

## **Действия работника при несвоевременной выплате работодателем заработной платы**

В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы. Как правило, конкретные сроки и место выплаты заработной платы определяются локальными нормативными актами, с которыми работодатель обязан ознакомить работника под подпись перед оформлением трудовых отношений.

В силу статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца. Если работодатель задерживает выплату заработной платы на срок более 15 дней, то работник вправе приостановить работу (за исключением некоторых случаев, регламентированных законом) на весь период задержки, письменно уведомив об этом работодателя. Приостановка работы в данном случае носит законный характер и является индивидуальной формой самозащиты работника.

На период приостановки за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе сохраняется заработная плата.

Работодатель не вправе задерживать выплату заработной платы ни при каких обстоятельствах. Причины, по которым работодатель не может выплатить заработную плату, не имеют значения.

Кроме того, работодатель обязан выплатить задержанную заработную плату с учетом компенсации за каждый день задержки, начиная со следующего дня, когда установлена дата выплаты заработной платы.

Если работодатель своевременно не выплачивает заработную плату, работник вправе обратиться в компетентные органы: государственную инспекцию труда, органы прокуратуры, суд.