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики.

2.3. Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления поощрения.

2.4. Важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется руководителем органа, в компетенцию которого входит решение данного вопроса.

2.5. Решение о поощрении оформляется правовыми актами органа местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики.

**III. Виды и размер поощрений**

3.1. К муниципальным служащим и должностным лицам могут применяться следующие виды поощрений:

- 1) награждение Почетной грамотой администрации Янтиковского муниципального

округа Чувашской Республики с выплатой единовременного поощрения;

2) награждение Благодарностью Главы Чувашской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Чувашской Республики, отраслевых министерств и ведомств с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) награждение государственными наградами Российской Федерации и Чувашской Республики, ведомственными наградами Российской Федерации с выплатой единовременного поощрения;

4) выплата единовременного поощрения в связи:

- с выходом на государственную пенсию;

- с безупречной, эффективной и продолжительной службой в органах местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики (15, 20, 25, 30, 35 лет);

- с Днем профессионального праздника - Днем местного самоуправления, учрежденного Указом Президента Российской Федерации от 10.06.2012 № 805 «О дне местного самоуправления»;

- с особым личным вкладом муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики.

3.2. Руководители и муниципальные служащие структурных подразделений (с правами юридических лиц) имеют право на единовременное денежное поощрение ко дню своего профессионального праздника.

3.3. В качестве меры поощрения за особые отличия в муниципальной службе муниципальным служащим может быть присвоен классный чин до истечения срока, установленного для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности муниципальной службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности муниципальной службы.

3.4. Единовременное поощрение выплачивается в следующих размерах:

- при награждении Почетной грамотой администрации Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики - в размере 0,5 должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью;

- при награждении Благодарностью Главы Чувашской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Чувашской Республики, отраслевых министерств и ведомств - в размере одного должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью или с вручением ценного подарка;

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Чувашской Республики, ведомственными наградами Российской Федерации - в размере одного должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью;

- в связи с выходом на государственную пенсию в зависимости от стажа муниципальной (приравненной к ней) службы:

от 15 до 20 лет - в размере двух должностных окладов в соответствии с занимаемой должностью;

свыше 20 лет - в размере трех должностных окладов в соответствии с занимаемой должностью;

- в связи с безупречной, эффективной и продолжительной службой в органах местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики (15, 20, 25, 30, 35 лет) в зависимости от стажа муниципальной (приравненной к ней) службы:

15 лет, 20 лет - в размере должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью;

25 лет, 30 лет - в размере двух должностных окладов в соответствии с занимаемой должностью;

35 лет - в размере трех должностных окладов в соответствии с занимаемой

должностью;

- в связи с Днем профессионального праздника - Днем местного самоуправления, учрежденного Указом Президента Российской Федерации от 10.06.2012 № 805 «О дне местного самоуправления», в размере одного должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью;

- в связи с особым личным вкладом муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики в размере должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью.

3.5. При награждении ценным подарком стоимость ценного подарка не должна превышать 3000 (трех тысяч) рублей.

3.6. Расходы на подарки и единовременные поощрения производятся в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих и с учетом сложившейся экономии фонда оплаты труда.