**Постановление Правительства РФ от 23.05.2024 № 637 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».**

Внесены изменения в акты Правительства по вопросам организации и осуществления контрольной (надзорной) деятельности.

Также вносимыми изменениями, в частности:

уточнены особенности проведения в 2022 - 2024 годах государственного контроля (надзора), муниципального контроля в части проведения внеплановых контрольных мероприятий без согласования с органами прокуратуры;

расширен перечень категорий образовательных организаций, в отношении которых плановые мероприятия не включаются в планы проведения контрольных (надзорных) мероприятий до 2030 года.

**Постановление Правительства РФ от 12.06.2024 № 792 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».**

Скорректирован перечень актов, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

Уточнен срок действия отдельных актов, содержащихся в перечне. Некоторые пункты исключены из перечня.

Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки их вступления в силу.

**Приказ Минтруда России от 25.04.2024 № 237н «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.05.2024 № 78309).**

Минтруд утвердил порядок оформления несчастного случая на производстве актом Н-1С. Его станут подготавливать при продлении расследования. Речь о ситуациях, когда нельзя завершить его вовремя из-за того, что обстоятельства рассматривают экспертные организации, органы дознания, следствия или суд. Акт не будут оформлять, например, если несчастный случай квалифицировали как не связанный с производством.

Составлять и утверждать новый акт работодателям предстоит по письменному единогласному решению комиссии или инспектора труда (если он проводит расследование сам). Оно должно быть согласовано с руководителем трудовой инспекции.

В акте нужно указать в том числе дату, время и место происшествия, сведения о пострадавшем и обстоятельства несчастного случая. Составлять его станут по форме N 4.

Акт Н-1С вместе с документами, которые, в частности, подтверждают связь травмы с работой, следует направить страховщику в течение 3 календарных дней со дня утверждения.

Также его потребуется приложить к итоговым актам после завершения расследования.

Какие несчастные случаи на производстве необходимо расследовать, подскажет готовое решение.

**Приказ Минтруда России от 28.05.2024 № 277 «О проведении Всероссийских конкурсов в области охраны труда».**

Утверждены положения о конкурсах:

• «Лучший специалист по охране труда»;

• «Лучший орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда»;

• «Лучшие цифровые решения по охране труда»;

• «Лучшая бюджетная организация в области охраны труда»;

• «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда»;

• «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда».

**Информация Роспотребнадзора от 29.05.2024.**

Безопасность труда в жару: Роспотребнадзор напомнил о рекомендациях.

Следует следить за температурой воздуха в помещении, где работают сотрудники. Если она достигнет 28,5 °C, рабочий день *советуют* сократить на час, 29 °C — на 2 ч, 30,5 °C — на 4 ч. В помещении с кондиционером температуру нужно поддерживать на уровне 24 - 25 °C.

Когда жара свыше 32,5 °C, проводить работы на улице опасно. Их лучше перенести на утро или вечер. Если это невозможно, рекомендуют:

• каждые 15 - 20 мин. работы давать сотрудникам перерыв не менее 10 - 12 мин. для отдыха в охлажденных помещениях;

• обеспечить персонал спецодеждой или одеждой из плотной ткани;

• следить, чтобы работники не были на жаре дольше 5 ч за смену в спецодежде и дольше 2 ч без нее;

• не допускать к труду лиц младше 25 и старше 40 лет.

Нужно обеспечить доступ сотрудников к достаточному количеству питьевой воды. Ее и другие жидкости следует охлаждать до 10 - 15 °C. Советуют также выдавать подсоленную, минеральную щелочную воду, кисломолочные и витаминизированные напитки, соки, кислородно-белковые коктейли.

**Указы Главы Чувашской Республики:**

**Закон Чувашской Республики:**

**Закон Чувашской Республики от 14.06.2024 №39** «О внесении изменения в Закон Чувашской Республики «О некоторых мерах по защите детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие» ст. 4 - Не допускается нахождение детей, не достигших возраста 16 лет, на водных объектах (реки и водоемы) без сопровождения родителей (лиц, их заменяющих) или лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей».