

# КОЗЛОВСКИЙ ВЕСТНИК

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В НОЯБРЕ 2007 ГОДА

2023 год  
16 июня  
№ 11  
часть 1

**СЕГОДНЯ В  
НОМЕРЕ:**

**РАСПОРЯЖЕНИЯ,  
ПОСТАНОВЛЕНИЯ,  
ИЗВЕЩЕНИЯ И ДРУГИЕ  
НОРМАТИВНО-  
ПРАВОВЫЕ АКТЫ**

ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ «КОЗЛОВСКИЙ ВЕСТНИК»

АДРЕС РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА И ИЗДАТЕЛЯ: 429430, Г. КОЗЛОВКА, УЛ. ЛЕНИНА, 55 E-MAIL: KOZLOV@CAP.RU

УЧРЕДИТЕЛЬ: АДМИНИСТРАЦИЯ КОЗЛОВСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА: ДМИТРИЕВ Е.Ю.

ВЫПУСК ОТ

ОБЪЕМ \_\_\_\_ П.Л. ФОРМАТ А-4

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ КОЗЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
РЕШЕНИЕ**

**09.06.2023 № 1/170**

**город Козловка**

**13 ЗАСЕДАНИЕ 1 СОЗЫВА**

О внесении изменений в Устав Козловского муниципального округа Чувашской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 18.10.2004 № 19 «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике», Собрание депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики

**РЕШИЛО:**

1. Внести в Устав Козловского муниципального округа Чувашской Республики, принятый решением Собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики от 08.11.2022 № 1/36, следующие изменения:

1) в части 1 статьи 1 и части 1 статьи 3 слова «Законом Чувашской Республики от 24.11.2004 № 37 «Об установлении границ муниципальных образований Чувашской Республики и наделении их статусом городского, сельского поселения, муниципального района, муниципального округа и городского округа» заменить словами «Законом Чувашской Республики от 24.11.2004 № 37 «Об установлении границ муниципальных образований Чувашской Республики и наделении их статусом муниципального округа и городского округа»;

2) статью 6 дополнить частью 8 следующего содержания:

«8. Проекты муниципальных правовых актов Козловского муниципального округа могут вноситься депутатами Собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики, главой Козловского муниципального округа Чувашской Республики, органами территориального общественного самоуправления Козловского муниципального округа Чувашской Республики, инициативными группами граждан, прокурором Козловского района Чувашской Республики.

Порядок внесения проектов муниципальных правовых актов Козловского муниципального округа, перечень и форма прилагаемых к ним документов устанавливаются нормативным правовым актом органа местного самоуправления Козловского муниципального округа или должностного лица местного самоуправления Козловского муниципального округа, на рассмотрение которых вносятся указанные проекты.»;

3) статью 9 дополнить частью 3 следующего содержания:

«3. Полномочия органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения, предусмотренных пунктом 6 части 1 статьи 7 настоящего Устава (в части дорожной деятельности по проектированию, строительству, реконструкции автомобильных дорог общего пользования местного значения), осуществляются соответствующими органами государственной власти Чувашской Республики в соответствии с Законом Чувашской Республики от 29.12.2015 № 84 «О перераспределении полномочий в области дорожной деятельности по проектированию, строительству, реконструкции автомобильных дорог общего пользования местного значения между органами местного самоуправления муниципальных округов Чувашской Республики и органами государственной власти Чувашской Республики».

Полномочия органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения, предусмотренных пунктом 4 части 1 статьи 7 настоящего Устава (в части организации электроснабжения), осуществляются соответствующими органами государственной власти Чувашской Республики в соответствии с Законом Чувашской Республики от 27.04.2022 № 35 «О перераспределении полномочий по организации электроснабжения между органами местного самоуправления в Чувашской Республике и органами государственной власти Чувашской Республики».

4) в статье 17:

части 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«2. Староста сельского населенного пункта назначается Собранием депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики, в состав которого входит данный сельский населенный пункт, по представлению схода граждан сельского населенного пункта. Староста сельского населенного пункта назначается из числа граждан Российской Федерации, проживающих на территории данного сельского населенного пункта и обладающих активным избирательным правом, либо граждан Российской Федерации, достигших на день представления сходом граждан 18 лет и имеющих в собственности жилое помещение, расположенное на территории данного сельского населенного пункта.

3. Староста сельского населенного пункта не является лицом, замещающим государственную должность, должность государственной гражданской службы, муниципальную должность, за исключением муниципальной должности депутата Собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющего свои полномочия на непостоянной основе, или должность муниципальной службы, не может состоять в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с органами местного самоуправления.»;

пункт 1 части 4 изложить в следующей редакции:

«1) замещающее государственную должность, должность государственной гражданской службы, муниципальную должность, за исключением муниципальной должности депутата Собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющего свои полномочия на непостоянной основе, или должность муниципальной службы.»;

5) часть 5 статьи 33 признать утратившей силу;

6) статью 35 дополнить частью 2.1 следующего содержания:

«2.1. Полномочия депутата Собрания депутатов Козловского муниципального округа прекращаются досрочно решением Собрания депутатов Козловского муниципального округа в случае отсутствия депутата без уважительных причин на всех заседаниях Собрания депутатов Козловского муниципального округа в течение шести месяцев подряд.».

