|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Чёваш Республикин+.н. Шупашкар хулаадминистраций.ЙЫШЁНУ |  | Администрациягорода НовочебоксарскаЧувашской РеспубликиПОСТАНОВЛЕНИЕ |
|  02.06.2023 № 811 |
| **Об утверждении Порядка применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики** |

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь статьей 43 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики, администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить Порядок применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечить опубликование настоящего постановления в печатных средствах массовой информации в порядке, установленном для официального опубликования муниципальных правовых актов, и разместить его на официальном сайте города Новочебоксарска Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – руководителя аппарата администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Глава администрации

города Новочебоксарска

Чувашской Республики Д.А. Пулатов

|  |
| --- |
| СОГЛАСОВАНО:начальник правового управленияадминистрации города Новочебоксарска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.П. Антонова«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 годзаместитель главы администрации- руководитель аппарата администрации города Новочебоксарска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Ю. Дмитриев«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.начальник организационно-контрольного отдела администрации города Новочебоксарска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В.Ильиных«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.Иванова М.А.73-82-53 |

 Приложение к постановлению

 администрации города Новочебоксарска

 Чувашской Республики

 от « 02 » июня 2023 г. № 811

# Порядокприменения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики

1. Настоящий Порядок применения взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/1401), [15](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/15) и [27](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/27) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее - Порядок) разработан в соответствии со [статьей 27.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/2710) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 25-ФЗ) и устанавливает порядок применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий к муниципальным служащим администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики (далее - муниципальные служащие), предусмотренных ст. 14.1, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ.

2. За несоблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/0) № 25-ФЗ, [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/document/redirect/12164203/0) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные [ст. 27](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/27) Федерального закона № 25-ФЗ.

3. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/1401), [15](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/15) и [27](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/27) Федерального закона № 25-ФЗ, учитываются:

характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;

соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнение муниципальным служащим обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. За совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей - представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

5. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания.

Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

6. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/1401), [15](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/15) и [27](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/27) Федерального закона № 25-ФЗ, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

доклада о результатах проверки, проведенной ответственными за кадровую работу в администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;

рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

доклада сектора по вопросам противодействия коррупции, муниципальной службы и кадров организационно-контрольного отдела, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

объяснений муниципального служащего;

иных материалов.

7. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/27101) или [2 статьи 27.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/27102) Федерального закона № 25-ФЗ.

8. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/0) № 25-ФЗ.

9. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/1401) и [15](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/15) Федерального закона № 25-ФЗ.

10. Муниципальный служащий подлежит увольнению в случае совершения следующих правонарушений:

непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы;

непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

11. Проверка в отношении муниципальных служащих, предусмотренная в [абзаце первом пункта 6](https://internet.garant.ru/document/redirect/22725921/1006) настоящего Порядка, осуществляется в порядке, установленном постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23.5.2012 № 192 «Об утверждении Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Чувашской Республике, и муниципальными служащими в Чувашской Республике, и соблюдения муниципальными служащими в Чувашской Республике требований к служебному поведению».

12. По окончании проверки лицо, ответственное за кадровую работу, обязано в течение пяти рабочих дней ознакомить муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением [законодательства](https://internet.garant.ru/document/redirect/10102673/3) Российской Федерации о государственной тайне.

13. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/1401), [15](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/15) и [27](https://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/27) настоящего Федерального закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

14. Правовой акт представителя нанимателя (работодателя) о применении дисциплинарного взыскания объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

15. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.