|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** | Герб Цивил район | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ÇĚРПӲ**  **МУНИЦИПАЛЛĂ ОКРУГĔН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĚ**  **ЙЫШĂНУ**  **2025 ç. нарăс уйӑхĕн 27-мӗшӗ 227 №**  **Çěрпÿ хули** | **АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **27 февраля 2025 г. № 227**  **город Цивильск** |

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики от 17.08.2023 №1108 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования»** |

В соответствии с [постановлением](https://internet.garant.ru/document/redirect/26687980/0) Кабинета Министров Чувашской Республики от 18 февраля 2025 года «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. №377», администрация Цивильского муниципального округа Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Цивильского муниципального округа Чувашской Республики от 17.08.2023 №1108 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Цивильского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере образования» (далее – Примерное положение) следующие изменения:

# 1.1. Пункт 2.5. раздела II. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2.5. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Рекомендуемые размеры коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

При наличии у педагогического работника квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливается доплата в размере до 30% от оклада (ставки) по каждой квалификационной категории при условии выполнения педагогическим работником дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью:

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист";

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник".

Конкретный размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительных видов работ на период их выполнения.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/document/redirect/406526820/0)(обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава Цивильского

муниципального округа А.В. Иванов