2. Настоящее решение вступает в силу после его государственной регистрации и официального опубликования.

3. Действие положений части 2.1 статьи 35 Устава Козловского муниципального округа Чувашской Республики не распространяется на правоотношения, возникшие до дня вступления в силу Федерального закона от 06.02.2023 № 12-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Исчисление срока, предусмотренного частью 2.1 статьи 35 Устава Козловского муниципального округа Чувашской Республики, начинается не ранее дня вступления в силу Федерального закона от 06.02.2023 № 12-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Председатель Собрания депутатов  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики

Ф.Р. Искандаров

Глава  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики

А.Н. Людков

---

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ КОЗЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
РЕШЕНИЕ**

**09.06.2023 № 2/171**

**город Козловка**

**13 ЗАСЕДАНИЕ 1 СОЗЫВА**

О внесении изменений в некоторые решения Собрания  
депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики

Рассмотрев экспертные заключения Государственной службы Чувашской Республики по делам юстиции от 24.05.2023 №04/12-4994, 25.05.2023 №04/12-5060, 25.05.2023 № 04/12-5063, 31.05.2023 № 2/141 Собрание депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики

**РЕШИЛО:**

1. Внести изменения в следующие решения Собрания депутатов Козловского муниципального округа:

1) от 10.02.2023 № 3/130 «Об утверждении Положения о порядке передачи в аренду имущества, находящегося в муниципальной собственности Козловского муниципального округа Чувашской Республики»:

в Положении о порядке передачи в аренду имущества, находящегося в муниципальной собственности Козловского муниципального округа Чувашской Республики:

в пункте 3.5 цифры «4.4» заменить цифрами «3.4»;

2) от 30.03.2023 № 2/141 «Об утверждении Положения о порядке премирования, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики»:

в Положении о порядке премирования, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики:

в п. 1.2 слова «, постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25.11.2013 №462 «Об оценке расходных потребностей бюджетов муниципальных образований Чувашской Республики на денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы» исключить»;

3) от 10.02.2023 № 1/128 «Об утверждении Положения о порядке управления и распоряжения муниципальной собственностью Козловского муниципального округа Чувашской Республики»:

в Положении о порядке управления и распоряжения муниципальной собственностью Козловского муниципального округа Чувашской Республики (далее – Положение):

абзац второй пункта 2 статьи 7 исключить;

приложение 1 к Положению признать утратившим силу;

в приложении №2 к Положению:

в абзаце третьем п. 5.3 слова «в порядке, определенном Положением о едином реестре муниципальной собственности Козловского муниципального округа» исключить»;

4) от 10.02.2023 № 12/139 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Козловском муниципальном округе Чувашской Республики»:

в Положении о муниципальной службе в Козловском муниципальном округе Чувашской Республики:

- в пункте 2.2 после слова «Муниципальный служащий» дополнить словами «за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту»;
- в наименовании главы 8 после слова «доходах,» дополнить словом «расходах»;
- в пункте 8.7 слова «высшими должностными лицами» заменить словами «высшим должностным лицом», слова «руководителям высших исполнительных органов» заменить словами «руководителем высшего исполнительного органа».
2. Настоящее решение подлежит опубликованию в периодическом печатном издании «Козловский вестник» и размещению на официальном сайте Козловского муниципального округа в сети «Интернет».
3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Собрании депутатов  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики

Ф.Р. Искандаров

Глава  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики

А.Н. Лютков

---

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ КОЗЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
РЕШЕНИЕ**

**09.06.2023 № 3/172**

**город Козловка**

**13 ЗАСЕДАНИЕ 1 СОЗЫВА**

О внесении изменений в решение Собрании депутатов  
Козловского муниципального округа Чувашской Республики  
от 08.11.2022 №4/39 «О ликвидации администрации  
Козловского района Чувашской Республики»

В соответствии со статьей 41 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 61 – 64 Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Законом Чувашской Республики от 29.03.2022 № 20 «О преобразовании муниципальных образований Козловского района Чувашской Республики и о внесении изменений в Закон Чувашской Республики «Об установлении границ муниципальных образований Чувашской Республики и наделении их статусом городского, сельского поселения, муниципального района и городского округа», Собрание депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики

**РЕШИЛО:**

1. Внести изменения в пп.2.2. п.2 решения Собрании депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики от 08.11.2022 №4/39 «О ликвидации администрации Козловского района Чувашской Республики» и утвердить прилагаемый состав ликвидационной комиссии администрации Козловского района Чувашской Республики.
2. Настоящее решение подлежит опубликованию в периодическом печатном издании «Козловский вестник» и размещению на официальном сайте Козловского муниципального округа в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением решения возложить на председателя Собрании депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики.
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Собрании депутатов  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики

Ф.Р. Искандаров

Глава  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики

А.Н. Лютков

Приложение № 1  
к решению Собрании депутатов  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики  
от 09.06.2023 № 3/172

**СОСТАВ ЛИКВИДАЦИОННОЙ КОМИССИИ  
АДМИНИСТРАЦИИ КОЗЛОВСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. Чапурин Павел Георгиевич – председатель ликвидационной комиссии;
2. Манюкова Татьяна Николаевна – член ликвидационной комиссии;
3. Колпакова Валентина Николаевна – член ликвидационной комиссии;
4. Алексеева Вера Владимировна – член ликвидационной комиссии;
5. Городцова Нина Сергеевна – член ликвидационной комиссии.

