



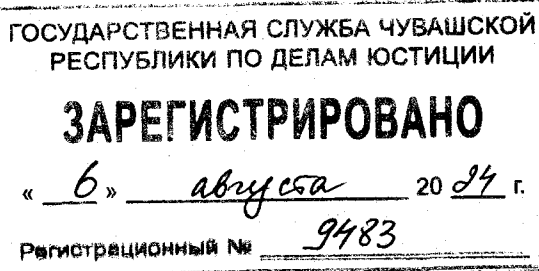
ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН КУЛЬТУРА,
НАЦИОНАЛЬНОСЕН ЁСЁСЕН
ТАТА АРХИВ ЁСЕН МИНИСТЕРВИ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ,
ПО ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ И
АРХИВНОГО ДЕЛА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ
19.07.2024 01-05/394 №
Шупашкар хули

ПРИКАЗ
19.07.2024 № 01-05/394
г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ
Министерства культуры, по делам
национальностей и архивного
дела Чувашской Республики от
5 июня 2015 г. № 01-07/246



Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики от 5 июня 2015 г. № 01-07/246 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 29 июля 2015 г., регистрационный № 2556) с изменениями, внесенными приказами Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики от 22 февраля 2017 г. № 01-07/90 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 20 марта 2017 г., регистрационный № 3623), от 14 января 2020 г. № 9 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 3 февраля 2020 г., регистрационный № 5765), от 19 мая 2021 г. № 01-05/328 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 7 июля 2021 г., регистрационный № 7029), от 28 февраля 2022 г. № 01-05/118 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 22 марта 2022 г., регистрационный № 7559), от 27 июня 2022 г. № 01-05/364 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 19 июля 2022 г., регистрационный № 7871), следующие изменения:

в преамбуле слова «, Указом Главы Чувашской Республики от 24 марта 2020 г. № 82 «Об Администрации Главы Чувашской Республики» исключить;

в Порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее – Порядок), утвержденном указанным приказом:

в пункте 3 раздела II:

во втором предложении абзаца седьмого слово «Министерства» исключить;

в абзаце восьмом слова «согласованному заместителями министра культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее - заместитель министра)» заменить словами «согласованному первым заместителем министра культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики или заместителями министра культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее соответственно – первый заместитель министра, заместитель министра)»;

раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Порядок выплаты премии

5. Премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, (далее - премия) выплачивается гражданским служащим в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности, повышения эффективности исполнения должностных обязанностей и уровня ответственности за выполнение возложенных на Министерство задач и функций.

Выплата премии производится гражданскому служащему исходя из результатов его деятельности с учетом обеспечения выполнения задач и функций, возложенных на Министерство.

Премирование гражданских служащих производится за конкретный период работы: месяц, квартал, год.

Выплата премии за месяц производится гражданским служащим за первый и второй месяцы квартала в размере одного месячного должностного оклада с учетом фактически отработанного времени.

6. При оценке эффективности деятельности гражданских служащих в целях расчета премии за квартал учитываются:

а) базовая часть премии (30 процентов), размер которой определяется исходя из:

результатов исполнения должностных обязанностей, содержащихся в должностном регламенте гражданского служащего;

выполнения планов работы структурных подразделений;

соблюдения служебной дисциплины;

соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

б) мотивационная часть премии (60 процентов), размер которой определяется исходя из:

своевременного и качественного исполнения поручений Главы Чувашской Республики, Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, министра и (или) руководителя структурного подразделения Министерства с учетом обеспечения выполнения задач и функций Министерства;

выполнения показателей государственных программ Чувашской Республики, ответственным исполнителем (соисполнителем) которых является Министерство;

выполнения показателей стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики, закрепленных за Министерством;

освоения средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выделяемых Министерству;

достижения Министерством поставленных целей и задач;

в) дополнительная стимулирующая часть премии (10 процентов), размер которой определяется исходя из:

личного вклада в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на Министерство;

предложений по совершенствованию работы Министерства, структурного подразделения Министерства, в котором работает гражданский служащий;

использования новых форм и методов работы, положительно отразившихся на результатах служебной деятельности;

участия в проектной деятельности;

выполнения обязанностей наставника.

7. Не подлежат премированию гражданские служащие, имеющие дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии, за тот отчетный квартал, в котором объявлено предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, базовая часть премии снижается до 50 процентов за тот отчетный квартал, в котором объявлен выговор.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, базовая часть премии снижается до 25 процентов за тот отчетный квартал, в котором объявлено замечание.

Снижение или лишение премии производится за тот отчетный квартал, в котором имело место нарушение (в случае обнаружения нарушения после завершения квартала снижение или лишение премии производится в квартал его обнаружения).

