

Что такое конфликт интересов. Какие последствия предусмотрены за неисполнение обязанности по принятию мер к его урегулированию

Согласно статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

При этом под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) таким лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми они связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим за собой увольнение в связи с утратой доверия.

В целях принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работнику, ставшему участником такой ситуации, следует незамедлительно сообщить о ее возникновении работодателю по утвержденной им форме или в свободной форме письменно, после чего в служебной деятельности руководствоваться указаниями работодателя.