---

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ КОЗЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
РЕШЕНИЕ**

**09.06.2023 № 4/173**

**город Козловка**

**13 ЗАСЕДАНИЕ 1 СОЗЫВА**

О внесении изменений в решение собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики от 08.11.2022 №5/40 «О ликвидации администрации Андреево-Базарского сельского поселения Козловского района Чувашской Республики»

В соответствии со статьей 41 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 61 – 64 Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Законом Чувашской Республики от 29.03.2022 № 20 «О преобразовании муниципальных образований Козловского района Чувашской Республики и о внесении изменений в Закон Чувашской Республики «Об установлении границ муниципальных образований Чувашской Республики и наделении их статусом городского, сельского поселения, муниципального района и городского округа», Собрание депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики

**РЕШИЛО:**

1. Внести изменения в пп.2.2. п.2 решение собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики от 08.11.2022 №5/40 «О ликвидации администрации Андреево-Базарского сельского поселения Козловского района Чувашской Республики» и утвердить прилагаемый состав ликвидационной комиссии администрации Андреево-Базарского сельского поселения Козловского района Чувашской Республики.
2. Настоящее решение подлежит опубликованию в периодическом печатном издании «Козловский вестник» и размещению на официальном сайте Козловского муниципального округа в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением решения возложить на председателя собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики.
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.

Председатель собрания депутатов  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики

Ф.Р. Искандаров

Глава  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики

А.Н. Людков

Приложение № 1  
к решению собрания депутатов  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики  
от 09.06.2023 № 4/173

**СОСТАВ ЛИКВИДАЦИОННОЙ КОМИССИИ  
АДМИНИСТРАЦИИ АНДРЕЕВО-БАЗАРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КОЗЛОВСКОГО РАЙОНА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. Тимофеева Эльза Алексеевна – председатель ликвидационной комиссии;

2. Манюкова Татьяна Николаевна – член ликвидационной комиссии;
3. Колпакова Валентина Николаевна – член ликвидационной комиссии;
4. Алексеева Вера Владимировна – член ликвидационной комиссии;
5. Городцова Нина Сергеевна – член ликвидационной комиссии.

---

#### **Извещение о согласовании проектов межевания земельных участков**

Настоящим извещением уведомляю участников долевой собственности на земельный участок с кадастровым номером 21:12:000000:125 о месте и порядке ознакомления с проектами межевания земельных участков, образуемых в счет земельной доли. Предметом согласования являются размер и местоположение границ выделяемых земельных участков. Заказчиком проектов межевания является: Администрация Козловского муниципального округа расположенная по адресу: ЧР, Козловский район, г.Козловка, ул.Ленина, д.55 тел. 8(83534) 2-12-15.

Проекты межевания земельных участков подготовлены кадастровым инженером Платоновым Русланом Васильевичем квалификационный аттестат № 21-10-35, почтовый адрес: 428005, ЧР, г. Чебоксары, ул. Островского, д. 30, Email: zemetra@inbox.ru, тел. 89603027323. Кадастровый номер исходного земельного участка 21:12:000000:125. Адрес (местоположение): Чувашская Республика, Козловский район, Байгуловское сельское поселение.

С проектами межевания земельных участков можно ознакомиться по адресу: ЧР, г. Чебоксары, ул.Гражданская, д.5, пом.7 ООО «ЗЕМЕТРА».

Обоснованные возражения относительно размера и местоположения границ выделяемых в счет земельных долей земельных участков принимаются по адресу: 428005, ЧР, г. Чебоксары, ул. Островского, д. 30 и в филиале ФГБУ «ФКП Росреестра» по Чувашской Республике-Чувашии по адресу: 428017, ЧР, г.Чебоксары, Московский проспект, д. 37 со дня опубликования настоящего извещения. В случае, если в течение 30 дней со дня опубликования настоящего извещения возражения от участников долевой собственности не поступят, проект межевания земельного участка считается согласованным.

---

#### **Извещение о согласовании границ земельного участка**

Кадастровым инженером Бикиным С.А., квалификационный аттестат №21-13-9, адрес: 428028, г.Чебоксары, пр.Тракторостроителей, д.74, кв.42, тел. +7-927-996-34-18, эл.почта 22.88.17@mail.ru, в отношении земельного участка с кадастровым номером 21:12:122303:114, расположенного по адресу: Чувашская Республика - Чувашия, г.Козловка, ул. Карла Маркса, дом 87, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчик кадастровых работ Лашманова Л.Н. проживающая по адресу: Чувашская Республика - Чувашия, г.Козловка, ул. Карла Маркса, дом 87.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится 17.07.2023г. в 10 часов по адресу: Чувашская Республика - Чувашия, г.Козловка, ул. Карла Маркса, дом 87. С проектом межевого плана можно ознакомиться по адресу: г.Чебоксары, пр.Тракторостроителей, д.74, кв.42 и г.Козловка, ул. Свободной России, д.24.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются в течении 30 (тридцати) дней с момента публикации извещения в газете по адресу: г.Чебоксары, пр.Тракторостроителей, д.74, кв.42 или г.Козловка, ул. Свободной России, д.24.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы, с кадастровым номером 21:12:122303:42 расположены по адресу: Чувашская Республика - Чувашия, г.Козловка, ул. Карла Маркса, дом 85, с кадастровым номером 21:12:122303:175 г.Козловка, ул. Харитоновна, дом 15 и г.Козловка, ул. Карла Маркса дом 89 кадастровый номер квартала 21:12:122303.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.