Снижение или лишение премии оформляется приказом Министерства с указанием причины снижения или лишения премии.

8. В целях определения оценки эффективности деятельности гражданских служащих создается Комиссия по оценке эффективности деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее - Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии установлен Положением о Комиссии по оценке эффективности деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики согласно приложению к настоящему Порядку.

9. В целях оценки эффективности деятельности гражданских служащих по итогам отчетного квартала руководители структурных подразделений Министерства представляют в Комиссию предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра).

Оценка эффективности деятельности гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра, осуществляется министром.

Предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) представляются в Комиссию не позднее пяти рабочих дней со дня подписания распоряжения Кабинета Министров Чувашской Республики о премировании министра.

Предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) представляются в Комиссию с указанием оценки эффективности по каждой из частей премии в форме служебной записки.

Комиссия в течение одного рабочего дня со дня получения предложений по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) согласовывает предложения руководителей структурных подразделений Министерства. Решение Комиссии о согласовании предложений руководителей структурных подразделений Министерства оформляется протоколом заседания Комиссии с указанием коэффициента оценки эффективности для расчета премии по каждому гражданскому служащему за отчетный квартал.

Протокол заседания Комиссии подписывает председательствующий на заседании Комиссии в срок не позднее следующего рабочего дня после дня заседания Комиссии. В день подписания протокол заседания Комиссии передается в структурное подразделение по вопросам планирования и финансирования Министерства.

10. Структурное подразделение по вопросам планирования и финансирования Министерства по согласованию с министром определяет размер премиального фонда за отчетный квартал, год с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда Министерства за соответствующий период, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Структурное подразделение по вопросам планирования и финансирования Министерства в течение трех рабочих дней со дня подписания протокола заседания Комиссии, исходя из размера премиального фонда готовит решение министра в форме проекта приказа Министерства о премировании гражданских служащих.

11. Размер премии за квартал гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное время в соответствующем квартале (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи), доли премии и коэффициента оценки эффективности деятельности каждого конкретного гражданского служащего.

Размер премии за год гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное в текущем году время (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи) и доли премии.

Доля премии исчисляется как отношение фонда премирования за соответствующий расчетный период (квартал, год) к начисленным за соответствующий расчетный период (квартал, год) расходам на оплату труда за фактически отработанное время гражданскими служащими в соответствующем расчетном периоде (квартал, год) (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

12. Премия за месяц, квартал выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце. Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.

Гражданским служащим, проработавшим неполный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направлением на альтернативную гражданскую службу, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, начисление премии производится за фактически отработанное время.

Выплата премии производится конкретному гражданскому служащему, состоящему в служебных отношениях с Министерством на момент выплаты премии, за исключением случаев, установленных абзацем вторым настоящего пункта, исходя из эффективности его деятельности за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничивается.

13. Размер базовой и мотивационной частей премии за квартал может быть снижен по итогам оценки эффективности деятельности гражданских служащих. Основания, предусмотренные пунктом 6 настоящего Порядка, с учетом которых вносится такое предложение, указываются в служебной записке руководителя структурного подразделения.

14. Решение министра в форме приказа Министерства о премировании гражданских служащих структурное подразделение по вопросам планирования и финансирования Министерства доводит до казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его подписания.

15. Помимо премии за месяц, квартал, год при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим может выплачиваться разовая премия, выплату которой инициирует министр, первый заместитель министра, заместитель министра или руководитель структурного подразделения Министерства.

Предложения по выплате разовой премии представляются министром, первым заместителем министра, заместителями министра, руководителями структурных подразделений Министерства в Комиссию с указанием предлагаемого размера разовой премии каждому конкретному гражданскому служащему.

Размер разовой премии гражданским служащим, замещающим должности первого заместителя министра, заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданским служащим, находящимся в непосредственном подчинении министра, определяется министром.

16. Решение о выплате разовой премии гражданским служащим в форме приказа Министерства о премировании гражданских служащих структурное

подразделение по вопросам планирования и финансирования Министерства доводит до казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его подписания.

17. Премии выплачиваются в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда в течение пяти рабочих дней со дня представления Министерством казенному учреждению Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» решения о выплате премии гражданским служащим.»;

в пункте 19 раздела V слова «, предусмотренных на эти цели» заменить словом «Министерства»;

в пункте 4 приложения к Порядку:

абзац второй после слов «заместителем председателя Комиссии →» дополнить словами «первый заместитель министра культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики или»;

абзац третий после слов «из числа» дополнить словами «первого заместителя министра культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики или».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

И.о. министра



Т.В. Казакова