|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики****Шупашкар хула** **Администрацийě** **ЙЫШĂНУ** |  | **Чувашская Республика****Администрация****города Чебоксары****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

31.03.2025 № 920

# Об утверждении Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений города Чебоксары на 2025 год

В целях повышения эффективности использования бюджетных средств администрация города Чебоксары постановляет:

1. Утвердить План мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений города Чебоксары на 2025 год (далее – План мероприятий) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Структурным подразделениям администрации города Чебоксары, отраслевым и функциональным органам администрации города Чебоксары, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, и муниципальным учреждениям города Чебоксары, являющимися ответственными исполнителями Плана мероприятий, принять меры по его исполнению.

3. Главным распорядителям средств бюджета города Чебоксары представить в финансовое управление администрации города Чебоксары отчет о результатах исполнения Плана мероприятий в срок до 1 февраля 2026 года.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/document/redirect/405515004/0).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по экономическому развитию и финансам.

Глава города Чебоксары В.А. Доброхотов

Приложение

к [постановлению](#sub_0) администрации

города Чебоксары

от 31.03.2025 № 920

# План мероприятий

# по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений города Чебоксары на 2025 год

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | 1. Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары
 |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, их руководителей и работников | Принятие (изменение) нормативного правового акта об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений | До 1 июля | Отраслевые и функциональные органы администрации города Чебоксары, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципального учреждения (далее - главные распорядители средств бюджета города Чебоксары) |
| 1.2. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности муниципальных учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, по согласованию с отраслевыми и функциональными органами администрации города Чебоксары, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципального учреждения | Принятие локальных актов об утверждении планов мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципального учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности муниципального учреждения | До 1 июля | Муниципальные учреждения |
| 1.3. | Мероприятия по расширению перечня платных услуг, оказание которых возможно в рамках приносящей доход деятельности или иных источников финансирования, активизация внебюджетной деятельности за счет увеличения объема оказываемых услуг | Обеспечение ежегодного роста средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности не менее чем на 10,0% | Ежегодно | Муниципальные учреждения |
| 1.4. | Привлечение средств от приносящей доход деятельности муниципальных учреждений на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений | Направление средств на оплату труда работников за счет средств от приносящей доход деятельности  | В течение года | Муниципальные учреждения |
|  | 1. II. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников муниципальных учреждений
 |
| 2.1. | Обеспечение достижения целевых показателей средней заработной платы работников муниципальных учреждений, определенных Указами Президента Российской Федерации, установленных по согласованию с исполнительными органами Чувашской Республики | Планирование дополнительных расходов на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений.Целевой показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, предусмотренный в прогнозе социально-экономического развития Чувашской Республики – 50972,1 рублей.Достижение установленного целевого показателя:- учреждения культуры – 50972,1 рублей;- дошкольные образовательные учреждения – 48300,0 рублей;- образовательные учреждения общего образования – 52623,0 рублей;- учреждения дополнительного образования детей – 51787,7 рублей | В течение года | Управление образования администрации города Чебоксары, управление физической культуры и спорта администрации города Чебоксары, управление культуры и развития туризма администрации города Чебоксары,муниципальные учреждения |
| 2.2. | Обеспечение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений, попадающих под действие минимального размера оплаты труда | Планирование дополнительных расходов на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений. Обеспечение уровня заработной платы работников до установленного минимального размера оплаты труда – 22440,0 рублей | В течение года | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары, муниципальные учреждения |
| 2.3. | Ежемесячный (ежеквартальный) мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников муниципальных учреждений, определенных Указами Президента Российской Федерации | Предоставление в Министерство образования Чувашской Республики, Министерство культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики, Министерство спорта Чувашской Республики, Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике следующей отчетности:1. Мониторинг численности и заработной платы работников муниципальных учреждений;2. Сведения о численности и заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы (по формам ЗП-образование, ЗП-культура, ЗП-физкультура и спорт) | Ежемесячно (ежеквартально) до 10 числа месяца, следующего за отчетным | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары |
| 1. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений
 |
| 3.1. | Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»  | 100% трудовых договоров, заключенных в соответствии с типовой формой договора, от общего количества договоров, заключенных с вновь назначенными руководителями | В течение года | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары |
| 3.2. | Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения  | Утверждение (изменение) нормативного правового акта, устанавливающего показатели премирования руководителей муниципальных учреждений.Установление оплаты труда в зависимости от оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений на основании целевых показателей деятельности руководителя по заданным критериям и показателям. Размещение 100% сведений о средней заработной плате руководителей муниципальных учреждений на официальных сайтах в сети «Интернет» | До конца года До 1 мая  | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары, муниципальные учреждения |
| 1. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений
 |
| 4.1. | Проведение мероприятий по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Повышение уровня квалификации с целью оказания качественных услуг путем прохождения аттестации по повышению квалификации по дополнительному образованию работников муниципальных учреждений  | В течение года | Муниципальные учреждения |
| 4.2. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений в целях перевода трудовых отношений на «эффективный контракт» в соответствии с [рекомендациями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=163392&dst=100009), утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений:- дошкольные образовательные учреждения - не менее 2 штатных единиц;- образовательные учреждения общего образования - не менее 3 штатных единиц;- учреждений дополнительного образования детей - не менее 1 штатной единицы | В течение года | Муниципальные учреждения, главные распорядители средств бюджета города Чебоксары |
|  | 1. Повышение эффективности деятельности муниципальных учреждений
 |
| 5.1. | Проведение инвентаризации муниципального имущества, закрепленного за муниципальными учреждениями  | Выявление и своевременное списание неиспользуемого имущества. Сокращение расходов на содержание неиспользуемого имущества | До конца года | Муниципальные учреждения  |
| 5.2. | Мероприятия по использованию закрепленных площадей и имущества  | Выявление имущества, закрепленного за муниципальными учреждениями, пригодного для использования, и увеличения доходов от аренды имущества.Вовлечение в хозяйственный оборот неиспользованного муниципального имущества, включая земельные участки путем предоставления их в аренду или в собственность.Поступление доходов в 2025 году по вновь заключенным договорам аренды не менее 10,0 млн рублей | По итогам года | Администрация города Чебоксары, муниципальные учреждения |
| 5.3. | Оперативное обновление и поддержание в актуальном состоянии сведений об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru | Размещение полной и достоверной информации по 229 муниципальным учреждениям | В течение года  | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары, муниципальные учреждения |
| 5.4. | Проведение анализа и оптимизации расходов на содержание муниципальных учреждений  | Предполагаемая эффективность от проводимых конкурсных процедурЭкономия расходов бюджета города Чебоксары составит не менее 20,0 млн рублей | В течение года | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары, муниципальные учреждения  |
|  | 1. Мероприятия, направленные на исключение дублирующих функций муниципальных учреждений
 |
| 6.1. | Анализ штатной численности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений  | Выявление дублирующих функций и проведение процедур оптимизации штатной численности  | В течение года  | Управление кадровой политики администрации города Чебоксары,Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары, муниципальные учреждения  |
| 6.2. | Мониторинг сети и штатной численности муниципальных учреждений  | Неувеличение штатной численности муниципальных учреждений | Ежеквартально | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары, муниципальные учреждения  |
| 6.3. | Применение муниципальными учреждениями нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных услуг | Утверждение (изменение) правовых актов главных распорядителей об утверждении нормативов затрат на оказание муниципальных услуг по подведомственным учреждениям  | До конца года  | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары |
| 1. Обеспечение полноты предоставления муниципальных услуг муниципальными учреждениями
 |
| 7.1. | Увеличение количества муниципальных учреждений, выполнивших муниципальное задание на 100% в отчетном финансовом году | Количество муниципальных учреждений, выполнивших муниципальное задание в отчетном финансовом году – 100% | Ежегодно  | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары, муниципальные учреждения  |
| 7.2. | Введение количественно измеримых финансовых санкций (штрафов, изъятий) за нарушение условий выполнения муниципальных заданий | 1. Предотвращение нарушений в части выполнения условий выполнения муниципальных заданий муниципальными учреждениями;
2. Ответственность руководителей учреждений за достижение показателей объема и качества, определенных в муниципальном задании, на выполнение которого предоставляется субсидия;
3. Контроль за выполнением муниципальных заданий
 | По итогам года | Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары, муниципальные учреждения  |
| 7.3. | Проведение ежеквартального мониторинга наличия судебных решений, представлений (предписаний, предостережений) контрольных (надзорных) органов, направленных на качественное предоставление муниципальных услуг  | Мониторинг судебных решений, представлений (предписаний, предостережений) контрольных (надзорных) органов.Принятие мер по устранению замечаний указанных в представлениях (предписаниях, предостережениях) контрольных (надзорных) органов в муниципальных учреждениях в целях качественного предоставления муниципальных услуг. При формировании проекта бюджета (внесений изменений в бюджет) направлять на обеспечение судебных решений, представлений (предписаний, предостережений) контрольных (надзорных) органов не менее 300,0 млн рублей | ЕжеквартальноПри формировании проекта бюджета (внесений изменений в бюджет)  | Правовое управление администрации города Чебоксары,Главные распорядители средств бюджета города Чебоксары, муниципальные учреждения Финансовое управление администрации города Чебоксары |
| Сопровождение Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений города Чебоксары |
| 8.1. | Проведение мониторинга и контроль за реализацией Плана мероприятий | Рассмотрение отчетов о результатах исполнения Плана мероприятий на рабочей группе  | По итогам года | Администрация города Чебоксары, финансовое управление администрации города Чебоксары, главные распорядители средств бюджета города Чебоксары |