---

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ Козловского муниципального округа ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**07.06.2023 №510**

**г. Козловка**

Об утверждении состава Совета по профилактике правонарушений № 5 на территории Козловского муниципального округа Чувашской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 23.06.2016 №182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 22.02.2017 №5 «О профилактике правонарушений в Чувашской Республике», постановлением администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики от 22.03.2023 №196 «Об утверждении Положения о межведомственной комиссии по профилактике правонарушений администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики и Положения о Советах по профилактике правонарушений на территории Козловского муниципального округа Чувашской Республики», администрация Козловского муниципального округа Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить состав Совета по профилактике правонарушений № 5 на территории Козловского муниципального округа Чувашской Республики согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в периодическом печатном издании «Козловский вестник» и размещению на официальном сайте Козловского муниципального округа в сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Карамышевского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики Б.И. Ермолаева.

Глава

Козловского муниципального округа Чувашской Республики

А.Н. Людков

Приложение №1  
к постановлению администрации Козловского  
муниципального округа Чувашской Республики  
от 07.06.2023 № 510

Состав Совета по профилактике правонарушений № 5 на территории Козловского муниципального округа Чувашской Республики

- Председатель Совета - начальник Карамышевского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики;
- Секретарь Совета: - ведущий специалист-эксперт Карамышевского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Козловского муниципального округа Чувашской Республики;
- Члены Совета:
- депутат Собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики (по согласованию)
  - староста с. Карамышево Козловского муниципального округа Чувашской Республики (по согласованию);
  - староста д. Можары Козловского муниципального округа Чувашской Республики (по согласованию);
  - участковый уполномоченный полиции отделения участковых уполномоченных полиции ОМВД России по Козловскому району (по согласованию).

---

**АДМИНИСТРАЦИЯ Козловского муниципального округа**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**15.06.2023 №530**

**г. Козловка**

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта

Руководствуясь Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта, утверждённым постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2013 № 549 (с изменениями), Уставом Козловского муниципального округа Чувашской Республики, принятый решением Собрания депутатов Козловского муниципального округа Чувашской Республики от 08.11.2022 № 1/36, администрация Козловского муниципального округа Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта (далее - Положение).
2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований и бюджетных субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
3. Руководителям бюджетных и автономных учреждений при формировании положения об оплате труда учреждения руководствоваться данным Постановлением.
4. Признать утратившими силу:
  - постановление администрации Козловского района Чувашской Республики № 40 от 31.01.2014 «О порядке оплаты труда работников муниципальных учреждений Козловского района Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта»;

-постановление администрации Козловского района Чувашской Республики № 535 от 10.10.2022 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского района Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта»;

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в периодическом печатном издании «Козловский вестник» и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2023 г.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава

Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики

А.Н. Людков

Утверждено  
постановлением администрации  
Козловского муниципального округа  
от 15.06.2023 №530

## **Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики "Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики" и постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 27.12.2013 г. № 549 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта" и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений Козловского муниципального округа Чувашской Республики, занятых в сфере физической культуры и спорта (далее - учреждение)

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений в пределах бюджетных ассигнований и бюджетных субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а так же за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.3. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного учреждения Козловского муниципального округа Чувашской Республики формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению Козловского муниципального округа Чувашской Республики из республиканского бюджета Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения Козловского муниципального округа Чувашской Республики формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения Козловского муниципального округа Чувашской Республики и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения

1.4. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, премирование работников учреждения, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.

1.5. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждений самостоятельно определяет размеры премий и других мер материального стимулирования.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения.

1.6. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.9. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учётом:



- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера;
- г) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

1.9.1. Расчётный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчётный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Козловского муниципального округа Чувашской Республики, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Козловского муниципального округа Чувашской Республики, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в органах местного самоуправления Козловского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждения (далее соответственно - муниципальные служащие и работники местного самоуправления).

Указанное в абзаце первом настоящего пункта условие применяется в отношении муниципальных учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на органы местного самоуправления Козловского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, а также обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Козловского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления Козловского муниципального округа Чувашской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, до руководителя муниципального учреждения, указанного в абзаце втором настоящего пункта, ежегодно не позднее 31 декабря.

Расчётный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения, указанного в абзаце втором настоящего пункта, определяется путём деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения на численность работников муниципального учреждения в соответствии с утверждённым штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

1.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) (далее - должностной оклад), ставок заработной платы (далее также - ставка) работников учреждений производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Кабинета Министров Чувашской Республики, Козловского муниципального округа Чувашской Республики.

1.13. Введение в учреждениях новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.14. Орган местного самоуправления может установить предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

## II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.9.1 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (ставок) работников устанавливаются:

- по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 марта 2012 г., регистрационный № 23559) (табл. 1);
- по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731), в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377, - для работников профессиональных образовательных организаций (воспитатель, методист, педагог-библиотекарь, преподаватель);
- по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731), за исключением работников профессиональных образовательных организаций, рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов (ставок) которых устанавливаются в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта (табл. 2.1);
- о профессиональных квалификационных группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общепрофессиональных профессий рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) и от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861) (табл. 3 и 4).

Таблица 1

## Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей первого уровня	1 квалификационный уровень	3628
	2 квалификационный уровень	3959
Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня	1 квалификационный уровень	4752
	2 квалификационный уровень	5784
	3 квалификационный уровень	5916
Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня	1 квалификационный уровень	6303
	2 квалификационный уровень	6493
Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня		6988

Таблица 2

## Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		4692
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	5784
	2 квалификационный уровень	5784
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	5916

	2 квалификационный уровень	5916
	3 квалификационный уровень	5916
	4 квалификационный уровень	6493
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	6364
	2 квалификационный уровень	6988
	3 квалификационный уровень	7661

**Таблица 3**

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4692
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5784
	2 квалификационный уровень	5784
	3 квалификационный уровень	5784
	4 квалификационный уровень	5784
	5 квалификационный уровень	6364
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	5223
	2 квалификационный уровень	5746
	3 квалификационный уровень	6303
	4 квалификационный уровень	7569
	5 квалификационный уровень	7737
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8063
	2 квалификационный уровень	8176
	3 квалификационный уровень	8403

**Таблица 4**

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада (ставки), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	3599
		2 квалификационный разряд	3959
		3 квалификационный разряд	4348
	2 квалификационный уровень		4785
	Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд
5 квалификационный разряд			5315
2 квалификационный уровень		6 квалификационный разряд	5630
		7 квалификационный разряд	5941

	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	6303
--	----------------------------	---------------------------	------

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.3. К размерам должностных окладов (ставок) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию;

коэффициент за спортивное звание и (или) спортивный разряд (для спортсменов, тренеров-инструкторов).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путём умножения размера должностного оклада (ставки) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов (ставок) приведены в пунктах 2.5 и 2.6.1 настоящего Положения.

2.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории (табл. 5).

**Таблица 5**

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Коэффициенты
Высшая	0,8
Первая	0,5
Вторая	0,3

К работникам, замещающим должность тренера-преподавателя, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию, установленный по должности тренер, до проведения аттестации по должности тренера-преподавателя.

2.5. Повышающий коэффициент за спортивное звание и (или) спортивный разряд (для спортсменов, тренеров-инструкторов) устанавливается на основании подтверждающих документов по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение (табл. 6).

**Таблица 6**

Размеры повышающих коэффициентов за спортивное звание и (или) спортивный разряд (для спортсменов, тренеров-инструкторов)

Спортивное звание / спортивный разряд	Коэффициенты
Мастер спорта России международного класса	2,0
Мастер спорта России, гроссмейстер России	1,5
Кандидат в мастера спорта	1,0

2.6. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой складываются.

Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) по профессиональным квалификационным группам для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются в соответствии с пунктом 1.9.1 настоящего Положения руководителем учреждения.

### III. Стимулирующие выплаты

3.1. Работникам учреждения (кроме тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, хореографов, концертмейстеров (далее - тренерский состав) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.9.1 настоящего Положения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждений в зависимости от их фактического вклада в подготовку спортсменов высокого класса на протяжении не более 1 календарного года (с момента установления основания для выплаты либо с начала календарного или учебного года). В случае, если в указанный период спортсменом показан результат, дающий основание для более высокой выплаты работнику, то размер выплаты изменяется и начинается новый срок такой выплаты.

Рекомендуемый размер выплаты - до 200 процентов от должностного оклада (ставки).

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливаются.

3.4. Выплаты за качество выполняемых работ производятся:

- а) в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения:

за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;  
за наличие положительных отзывов о работе;  
за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;  
за наличие у работника учреждения золотого знака отличия (соответствующей возрастной группы) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) (далее - комплекс ГТО);  
по итогам работы учреждения (за 1 - 6 места в республиканском смотре-конкурсе по итогам года среди учреждений спортивной направленности);  
за организацию и проведение республиканских официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, участие в реализации комплекса ГТО (более 10 мероприятий в год);  
выполнение учреждением государственного задания;  
б) за наличие почетных званий (званий, почетных спортивных званий).

Работникам учреждения, имеющим почетные звания (звания, почетные спортивные звания), устанавливается выплата в следующих размерах:

заслуженный тренер СССР, заслуженный тренер России, заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, заслуженный мастер спорта СССР, заслуженный мастер спорта России, иные почетные звания Российской Федерации по основному профилю профессиональной деятельности - 50 процентов от должностного оклада (ставки);  
заслуженный тренер Чувашской Республики, заслуженный работник физической культуры и спорта Чувашской Республики, иные почетные звания Чувашской Республики по основному профилю профессиональной деятельности - 30 процентов от должностного оклада (ставки).

Выплата работникам, имеющим несколько почетных званий (званий, почетных спортивных званий), устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренные подпунктом "а" настоящего пункта, предельными размерами не ограничиваются.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренные подпунктом "а" настоящего пункта, не устанавливаются.

3.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта (в процентах от должностного оклада (ставки):

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 15 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 20 процентов.

Руководителю государственного учреждения, его заместителям выплаты за стаж непрерывной работы не устанавливаются.

3.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения. Размер премияльной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальный размер премияльной выплаты по итогам работы не ограничен.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год.

#### IV. Компенсационные выплаты

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.9.1 настоящего Положения к должностным окладам (ставкам) работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам (ставкам), если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

4.2. Работникам учреждения устанавливается выплата компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.1. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада (ставки).

4.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) работников.

#### V. Оплата труда тренерского состава

5.1. Для расчета заработной платы тренерскому составу руководители учреждений ежегодно на начало календарного (учебного) года или спортивного сезона по согласованию с органом исполнительной власти утверждают тарификационные списки согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5.2. Тренерский состав, не имеющий специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающий достаточным практическим опытом и выполняющий качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначается руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и тренерский состав, имеющий специальную подготовку и стаж работы.

5.2.1. В рабочее время тренерского состава, осуществляющего спортивную подготовку, включаются тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

5.3. Оплата труда тренерского состава включает в себя должностные оклады (ставки) с учетом "почасовой" или "подушевой" оплаты труда по этапам подготовки (Оэ), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При "почасовой" оплате труда тренерского состава по этапам подготовки должностной оклад (ставка) за норму часов непосредственно учебно-тренировочной работы устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

$$Oэ = \frac{\text{объем тренерской работы по этапам подготовки (часов в неделю)}}{18 \text{ часа}} \times 100\%.$$

При "подушевой" оплате труда по этапам подготовки:

$$Oэ = \frac{\text{количество занимающихся} \times \text{норматив оплаты труда в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку (чел.) одного занимающегося по этапам подготовки.}}{\text{чел.}}$$

Нормативы оплаты труда тренерского состава в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося по этапам подготовки и максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки установлены в табл. 7 настоящего Положения.

**Таблица 7**

Нормативы оплаты труда тренерского состава в процентном отношении за подготовку одного занимающегося и максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (часов в неделю) по этапам подготовки

Этапы подготовки	Годы спортивной подготовки	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/нед.)	Нормативы оплаты труда тренерского состава в процентном отношении от должностного оклада (ставки) за подготовку одного занимающегося		
				группы видов спорта <*>		
				I	II	III
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	12 - 30	до 6	2,2	2,2	2,2
Этап начальной подготовки	до одного года	30	в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки	3	2,8	2,8
	свыше одного года	24		4	3,6	3,6
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до двух лет	20		8	6	5
	свыше двух лет	16		14	12	10
Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	10	20	17	10	
	свыше года	8	28	23	14	
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	8	40	35	20	

\* Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся базовые виды спорта, перечень которых утверждается Министерством спорта Российской Федерации, и приоритетные виды спорта в Чувашской Республике (керешу, конный спорт, плавание, тяжелая атлетика, хоккей);

б) ко второй группе видов спорта относятся Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта и видов спорта первой группы;

в) к третьей группе видов спорта относятся игровые виды спорта и виды спорта, не вошедшие в первую и вторую группу видов спорта.

**Примечания.**

1. Норматив оплаты труда тренерского состава в процентном отношении за подготовку одного занимающегося, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5 процента, но не более чем на 4,5 процента.

2. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, стрелковой подготовке и др.). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3. При "подушевой" оплате труда норматив оплаты труда устанавливается по фактически подтвержденному спортсменом в течение календарного года спортивному разряду.

4. Зачисление на определенный этап спортивной подготовки, перевод в группу следующего этапа спортивной подготовки производятся по приказу руководителя учреждения на основании решения тренерского совета с учетом стажа занятий, выполнения контрольно-переводных нормативов и выполнения требований и норм Единой всероссийской спортивной классификации (для соответствующих этапов подготовки). На спортивно-оздоровительный этап и этап начальной подготовки рекомендуется зачислять лиц, желающих заниматься спортом и не имеющих медицинских противопоказаний. На учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) рекомендуется зачислять спортсменов, прошедших необходимую подготовку не менее одного года, при выполнении ими контрольно-переводных нормативов. На этап совершенствования спортивного мастерства рекомендуется зачислять спортсменов, выполнивших (подтвердивших) спортивный разряд кандидата в мастера спорта, по командным игровым видам спорта - первый юношеский спортивный разряд. Перевод по годам обучения осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей. На этап высшего спортивного мастерства рекомендуется зачислять спортсменов, имеющих звания мастера спорта России и мастера спорта России международного класса и стабильную динамику спортивных результатов, по командным игровым видам спорта - спортивный разряд кандидата в мастера спорта.

При объединении в одну группу спортсменов разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, их количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель.

5. Минимальная наполняемость групп по этапам спортивной подготовки устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки.

6. В командных игровых видах спорта максимальная наполняемость группы определяется на основании правил проведения спортивных соревнований.

5.4. Тренерскому составу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах от должностного оклада (ставки):

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся за:

выполнение программ спортивной подготовки (доля спортсменов, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы, не менее 80 процентов от числа занимающихся) - рекомендуемый размер выплаты - 30 процентов от должностного оклада (ставки);

работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья - рекомендуемый размер выплаты - 20 процентов от должностного оклада (ставки);

работу в учреждениях, имеющих в соответствии с законодательством Российской Федерации право использовать в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, и (или) осуществление наставничества над тренером-преподавателем, являющимся молодым специалистом в возрасте до 35 лет, первично трудоустроившимся по профильной специальности в учреждение, и (или) работу в учреждениях, где тренер-преподаватель проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, и (или) реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, и (или) наличие золотого знака отличия (соответствующей возрастной группы) комплекса ГТО, и (или) участие в реализации комплекса ГТО - рекомендуемый суммарный размер выплаты - не более 15 процентов от должностного оклада (ставки);

подготовку спортсменов высокого класса в соответствии с критериями, указанными в табл. 8 настоящего Положения.

**Таблица 8**

Критерии оценки работы тренерского состава за подготовку спортсменов высокого класса по итогам выступления на спортивных соревнованиях

№ пп	Критерии оценки работы тренерского состава за подготовку спортсменов высокого класса по итогам выступления на спортивных соревнованиях	Рекомендуемый размер выплаты, процентов от должностного оклада (ставки)	
1	2	3	
1.1.	Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Паралимпийские игры	1 - 3 места	200
1.2.		4 - 6 места	120
1.3.		участие	100
1.4.	Чемпионат мира	1 - 3 места	150
1.5.		участие	80
1.6.	Чемпионат Европы, Кубок мира (финал), Всемирная универсиада, Кубок Европы (финал)	1 - 3 места	120
1.7.		участие	60

1.8.	Официальные международные соревнования среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России	1 - 3 места	60
1.9.		участие	30
1.10.	Чемпионат России	1 - 3 места	80
		4 - 6 места	40
1.11.	Кубок России (финал)	1 - 3 места	50
1.12.	Спартакиада России	1 - 3 места	50
1.13.	Первенство России, Спартакиада учащихся России (финал)	1 - 3 места	30
1.14.	Чемпионат Приволжского федерального округа	1 - 3 места	30
1.15.	Первенство Приволжского федерального округа	1 - 3 места	20
1.16.	Чемпионат Чувашской Республики <*>	1 - 3 места	10
1.17.	Первенство Чувашской Республики <*>	1 - 3 места	5
За подготовку спортсменов, установивших рекорд			
1.18.	Рекорд мира		100
1.19.	Рекорд Европы		80
1.20.	Рекорд России		60
1.21.	Рекорд Чувашской Республики		5

\* Устанавливается только для тренерского состава в спортивных школах олимпийского резерва и спортивных школах, училищах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивно-адаптивных школах при условии присвоения спортсменам спортивных разрядов не ниже уровня кандидата в мастера спорта - для взрослых; первого спортивного разряда - для молодежи, юниоров; второго спортивного разряда - для юношей, а также при участии в виде (дисциплине) не менее 8 спортсменов (в игровых видах - 10 команд).

Примечания. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренерскому составу за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему рекомендуемому размеру выплаты и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

По видам спорта (дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на 30 процентов ниже размера, установленного для видов спорта (дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр.

По игровым командным видам спорта рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в трехкратном размере.

Тренерскому составу, ранее участвовавшему не менее двух лет в подготовке спортсмена, достигшего результатов, указанных в табл. 8 настоящего Положения, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере 50 процентов от рекомендуемых размеров выплат за подготовку спортсменов высокого класса по итогам выступления на спортивных соревнованиях, указанных в табл. 8 настоящего Положения, и действуют в течение четырех лет с момента достижения спортсменом соответствующего результата до проведения следующих соревнований данного уровня.

#### 5.6. Выплаты за качество выполняемых работ производятся:

а) за качество выполняемых работ в соответствии с критериями, указанными в табл. 9 настоящего Положения.

**Таблица 9**

#### Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ

№ пп	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер выплаты, процентов от должностного оклада (ставки)
1	2	3
1. Критерии оценки работы тренерского состава спортивных школ		
на этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе)	10
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе)	10
1.3.	Подготовка спортсменов массовых разрядов (не менее 60 процентов от числа занимающихся в группе)	10
1.4.	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена)	0,5
на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.5.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе)	10
1.6.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической	10



	подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе)	
1.7.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов от числа занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
1.8.	Зачисление спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
1.9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (за каждого спортсмена)	5
1.10.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
1.11.	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена)	1
	на этапе совершенствования спортивного мастерства	
1.12.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств)	10
1.13.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом у 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки)	20
1.14.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (наличие)	20
1.15.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
1.16.	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена)	2
2. Критерии оценки работы тренерского состава спортивных школ олимпийского резерва		
	на этапе начальной подготовки	
2.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе)	10
2.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе)	10
2.3.	Подготовка спортсменов массовых разрядов (не менее 60 процентов от числа занимающихся в группе)	10
2.4.	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена)	0,5
	на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)	
2.5.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе)	10
2.6.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов от числа занимающихся в группе)	10
2.7.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов от числа занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
2.8.	Зачисление спортсменов в училища олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
2.9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Чувашской Республики (наличие)	20
2.10.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
2.11.	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена)	1
	на этапе совершенствования спортивного мастерства	
2.12.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств)	10
2.13.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом у 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки)	20
2.14.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
2.15.	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена)	2
	на этапе высшего спортивного мастерства	
2.16.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
2.17.	Стабильность выступлений спортсменов на официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Чувашской Республики и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки)	30
3. Критерии оценки работы тренерского состава училищ олимпийского резерва, центра спортивной подготовки		

на этапе совершенствования спортивного мастерства		
3.1.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств)	10
3.2.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом у 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки)	20
3.3.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
3.4.	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (за каждого спортсмена)	2
на этапе высшего спортивного мастерства		
3.5.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
3.6.	Стабильность выступлений на официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе сборных команд Чувашской Республики и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом 80 процентов от числа зачисленных на этап подготовки)	40;

б) за наличие почетных званий (званий, почетных спортивных званий), указанных в подпункте "б" пункта 3.4 настоящего Положения.

Тренерам-преподавателям, имеющим почетные звания (звания, почетные спортивные звания), указанные в подпункте "б" пункта 3.4 настоящего Положения, выплата устанавливается в размерах и порядке, которые предусмотрены подпунктом "б" пункта 3.4 настоящего Положения.

5.7. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры:

- при стаже работы от 2 до 5 лет - 20 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет - 30 процентов;
- при стаже работы от 20 лет и более - 35 процентов.

Тренерам-преподавателям, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности на основное место работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку в учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать выплату в размере до 50 процентов от должностного оклада (ставки).

5.8. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы не ограничен.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год.

5.9. Расчет стимулирующих выплат тренерского состава производится в соответствии с расшифровкой к тарификационному списку стимулирующих выплат согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5.10. В случаях изменения квалификационной категории, присвоения почетного звания (звания, почетного спортивного звания), указанного в подпункте "б" пункта 3.4 настоящего Положения, подготовки спортсменов высокого класса оплата труда тренерскому составу осуществляется с учетом произошедших изменений на основании приказа руководителя учреждения:

- при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления в учреждение документа о стаже, дающего право на повышение оплаты труда;
  - при присвоении почетного звания (звания, почетного спортивного звания), указанного в подпункте "б" пункта 3.4 настоящего Положения - со дня представления в учреждение соответствующего документа;
  - при присвоении квалификационной категории - с даты вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении соответствующей квалификационной категории;
- за подготовку спортсменов высокого класса - с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат, соответственно сдвигается срок изменения размера оплаты труда и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным спортивным мероприятиям и установленным рекордам - в течение одного календарного года.

Если в период действия установленного размера оплаты труда тренерского состава спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер стимулирующих выплат соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его действия.

## VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, предусмотренных абзацем пятым пункта 3.1 и подпунктом "б" пункта 3.4 настоящего Положения.

Зарботная плата главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, предусмотренных абзацами четвертым и пятым пункта 3.1 и подпунктом "б" пункта 3.4 настоящего Положения.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Порядок определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается приказом органа исполнительной власти.

6.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается органом исполнительной власти в кратности от 1 до 4.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.5. Руководителю учреждения выплата стимулирующего характера - премиальные выплаты по итогам работы устанавливается с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Порядок, условия установления и выплаты руководителю учреждения премиальных выплат по итогам работы, а также перечень показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя устанавливаются приказом органа исполнительной власти.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6.6. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6.7. Руководителю учреждения в пределах средств фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления руководителя учреждения в соответствии с коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает орган исполнительной власти.

**Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных учреждений  
Козловского муниципального округа  
Чувашской Республики,  
занятых в сфере физической  
культуры и спорта**

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности  
руководителя органа

(наименование должности  
руководителя государственного

исполнительной власти  
Чувашской Республики,  
осуществляющего функции  
и полномочия учредителя  
государственного учреждения  
Чувашской Республики в сфере  
физической культуры и спорта)

учреждения Чувашской Республики  
в сфере физической культуры  
и спорта)

(подпись) (расшифровка подписи)

20\_\_ г.

(подпись) (расшифровка подписи)

20\_\_ г.

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК**

тренерского состава

в

(наименование государственного учреждения Чувашской Республики  
в сфере физической культуры и спорта)

на 20\_\_ г.

Фамилия, имя, отчество	Должность	Должностной оклад	Число занимающихся на этапах подготовки (человек)/норматив	Итого, процент	Оплата труда по этапам	Выплаты с учетом повышающих	Стимулирующие выплаты, рублей	Компенсационные выплаты, рублей	Итого о оплат
------------------------	-----------	-------------------	--	----------------	------------------------	-----------------------------	-------------------------------	---------------------------------	---------------





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	(соответствующей возрастной группы) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), и (или) участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) - рекомендуемый суммарный размер выплаты - не более 15 процентов от должностного оклада (ставки)			11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
										критерии	процентов	рублей											
				процентов	рублей	процентов	рублей	процентов	рублей														

Заместитель руководителя  
по спортивной работе \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)